

人と物流のより良い関係づくりハブネットワーク

創刊1968年—全国8支局自社ネットワーク

あなたが必要とする物流情報は、ワイドに、グローバルに、正しく、わたしたちの情報は、新しい「物流」の指標となる。

物流ニッポン

株式会社 物流ニッポン新聞社 <http://www.logistics.co.jp>

フリーダイヤル 0120-11-5655 電子メール nippon@logistics.jp

Japan
Trucking
Association

広報 とらつく

創刊 昭和28 (1953) 年2月

9月1日号

発行所 公益社団法人 全日本トラック協会
〒160-0004 東京都新宿区四谷三丁目2番5
全日本トラック協会 総務部広報室
☎ (03) 3354-1029 (総務部広報室)
<http://www.jta.or.jp>
※紙面に掲載する際、必ずしも掲載まで
(会員の購読料は会費に含まれます)

News Headline

主な紙面内容

2・3

・トラック協会ニュース
・官公庁ニュース (国交省等)

4

＜中小運送事業者における
事業承継特集＞
・親族内承継②
高島運輸㈱ (滋賀県)

5・6

平成28年度
第1回運行管理者試験 (貨物) 問題と解答

7

・秋の全国交通安全運動

8

・熱中症対策は万全ですか？

9

・台風・大雨への備えを
徹底しましょう

10

・シリーズ「会長に聞く」
鹿児島県トラック協会・中村利秋会長

今号に掲載した記事の関連資料と
関連HPへは全ト協HPバナーから
アクセスできます。

▼全ト協会専用ページのパスワード▼

8/15~9/14 9222
9/15~10/14 5917

高速道路通行料金

大口・多頻度割引最大50%

平成30年3月末まで1年間延長



ETC2.0搭載車を対象に大口・多頻度最大50%割引を継続する



全ト協の坂本克己副会長 (左から2人目) と福本秀爾理事長 (右)、日貨協連の中川才助副会長 (右から2人目) と村田省蔵専務理事 (左) が国交省を訪問し、石川雄一道路局長 (中央) に要望書を手渡した (8月23日、国交省)

政府は8月24日、平成28年度第2次補正予算案を閣議決定した。第2次補正予算案は、8月2日閣議決定の「未来への投資を実現する経済対策」で取り組む施策として掲げられた「二億総活躍社会の実現の加速」「21世紀型のインフラ整備」「地方の支援」「熊本地震や東日本大震災からの復旧や安全・安心、防

政府は8月24日、平成28年度第2次補正予算案を閣議決定した。第2次補正予算案は、8月2日閣議決定の「未来への投資を実現する経済対策」で取り組む施策として掲げられた「二億総活躍社会の実現の加速」「21世紀型のインフラ整備」「地方の支援」「熊本地震や東日本大震災からの復旧や安全・安心、防

政府は8月24日、平成28年度第2次補正予算案を閣議決定した。第2次補正予算案は、8月2日閣議決定の「未来への投資を実現する経済対策」で取り組む施策として掲げられた「二億総活躍社会の実現の加速」「21世紀型のインフラ整備」「地方の支援」「熊本地震や東日本大震災からの復旧や安全・安心、防

平成28年度第2次補正予算案 生産性向上促進事業には4億円

全日本トラック協会が平成29年度税制改正・予算要望の最重要項目の一つとして積極的に要望している「高速道路料金の大口・多頻度割引最大50%」を平成30年3月末まで延長するための費用として、政府が8月24日に閣議決定した平成28年度第2次補正予算案に、国費105億円が計上された。現在と同様にETC

2・0搭載車を対象として、同車載の普及・利用促進のため今年度の予算の余剰分も充当される。なお、従来型ETCについても割引の経過措置が一定期間継続されているが、全ト協では日本貨物運送協同組合連合会とともに、経過措置の当面の延長を要求している(別掲)。

ETC2・0搭載車を対象に

て荷役作業を効率化するため、トラック車両後部に装着する「テールゲートリフター」の装着費用を1台当たり30万円補助する。これにより手荷役ではなく、ロールバックスバルレットでの積み卸しが可能となることで、荷役時間をこれまでの3分の1程度に短縮可能と見込んでいる。

このほか、トラック輸送に係る対価を適切に収受できるようなノウハウ等を定着化させるためのセミナー開催など、経営力向上のための支援も行う。また、大型トラック等の衝突事故安全対策として、生活道路や幹線道路



テールゲートリフターの導入等にも4億円の予算が計上された

「従来型ETC搭載車の経過措置当面延長を」

8月23日、全日本トラック協会の坂本克己副会長と福本秀爾理事長は、長するよう要望した。なお、当日は国土交通省を訪問し、石川雄一道路局長に、日本貨物運送協同組合連合会の中川才助副会長と村田省蔵専務理事も同頻度割引について、従来のETC

全ト協 石川雄一国土交通省道路局長へ要望書を提出

高速道路料金における大口・多頻度割引については、平成28年度もETC2・0搭載車を対象に、経過措置として平成28年4月から一定期間、引き続き最大割引率50%が継続されている。ETC2・0車載器の普及促進に努めているが、車載器メーカーの供給体制整備が28年4月以降とされたことから、今後半年程度は十分に普及しない」と説明。

このような状況を踏まえ、従来型ETC搭載車への経過措置の当面の延長を、石川道路局長に対して要望したもの。

国土交通 副大臣に末松氏、田中氏 政務官に根本氏、藤井氏、大野氏

第3次安倍第2次改造内閣の国土交通副大臣に、末松信介氏と田中良生氏が就任した。また、国土交通大臣政務官には、根本幸典氏、藤井比早之氏、大野泰正氏がそれぞれ着任した。トラック運送事業を担当するのは、末松副大臣と根本政務官。

【国土交通副大臣】
・末松信介(すえまつ・しんすけ)氏 昭和54年関西学院大学法学部卒業、全日本空輸入社。兵庫県議会議員を経て、平成16年参議院議員初当選。20年財務大臣政務官、参議院兵庫県選挙区選出、当選3回。60歳。
・田中良生(たなか・りやうせい)氏 昭和61年立教大学経済学部卒業。平成13年日本青年会議所関東地区埼玉ブロック協議会会長、17年衆議院議員初当選。25年経済産業大臣政務官。衆議院埼玉15区選出、当選3回。52歳。
【国土交通大臣政務官】
・根本幸典(ねもと・ゆきのり)氏 昭和63年一橋大学経済学部卒業。リクルート入社。国会議員秘書。豊橋市議会議員を経て、平成24年衆議院議員初当選。衆議院愛知15区選出、当選2回。51歳。
・藤井比早之(ふじい・ひさゆき)氏 平成7年東京大学法学部卒業。21年滋賀県彦根市副市長。24年衆議院議員初当選。衆議院兵庫4区選出、当選2回。44歳。
・大野泰正(おのの・やすただ)氏 昭和57年慶應義塾大学法学部卒業。全日本空輸入社。運輸大臣秘書官。参議院議員大野明秘書。岐阜県議会議員などをを経て、平成25年参議院議員初当選。参議院岐阜県選挙区選出、当選1回。57歳。

末松 信介
国土交通副大臣根本 幸典
国土交通大臣政務官田中 良生
国土交通副大臣大野 泰正
国土交通大臣政務官藤井 比早之
国土交通大臣政務官

全日本トラック協会 presents 『ドライバーズ・リクエスト』放送中! (TBSラジオ系列全国33局ネット)

本番組は、トラック運送業界の安全や環境等への取り組みなどを内外に広く伝えるとともに、パーソナリティの宮崎雅也さんと音井裕美さん、TBSアナウンサーが、車に関する話題や音楽で全国のドライバーの皆さんの安全運行をサポートします。

・9月の特別番組放送予定
9月16日(金) 「平成28年秋の全国交通安全運動について」 国土交通省自動車局安全政策課 平井課長
9月30日(金) 「平成28年度全国労働安全週間について」 厚生労働省労働基準局安全衛生部労働衛生課 野澤課長

9月の名言

逆境が人格を作る。

レフ・トルストイ (1828.9.9 ~ 1910.11.20)
ロシアの詩人・小説家・劇作家。代表作に『戦争と平和』、『安娜・カレーニナ』など。<出典:ウィキペディア(トルストイの名前・生誕)>

コラムラインナップ

トラック運送事業者のための経営のヒント【売上拡大か、利益や財務内容優先か】…2面/タイヤケアホントの話【タイヤの空気圧値と温度がスマートフォンで見られる時代へ】…7面/食の新旧街道を行く【お菓子の道⑩甘酒で気力、体力回復】…9面

天然ガストラックは エネルギーセキュリティに貢献します

2011年の東日本大震災直後、ガソリンや軽油がひっ迫し、ガソリンスタンドの給油制限や営業時間の短縮が相次ぎましたが、強靱なパイプラインが確保されたガスステーションは92%が営業を継続。天然ガス自動車の稼働率も約20%上昇し、その安定性が実証されました。

調査した天然ガススタンド(関東地方)の
92%が営業継続
(97/105箇所)

2015年12月、国内メーカーによる大型天然ガストラックが発表されました

写真提供: いすゞ自動車株式会社

一般社団法人 日本ガス協会 〒105-0001 東京都港区虎ノ門1-15-12 TEL:03-3502-0215 <http://www.gas.or.jp/ngvj/>

配達くん 時代のニーズにお応えし、益々パワーアップした配達くん13 新登場!

●信頼されて31年! 配達くんは、運輸業界にデビューしてすでに31年、多くの実践ノウハウに研かれ、現場にフィットした使い易いシステムを構築しました。

●最適システムをご提供! 業務の流れを変えずに導入したい・自社独自のシステムを作りたい。そんなご要望にピッタリなシステムを提供します。また、ご導入後のシステム追加・変更にも柔軟に対応します。

●信頼にお応えします! 配達くんの優れた能力を存分に活用していただけるよう、経験豊富なSEと専任オペレータが対応します。もちろん、アフターサポートも万全です。

配達くん 検索 クリック

<http://www.daisosystem.co.jp>
または、電話でお気軽にお問い合わせください。
詳しい資料を無償で提供しています。

大創システム株式会社
DAISO SYSTEM CO.,LTD.
本社 〒110-0005 東京都台東区上野1-17-6
TEL.03(3831)3300 FAX.03(3831)3369
東北支店 〒984-0805 宮城県仙台市若林区南材木町65
TEL.022(216)5851 FAX.022(216)5852

健康診断未受診を追加

トラック運送業界は、
1年を通じて「トラック
運送業界における点検整
備推進運動」を実施して
いるが、全日本トラック
協会では、9月1日(木)か
ら10月31日(月)までの2か
月間に、すべての「自動車
点検整備推進運動強化自
動車」とし、不正改造の防
止や確実な点検整備実施

次第、通行規制が緩和される予定。

イズ

る場合に
運転するこ
物の損壊な
の構造及び
ものをい

(解答は9面)

～用語・定義編～

- ① 道路交通法でいう「車庫」とは、自動車、原動機付自転車及びトロリーバスをい、自転車などの軽車両は含まない。(○・×)
- ② 身体障害者用の車いすは、道路交通法でいう「歩行者」に該当する。(○・×)
- ③ 道路交通法でいう「放置車両」とは、違法駐車と認められる場合における車両であって、その運転者がこれを離れて直ちに運転することができない状態にあるものをいう。(○・×)
- ④ 道路交通法でいう「交通事故」とは、人身事故をい、物の損壊などの物損事故は含まれない。(○・×)
- ⑤ 道路交通法でいう「重被牽引車」とは、牽引されるための構造及び装置を有し、かつ、車両総重量が700キログラムを超えるものをいう。(○・×)

(解答は9面)

