催したもので、今回で2回目となる。れは、28年に続いて全ト協が主催者

いて全ト協が主催者として開

同会には、

開宴にあたり、

トラック協会新年賀詞交歓会」を開催した。

など650人余が参加した。

め関係省庁、関係団体、都道府県トラック協会自由民主党ならびに公明党の国会議員をはじ

田区のパレスホテル東京で「平成全日本トラック協会は1月24日、

724日、東京都千代

業界を取り巻く

課題

Association

発行所 公益社団法人 全日本トラック協会

〒160-0004 東京都新宿区四谷三丁目2番5 全日本トラック総合会館 ☎ (03) 3354-1029 (総務部広報室) (会員の購読料は会費に含みます)

主な紙面内容

2 3

トラック協会ニュース ・官公庁ニュース (国交省等)

<新春特集③> トラック運送業界における従 業員満足度アップを目指して (株)長田運輸産業 (兵庫県)

6

<高校新卒者採用特集①> ・将来の業界を担う人材を 育てるために ツーワン輸送(病)(青森県)



高校新卒者採用を推進し、トラックドライバー 育成に力を入れるツーワン輸送

·引越繁忙期対策実施事項

「平成29年新年賀詞交歓会」 出席国会議員一覧

今号に掲載した記事の関連資料と 関連HPへは全ト協HPバナーから

▼全ト協会員専用ページのパスワード▼

普通貨物自動車および

けん引普通貨物自動車

小型貨物自動車および

けん引小型貨物自動車

1/15~2/14 **401** 2/15~3/14 9855 Japan **Trucking**

国会議員・業界関係者など650人余が出席

確保が一段と厳しい状況業界では、ドライバーの業界では、ドライバーののが進み、トラック運道 へ 昨年を振り返りますと、国内の景気は、アベーと、国内の景気は、アベー の経済対策により景気

を実施し、昨年を実施し、手待ち時間のを実施し、手待ち時間のが推解消や附帯業務の有償化を実施し、手待ち時間のが推びの問題に取り組むと、が、がはて政府が推りませていては、昨年の向上」 ついては、昨年に引き続労働時間改善協議会」に送業における取引環境・ 目を迎える「トラック運 となっております。 3

が第1当事者となる交通 〇件あった死亡事故 事業用トラック

続き、労

材確保が大きな課題労働時間の改善や人

あると考えています。 の燃料価格の これまで以上に まいります。応についても取り組んでんについても取り組んで

今年3月

から準

衝突被害軽減ブレーキ装たに中型車を対象としたなる削減を図るため、新

営業用

ラック2

割

5

下

故減

少が大きな要因

助成をはじ

数近くまで減少する状況

であります。

今年はさら

金融庁・自賠

生など不安定要因が多く

用を実現してまいります。し、高校新卒者の大量採 25。車を運転できること シップの導入をはじめ、 協会としてもインター 中型免許制度が施行 人材確保セミナー あらゆる施策を投入 材確保セミナーの開催 高校新卒者が直ちに 全日本トラック さ 指導・監督指針に基づくに、国土交通省が定める算措置を増額するととも とした安全機器等への予 着車両への

極的に取り組んでま Pし、交通で、ハー研修テキスト」 ハー研修テキスト」 以上、平成29年も引きたいと考えております。 「事業用トラックドライ 交通安全対策に積 の削減と り

改定基準料率

(円)

39,540

27,900

24,290

5,000

改定額

(円)

-10,360

-6,750

-5,630

分付けられてい

代でいる自賠で開き、自動

審議会を開き、

保険の 料を、

今

改定率

(%)

-20.8

-19.5

-18.8

|動車損害賠償責任保金融庁は1月19日、

平成29年新年賀詞交歡会 野会長あいさつ JIA がりぎみであり、今されたことから値上

坂本克已副会長の発声により乾杯 (平成29年1月24日、パレスホテル東京)

置付け、様々な取り組み「生産性革命元年」と位国土交通省では、昨年を国土交通省では、昨年を で申し上げますと、 って大きな課題となって トラック運送業界関連 トラック運送業界にと 確保

きたものの、今年はアメ比較的安定的に推移して カのトランプ つプ大統領誕



なっています。一方で、石 はことと、昨年末の原油の は調減産合意に伴い、原 は調減産合意に伴い、原 は調減産合意に伴い、原 は高の傾向が続いている で、このように、今年の トラック運送業界を取り をで、このように、今年の トラック運送業界を取り もい

に頑張っていただいてお界関係者の皆様は、大いの中で、トラック運送業のする人に対しい環境下こうした厳しい環境下 さが増していると言って いでしょう。

北側一雄

トラック運送業界を取り巻く様々な課題を解決していくことで、魅力的を業界を目指していく必要があります。「生産性質があります。「生産性質があります。「生産性質があります。」と、「荷力としていくことも非常に大切です。 きたいと考えております。

御社の基幹システムへのご構想、

し、多くり参り行う立礼司と理事長が入口で立礼三会長をはじめ副会長一開場の際には、星野良開場の際には、星野良 一国土交通大臣 向け、全力を傾注して取受など取引環境の改善に時間の削減と適正運賃収 成29年も引き続き、党長があいさつに立ち、 予定となっている、 来賓あいさつ