12 か月点検	① 同期間において、大型自動車に関する適切な点検・整備の実施方法についての啓発（別表）重点点検項目 ② 黒煙濃度に影響を及ぼす部品等への自主点検・整備の実施に関する啓発 ③ DPF 黒煙除去フィルタ）等の後処理装置付き車の正しい使用方法に関する啓発——の3つを重点実施項目とし、各都道府県と
同左	
イール・ナットおよびイール・ボルトの損傷	
同左	

点検時期		3 か月点検
点検箇所		
走行装置	ホイール	タイヤの状態 ホイール・ナットおよび ホイール・ボルトの
原動機	燃料装置	燃料漏れ
電気装置	電気配線	接続部の緩みやよ
制動装置	ホースおよび パニッパ	漏れ、損傷および 取付状態

安全マネジメント制度に
焦点を当て、同制度の趣
旨を広く周知・浸透させ
るため、「安全（自動車
運送事業者が構築するも
の）」と「安心（利用者
に提供するもの）」をキー
ワードに講演等を行う予
定。また、デジタル式運
行記録計や映像記録型下
ライプレコーダ、アルコ
レ検知器、SAS（睡



つなかる。
スがつない

ルタイムに管理し、運転席にしながらタイヤの状態や発熱などの変化を、運転席に設置された液晶パネルで監視することが可能です。またタイヤ空気を自動で調整し、燃費を向上させ、コスト削減や環境負荷の低減に貢献します。

図 事業用貨物車に係る第一当事者死亡事故件数

年	平成 27 年	28 年
1	54	88
2	92	115
3	133	136
4	133	155
5	151	179
6	199	219
7	242	273
8	308	

警察庁がこのほど発表

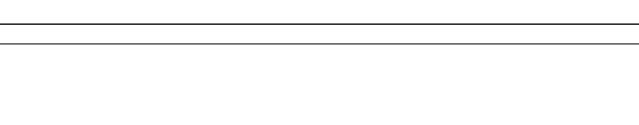
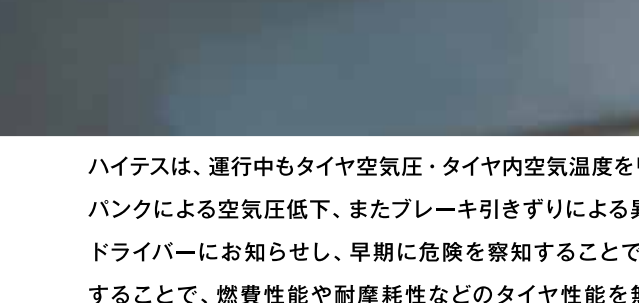
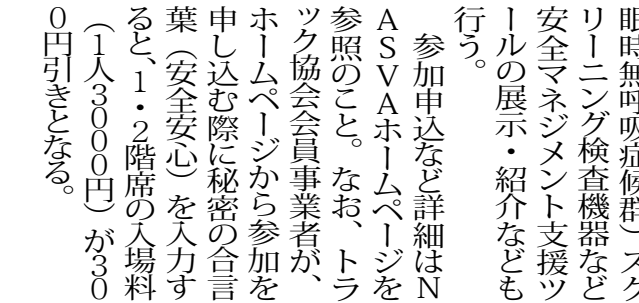
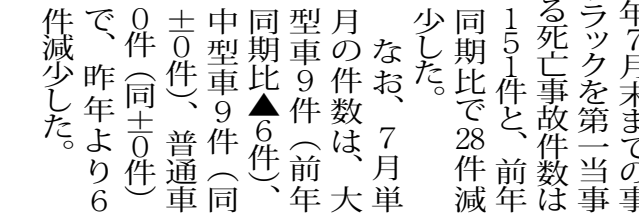
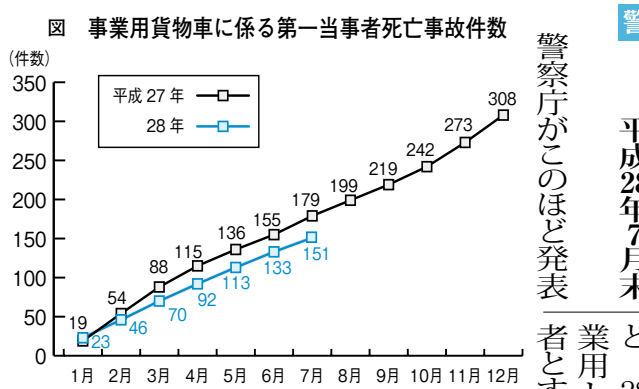
平成 28 年 7 月 末

参加申込など詳細はN
ASVAホームページを
参照のこと。なお、トラ
ック協会会員事業者が、
ホームページから参加を
申し込む際に秘密の合言
葉（安全安心）を入力す
る、1・2段階の入場料
（1人3000円）が30
0円引きとなる。

横浜ゴム株式会社 〒105-8685 東京都港区新橋5-36-11
☎ 0120-667-520 月～日 一度は空気の点検を

女心に
ハイテ

ハイテスは、運行中もタイヤ空気圧・タイヤ内空気温度をモニタリングし、パンクによる空気圧低下、またブレーキ引きずりによる発熱によるタイヤ温度上昇をドライバーにお知らせし、早期に危険を察知することで、燃費性能や耐摩耗性などのタイヤ性能を最大限に発揮させることができます。



安心につながる。
ハイトスがつないでいる。

タイヤのコンディションが見える。リアルタイムで変化が分かる。
安心とドライバーをつないで、輸送の安全・品質管理をサポートする、
トラック&バス用空気圧モニタリングシステム「ハイテス」。



HITES
Tire Pressure Monitoring System



横浜ゴム株式会社 〒105-8685 東京都港区新橋5-36-11
0120-667-520 月に一度は空気圧の点検を



YOKOHAMA

中小運送事業者における 事業承継特集

第2回 親族内承継②

高島運輸株式会社(滋賀県高島市)

少子高齢化問題が深刻化の一途をたどるわが国で、近年後継者難に苦しんでいる中小企業が増加傾向にある。経営者の高齢化が日本企業全体に広がりつつある中、企業の次世代を担う若い経営者等への事業承継が円滑に進まなければ、最終的に廃業を選択せざるを得ない企業が続き、今後全国で多くの雇用が失われることも懸念される。中小企業においては、事業承継問題は待ったなしの状況にあるといえるところだ。

そこで本特集では4回にわたり、近年事業承継に踏み切った中小運送事業者における事例を紹介。実際に行われた事業承継に関する取り組みや、事業承継前後における問題点への対応などについて取り上げていく。

第2回目となる今回は、平成24年に前社長から現社長への事業承継を行った、高島運輸(株)(高島市)の秀哉代表取締役社長の取り組みについて紹介する。

「わが社を何としても守り抜く」創業者の熱意が息子を動かす

後継者の成長の決め手となった「外部スタッフによる教育」

経営者としての手腕を存分に発揮 一代で会社を大きく育てた先代社長

高島運輸は、高島市(現高島市)の旧国道161号沿いの西木地区に拠点を移し、高島運輸(株)を設立した。

高島市は、古くから綿織物の生産が盛んであった。進氏は綿織物業者としての人的ネットワークを構築していたが、旅館業は長男である進氏の兄が引き継いだため、進氏は親戚が経営している京都の呉服問屋で働くこととなった。

しかし、進氏の父親の意向を受けて、進氏は呉服問屋を退職して地元に戻ってくる。実家に戻った進氏は両親と話し合い、運送業を立ち上げることを決め、昭和27年にエビスや運送店を開業。昭和47年には高島市の北隣地区から現在地(高島市



創業主である高島進会長と高島秀哉社長

安曇川町五番館)に移転した。ところが、移転の4日前に進氏は心筋梗塞により倒れてしまう。当時進氏は52歳で、まだまだ働き盛りの年齢である。父が倒れたのを目の当たりにした秀哉氏は会社の行く末を非常に心配した。秀哉氏は卒業後の進路について実家の両親に相談した。秀哉氏はソフトウェア関係の仕事に興味があった反面、運送業を継ぐという気持ちには当時あまりなかったという。息子の心の中を知った進氏は「まず3年間他の企業に勤めて、社会経験を積んで」と秀哉氏に告げた。その言葉を受け、秀哉氏は名古屋にあるシステム会社に就職した。

就職して2年半が過ぎた11年の正月、帰省した秀哉氏は進氏に会社の様子を聞いた。すると進氏は、「新たな事業を始めると人材が必要だ。実家に戻ってほしい」と秀哉氏に切り出した。しかし突然の申し出に秀哉氏は答えずに躊躇した。進氏は「両親二人でここまで築き上げてきた会社を他人に渡してしまつてもいいのか」と喝し、帰郷を強く迫った。「運送業界を一から勉強し、一代で成長させた会社を何としても守り抜き、未来永劫まで事業を継続させたい」。創業主である父親の強い気持ちに心打たれた秀哉氏は、システム

父親の説得が功を奏し入社を決意 新事業立ち上げを通じ業界を学ぶ

大学卒業を目前に控えた秀哉氏は卒業後の進路について実家の両親に相談した。秀哉氏はソフトウェア関係の仕事に興味があった反面、運送業を継ぐという気持ちには当時あまりなかったという。息子の心の中を知った進氏は「まず3年間他の企業に勤めて、社会経験を積んで」と秀哉氏に告げた。その言葉を受け、秀哉氏は名古屋にあるシステム会社に就職した。

就職して2年半が過ぎた11年の正月、帰省した秀哉氏は進氏に会社の様子を聞いた。すると進氏は、「新たな事業を始めると人材が必要だ。実家に戻ってほしい」と秀哉氏に切り出した。しかし突然の申し出に秀哉氏は答えずに躊躇した。進氏は「両親二人でここまで築き上げてきた会社を他人に渡してしまつてもいいのか」と喝し、帰郷を強く迫った。「運送業界を一から勉強し、一代で成長させた会社を何としても守り抜き、未来永劫まで事業を継続させたい」。創業主である父親の強い気持ちに心打たれた秀哉氏は、システム

客観的な観点から経営のあり方を指導 同族企業特有の甘え・遠慮を断つ

秀哉氏が専務に就任してからほどなく、同社にベテラン社員が入社した。秀哉氏はこの社員から、社員間の動きや取引先や金融機関などとの交渉方法、そして経営者としてふさわしい幅広い知識や経験、作法など、様々な「経営者としての教育」を受けることになる。

この社員は、入社前に大手運送会社の滋賀県内にある営業所長を務めてからほどなく、同社にベテラン社員が入社した。秀哉氏はこの社員から、社員間の動きや取引先や金融機関などとの交渉方法、そして経営者としてふさわしい幅広い知識や経験、作法など、様々な「経営者としての教育」を受けることになる。

経営者としての会社への情熱を共有化 事業運営を支える幹部候補の育成へ

進氏は、トラック運送業界の発展や、地元経済の活性化への取り組みなどが高く評価され、22年秋には旭日双光章受章の栄誉に輝いた。その受章を前に「進氏が健在なうちに事業承継を行い、秀哉氏に社長の座を譲ってほしい」というアドバイスが指導係から進氏にあつた。秀哉氏は、24年正月、秀哉氏は進氏から「4月から社長を引き継いでほしい」という話を受けた。秀哉氏は「1回に回ってきたか」と覚悟を決めた。