省では、 の分野になります。

改善協議会」

また、「トラック運送 業における取引環境・

積極的に取り組んでまい働くことができるよう、場で働く皆様が安心してじて、トラック運送の現

細田博

之

も、業界を取り巻く様々員連盟といたしまして主党トラック輸送振興議られます。私たち自由民 してまいりたいと思いま皆様と一緒になって解決な問題について、業界の ためにご尽力していらも我が国経済の発

た 交通大臣、細田博之自由 続いて、石井啓一国土 決意を述べた(詳細別項)。

②を行い (詳細別項)、 懇話会会長が来賓あい。 坂本克已副会長による乾 議員連盟会長、北側一雄民主党トラック輸送振興 公明党トラック問題議員

詞交歓会となった。

にふさわしく華々しい賀 高者一覧を掲載)。新春 会中にもかかわらず、多 会中にもかかわらず、多



昨年に引き続き盛会となった、平成29 年新年賀詞交歓会(平成29年1月24日、 パレスホテル東京)

場合の営業 場合の営業 場合の営業 は表の通りで、 解島を 最大積載量2½超では と、全車種の中でも最 と、全車種の中でも最 と、全車種の中でも最 と、全車種の中でも最 と、全車種の中でも 最 ない りょう という は まっかい まっかい まっかい は 2トン超トラック 全車種中最大下げ

年ぶりと

表 自賠責保険の改定基準料率表(12 か月契約)

最大積載量が2トン

最大積載量が2トン

を超えるもの

営業用

(被けん引軽自動車を除く

1年契約の 1年契約の 1年契約の

に広くPRするとともに、パーソナリティの宮崎瑠依さんと皆川玲奈TBSア

ナウンサーが、車に関する話題や音楽で全国のドライバーの皆さんの安

全運行をサポートします。

※離島以外の地域(沖縄県を除く)に適用。

現行基準料率 (円)

49,900

34,650

29,920

4,630

全車種中最7 2 件から減
での交通事故撲滅へ体での交通事故撲滅へ
体での交通事故撲滅へ
な形り組みが、28年も
り、トラック
運送業界全
の様々な取り組みが、28年も
がでの交通事故撲滅へ

件る死亡事者となる 1当事者となる 1をみて 1をみて 1をみて 1をみて 向にある

減ったことで収支が改り、保険金の支払いも事故件数が減少しておるとしては、近年交通

2月 3日(金)「(公社)全日本トラック協会青年部会活動報告」 青年部会 齊藤副部会長、広瀬副部会長、田部井副部会長

全日本トラック協会 輸送事業部 竹内課長代理

2月27日(月)~3月3日(金) 「引越繁忙期特集」

全日本トラック協会 『ドライバーズ・リクエスト』放送中!(TBSラジオ系列全国33局ネット) 本番組は、トラック運送業界の安全や環境等への取り組みなどを内外

2月の名言

すべての進歩、すべての成功は、考えることから始まる

ーマス・エジソン (1847.2.11~1931.10.18) アメリカの発明家。1,300 以上の特許を得て「発明王」と呼ばれる。<出典:ウェブサイト「エジソンの名言・格言」こ

まっていくよう、取り組の荷主の協力・理解が深

私どもも、

業界に対して

7 ラムラインナップ

> タイヤケアホントの話【雪道で「立ち往生」を起こしたドライバーの発言に驚く】…3面/ トラック運送事業者のための経営のヒント【物流現場の多士済済な女性たち】/食の新 旧街道を行く【あんこうの道「茨城・大洗海岸の『どぶ汁』」】…7面

NGV **Cネルギーセキュリティに 貢献します**

埋蔵地域が一定の地域に集中する石油に比べ、天然ガスは産出地域が世界各地に 分布しているので価格変動や輸入等のリスク分散が可能なエネルギーです。

主な天然ガスの確認埋蔵量の地域構成 欧州・東欧 中央アジア ロシア連邦 北米 32.3 24.5 80.0 12.8 日_本 0.04 天然ガス確認埋蔵量 アフリカ アジア・大洋州 合計**186.9**兆m 14.1



2016年11月、国内メーカーによる 大型天然ガストラックの車型が追加されました。

実現に向け、 お聞かせください。 長年にわたりお付き合いを賜っております運輸業経営のユーザー様方々から、 ご相談とご要望を拝聴し、貴重なご助言も頂戴しながら 導入時のヒヤリングから運用時のサポートを通して積み重ねたノウハウをもって、 各社様ごとに弊社パッケージシステムをカスタマイズいたし 基幹システムとしてご活用いただいています。 おかげさまで31周年 **St** Anniversary TSC 東和サン ソコークリエイティゴ 株式 〒113-0033 東京都文京区本郷3丁目19番4号 本郷大関ビル4階 TEL:03-3818-1541 FAX:03-3818-1546 http://www.towasan-soft.co.jp

<u>条</u> 一般社団法人 日本ガス協会 〒105-0001 東京都港区虎ノ門1-15-12 TEL:03-3502-0215 **http://www.gas.or.jp/ngvj**/

(単位:兆㎡)

みましょう。

◆どのような危険がありますか?

(公財)貨物自動車運送事業振興センター

「道後やすらぎ荘」

閉鎖のお知らせ

当センター運営の保養施設「道後やすらぎ荘」(愛媛県松山

昭和60年の開設以来、長年多くの皆様にご利用いただいて おりましたが、近年の運営環境の変化等に伴い、やむなく閉

長らくのご愛顧、誠にありがとうございました。

市道後鷺谷町434-3) は、平成29年3月31日金をもって閉鎖

することとなりました。

鎖することに至りました。

鎖 31

況

 \bigcirc

危険予知訓練 (KYT) シート: 交通事故防止編

あなたならどうしますか?

〔第84回〕「交差点での左折」

◆どのような運転をすれば危険を避けることができますか?

雪がちらつき始めた頃、あなたは前方の交差点を左折しようと

 $\triangleleft \triangleright$

しています。この場面にはどのような危険がありますか。また、危

険を避けるためにはどのような運転をすればよいでしょうか。考えて

この角を基準に拡大率を14%に設定すると、

Aサイズでプリントできます。

テールゲートリフターの種類

南阿蘇村教育委員会にて(写真左から永井熊ト協青年部会長、藤岡教

育長、山本部会長、宮原副部会長)

益城町教育委員会にて(写真右が酒井教育長)

ューアルした。

と紹介するページをリニトラック協会の取り組み(HP)内の各都道府県(HP)内の各都道府県

想を超える大雪となるケースが増え、適切な雪道 か等によりトラックが立 対策が求められる。もし、対策が求められる。もし、対策が求められる。もし、

「気象情報(気象庁防災ームページでは、「雪道対ームページでは、「雪道対

な取り組み事例」(写真)されている「都道府県トウック協会における様々 立ちコンテンツ」に掲出立ちコンテンツ」に掲出

々ト出役

辺道路の大渋滞を招き、 辺道路の大渋滞を招き、

いて(国土交通省、大型等する際の注意事項につ真)、「大雪時等にけん引

(全ト協作成)」

写

「雪道対策マニュ」「報(気象庁防災」

床下格納式

から2月24日金まで、中成29年2月1日

リフター補助

ユース

・ターミナ

(トラック協会ニュース)

|査を行い、1月30 |製品については、

カーに公募の上

& Aを参照されたい。 掲載の募集要領およびQ

年8月には

したもので、

を昨

寄贈を受け、

「地震直後は贈を受け、藤

EWS

20

17

S

()

月30日

ル リフター

金

協ホームペー で12社263型式

H P

が予算額を超過した場合6億円で、補助金申請額

|彦副部会長、永井

ありがたい」と謝辞を述たアが重要な時期なので現在は子どもたちの心の現在は子どもたちの心の

予算額は約3・

人を招待っ

子どもたち

岡教育

合もある。 補助金が交付されない場 は抽選を行うこととし、

補助

交通省の平成28年度第2いる。同補助金は、国土金」の申請を受け付けて の補助台数は3台まで。 1運送事業者当たり ス事業者等)が申請可能の運送事業者またはリー (保有車両数5台以 装置搭載車の所 県トラック協会窓口でものほか、所属する都道府申請は全ト協への郵送 申請は全ト協くに掲載)。

ブ学益ザーを 湯・た南 ん阿 ぽ蘇 · 村 防の

本地震の坡段等でである長) 年部会(山本明徹部会長) 本トラック協会青 青年部会 犯小 村の教育委員会を通じ小を受けた益城町と南阿蘇 んぽと防犯ブザ 約500 (益城町5校 南阿蘇村

2 義援金を原全国の青年 り戻してもらうため、湯回はさらに子どもたちに 贈したい」とあいさつし、たんぽと防犯ブザーをお 員会教育 り戻してもらうため、と安心・安全の気持ちを に笑顔をお届けした。今無料開放し、子どもたち

ついては15万円、後部格たり垂直式・アーム式にとなる。補助額は1台当もので全ト協が執行団体もので全ト協が執行団体

が完了

了していることが し、かつ支払いが 同期間内に導入

平地震の被災者を支援する1月13日、平成28年熊

経営者からのした。

までで、 日から平 に

平成29年3月31日 平成29年8月31日 機器の導入対象

運送業の生産性向上促 、補正予算によりトラッ

納式・床下格納式については15万円、後部格たり垂直式・アーム式に

ル介道 ペ府ー県 ジト を協 リ取 ニり

『昨年8月にはプールを 対育委員会で行われた寄 が会長が出席。南阿蘇村 部会長が出席。南阿蘇村熊本県トラック協会青年 | 一ぽ、防犯ブザー(目录・は、酒井博範益城町教育に湯たんと。 教育委員会での寄贈式では、酒井博範益城町教育に 感謝を申し上げたい」とは大変喜ばれると思う。 を寄贈した。河ので、 もたちや保護者の皆さんは、「寒い時期なので子ど

| 特色的な取り組みが紹介 | されている。 | といった | 一

ジについて、今後も定期 でを掲載している同ペー でを掲載している同ペー でを掲載している同ペー でを掲載している同ペー でを掲載している同ペー

タイヤチェー

ンを必

前気 に象チ・ ェ道 ーック 連路情報など事

ユ組

ーみ

タイヤ

など備え万全にマチェーンの携行

全

下協示

ム

ペ

ージ

を運行する場合は、ダブの大雪が予想される地域の大雪が予想される地域 エーンの携行が必要とな ルタイヤ用トリプル形チ

で、5つの県ト協についてにより新設された項目は、今回のリニューアルは、今回のリニューアルに関する取り組み事例」の「人材確保・育成の「人材確保・育成の「人材確保・育成の「人材確保・育成の「人材確保・育成の 事例を閲覧することがで成――に関する取り組み環境保全③人材確保・育 施している①交通安全②と、各都道府県ト協が実のバナーをクリックする きる。