秀哉氏が社長に就任するまでの3か月間は、取引先のあいさつ回りや、社長交代に際して必要となる関係書類の提出や書き換えなどに追



高島市安曇川町にある本社、物流センターも併設している

秀哉氏は、同社での様々な経験を通じて、運送業界でのスキルを着実に高めていった。しばらくリリーダとして勤務したのち、秀哉氏は20年に専務取締役に昇格した。

秀哉氏は、同社での様々な経験を通じて、運送業界でのスキルを着実に高めていった。しばらくリリーダとして勤務したのち、秀哉氏は20年に専務取締役に昇格した。

秀哉氏は、同社での様々な経験を通じて、運送業界でのスキルを着実に高めていった。しばらくリリーダとして勤務したのち、秀哉氏は20年に専務取締役に昇格した。

秀哉氏は、同社での様々な経験を通じて、運送業界でのスキルを着実に高めていった。しばらくリリーダとして勤務したのち、秀哉氏は20年に専務取締役に昇格した。

秀哉氏は、同社での様々な経験を通じて、運送業界でのスキルを着実に高めていった。しばらくリリーダとして勤務したのち、秀哉氏は20年に専務取締役に昇格した。

秀哉氏は、同社での様々な経験を通じて、運送業界でのスキルを着実に高めていった。しばらくリリーダとして勤務したのち、秀哉氏は20年に専務取締役に昇格した。

秀哉氏は、同社での様々な経験を通じて、運送業界でのスキルを着実に高めていった。しばらくリリーダとして勤務したのち、秀哉氏は20年に専務取締役に昇格した。

秀哉氏は、同社での様々な経験を通じて、運送業界でのスキルを着実に高めていった。しばらくリリーダとして勤務したのち、秀哉氏は20年に専務取締役に昇格した。

予期せぬ事態によって突如経営者不在の状況に至った場合、残された遺族や社員達は「やむなく」「廃業」を選ばざるを得なくなってしまう。つまり「親子間の甘え過ぎ・遠慮し過ぎ」は、円滑な事業承継の遂行においては命取りになってしまう。

同社では、指導係としてノウハウに長け、信頼のおける他人をあえて入れることで、「親子間の甘え過ぎ・遠慮し過ぎ」を排除し、経営者としてのノウハウを後継者に着実に蓄積させていくことで、円滑な事業承継への仕組みづくりに繋げている。「父からだと直接聞きづらい内容でも、他人から聞くことで素直な気持ちで頭に入れることができ、その後の会社経営に活かすことができました。」

秀哉氏が専務取締役に就任してから3年ほど、指導係による教育が続いた。それとともに、実務経験も一層積み上げていった。秀哉氏が社長に就任する直前には、社長に代わってほとんどの職務を担うまでになっていた。

秀哉氏は、同社での様々な経験を通じて、運送業界でのスキルを着実に高めていった。しばらくリリーダとして勤務したのち、秀哉氏は20年に専務取締役に昇格した。

秀哉氏は、同社での様々な経験を通じて、運送業界でのスキルを着実に高めていった。しばらくリリーダとして勤務したのち、秀哉氏は20年に専務取締役に昇格した。

秀哉氏は、同社での様々な経験を通じて、運送業界でのスキルを着実に高めていった。しばらくリリーダとして勤務したのち、秀哉氏は20年に専務取締役に昇格した。

秀哉氏は、同社での様々な経験を通じて、運送業界でのスキルを着実に高めていった。しばらくリリーダとして勤務したのち、秀哉氏は20年に専務取締役に昇格した。

秀哉氏は、同社での様々な経験を通じて、運送業界でのスキルを着実に高めていった。しばらくリリーダとして勤務したのち、秀哉氏は20年に専務取締役に昇格した。

秀哉氏は、同社での様々な経験を通じて、運送業界でのスキルを着実に高めていった。しばらくリリーダとして勤務したのち、秀哉氏は20年に専務取締役に昇格した。

会社概要

会社名	高島運輸株式会社
代表者	高島秀哉代表取締役社長
所在地	滋賀県高島市安曇川町五番館 151-1
設立	昭和47年3月6日
資本金	3,000万円
従業員数	50人(グループ全体)
所有台数	20台

マニュアルには、 もう戻れないですね。

大型トラックはマニュアルに限る。
「ESCOT-V」を知るまでは、そう思っていました。
でも、最適なギアを瞬時に自動で選んでくれるのがこんなに楽だなんて。
しかも、燃費もちゃんとコントロールして走ってくれるのも助かります。
今じゃすっかり、オートマ派ですよ。
プロのドライバーもオートマを選ぶ時代だよ。

「ESCOT-V」搭載率約80%*

UDトラックスは、1995年に電子制御式トランスミッション「ESCOT」を発表。時代のニーズに応えるため、20年間、進化し続けています。今やQuonカーゴの約8割が「ESCOT-V」搭載車なのは、その一歩先を行く運転性能と燃費性能の証でもあるのです。

*自社内/Quon/CD-CG 2015年 販売実績



スペシャルサイト公開中! ESCOT-Vの詳細はこちら!
<http://www.udtrucks.com/ja-jp/about-us/escot-v>



Going the Extra Mile



運行管理者試験問題

貨物

平成28年度第1回運行管理者試験(貨物)が、8月28日(日)に全国47都道府県53会場で実施された。
試験結果については、9月27日(火)午前9時に、合格者の受験番号が(公財)運行管理者試験センターのホームページ(<http://www.unkan.or.jp/>)に掲載される。また、合格結果は「試験結果通知書」により受験者本人宛てに郵送される。

問題は、1ページから30ページまでの30問です。
答えを記入の際は、各問題の設問の指示に従い解答して下さい。
なお、解答にあたっては、各問及び各選択肢に記載された事項以外は、考慮しないものとして下さい。
また、設問で求める数と異なる数の解答をしたもの、及び複数の解答を求める問題で一部不正解のものは、正解としません。
※問題文は原文のまま掲載しています。

1. 貨物自動車運送事業法関係

問1 貨物自動車運送事業法における定義についての次の記述のうち、誤っているものを1つ選び、解答用紙の該当する欄にマークしなさい。

- 一般貨物自動車運送事業とは、他人の需要に応じ、有償で、自動車(三輪以上の軽自動車及び二輪の自動車を除く。))を使用して貨物を運送する事業であって、特定貨物自動車運送事業以外のものをいう。
- 貨物自動車運送事業とは、一般貨物自動車運送事業、特定貨物自動車運送事業、貨物軽自動車運送事業及び貨物自動車利用運送事業をいう。
- 貨物自動車利用運送とは、一般貨物自動車運送事業又は特定貨物自動車運送事業を営業者が他の一般貨物自動車運送事業又は特定貨物自動車運送事業を営業者の行う運送(自動車をを使用して行う貨物の運送に係るものに限る。)を利用してする貨物の運送をいう。
- 特別積合せ貨物運送とは、一般貨物自動車運送事業として行う運送のうち、営業所その他の事業場(以下「事業場」という。))において集貨された貨物の仕分を行い、集貨された貨物を積み合わせて他の事業場に運送し、当該他の事業場において運送された貨物の配達に必要な仕分を行うものであって、これらの事業場の間における当該積合せ貨物の運送を定期的に行うものをいう。

問2 貨物自動車運送事業輸送安全規則に定める貨物自動車運送事業者の過労運転の防止についての次の文中、A、B、C、Dに入るべき字句を下の枠内の選択肢(1～8)から選び、解答用紙の該当する欄にマークしなさい。

- 一般貨物自動車運送事業者等は、事業計画に従い業務を行うに **[A]** 事業用自動車の運転者(以下「運転者」という。)を常時選任しておかなければならない。
- 前項の規定により選任する運転者は、日々雇入れられる者、**[B]** 以内の期間を定めて使用される者又は試みの使用期間中の者(14日を超えて引き続き使用されるに至った者を除く。)であってはならない。
- 貨物自動車運送事業者は、運転者及び事業用自動車の運転の補助に従事する従業員(以下「乗務員」という。)の **[C]** の把握に努め、疾病、疲労その他の理由により **[D]** 運転をし、又はその補助をすることができないおそれがある乗務員を事業用自動車に乗務させてはならない。

1. 乗務状況	2. 2ヵ月	3. 安全な	4. 必要な資格を有する
5. 継続して	6. 必要な員数の	7. 3ヵ月	8. 健康状態

問3 次の記述のうち、運行管理者の行わなければならない業務として、正しいものを2つ選び、解答用紙の該当する欄にマークしなさい。なお、解答にあたっては、各選択肢に記載されている事項以外は考慮しないものとする。

- 異常気象その他の理由により輸送の安全の確保を生ずるおそれがあるときは、乗務員に対する適切な指示その他輸送の安全を確保するために必要な措置を講ずること。
- 一般貨物自動車運送事業者に対し、事業用自動車の運行の安全の確保に関して緊急を要する事項に限り、遅滞なく、助言を行うこと。
- 法令の規定により、運転者に対して点呼を行い、報告を求め、確認を行い、及び指示を与え、並びに記録し、及びその記録を保存し、並びに国土交通大臣が告示で定めるアルコール検知器を備え置くこと。
- 運転者に対し、道路運送車両法第47条の2第1項及び第2項の規定による点検(日常点検)を実施し、又はその確認を行うことについて、指導、監督を行うこと。

問4 次の記述のうち、貨物自動車運送事業者の事業用自動車の運転者(以下「運転者」という。)に対する乗務前の点呼(運転者の所属する営業所において対面で行うものに限る。)において、運行管理者が法令の定めにより実施しなければならない事項として正しいものをすべて選び、解答用紙の該当する欄にマークしなさい。

- 「道路運送車両法第47条の2第1項及び第2項の規定による点検(日常点検)の実施又はその確認」について報告を求め、及び確認を行う。
- 「酒気帯びの有無」について、報告を求めるとともに、運転者の状態を目視等で確認するほか、当該運転者の属する営業所に備えられたアルコール検知器(国土交通大臣が告示で定めるもの。)を用いて確認を行う。
- 「疾病、疲労その他の理由により安全な運転をすることができないおそれの有無」について報告を求め、確認を行う。
- 「貨物の積載重量及び貨物の積載状況」について報告を求め、及び確認を行う。
- 「事業用自動車の運行の安全を確保するために必要な指示」をする。

問5 次の自動車事故に関する記述のうち、一般貨物自動車運送事業者が自動車事故報告規則に基づく国土交通大臣への報告を要しないものを1つ選び、解答用紙の該当する欄にマークしなさい。なお、解答にあたっては、各選択肢に記載されている事項以外は考慮しないものとする。

- 事業用自動車が路切を通過中、その先の道路が渋滞していたため前車に続き停車したところ、当該自動車の後部が踏切内に残った状態となり、そこに進行してきた列車と接触事故を起こした。
- 事業用自動車が左折したところ、左後方から走行してきた自転車巻き込む事故を起こした。この事故で、当該自転車に乗車していた者に20日間の医師の治療を要する傷害を生じさせた。
- 事業用自動車の運転者が運転操作を誤り、当該事業用自動車が道路の側壁に衝突した後、運転席側を下にして横転した状態で道路上に停車した。この事故で、当該運転者が10日間の医師の治療を要する傷害を負った。
- 高速自動車国道を走行中の事業用けん引自動車のけん引装置が故障し、事業用被けん引自動車と当該けん引自動車が分離した。

問6 一般貨物自動車運送事業者(以下「事業者」という。)の運行管理者の選任等に関する次の記述のうち、誤っているものを1つ選び、解答用紙の該当する欄にマークしなさい。なお、解答にあたっては、各選択肢に記載されている事項以外は考慮しないものとする。