育成 た著者が



佢 営業を終了した。個客室)の宿泊および仮服 3月末をもって閉鎖 して営業する。 (14 室) 新井トラックステーション 逾18時をもって閉

日をもって大部屋 浜松トラックステーション 浜松TSは、) は今後も継続 紹了した。個室 つて大部屋(10 31

業を終了大部屋の宿泊・仮眠営

準中型免許の創設に伴

今号にチラシを折込

ック協会では、

全日本トラ

トラック

バー研修テキスト事業用トラックドライ

(解説・7面)

「都道府県ト協における様々な取り組み

なくなったニュースは記憶のの台以上が身動きでき次ぎ、24日早朝までに3

鳥取県では、1月23日 中心に車の立ち往生が相 中心に車の立ち往生が相 をから24日朝にかけて大

よる作成)」、 トラックメー

「スタッド

着して下さい=~実験映スタイヤは4輪全てに装

ただきたい。

いたしました~

事例」紹介ページ(全ト協HP)

報などを事前にチェック合は、気象情報や道路情降雪地域を運行する場

ププグ 全日本トラック協会 開発 高点

12日から施行される。月に改正され、29年3 加されたほか、初任運転項目および内容が一部追この改正により、指導 されている。 時間以上実施することと 者に対する座学等の指導 ・監督と同様の内容を15 『指針(国交省告示第1 、 運転者への指導・監 され、29年3月 般的な指導

全ト協の会員ホームページまた、このテキストは できるよう、 運送事業者が新たな指導 として「事業用トラック ・監督指針に適切に対応 している。 新たな教材

を参照のこと。

HPまたは、日貨協連HWる。詳しくは、全ト協版を販売することとして 合会(日貨協連)が書籍日本貨物運送協同組合連 DF)で配布するほか、

全卜協行事予定

を網羅 (イメージ)

 ▽ 2月2日
 ・第45回適正化事業委員会
 ・有協議会
 ・平成282年度青年部会全国
 ・平成26年度青年部会全国 ▽2月16日 ▽2月3日 ・ 第 1 0 (2月1日~2月8日) 8回交通対策委員会

~信号編~ **●**対面する信号が青の場合は、軽車両を含めて全ての車両は直

進、左折、右折ができる。 $(\bigcirc \cdot \times$ ❷対面する信号が赤でも、「左折可」の標示板があるときは、左 折することができる。 $(\bigcirc \cdot \times)$

3 対面する信号が黄の場合は、停止位置に近づいていて安全に停 止できない場合を除いて、停止位置で停止しなければならな

停止しなければならない。 (○・×) 6 青、黄、赤の信号機の灯火の配列の仕方は、法令で定められて おり、任意に配列することはできない。

● 対面する信号が黄の点滅信号の場合は、車両は停止位置で一時

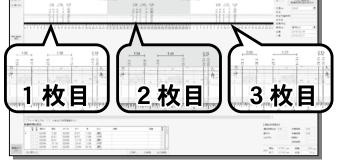
(解答は7面)

トラック運送業運行管理システム 業時間を

IT 導入補助金 対象ツールに認定されました



複数枚のチャート紙を一続きの形に 自動編集 ※連続表示は7枚まで可能です



検索 資料請求は電話・メール・またはホームページへ ワイズ タコグラフ

〈販売元〉 Wise PDS ワイズ公共データシステム 株式 TEL 026-232-1145 MAIL info@wise-pds.jp

「安全活動」に取り組みましょう①

~「4S活動」とは、労働災害の原因を取り除くこと~

「4S 活動」とは、「整理 (Seiri)」「整頓 (Seiton)」「清掃

(Seiso)」「清潔 (Seiketsu)」を日常的に行うことです。4S 活動

は、労働災害防止だけではなく、作業の効率化にも効果があり

◎整理…必要な物と不要な物に分けて、不要な物を処分す

◎整頓…必要な物をすぐ取り出せるように、分かりやすく

◎清掃…作業する場所や身の回りのほか、廊下や共有スペ

◎清潔…職場や機械、用具などのゴミをきれいに取って清

4S 活動は、職場を単にきれいにするという表面的なことで

はなく、職場の安全と作業者の健康を守り、そして生産性を向

上させるための教育プログラムです。そして、何よりも大切な

のは、好ましい状態を維持することなのです。

の労働時間と働き方に関

労働者を対象に、

従業員

戸調査は、従業力を求めている。

のトラック運送事業者と

厚生労働省では、

全国

各企業のドライバー4万された4000社および

を目

施している。

対象は、

無作為に抽出

するアンケー

ト調査を実

掃した状態を続けること。作業員自体も、身体、

服装、身の回りを汚れのない状態にしておくこと

ースのゴミや汚れを取り除くこと

安全な状態で配置すること

労災ひとくちメモ

⑧ 労災を防ぐために

立つ方策について周知すの改善や生産性向上に役ク運送事業者の取引条件国土交通省は、トラッ

場を皮切りに全国9か所りで、2月14日の東京会りで、2月14日の東京会りで、2月14日の東京会りで、2月14日の東京会りで、2月14日の東京会りで、2月14日の東京会の場合が、全国で「トラッ