- 事業者は、事業用自動車(被けん引自動車を除く。)の運行を管理する営業所ごとに、当該営業所が運行を管理する事業用自動車の数を30で除して得た数(その数に1未満の端数があるときは、これを切り捨てるものとする。))に1を加算して得た数以上の運行管理者を選任しなければならない。
- 事業者は、法令に規定する運行管理者資格者証を有する者又は国土交通大臣が告示で定める運行の管理に関する講習であって国土交通大臣の認定を受けたもの(基礎講習)を修了した者のうちから、運行管理者の業務を補助させるための者(補助者)を選任することができる。
- 事業者は、次の①又は②の場合には、当該事故又は当該処分(当該事故に起因する処分を除く。以下「事故等」という。))に係る営業所に属する運行管理者に、事故等があった日の属する年度及び翌年度(やむを得ない理由がある場合にあつては、当該年度の翌年度及び翌々年度、国土交通省令の規定により既に当該年度に基礎講習又は一般講習を受講させた場合にあつては、翌年度)に基礎講習又は一般講習を受講させなければならない。
 - 死者又は重傷者(法令で定めるもの。)を生じた事故(以下「事故」という。)を引き起こした場合
 - 貨物自動車運送事業法第33条(許可の取消し等)の規定による処分(輸送の安全に係るものに限る。以下「処分」という。))の原因となった違反行為をした場合
- 事業者は、事故を引き起こした場合又は処分の原因となった違反行為をした場合には、これに係る営業所に属する運行管理者(当該営業所に複数の運行管理者が選任されている場合にあつては、統括運行管理者及び事故等について相当の責任を有する者として運輸支局長等が指定した運行管理者)に、当該事故の報告書を運輸支局長等に提出した日又は当該処分があった日から1年(やむを得ない理由がある場合にあつては、1年6ヵ月)以内においてできる限り速やかに特別講習を受講させなければならない。

問7 一般貨物自動車運送事業者(以下「事業者」という。)の事業用自動車の運行の安全を確保するために、特定の運転者に対して行わなければならない国土交通省告示で定める特別な指導等に関する次の記述のうち、誤っているものを1つ選び、解答用紙の該当する欄にマークしなさい。

- 事業者は、高齢運転者に対する特別な指導については、国土交通大臣が認定した高齢運転者のための適性診断の結果を踏まえ、個々の運転者の加齢に伴う身体機能の変化の程度に応じた事業用自動車の安全な運転方法等について運転者が自ら考えるよう指導する。この指導は、当該適性診断の結果が判明した後1ヵ月以内に実施する。
- 特別な指導を要する事故惹起運転者とは、死者又は重傷者(法令で定めるもの。)を生じた交通事故を引き起こした運転者及び軽傷者(法令で定めるもの。)を生じた事故を引き起こし、かつ、当該事故前の3年間に交通事故を引き起こしたことがある運転者をいう。
- 事業者は、法令に基づき事業用自動車の運転者として常時選任するために新たに雇入れた場合には、当該運転者について、自動車安全運転センター法に規定する自動車安全運転センターが交付する無事故・無違反証明書又は運転記録証明書等により、雇入れ前の事故歴を把握し、事故惹起運転者に該当するか否かを確認する。
- 事業者が行う事故惹起運転者に対する特別な指導については、やむを得ない事情がある場合及び外部の専門的機関における指導講習を受講する予定である場合を除き、当該交通事故を引き起こした後、再度事業用自動車に乗務を開始した後1ヵ月以内に実施する。

問8 一般貨物自動車運送事業者(以下「事業者」という。)の事業用自動車の運行に係る記録等に関する次の記述のうち、誤っているものを1つ選び、解答用紙の該当する欄にマークしなさい。

- 事業者は、車両総重量が8トン以上又は最大積載量が5トン以上の普通自動車である事業用自動車に運転者を乗務させた場合にあつては、当該乗務を行った運転者ごとに貨物の積載状況を「乗務等の記録」に記録させ、かつ、その記録を1年間保存しなければならない。
- 事業者は、法令の規定により運行指示書を作成した場合には、当該運行指示書を、運行を計画した日から1年間保存しなければならない。
- 事業者は、運転者が転任、退職その他の理由により運転者でなくなった場合には、直ちに、当該運転者に係る法令に基づき作成した運転者台帳に運転者でなくなった年月日及び理由を記載し、これを3年間保存しなければならない。
- 事業者は、国土交通大臣が告示で定めるところにより、当該貨物自動車運送事業に係る主な道路の状況その他の事業用自動車の運行に関する状況、その状況の下において事業用自動車の運行の安全を確保するために必要な運転の技術及び法令に基づき自動車の運転に関して遵守すべき事項について、運転者に対する適切な指導及び監督をしなければならない。この場合においては、その日時、場所及び内容並びに指導及び監督を行った者及び受けた者を記録し、かつ、その記録を営業所において3年間保存しなければならない。

2. 道路運送車両法関係

問9 自動車の登録等に関する次の記述のうち、誤っているものを1つ選び、解答用紙の該当する欄にマークしなさい。なお、解答にあたっては、各選択肢に記載されている事項以外は考慮しないものとする。

- 登録自動車の所有者の住所に変更があったときは、所有者は、その事由があった日から15日以内に、国土交通大臣の行う変更登録の申請をしなければならない。
- 自動車の使用者は、自動車検査証の記載事項について変更があったときは、法令で定める場合を除き、その事由があった日から15日以内に、当該事項の変更について、国土交通大臣が行う自動車検査証の記入を受けなければならない。
- 臨時運行の許可を受けた自動車を運行の用に供する場合には、臨時運行許可番号標及びこれに記載された番号を見やすいように表示し、かつ、臨時運行許可証を備え付けなければならない。また、当該臨時運行許可証の有効期間が満了したときは、その日から15日以内に、当該臨時運行許可証及び臨時運行許可番号標を行政庁に返納しなければならない。
- 登録自動車の所有者は、当該自動車の自動車登録番号標の封印が滅失した場合には、国土交通大臣又は封印取付受託者の行う封印の取付けを受けなければならない。

問10 自動車の検査等に関する次の記述のうち、正しいものを2つ選び、解答用紙の該当する欄にマークしなさい。なお、解答にあたっては、各選択肢に記載されている事項以外は考慮しないものとする。

- 自動車運送事業の用に供する自動車は、自動車検査証を当該自動車又は当該自動車の所属する営業所に備え付けなければ、運行の用に供してはならない。
- 自動車の使用者は、継続検査を申請する場合において、道路運送車両法第67条(自動車検査証の記載事項の変更及び構造等変更検査)の規定による自動車検査証の記入の申請をすべき事由があるときは、あらかじめ、その申請をしなければならない。
- 初めて自動車検査証の交付を受ける貨物の運送の用に供する事業用自動車であつて、車両総重量8トン未満の自動車の当該自動車検査証の有効期間は1年である。
- 自動車検査証の有効期間の起算日は、当該自動車検査証を交付する日又は当該自動車検査証に有効期間を記入する日とする。ただし、自動車検査証の有効期間が満了する日の1ヵ月前から当該期間が満了する日までの間に継続検査を行い、当該自動車検査証に有効期間を記入する場合は、当該自動車検査証の有効期間が満了する日の翌日とする。

問11 道路運送車両法に定める自動車の日常点検及び定期点検についての次の文中、A、B、C、Dに入るべき字句としていずれか正しいものを1つ選び、解答用紙の該当する欄にマークしなさい。

- 自動車運送事業の用に供する自動車の **[A]** 又はこれを実行する者は、**[B]**、国土交通省令で定める技術上の基準により、灯火装置の点灯、制動装置の作動その他の **[C]** に点検すべき事項について、目視等により自動車を点検しなければならない。
- 自動車運送事業の用に供する自動車の **[A]** は、国土交通省令で定める技術上の基準により、当該事業用自動車を **[D]** に点検しなければならない。

- A. 所有者
B. 1. 1日1回、その運行の開始前において
2. 自動車の走行距離、運行時の状態等から判断した適切な時期において
C. 1. 日常的
2. 定期的
D. 1. 6ヵ月毎
2. 3ヵ月毎

問12 道路運送車両の保安基準及びその細目を定める告示についての次の記述のうち、誤っているものを1つ選び、解答用紙の該当する欄にマークしなさい。なお、解答にあたっては、各選択肢に記載されている事項以外は考慮しないものとする。

- 貨物の運送の用に供する自動車の車体後面には、最大積載量(タンク自動車にあつては、最大積載量、最大積載容積及び積載物品名)を表示しなければならない。
- 貨物の運送の用に供する普通自動車であつて車両総重量が7トン以上のものの後面には、所定の後部反射器を備えるほか、反射光の色、明るさ等に関し告示で定める基準に適合する大型後部反射器を備えなければならない。
- 貨物の運送の用に供する普通自動車及び車両総重量が8トン以上の普通自動車(乗車定員11人以上の自動車及びその形状が乗車定員11人以上の自動車の形状に類する自動車を除く。)の両側面には、堅ろうであり、かつ、歩行者、自転車の乗乗人員等が当該自動車の後車輪へ巻き込まれることを有効に防止することができるものとして、強度、形状等に関し告示で定める基準に適合する巻込防止装置を備えなければならない。ただし、告示で定める構造の自動車は、この限りでない。
- 自動車の備えなければならない後视镜は、取付部付近の自動車の最外側より突出している部分の最下部が地上2メートル以下のものは、当該部分が歩行者等に接触した場合に衝撃を緩衝できる構造でなければならない。

3. 道路交通法関係

問13 道路交通法に定める目的及び用語の意義についての次の記述のうち、正しいものを2つ選び、解答用紙の該当する欄にマークしなさい。

- 路側帯とは、歩行者及び自転車の通行の用に供するため、歩道の設けられていない道路又は道路の歩道の設けられていない側の路端寄りに設けられた帯状の道路の部分で、道路標示によって区画されたものをいう。
- 道路交通法の規定の適用については、身体障害者用の車いす、歩行補助車等又は小児用の車を通行させている者は、歩行者とする。
- 車両とは、自動車、原動機付自転車及びトローリーバスをいう。

4. 道路交通法は、道路における危険を防止し、その他交通の安全と円滑を図り、及び道路の交通に起因する障害の防止に資することを目的とする。

問14 追越し等に関する次の記述のうち、正しいものを2つ選び、解答用紙の該当する欄にマークしなさい。なお、解答にあたっては、各選択肢に記載されている事項以外は考慮しないものとする。

- 車両は、法令に規定する優先道路を通行している場合における当該優先道路にある交差点を除き、交差点の手前の側端から前に30メートル以内の部分においては、他の車両(軽車両を除く。)を追い越すため、進路を変更し、又は前車の側方を通過してはならない。
- 車両は、道路標識等により追越しが禁止されている道路の部分においても、前方を進行している原動機付自転車は追い越すことができる。
- 車両は、道路のまがりかど付近、勾配の急な上り坂又は勾配の急な下り坂の道路の部分においては、他の車両(軽車両を除く。)を追い越すため、進路を変更し、又は前車の側方を通過してはならない。
- 車両は、法令の規定若しくは警察官の命令により、又は危険を防止するため、停止し、若しくは停止しようとして徐行している車両等に追いついたときは、その前方にある車両等の側方を通過して当該車両等の前方に割り込み、又はその前方を横切つてはならない。

問15 道路交通法に定める過労運転に係る車両の使用者に対する指示についての次の文中、A、B、C、Dに入るべき字句としていずれか正しいものを1つ選び、解答用紙の該当する欄にマークしなさい。

車両の運転者が道路交通法第66条(過労運転等の禁止)の規定に違反して過労により **[A]** ができないおそれがある状態で車両を運転する行為(以下「過労運転」という。)を当該車両の使用者(当該車両の運転者であるものを除く。)の業務に関してした場合において、当該過労運転に係る **[B]** が当該車両につき過労運転を防止するため必要な **[C]** を行っているとは認められないときは、当該車両の使用の本拠の位置を管轄する公安委員会は、当該車両の使用者に対し、過労運転が行われることのないよう運転者に指導し又は助言することその他過労運転を防止するため **[D]** ことを指示することができる。

- | | | |
|---|----------------|-------------|
| A | 1. 運行の維持、継続 | 2. 正常な運転 |
| B | 1. 車両の使用者 | 2. 車両の所有者 |
| C | 1. 運行の管理 | 2. 労務の管理 |
| D | 1. 必要な施設等を整備する | 2. 必要な措置をとる |

問16 車両等の運転者の遵守事項に関する次の記述のうち、誤っているものを1つ選び、解答用紙の該当する欄にマークしなさい。なお、解答にあたっては、各選択肢に記載されている事項以外は考慮しないものとする。