場所

TKP ガーデンシティ PREMIUM 仙台東口

TKP 東京駅大手町カンファレンスセンター

TKP ガーデンシティ名古屋新幹線口

TKP ガーデンシティ PREMIUM 広島駅前

TKP ガーデンシティ大阪梅田

TKP ガーデンシティ博多新幹線口

で開催され、

国交省がと

TKP ガーデンシティ札幌駅前

万代シルバーホテル

高松センタービル

まとめた『価格交渉

ハウ・ハンドブック』

B

表 開催スケジュール

・ターミー

(官公庁ニュ

ース等し

から、貨勿11日土交通省は1

中継輸送で実証実験 户 23 日 事業者5

組

が参

検討会での決定に基づ

き

小運送事業者計5

当たっての事業者

あ 「3つ

両事故に備えて検討する

事故に備えて検討すべ条項や、貨物事故・車、協定書に盛り込むべ

る。これまで北陸向け

は、

走行後の増し締めの日常点検整備及び一

再定

況にある。 交省では、

このため、 同事故の月別

補助対象となるITツ

徹底を呼び掛け走行後の増し締

体を通じ、大型自動車等2月を前に自動車関係団

録され、

(運行前)点検での確認、のユーザーに対して、日常

て公開されているもの。

ムページに補助対象と

発生件数のピークとなる

事務局に、あらかじめ登性向上IT導入支援事業ールは、サービス等生産

き保険の内容等を整理

の中継輸送を実施するに

ドライバー

交替方式で

デル事業の第3回有識者ける中継輸送実証実験モー貨物自動車運送事業にお

動車運送事業にお

ど様々。

家電

建材、

実施できることを示しつに協定を結べば問題なく

り路線の輸送力を活用すが低い関西~北陸への下ので、鉄道貨物の利用率から鉄道に切り替えるも

決定額は2446万円。定した。18件合計の交

報値)と前年同期(28件) 事故発生件数は29件 から12月までの車輪脱落

速

とで、

生産性の向上効果

よりも多くなっている状

目指している。

達を発出しており、事前車両相互使用に関する通

国交省では、

が連携に

してトラック輸送

計18件を認定し、交けた事業への補助)

(アサヒ、

キリン)

画認定を受

る。また、平成28年4月止に向け周知を行ってい

をパッケージ化したサー援ではなく、複数の機能

ビスの導入支援を行うこ

0 0 0

ト沼」を作ってしま

初の運行は㈱ティスコ運実験を開始した。実験最 業における中継輸送実証 貨物自動車運送事

> 福島県を 山形県と

GRトランスのドライバーがティスコ運輸の車両を点検 | 輸と㈱ジー・1 埼玉 中継拠点とし、 を行ったもの。 県・群馬県間 このほか

の運送

市〜地方間が2組で、事都市相互間が3組、都総輸送の実証実験を行う。

組合が仲介するこ

どうしたらよいか

事故を起こした場合、

にとりまとめ、中継輸送 一の普及・実用化を図るこ 1ととしている。

名古屋工場などからトラック輸送していたが、供ック輸送していたが、供いては、金沢からはトラットし、金沢からはトラットし、金沢からはトラックで共同配送する。年間のCO2排出量を56%削のCO2排出量を56%削

組が2月上旬にかけて中

な項目は何か

③車両や貨

題はないか

②協定に必要

の悩み」は、

①法的に問

中継方式は、貨物積みが決まった点が特徴だ。とで事業者同士の組合せ

■総合効率化計画

ドライ

改正物効法施行後で10

巻市までの住宅部材輸送知県小牧市から宮城県石宅、センコーの2社。愛

土交通省は1

月

のうち、

名古屋港から仙

ることができる。

の運転時間を35%削減す

車両総重量8½ン以上 ール・ボルト折損やホイール・ボルト折損やホイール・ボルト折損やホイ り車輪が脱落した場合、 歩行者や他の車両の乗員 に大きな被害を与える可 に大きな被害を与える可 に大きな被害を与える可

故の防止を呼び掛けていば)後の増し締めを再徹一定走行(50~100㌔

れると同時に、補助金交ールの採択・公表が行わ

0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0

申請の締切りは2月28日。

交付決定前に行

0 0 0 0 0

付申請がスタートした。

導入支援事業者、

今

年1月27日に、

ライバー運転時間を8%を28%削減するほか、ドを28%削減するほか、ドースを20では船舶で輸送する。年間のCO2排出量

|次公募18件を交付決定||モーダルシフト補助金

土交通省は1月

上IT導入支援事業サービス等生産性向1月27日から申請開始

ウエア、

サービス等)を

意が必要。

補助対象外となるので注 われる事業については、

に、ITツール(ソフトや経営力を高めるため

中継地点で互いの車両の操作をレク

| すン、協同組| 中継地点は、 バー交替方式が3組で、替え方式が2組、ドラス リンスタンドなど多様ン、協同組合施設、ガ 協同組合施設、ボ 同業他社会

対象貨物も飲料、 加工 カンス 対率化計画は計10件となっ 大。これにより、昨年10 対率化計画2件を認定し 合効率化法に基づく総合請のあった、改正物流総目、百年住宅㈱等から申

10

いて、計画策定経費補助助金二次公募の案件につけ、平成28年度のモーダ

後、物流総合効率化計画策定経費補助

ス等生産性向上IT導入度補正予算で、「サービ経済産業省の平成28年

導入する場合、その費用 の3分の2以内、上限1 の3分の2以内、上限1

ター

30570 · 0

3・330 [受付時間

9

導入支援事業コールセン

ービス等生産性向上IT

お問い合わせは、

減する。

そのうち1

実施事業者は百年住用したモーダルシフトー 実施事業者は日年住

運行経費補助(改正物効指す案件への補助)13件、法に基づく計画認定を目

小規模事業者等が生産性この事業は、中小企業・

- でのITツールの導入支率化するため、単体機能率化するため、単体機能

日曜・祝日除く]) 時3分~17時3分(土・

セミ

支援事業」が導入される。

で、用

co.jp) (truckseminar@nri.