- 車両等の運転者は、道路の左側部分に設けられた安全地帯の側方を通過する場合において、当該安全地帯に歩行者がいるときは、徐行しなければならない。
- 車両等の運転者は、車両等に積載している物が道路に転落し、又は飛散したときは、速やかに転落し、又は飛散した物を除去する等道路における危険を防止するため必要な措置を講じなければならない。
- 車両等の運転者は、児童、幼児等の乗降のため、車両の保安基準に関する規定に定める非常点滅表示灯をつけて停車している通学通園バスの側方を通過するときは、できる限り安全な速度と方法で進行しなければならない。
- 自動車の等の運転者は、自動車等を運転する場合においては、当該自動車等が停止しているときを除き、当該自動車等に取り付けられ若しくは持ち込まれた画像表示用装置(道路運送車両法に規定する装置であるものを除く。)に表示された画像を注視してはならない。

問17 大型貨物自動車に係る乗車又は積載の方法及び積載の制限(出発地の警察署長が許可した場合を除く。)並びに過積載(車両に積載をする積載物の重量が法令による制限に係る重量を超える場合における当該積載。以下同じ。)についての次の記述のうち、誤っているものを1つ選び、解答用紙の該当する欄にマークしなさい。なお、解答にあたっては、各選択肢に記載されている事項以外は考慮しないものとする。

- 積載物の高さは、3.8メートル(公安委員会が道路又は交通の状況により支障がないと認めて定めるものにあつては3.8メートル以上4.1メートルを超えない範囲内において公安委員会が定める高さ)から自動車の積載をする場所の高さを減じたものを超えないこと。
- 警察署長は、荷主が自動車の運転者に対し、過積載をして自動車を運転することを要求するという違反行為を行った場合において、当該荷主が当該違反行為を反復して行うおそれがあると認めるときは、内閣府令で定めるところにより、当該自動車の運転者に対し、当該違反行為に係る運送の引き受けをしてはならない旨を命ずることができる。
- 車両の運転者は、運転者の視野若しくはハンドルその他の装置の操作を妨げ、後视镜の効用を失わせ、車両の安定を害し、又は外部から当該車両の方向指示器、車両の番号標、制動灯、尾灯若しくは後部反射器を確認することができないこととなるような乗車をさせ、又は積載をして車両を運転してはならない。
- 積載物の長さは、自動車の長さ(その長さの10分の1の長さを加えたもの)を超えてはならず、積載の方法は、自動車の車体の前後から自動車の長さの10分の1の長さを超えてはみ出してはならない。

4. 労働基準法関係

問18 労働基準法(以下「法」という。)に定める労働契約等についての次の記述のうち、正しいものを2つ選び、解答用紙の該当する欄にマークしなさい。なお、解答にあたっては、各選択肢に記載されている事項以外は考慮しないものとする。

- 使用者は、労働者が業務上負傷し、又は疾病にかかり療養のために休業する期間及びその後6週間並びに産前産後の女性が法第65条(産前産後)の規定によって休業する期間及びその後6週間は、解雇してはならない。
- 労働者は、退職の場合において、使用期間、業務の種類、その事業における地位、賃金又は退職の事由(退職の事由が解雇の場合にあつては、その理由を含む。)について証明書を請求した場において、使用者は、遅滞なくこれを交付しなければならない。
- 使用者は、労働者を解雇しようとする場合においては、法第20条の規定に基づき、少くとも14日前にその予告をしなければならない。14日前に予告をしない使用者は、14日分以上の平均賃金を支払わなければならない。
- 法第20条(解雇の予告)の規定は、法に定める期間を超えない限りにおいて、「日雇い入れられる者」、「2ヵ月以内の期間を定めて使用される者」、「季節的業務に4ヵ月以内の期間を定めて使用される者」又は「試の使用期間中の者」のいずれかに該当する労働者については適用しない。

問19 労働基準法及び労働安全衛生法の定める健康診断に関する次の記述のうち、誤っているものを1つ選び、解答用紙の該当する欄にマークしなさい。なお、解答にあたっては、各選択肢に記載されている事項以外は考慮しないものとする。

- 事業者は、常時使用する労働者を雇い入れるときは、当該労働者に対し、労働安全衛生規則(以下、「衛生規則」という。)に定める既往歴及び業務歴の調査等の項目について医師による健康診断を行わなければならない。ただし、医師による健康診断を受けた後、6ヵ月を経過しない者を雇い入れる場合において、その者が当該健康診断の結果を証明する書面を提出したときは、当該健康診断の項目に相当する項目については、この限りでない。
- 事業者は、常時使用する労働者(深夜業を含む業務等衛生規則に定める業務に従事する労働者を除く。)に対し、1年以内ごとに1回、定期に、衛生規則に定める所定の項目について医師による健康診断を行わなければならない。
- 事業者は、深夜業を含む業務に常時従事する労働者に対し、当該業務への配置替えの際及び6ヵ月以内ごとに1回、定期に、衛生規則に定める所定の項目について医師による健康診断を行わなければならない。
- 事業者は、衛生規則で定めるところにより、深夜業に従事する労働者が、自ら受けた健康診断の結果を証明する書面を事業者に提出した場合において、その健康

平成28年(2016年)9月1日

広報とらつく

診断の結果（当該健康診断の項目に異常の所見があると診断された労働者に係るものに限る。）に基づく医師からの意見聴取は、当該健康診断の結果を証明する書面が事業者に提出された日から2ヵ月以内に行わなければならない。

問20 「自動車運転者の労働時間等の改善のための基準」に定める目的等についての次の文中、A、B、C、Dに入るべき字句を下の枠内の選択肢（1～8）から選び、解答用紙の該当する欄にマークしなさい。

- この基準は、自動車運転者（労働基準法（以下「法」という。）第9条に規定する労働者であって、**【A】**の運転の業務（厚生労働省労働基準局長が定めるものを除く。）に主として従事する者をいう。）の労働時間等の改善のための基準を定めることにより、自動車運転者の労働時間等の**【B】**を図ることを目的とする。
- 労働関係の当事者は、この基準を理由として自動車運転者の労働条件を低下させてはならないこととはもとより、その**【C】**に努めなければならない。
- 使用者は、季節的繁忙その他の事情により、法第36条第1項の規定に基づき臨時に**【D】**又は休日に労働させる場合においても、その時間数又は日数を少なくするように努めるものとする。

1. 二輪以上の自動車	2. 四輪以上の自動車
3. 労働条件の向上	4. 労働契約の遵守
5. 向上	6. 維持
7. 労働時間を延長し、	8. 休息期間を短縮し、

問21 貨物自動車運送事業の「自動車運転者の労働時間等の改善のための基準」（以下「改善基準」という。）において厚生労働省労働基準局長の定める「一般乗用旅客自動車運送事業以外の事業に従事する自動車運転者の拘束時間及び休息期間の特例について」（以下、「特例基準」という。）に関する次の記述のうち、誤っているものを1つ選び、解答用紙の該当する欄にマークしなさい。なお、解答にあたっては、各選択肢に記載されている事項以外は考慮しないものとする。

- 使用者は、業務の必要上やむを得ない場合には、当分の間、改善基準第4条の1ヵ月についての拘束時間及び1日（始業時刻から起算して24時間）を以下（同じ。）の拘束時間等の規定にかかわらず、次の条件の下で貨物自動車運送事業に従事する運転者（以下「トラック運転者」という。）を隔日勤務に就かせることができる。
（1）2暦日における拘束時間は、一定の要件に該当する場合を除き、21時間を超えてはならない。
（2）勤務終了後、継続20時間以上の休息期間を与えなければならない。
- 使用者は、業務の必要上、トラック運転者（隔日勤務に就く運転者以外のもの。）に勤務の終了後継続8時間以上の休息期間を与えることが困難な場合には、当分の間、一定期間における全勤務回数の2分の1を限度に、休息期間を拘束時間の途中及び拘束時間の経過直後に分割して与えることができるものとする。この場合において、分割された休息期間は、1日において1回当たり継続4時間以上、合計10時間以上でなければならないものとする。
- 使用者は、トラック運転者（隔日勤務に就く運転者以外のもの。）が同時に1台の事業用自動車に2人以上乗務する場合（車両内に身体を伸ばして休息することができる設備がある場合に限る。）においては、1日についての最大拘束時間を20時間まで延長することができる。
- トラック運転者が勤務の途中においてフェリーに乗船する場合における拘束時間及び休息期間は、フェリー乗船時間（乗船時刻から下船時刻まで）については、原則として、休息期間として取り扱うものとし、この休息期間とされた時間を改善基準第4条の規定及び特例基準により与えるべき休息期間の時間から減算することができるものとする。ただし、その場合においても、減算後の休息期間は、2人乗務の場合を除き、フェリー下船時刻から勤務終了時刻までの間の時間の3分の1を下回ってはならない。

問22 下図は、貨物自動車運送事業に従事する自動車運転者の3日間の勤務状況の例を示したものであるが、「自動車運転者の労働時間等の改善のための基準」（以下、「改善基準」という。）に定める拘束時間及び連続運転の中断方法に関する次の記述のうち、正しいものをすべて選び、解答用紙の該当する欄にマークしなさい。

前日：休日		終業時刻													
		始業時刻													
1日目	乗務前点呼	運転	荷積み	運転	休憩	運転	荷下ろし	運転	休憩	荷積み	運転	休憩	運転	乗務後点呼	
	20分	30分	20分	2時間	15分	1時間30分	20分	1時間	1時間	30分	3時間	10分	1時間10分	30分	
	営業所														営業所
2日目	乗務前点呼	運転	休憩	運転	荷下ろし	運転	休憩	荷積み	運転	休憩	運転	休憩	運転	乗務後点呼	
	20分	2時間	15分	1時間	20分	1時間	1時間	20分	2時間30分	10分	1時間	15分	30分	30分	
	営業所														営業所
3日目	乗務前点呼	運転	休憩	荷下ろし	運転	荷積み	休憩	運転	休憩	運転	荷下ろし	休憩	運転	乗務後点呼	
	20分	2時間	15分	20分	2時間	20分	1時間	1時間	5分	2時間	20分	5分	2時間	30分	
	営業所														営業所
翌日：休日		終業時刻													
		始業時刻													

- 各日の拘束時間は、1日目は12時間35分、2日目は11時間10分、3日目は12時間15分である。
- 各日の拘束時間は、1日目は12時間35分、2日目は13時間10分、3日目は12時間15分である。
- 連続運転の中断方法が改善基準に違反している勤務日は、1日目及び3日目であり、2日目は違反していない。
- 連続運転の中断方法が改善基準に違反している勤務日は、2日目及び3日目であり、1日目は違反していない。

問23 下表は、貨物自動車運送事業に従事する自動車運転者の1ヵ月の勤務状況の例を示したものであるが、「自動車運転者の労働時間等の改善のための基準」（以下「改善基準」という。）に定める運転時間に関する次の記述のうち、正しいものを1つ選び、解答用紙の該当する欄にマークしなさい。なお、一人乗務とし、「1ヵ月についての拘束時間の延長に関する労使協定」があり、下表の1ヵ月は、当該協定により1ヵ月についての拘束時間を延長することができる月に該当するものとする。

第1週	1日		2日		3日		4日		5日		6日		7日		週の合計時間
	各日の運転時間	6	10	8	9	10	5	10	5						
		各日の拘束時間	12	15	12	12	13	13							77
第2週	8日		9日		10日		11日		12日		13日		14日		週の合計時間
	各日の運転時間	5	5	10	9	10	5	10	5						
		各日の拘束時間	9	10	13	12	14	12							70
第3週	15日		16日		17日		18日		19日		20日		21日		週の合計時間
	各日の運転時間	5	8	7	8	5	6								
		各日の拘束時間	12	10	11	12	12	10							67
第4週	22日		23日		24日		25日		26日		27日		28日		週の合計時間
	各日の運転時間	5	5	5	8	9	8								
		各日の拘束時間	11	10	12	13	12	11							40
															69
第5週	29日		30日		31日		週の合計時間		1ヵ月(第1週～第5週)の合計時間						
	各日の運転時間	7	7	8	22										193
		各日の拘束時間	11	12	12	35									318