産性向上セミナー担当ラック運送における生ムコンサルティング部トイ総合研究所社会システ

主との連携事例紹介等も

で申

お問い合わせは、

(株)

全国9会場で生産性向上セミナー開

催

長時間労働を監督

ある事業場や、長時間労る残業が行われた疑いのこの監督・指導は、1 生労働省は1月 3事業場に対して時間労働が疑われい26年4月~9月 発表した。 正・改善に向けた指導を行った。このほか、賃金不払い残業があったのはによる健康障害防止措置による健康障害防止措置による健康障害防止措置による健康であったのはが、賃金 ち、 だった。 業が認められたのは34ち、月8時間を超える残 った4416事業場のう 監督指導事例のうち、

事業場(78%)だった。

た。

労働があった4416 係法令違反が認められ、59事業場で労働基準関 働による過労死などに関 全体の66%に当たる66 する労働災害請求があっ 事業場のうち、 違法な時間 について、36協定で定めでは、自動車運転者4人陸上貨物取扱業(引越業) について、36協定 **外間** 労働基準法違反および改 て労働させていたため、 に、 に、改善基準告示を超え外労働を行わせるととも同)を超えて違法な時間 1 2 5

ともに開催1週間前まで参加希望者は、各会場

会 場

札幌

仙 台

東京

大 阪

広島

高 松

ルまたは F

定している。

この角を基準に拡大率を23%.

Aサイズでプリントでき

紹介などのプログラムを生産性向上に関する事例

日 時

2月28日(火)

 $13:00 \sim 16:30$

2月20日(月)

 $13:00 \sim 16:30$

2月14日(火)

 $13:00 \sim 16:30$

3月3日金

 $13:00 \sim 16:30$

2月16日(木)

 $13:00 \sim 16:30$

2月22日(水)

 $13:00 \sim 16:30$

2月24日金

 $13:00 \sim 16:30$

2月23日(木)

 $13:00 \sim 16:30$

3月2日(木)

13:00 ~ 16:30

た事業場が対象。

士引き』の内容の紹介、土産性向上方策に関する

トラック運送における

に対して是

0 率は8・0%(前年同期 就職内定者数は約15万~比1・2ポイント増)、 求職者数は、

このうち、

44 %

■「従業員の労働時間と

働き方に関する調査」

と 企業に対して回答への協 日別に延長し、未回答の このたび締切日を2月15 の返信を求めていたが、 の返信を求めていたが、 「 等について把握すること 労働の防止のための課題 働実態や健康状態、過重 同調査は、従業員の労 図 高校新卒者のハローワーク求人に係る

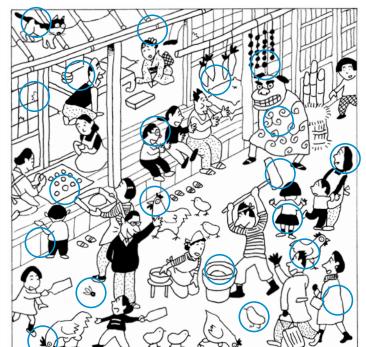
就職内定率の推移(11月末現在) 60.3 61.4 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29

100

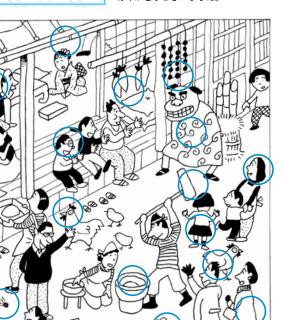
まちがいさがし

答え合わせ

八(同1・3%増)。 様に記念品をプレゼントします。なお、



「広報とらっく」1月1日号掲載の『まちがいさがし』の正解は、下記の20か 所でした。正解者の中から抽選で20名 当選者の発表は賞品の発送をもって代 えさせていただきます。多数のご応募 ありがとうございました。



- 平成29年3月に高校 28年11月末現在の公共職 数人におけるも、 で業安定所(ハローワーク) よ ・内定状況を取りまとめ求人における求人・求職 率が前年度より向上 率が前年度より向上 新卒者獲得が厳しく 近年の高校新卒者の就職内定率は増加傾向にあり、以 の影響により減少傾向に をなっている一方、求人 となっている一方、求人 をなっている一方、求人 となっている一方、求人 となっている一方、求人 となっている一方、求人 の影響により減少傾向に をなっている一方、求人 で落ち込んだものの、以 29以 増となっている。 | 0人となった。なお、産|| 方で、求人数は同10・2 業別では、 数は同14・38 運輸業・郵気 ・3 ※ ・ 郵 産 0 2

■3月7日、品川で人材 無料個別相談会も確保セミナーを開催

カンファレンスセンター東京都港区のTKP品川3月7日似18時から、 バンケットホール4J

05.6

業種との高校新卒者獲得人数が増加しており、他くの業界で高校新卒者求 働力人口減少に伴う深刻堅調な我が国景気と労 まで拡大している。 競争が激しくなってきて な人手不足を背景に、 年3月卒では2・13倍に いる(関連記事6・7面)。 多 びFAXから申込が可能同社のホームページおよ スカッション)などを行う。 や事例紹介 (パネルディ 材定着の視点から、講演 るもので、 三菱総合研究所が主催す 働省の委託事業として㈱ ナー」が開催される。 にて、「人手不足時代の (3月2日(木締切)。 (材確保に『効く』 同セミナーは、 人材確保·

参加

総合研究所 (**☎**03・67 お問い合わせは、三菱 37) まで。

0 『立ち往生』を起こしたドライバーの発言に驚く」 雪道 で『

タイヤジャーナリスト 渡辺 剛満

0 0

0

0

0

00

0 0

0 0 0

0

0

生を回避する方法を絶えず

強化されるまでは、

立ち往

の立ち往生に関する規制が

そこからは電車で移動す のコインパーキングに止め、

る、というように、

転させたことで「シャー

な気配を感じたら、

駅近く

クルマが、 ルを踏み込み、 雪の上でアクセ

き

立ち往生が起こりそう

的地の近くまでクルマで行

もしくはとりあえず

例えば電車に切り替え

何十台もの動けなくなった けたことによるもの」です。

0 0

0 0

> リップ空転によって雪が溶 路面と摩擦する能力を完全 さで石のように硬化し、 新品のスタッドレスタイヤ に失った) 夏用タイヤのス 路面が変化した理由はおそ を装着していても運転が難 ット路面に変わっていて、 でドロドロになったシャー の映像を見ると、雪が水分 しい状態になっていました。 立ち往生が発生した道路 「(タイヤのゴムが寒 ておくことも重要です。 ためのシミュレーションをし

った時の自己防衛、つまりうな場合は、万が一雪が降 立ち往生に巻き込まれない ルマで走行しました。 が発生する1週間前に、 用タイヤ装着率は1

が、残念なことに周辺の冬日の天気予報は晴れでした という状態でした。そのよ じ箱根の山間部を自身のク 残念なことに周辺の冬 1ケタ台 その

NEW 0

ません。 ければ太刀打ちでき なると話が大きく変 行できたものでも、 であれば、 も、ゴムの鮮度が古 わります。 夏用タイ シャーベット路面に 雪道のまま 何とか走

タッドレスタイヤで しまうと、 たとえス

いました。 路面がこうなって

ヤのようなスリップ空転ま

のです」 「雪が降るのは分かってい で積もるとは思わなかった ヤチェーンを持たずに夏用 00%の降雪予報が出てい たのにもかかわらず、 まさかここま 数日前から1 タイ

ではいかなくても、傾斜が

緩やかな上り坂でさえ登る

れたとしても、一

下り坂では

ことに苦労し、

仮に登り切

チェー

-ンを巻けば走行でき

う危険な状況になります。 止まることができないと

る可能性は高くなります

正直なところ、

スタッ

うニュースが新年早々流れ生」を起こしてしまうとい 答えた時の発言です。 の立ち往生を起こしたドラ ました。冒頭の言葉は、そ けた結果、 タイヤのまま観光地へ出か 雪道で「立ち往 インタビューに

数です。

チェーン携行を周

夏用タイ

そ

安全ドライバー」はごく少 えでチェーンも携行する「超 ドレスタイヤを装着したう

でしたが、 です。 ドライブコースですが、 の往路ゴールに近い山間部 く降雪が長くは続かなかっ 界になるところです。 気が一変して雪が降り始め 立ち往生が起きたのです。 たため大事には至りません 立ち往生が発生した場所 わずかな時間で銀世 晴れていれば最高の 短時間で60台の 「箱根駅伝」 運よ しないと、 うに、 ねません。 防ぐ必要があります。そうヤ装着車の流入を徹底的に ドライブ離れ」が加速しか 知するのは大事ですが、 前段階として、

冬場の「長距離

たいところです。 た現状を少しでも好転させ 常に低いことから、 での運転に対する意識が非 冒頭の発言から分かるよ こう

実は、私もその立ち往生 非降雪地域では雪道

ラック運送業界における 業員満足度ア

はもちろん大切であるが、 業の安定的な継続を考えた場合、 た転職経験者が多いといわれている。 トラック運送事業は一般的に離職率が高く、 新入社員の確保 しかし、

現在勤務している社員

第3回目は、㈱長田運輸産業(兵庫県三木市、り上げ、運送業界の魅力向上への方策を紹介する。 好循環を生み出すことが、運送業をアップさせていくことができる 少に向けて取り組んでいる運送事業者の事例を取 では、従業員満足度を向上させることで離職率減 上に繋がるのではないだろうか。そこで、本企画好循環を生み出すことが、運送業界全体の魅力向 このような

長田光洋代表取締役)における取り組みをリポー第3回目は、㈱長田運輸産業(兵庫県三木市、

改善基準遵守に

よ

る

拘束

時

間

の

削

いる。

衛官の採用も増えていっ

たのだという。

ハが航空自衛

とから、

残る。

現在、大企業から中心

株式会社長田運輸産業 (兵庫県三木市) における取り

荷主に主体的に働きかけ 社内教育を徹底 「ゼロからの出発」 に踏み切った元自衛官を戦力化 無理のない運送を実現

重点方針は「安全」「法令遵守」「人格形成」 徹底した教育で優秀な人材へと鍛える 輸送も担っている。

起こした経験がある。 悲て2度の人身事故を引き いる。 かを考えた結果、 ためにはどうしたらい 惨な事故を繰り返さな し」「法令遵守、 さて、 -ルの遵守」「人格形」法令遵守、規則・ 「安全に勝るもの無 事業運営を行って かつ しなかった。一方で、未る自社の考え方とは合致に勝るもの無し」と考え セ」は、必ずしも「安全付いている「慣れ」や「クたという。 転職組に染み は、そのような「慣れ」経験で入社してくる社員