(注1) 2週間の起算日は1日とする。
(注2) 各労働日の始業時刻は午前8時とする。

- 当該5週間のすべての日を特定日とした2日を平均し1日当たりの運転時間（以下「1日当たりの運転時間」という。）及び2週間を平均し1週間当たりの運転時間（以下「1週間当たりの運転時間」という。）は、改善基準に違反しているものがある。
- 1日当たりの運転時間は改善基準に違反しているものがあるが、1週間当たりの運転時間は改善基準に違反していないものはない。
- 1日当たりの運転時間は改善基準に違反しているものはないが、1週間当たりの運転時間は改善基準に違反しているものがある。
- 1日当たりの運転時間及び1週間当たりの運転時間は、改善基準に違反しているものはない。

5. 実務上の知識及び能力

問24 運行管理の意義、運行管理者の役割等に関する次の記述のうち、適切なものには解答用紙の「適」の欄に、適切でないものには解答用紙の「不適」の欄にマークしなさい。なお、解答にあたっては、各選択肢に記載されている事項以外は考慮しないものとする。

いものとする。

- 運行管理者は、事業者に代わって法令に定められた事業用自動車の運行の安全確保に関する業務を行い、交通事故を防止するという重要な役割を果たすことが求められていることから、運行管理者以外に複数の補助者を選任し運行管理業務に当たらせ、運行管理者は運行管理に関し、これらの補助者の指導・監督のみを行っている。
- 運行管理者は、運行の安全に関する、改善すべき点及び運転者その他の従業員の「現場の声」を踏まえた対策について、事業者に対し積極的に助言を行い、運行の安全確保を図ることも重要な役割である。
- 運行管理者は、運転者の指導教育を実施していく際、運転者一人ひとりの個性に応じた助言・指導（カウンセリング）を行うことも重要である。そのためには、日頃から運転者の性格や能力、事故歴のほか、場合によっては個人的な事情についても把握し、そして、これらに基づいて助言・指導を積み重ねることによって事故防止を図ることも重要な役割である。
- 運行管理者は、自社の営業所において重大事故が発生したため、直ちに、情報の収集を行い、事故の直接的及び間接的な要因として考えられる事故原因について分析を行い、必要な再発防止策を検討・作成した。しかし、対策の実施及びその時期は事業者の責任で行うべきであるので、これらの対策の実施を事業者に助言しなかった。

問25 点呼の実施に関する次の記述のうち、適切なものには解答用紙の「適」の欄に、適切でないものには解答用紙の「不適」の欄にマークしなさい。なお、解答にあたっては、各選択肢に記載されている事項以外は考慮しないものとする。

- A営業所においては、運行管理者は居間のみの勤務体制となっている。しかし、運行管理者が不在となる時間帯の点呼が当該営業所における点呼の総回数の7割を超えていることから、その時間帯における点呼については、事業者が選任した複数の運行管理者の補助者を実施させている。運行管理者は、点呼を実施した当該補助者に対し、点呼の実施内容の報告を求める等十分な指導及び監督を行っている。
- 運行管理者が乗務前の点呼において、運転者に対して酒気帯びの有無を確認しようとしたところ、営業所に設置されていたアルコール検知器が停電によりすべて使用できなかったことから、当該運行管理者は、運転者に携帯させるために営業所に備えてある携帯型アルコール検知器を使用して酒気帯びの有無を確認した。
- 定期健康診断の結果、すべて異常なしとされた運転者については、健康管理が適切に行われ健康に問題がないと判断され、また、健康に問題があるときは、事前に運行管理者等に申し出るよう指導している。このため、乗務前の点呼における疾病、疲労等により安全な運転をすることができないおそれがあるか否かの確認は、本人から体調不良等の申し出があるときには行っている。
- 以前に自社の運転者が自動車運転免許の効力の停止の処分を受けているにもかかわらず、事業用自動車を運転していた事案が発覚したことがあったため、運行管理規程に乗務前の点呼における実施事項として、自動車運転免許証の提示及び確認について明記した。運行管理者は、その後、乗務前の点呼の際の自動車運転免許証の確認は、各自の自動車運転免許証のコピーにより行い、再発防止を図っている。

問26 運行管理者の業務上の措置等に関する次の記述のうち、適切なものには解答用紙の「適」の欄に、適切でないものには解答用紙の「不適」の欄にマークしなさい。なお、解答にあたっては、各選択肢に記載されている事項以外は考慮しないものとする。

- 運行管理者は、運転者に対し乗務前の点呼を実施したところ、当該運転者から「乗務する事業用トラックのワイパーブレードの劣化により払拭状態が不良である」との報告を受けた。運行管理者は、本日の天気は晴れとの予報なので、運行には差し支えないと考え、整備管理者に確認を求めず出庫させた。
- 運行管理者は、貨物自動車運送事業法その他の法令に基づく運転者の遵守すべき事項に関する知識のほか、事業用自動車の運行の安全を確保するために必要な運転に関する技能及び知識について、運転者に対する適切な指導及び監督をしなければならない。ただし、その実施については、個々の運転者の運転に関する技能あるいは過去の運転の経験等に応じて適切な時期に行えばよく、必ずしも継続的、計画的に行わなくてもよい。
- 4年前まで他の一般貨物自動車運送事業者において事業用自動車の運転者として常時選任されていた者を一般貨物自動車運送事業の運転者として常時選任するために新たに雇い入れた。このため、運行管理者は初任運転者に対する適性診断を受診させるとともに、特別な指導を当該運転者に行った後、大型トラックに乗務させた。
- 運行管理者は、乗務終了後の点呼において乗務記録を回収したところ、運転者が記載した筆跡がいつもと異なることに気づいたため、当該運転者に状況を確認した。本人からは、最近ときどき手にしびれが出るが大事ではないとのことであったので、念のためその状況を家族に連絡したが、医師の診断を受けるようにとの指導は行わなかった。

問27 自動車の運転に関する次の記述のうち、適切なものには解答用紙の「適」の欄に、適切でないものには解答用紙の「不適」の欄にマークしなさい。

- 自動車のハンドルを切り旋回した場合、左右及び前後輪はそれぞれ別の軌跡を通る。ハンドルを左に切った場合、左側の後輪が左側の前輪の軌跡に対し内側を通ることとなり、この前後輪の軌跡の差を内輪差という。ホイールベースの長い大型車ほどこの内輪差が大きくなる。したがって、このような大型車を運転する運転者に対し、交差点での左折時には、内輪差による歩行者や自転車等との接触、巻き込み事故に注意するよう指導する必要がある。
- 前方の自動車を大型車と乗用車から同じ距離で見た場合、それぞれの視界や見え方が異なり、運転席が高い位置にある大型車の場合には車間距離に余裕がないように感じ、乗用車の場合には車間距離に余裕があるように感じやすくなる。したがって、運転者に対して、運転する自動車による車間距離の見え方の違いに注意して、適正な車間距離をとるよう指導する必要がある。
- 平成26年中の事業用貨物自動車が第1当事者となった人身事故件数は2万件超である。過去10年間の事業用貨物自動車の交通事故の発生状況を見ると、平成21年頃までは減少幅が比較的大きかったものの、それ以降は減少傾向にあるが減少幅が縮まる。事故内容別発生状況を見ると、追突事故が約半分を占めており、トラック事業者にとって追突事故対策は重要な課題となっている。このため、運転者に対して、適正な車間距離の確保や前方不注意の危険性等追突事故の原因となる運転をしないよう指導する必要がある。
- 交通事故の中には、二輪車と四輪車が衝突することによって発生する事故が少なくない。このような事故を防止するためには、四輪車の運転者から二輪車が、二輪車の運転者から四輪車がどのように見えているのか理解しておく必要がある。四輪車を運転する場合、二輪車に対する注意点として、①二輪車も四輪車と同じように急に停車できない。②二輪車は死角に入りやすく、その存在に気づきにくい。③二輪車は速度が速く感じたり、距離が実際より遠く見えたりする。したがって、運転者に対して、このような二輪車に関する注意点を指導する必要がある。

問28 事業用自動車の運転者の健康管理及び就業における判断・対処に関する次の記述のうち、適切なものには解答用紙の「適」の欄に、適切でないものには解答用紙の「不適」の欄にマークしなさい。なお、解答にあたっては、各選択肢に記載されている事項以外は考慮しないものとする。

- 事業者は、運転者の自動車の運転に支障を及ぼすおそれがある脳血管疾患及び心疾患等に係る外見上の前兆や自覚症状等を確認し、総合的に判断して必要と認められる場合には、運転者に医師の診断等を受診させ所見に応じた精密検査を受けさせてその結果を常に把握するとともに、医師から結果に基づく運転者の乗務に係る意見を聴取する。
- 運転者は、営業所に帰庫する途中に体調が悪くなり、このままでは運行の継続ができないと判断し、近くの場所に安全に駐車して運行管理者に連絡をした。運行管理者は運転者に対し、しばらくその場所にて休憩を取り、営業所にも近いことから、自らの判断で運行を再開するよう指示した。
- 漫然運転や居眠り運転の原因の一つとして、睡眠時無呼吸症候群(SAS)と呼ばれる病気がある。この病気は、狭心症や心筋梗塞などの合併症を引き起こすおそれはないが、安全運転を続けにくくするためには早期の治療が不可欠であることから、事業者は、運転者に対しSASの症状などについて理解させるよう指導する必要がある。
- 健康へのリスクの少ない節度ある適度な飲酒の目安としては、純アルコール20グラム（以下「1単位」という。）と言われている。その1単位（アルコール5%のビールの場合約500ミリリットル）のアルコールを処理するための必要な時間の目安は、概ね4時間とされているので、事業者は、これらを参考に個人差を考慮して、社内教育の中で酒気帯び運転防止の観点から酒類の飲み方等についても指導を行っている。

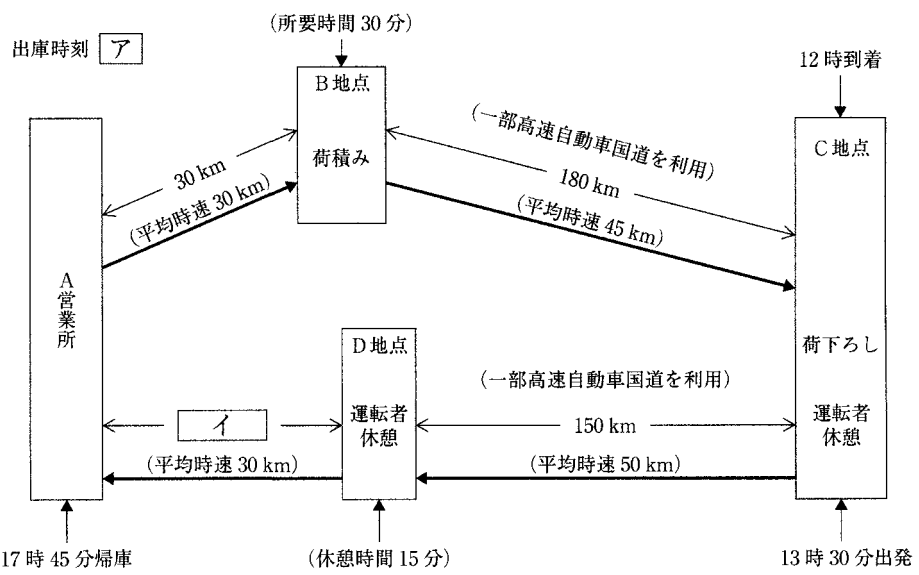
問29 荷主から貨物自動車運送事業者に対し、B地点で荷積みをし、C地点に12時に到着させるよう運送の依頼があった。これを受けて、運行管理者として運転者に対し当該運送の指示をするため、次に示す「当日の運行計画を策定するための前提条件」に基づき運行計画を立てた。

この運行に関する次のア～ウについて解答しなさい。なお、解答にあたっては、「当日の運行計画を策定するための前提条件」に記載されている事項以外は考慮しないものとする。

〔当日の運行計画を策定するための前提条件〕

- A営業所を出庫し、30キロメートル離れたB地点まで平均時速30キロメートルで走行する。

- B地点において30分間の荷積みを行う。
- B地点から180キロメートル離れたC地点までの間、一部高速自動車国道を利用し、平均時速45キロメートルで走行して、C地点に12時に到着する。
- 荷下ろし後、1時間の休憩をとる。休憩後、A営業所に帰庫するため、C地点を13時30分に出発、一部高速自動車国道を利用し、150キロメートル先のD地点まで平均時速50キロメートルで走行して到着後、15分の休憩をとる。
- D地点からA営業所まで平均時速30キロメートルで走行して、A営業所に17時45分に帰庫する。



ア C地点に12時に到着させるためにふさわしいA営業所の出庫時刻について、次の1～4の中から正しいものを1つ選び解答用紙にマークしなさい。

- 6時30分
- 7時00分
- 7時30分
- 8時00分

イ D地点とA営業所間の距離について、次の1～4の中から正しいものを1つ選び解答用紙にマークしなさい。

- 15キロメートル
- 30キロメートル
- 45キロメートル
- 60キロメートル

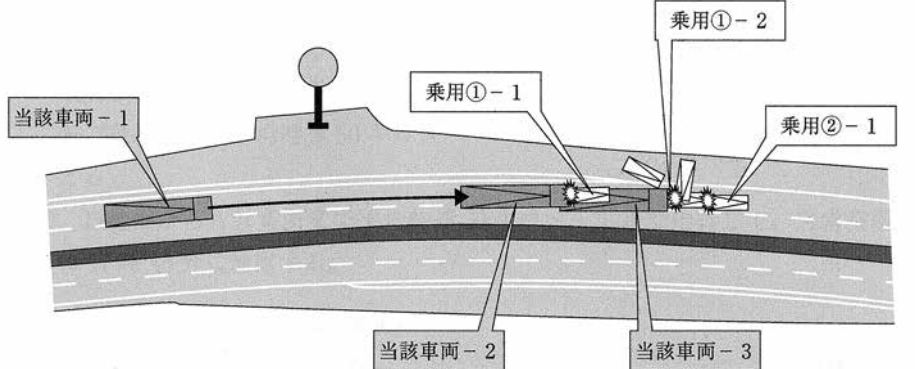
ウ 当日の全運行において、連続運転時間は「自動車運転者の労働時間等の改善のための基準」に照らし、違反しているか否かについて、次の1～2の中から正しいものを1つ選び解答用紙にマークしなさい。

- 違反していない
- 違反している

問30 運行管理者が、次の大型トラックの事故報告に基づき、この事故の要因分析を行ったうえで、同種事故の再発を防止するための対策として、最も直接的に有効と考えられる組合せを、下の枠内の選択肢（1～8）から1つ選び、解答用紙の該当する欄にマークしなさい。なお、解答にあたっては、＜事故の概要＞及び＜事故関連情報＞に記載されている事項以外は考慮しないものとする。

＜事故の概要＞

当該運転者は、事故当日は普段より遅れて出社し、運行管理者の補助者による乗務前点呼を受けた後、積み置きしてあった最大積載量14トンの大型トラックに1名で乗務し、8時に営業所を出発した。1時間一般道路を走行した後高速道路に入り、2時間走行した後20分の休憩をとった。さらに3時間走行し15分の休憩をとり、続けて1時間30分程度走行したところで（運行開始より約550キロメートル走行した地点）、緩やかな右カーブにおいて、前方で起きた事故のために徐行していた自動車に追突した。



①

事業者の皆さまへ

職場の熱中症予防対策は万全ですか？

「熱中症」は、高温多湿な環境の中で作業や運動をすることにより、体内の水分や塩分のバランスが崩れ、体温調節機能がうまく働かなくなり、体内に熱がたまることによって、めまいや筋肉痛、吐き気、さらには、けいれんなどを起こす病気です。

屋外だけでなく、室内で何もしないときでも発症し、救急搬送されたり、場合によっては死亡することもあります。

熱中症の予防のためにWBGT値を活用したり、労働衛生教育によって、労働者のための熱中症予防対策を行いましょう。

職場の熱中症予防対策は万全か、以下のチェックリストで自主点検しましょう。

① WBGT値（暑さ指数）を活用していますか？

- ☐ 現場でWBGT値を測定する場合は、黒球付きのWBGT測定器を使用しましょう。



WBGT測定器（例）

- ☐ 環境省熱中症予防情報サイトのWBGT予測値・実況値を利用する場合は、直射日光が当たる場所、照り返しがある場所、通風が悪い場所などでは、安全側に評価するよう配慮しましょう。

- ☐ WBGT基準値を超え、または超えるおそれがある場合には、熱を遮る遮へい物、直射日光・照り返しを遮る簡易な屋根、通風・冷房の設備の設置や連続作業時間の短縮、作業場所の変更などを行いましょう。



送風機（例）

- ☐ WBGT基準値を大幅に超える作業場所で作業を行わせる場合は、単独作業を控え、休憩時間を長めに設定しましょう。

② 休憩場所は整備していますか？

- ☐ 冷房を備えた休憩場所・日陰などの涼しい休憩場所を設けましょう。



日陰の確保（例）

- ☐ 水、冷たいおしぼり、水風呂、シャワーなどの身体を適度に冷やすことのできる物品や設備を設けましょう。

- ☐ 水分や塩分の補給を、定期的、かつ容易に行えるよう、飲料水などを備え付けましょう。



冷水機（例）

- ☐ 現場管理者などが設置する休憩場所を借用する場合、それを借用する側の労働者に伝達しましょう。また、休憩場所を提供する側でも、休憩場所の利用を認めていることを提供する側の労働者に伝達するなど、休憩を取りやすい環境を作りましょう。

③ 計画的に、熱に慣れ、環境に適応するための期間を設けていますか？

- ☐ 労働者が熱に慣れ、環境に適応しているか確認し、適応していない場合は、7日以上かけて高温多湿の環境での作業時間を次第に長くしましょう。

- ☐ 夏休みなど長期の休み明けは、熱に対する慣れの度合いが低下している可能性があることにも注意しましょう。



厚生労働省労働基準局・都道府県労働局・労働基準監督署

(H28.2)

②

④ のどの渇きを感じなくても、労働者に水分・塩分を摂取させていますか？

- ☐ 尿の回数が少ない、または尿の色が普段より濃い状態は、体内の水分が不足している状態である可能性があります。水分や塩分の摂取を確認する表の作成、作業中の巡視での確認などにより、水分や塩分の摂取の徹底を図りましょう。



- ☐ トイレに行きにくいことを理由として労働者が水分の摂取を控えることがないよう、労働者がトイレに行きやすい職場環境を作りましょう。

⑤ 労働者に、透湿性・通気性の良い服装や帽子を、着用させていますか？

- ☐ 熱を吸収する服装、保熱しやすい服装は避け、クールジャケットなどの、透湿性・通気性のよい服装を着用させましょう。



日よけ用布（例）

- ☐ 直射日光下では、通気性のよい、日よけ用布や帽子（クールヘルメット）などを着用させましょう。

⑥ 日常の健康管理など、労働者の健康状態に配慮していますか？

- ☐ 糖尿病、高血圧症、心疾患などの疾患は、熱中症の発症に影響を与えるおそれがあります。健康診断の際には、高温多湿場所での作業の有無または可能性について医師に伝えた上で、医師などの意見に基づき就業上の措置を徹底しましょう。

- ☐ 朝礼などの際には、睡眠不足、体調不良、前日の飲酒、朝食の未摂取、風邪などによる発熱、下痢などによる脱水など、熱中症の発症に影響を与えるおそれがある状態かどうかを確認しましょう。

- ☐ 作業中は労働者の心拍数、体温、尿の回数・色など、健康状態や水分・塩分の摂取状況を頻繁に確認しましょう。

- ☐ 高温多湿の作業場所での作業終了時に労働者の体温を測定し、必要に応じて、濡れタオルの使用などにより体温を下げるように努め、平熱近くまで下がるまで確認できるまでは、一人にしないようにしましょう。

⑦ 熱中症を予防するための労働衛生教育を行っていますか？

- ☐ 熱中症の予防には、熱中症に対する正しい知識が不可欠です。高温多湿の作業場所の作業管理者には教育をしましょう。



- ☐ 労働者にも、体調の異常を正しく認識できるよう、雇入れ時や新規入場時に教育するとともに、朝礼などの際にも繰り返し教育しましょう。

⑧ 熱中症の発症に備えて、緊急連絡網を作成などを行っていますか？

- ☐ あらかじめ、緊急時に直ちに熱中症に対応できる近隣の病院、診療所の情報を把握の上、緊急連絡網や救急措置の手順を作成し、関係者に周知しましょう。



- ☐ 症状が急激に悪化する場合に備え、熱中症を疑う症状がなくなるまで、または病院などに搬送するまでは、可能な限り、労働者を一人にしないようにしましょう。

<参考 熱中症の症状と分類>

分類	I度	II度	III度
症状	めまい・失神、筋肉痛・筋肉の硬直、大量の発汗	頭痛・気分の不快・吐き気・嘔吐・倦怠感・虚脱感	意識障害・けいれん・手足の運動障害、高体温
重症度	小		大

II度に分類される症状が現れた場合は、病院などに搬送することが望ましく、III度に分類される症状が現れた場合は、直ちに救急隊を要請する必要があります。

図1

平成28年の熱中症による救急搬送状況（週別推移）

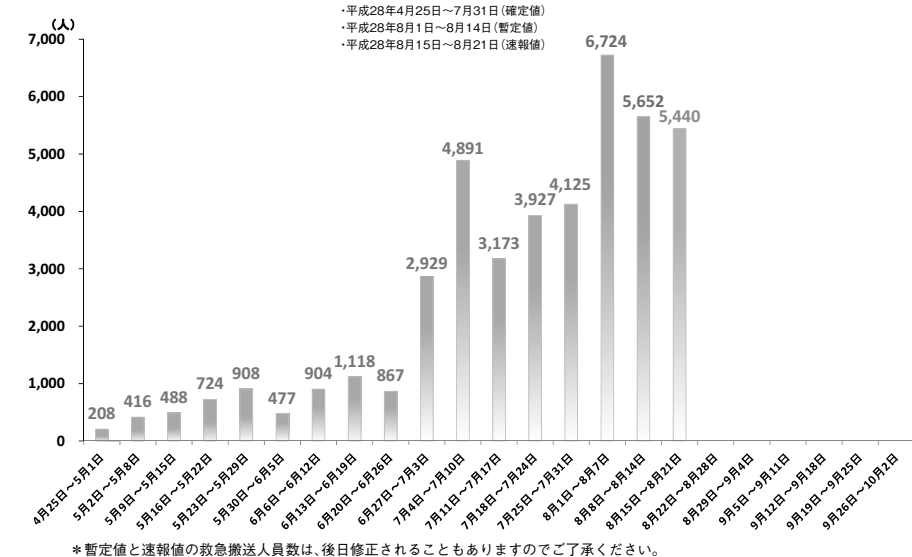


表1

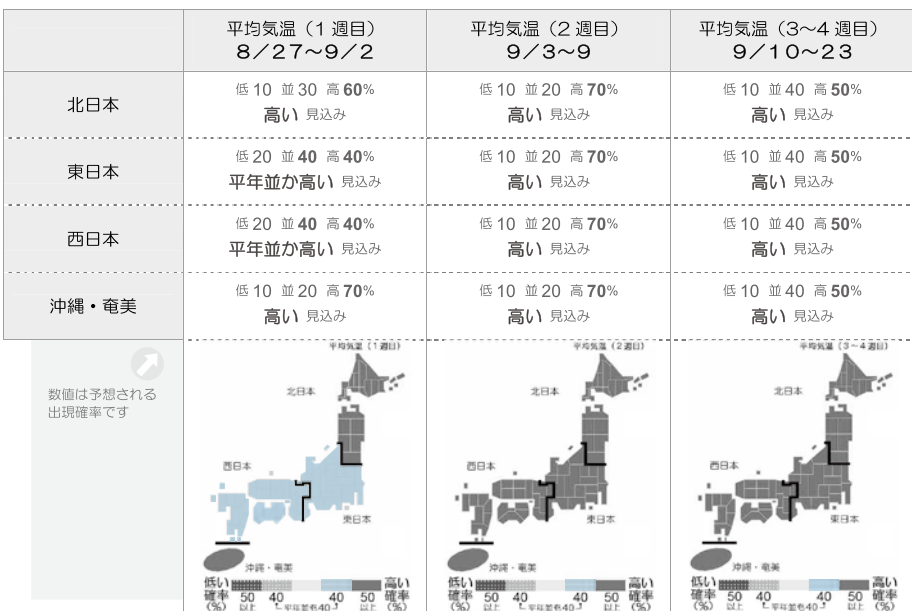
平成22年～28年の熱中症による救急搬送人員数及び死亡者数一覧表

		平成28年(2016)		平成27年(2015)		平成26年(2014)		平成25年(2013)		平成24年(2012)		平成23年(2011)		平成22年(2010)	
年度	月	搬送人員	死亡	搬送人員	死亡	搬送人員	死亡	搬送人員	死亡	搬送人員	死亡	搬送人員	死亡	搬送人員	死亡
		2,788	1	2,904	3										
平成28年	5月														
	6月	3,558	3	3,032	2	4,634	6	4,265	4	1,837	3	6,980	14	2,276	4
	7月	18,671	29	24,567	39	18,407	31	23,699	27	21,082	37	17,963	29	17,750	99
	8月			23,925	60	15,183	15	27,632	57	18,573	35	17,566	27	28,448	62
平成27年	9月			1,424	1	1,824	3	3,133	0	4,209	1	3,960	3	7,645	10
	搬送人員数合計	25,017	33	55,852	105	40,048	55	58,729	88	45,701	78	46,469	73	56,119	171

※平成28年は4月25日から調査を開始

図2

週別の平均気温



①平成28年の熱中症による救急搬送状況

総務省消防庁によると、平成28年の熱中症による救急搬送状況は図1の通りである。また、平成22年～28年7月までの熱中症による救急搬送人員数および死亡者数一覧表は表1の通りである。

平成26年・27年は9月に熱中症で救急搬送された人数は2000人以下と少なくなっている。一方で、全国的に気温がかなり高く、東・西日本を中心に残暑が厳しかった22年には9月でも7645人が熱中症で救急搬送されており、油断は禁物である。

②向こう1か月（8月27日～9月26日）の天候の見通し

気象庁が8月25日に発表した向こう1か月（8月27日～9月26日）の天候の見通しによると、この時期は全国的に暖かい空気に覆われやすく、気温が高くなると予想されている。

③熱中症への備えを確実に！

職場の熱中症予防対策は万全か、以下のチェックリストで自主点検していただきたい。

④「チェックリスト表」①

②「出典」厚生労働省労働基準局リーフレット「職場の熱中症予防対策は万全ですか？」

③熱中症への備えを確実に！

職場の熱中症予防対策は万全か、以下のチェックリストで自主点検していただきたい。

先日、最高裁が職場の歓送迎会後の交通事故死を労働災害と認めたという記事を見ました。弊社でも飲み会等が結構多いので気になるニュースですが、認定のポイントをお教えください。

【解説】会社主催の飲み会や宴会等の行事に出席中の災害については、事柄の性格上、業務上外の判断が難しいケースが少なくありません。このため、労災認定に当たっては、個々の事実ごとに、それが会社の業務と認められるのか、労働者が会社の業務と認められるのかを細かく検討し、業務上かどうかを判断することになります。

等ではなかったため、原則的には業務との関連性は薄いと判断されることとなります。労働基準監督署も業務外として遺族補償給付の支給を認めなかったため、妻は処分取り消しを求め提訴しました。一審、二審とも歓送迎会は私的な宴会とされ、処分取り消しには至りませんでした。これに対し、最高裁は、歓送迎会が上司の呼びかけで開かれ、会社の経費が使われている点に注目し、業務との関連性について「事業活動に密接にかかわっている」と判断しました。また、男性社員は、翌日が社長への資料提出の期限だったこともあり、いったん参加を断つていました。しかし、上司からの強い指示により、やむを得ず参加することになったものであり、歓送迎会の席上では飲酒を断つていませんでした。これらのことから、最高裁は、一審、二審判決では、上司が帰社を命じたともいえないとしたのに対し、資料の提出期限は延長されず、結局「職場に戻ることを余儀なくされた」と認めました。

④「チェックリスト表」①

②「出典」厚生労働省労働基準局リーフレット「職場の熱中症予防対策は万全ですか？」

③熱中症への備えを確実に！

職場の熱中症予防対策は万全か、以下のチェックリストで自主点検していただきたい。

先日、最高裁が職場の歓送迎会後の交通事故死を労働災害と認めたという記事を見ました。弊社でも飲み会等が結構多いので気になるニュースですが、認定のポイントをお教えください。

【解説】会社主催の飲み会や宴会等の行事に出席中の災害については、事柄の性格上、業務上外の判断が難しいケースが少なくありません。このため、労災認定に当たっては、個々の事実ごとに、それが会社の業務と認められるのか、労働者が会社の業務と認められるのかを細かく検討し、業務上かどうかを判断することになります。

等ではなかったため、原則的には業務との関連性は薄いと判断されることとなります。労働基準監督署も業務外として遺族補償給付の支給を認めなかったため、妻は処分取り消しを求め提訴しました。一審、二審とも歓送迎会は私的な宴会とされ、処分取り消しには至りませんでした。これに対し、最高裁は、歓送迎会が上司の呼びかけで開かれ、会社の経費が使われている点に注目し、業務との関連性について「事業活動に密接にかかわっている」と判断しました。また、男性社員は、翌日が社長への資料提出の期限だったこともあり、いったん参加を断つていました。しかし、上司からの強い指示により、やむを得ず参加することになったものであり、歓送迎会の席上では飲酒を断つていませんでした。これらのことから、最高裁は、一審、二審判決では、上司が帰社を命じたともいえないとしたのに対し、資料の提出期限は延長されず、結局「職場に戻ることを余儀なくされた」と認めました。

等ではなかったため、原則的には業務との関連性は薄いと判断されることとなります。労働基準監督署も業務外として遺族補償給付の支給を認めなかったため、妻は処分取り消しを求め提訴しました。一審、二審とも歓送迎会は私的な宴会とされ、処分取り消しには至りませんでした。これに対し、最高裁は、歓送迎会が上司の呼びかけで開かれ、会社の経費が使われている点に注目し、業務との関連性について「事業活動に密接にかかわっている」と判断しました。また、男性社員は、翌日が社長への資料提出の期限だったこともあり、いったん参加を断つていました。しかし、上司からの強い指示により、やむを得ず参加することになったものであり、歓送迎会の席上では飲酒を断つていませんでした。これらのことから、最高裁は、一審、二審判決では、上司が帰社を命じたともいえないとしたのに対し、資料の提出期限は延長されず、結局「職場に戻ることを余儀なくされた」と認めました。

シリーズ

会長に聞く



全国のトラック協会会長にお会いして、今後の抱負などについて伺っています。今回は、公益社団法人鹿児島県トラック協会の中村利秋会長です。



【写真】 菜種油、廃食油からできた燃料を使用する「BDF（バイオディーゼル燃料トラック）」を教材に、循環型社会を指した「菜の花プロジェクト」を通じて、地球環境保全活動の大切さを子どもたちに分ってもらうことを目的としています。

また、「トラックの森」は21年から鹿児島市吉田町に整備していますが、昨年度からは、地域に輪を広げ、広報対策と環境対策の両輪で展開することとし、県内市町村に毎年1か所ずつ実施することになっています。

なお、こうした環境問題への取り組みが鹿児島県から評価され、民間団体と県が協働で環境問題に取り組む「環境パートナーシップ協定」を締結しています。

また、中・高等学校の学生を対象に、物流の大切さやトラック運送事業に対する理解・関心をもってもらうため、将来の就職先を選択肢としてもらうことを目的に「物流出前講座」を開催しています。

これは、24年度に初めて実施したもので毎年1校から2校で開催しています。高校は、私立学校を



小学生を対象に実施している「環境出前講座」

者も多く、いまだ社長自らがハンドルを握っている事業者もいるため、なかなか支部会などに出席できなかったり、広報誌を見逃していることもあると聞かれます。

そこで、現在活用可能な手段はフル活用すると同時に、全てを事務局任せでなく、情報発信に力を入れていきたいと考えています。

特に今年度は、初めての取り組みとして、事故防止のためのDVDを作成し、各会員へ配付します。

DVDは交通事故統計などの資料のほか、各社のドライブレコーダーに記録されたヒヤリハット映像を収録するもので、各社の事故防止対策に役立ててもらいます。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

安全と環境の両立めざし「ベストエコドライブ・コンテスト」

鹿児島県トラック協会の「環境出前講座」は、トラックの森をはじめ、安全に対する取り組みをさまざまな取り組みをすすめています。

環境対策では、「省燃費安全運転研修会」や「ベストエコドライブ・コンテスト」を開催しています。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

鹿児島県トラック協会 中村 利秋 会長

活気あるトラック協会運営へ

霧島や桜島など活火山が分布しており、有名温泉だけでなく、温泉利用の公衆浴場（銭湯）の数は、全国第2位とされており、気候に温泉が楽しめます。平成27年には、「旧集成館」「寺山炭窯跡」など日本の近代化の礎となった「明治日本の産業革命遺産」が世界文化遺産として登録されました。歴史的な所も数多く存在しています。

さらに、「鹿児島県黒牛」や「かごしま黒豚」など、鹿児島ブランドのいい食材が多いということも魅力です。このように、良質な豊富な農林水産物を産出しており、また、それらを活用した食品産業が県内に集積し、日本の食料供給基地としての役割を担っています。それらを大都市圏などの消費地へ輸送するのが、我々トラック運送事業者であり、特に本土の最南端から中央へ届けるために、「超長距離輸送」で運送事業者が活躍しています。

鹿児島県は、本土の最南端に位置し、南北は約600kmに及び、総面積は約9187平方キロメートルの広大な県土を有しています。太平洋と東シナ海に囲まれ、日本で初めて世界自然遺産に登録された屋久島をはじめ、種子島、奄美群島など多くの離島を有しており、2643kmの長い海岸線をもっています。

鹿児島県トラック協会の会員数は、平成27年の物流二法の施行以降、約530社だったものが現在では約800社へと約1.5倍まで増加しています。19年度以降は入退会が同数となり、世界的金

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

行政機関や全協への要望などございます

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

こちら広報室

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

危険な運転動画をPC・タブレットでもいつでも、どこでも瞬時にキャッチ。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。

また、トラック業界の信頼は安全の確保を図ることであり、取得率の低いGマークの取得拡大と適正化事業の推進が大きな課題と考えています。