材、豆生、 構えている。タイヤ、 長田運輸産業は、兵庫

阪や神戸、近としており、

はか、大型三戸、姫路への輸送戸、姫路への輸送を入り、4ヶ戸で大

・東北への長距離はか、大型車によ

に勝るもの無し」と決意

安全輸送に資するた

送会社の仕事とはこういや「クセ」はなく、「運

おり、

加傾向にある。一踏み切る企業が、

若い元自衛官の採用に

しかしながら、

時代のニーズに応えるため、20年間、進化し続けています。 今やQuonカーゴの約8割が

「ESCOT-V」搭載車なのは、その一歩先を行く運転性能と燃費性能の証でもあるのです。 **自社内「QuonJCD・CG 2015年 販売実績

これまで国のために尽く

してきた元自衛官と、

一方で、

チック製品の輸送を主体

同社では「安全に勝るもの無し」との考えから社内教育の徹底を図っている 大きい。 きく成長できる伸び代がけ止めてくれるため、大 うものなのだ」と素直な 気持ちで同社の方針を受 そうしたことから、

採用に舵を切り、一から社では、業界未経験者の 優秀なドライバーへの成仕事を教えていくことで 長を促している。 一から 分が55歳前後であるが、幹部や准尉、曹では大部時部を進尉、曹では大部 を受けている。 士では20歳代という若

曹では大部

元自衛官を御社で雇用

同社ではこれまで多くの くないという。ところが てしまう元自衛官も少な

兀自衛官を採用している

変化に悩み、早期退職しから、職場環境の大きな

との考え方のミスマッチ益を追求する立場の企業

した「安全運転研修会」るため、全社員を対象と モチベーション高揚を図 従業員のレベルアップ、同社では、安全運行と を年に2回開催。また、 毎日の点呼を安全教育 同社では、 職に向けた職業訓練等に 年齢で退職を迎える。 への再就職にあたって有 職自衛官の中には、再就 トラック運送事業

底するようになった。めのドライバー教育を徹 きた転職組の多くが、安でドライバーを経験して 他の運送会社 のマニュアルを必ず開き、
が携行している同社独自

してしまう傾向が強かっ ようとせず、 全教育に真摯に耳を傾け 分の経験を基に仕事を これまでの

の社員全でが元自衛官な籍している。実は、20代代の社員が比較的多く在 「会社の基本姿勢」を唱 20代の若い元自衛官が続々入社 若い力を運送事業の活性化に繋げる 同社には若い20 る運送事業者も少なる 職自衛官の採用に踏み切保」という観点から、退 に優れている。 即戦力となる人材の確

力事業所」としての認定 今年4月にはさらに4人官が勤務しているほか、 企業として自衛隊退官者同社では自衛隊の協力 同社は28年3月に、 とになっている。 の元自衛官が入社するこ の雇用を積極的に進めて 省から「予備自衛官等協 現在10人の元自衛 なお、 十数年前のことである。を採用したのは、今から同社で初めて元自衛官 援護の職員が同社を訪れ ている。ある日、自衛隊自衛官の再就職を支援し 護協会という組織では、 を行う(一財)自衛隊援退職自衛官への職業紹介 方協力本部と連携して元 全国各地にある自衛隊地

を迎えるまで11年間勤務 それを受け、同社ではまと依頼されたのだという。 活躍を続け、 に対して優秀な人材を多 は45歳で自衛隊を定年退 していただけませんか」 人雇用した。この や同協会が同 その後同社で 同社ではま 訓練で鍛えられて体力面ている」、また、「厳しい感を養い、人格的に優れ いるそうだ。そこで、同み、長い間勤務し続けてが、同社の環境に溶け込 で優れている」と捉えら 対応について尋ねた。 社における元自衛官への 「自衛隊で規律心や責任一般的に、元自衛官は

減 れた内容は、月1回の「班れた内容は、月1回の「班とついて話し合う場を設 れ、全社員に対して安全長会議」で報告・共有さ 議」で事故への対策など 月に1度行われる「班会 意識を高めさせている。 平成28年6月からは社 故を起こさない」という の取り組みを浸透させ 人を1つの班とし、

いることから、同社社員る教育を念入りに行って については、社内におさつ」と「言葉づかい いでいる。中でも「あいれる社員の育成に力を注惑をかけず人から尊敬さ り組んでおり、他人に迷格形成」にも積極的に取さらに同社では、「人 の立ち居振る舞 社内にお 隊、もう 8人が陸上自衛隊の出身隊の出身であるが、残る 元自衛官10人の内訳を もう1人が海上自衛

務を経験してきている。 とんどが、 である。 衛隊出身者だ。 に入社する4-んどが、 普通科での任 陸上自衛隊出身者のほ なお、 人も陸上自、 今年4月

り、自衛宮の中でより、自衛宮の13万人程度お 立つ一方、大規模災害発の骨幹部隊として前面に多い。有事には地上戦闘り、自衛官の中では最もり、自衛官の中では最も 普通科に所属する自衛官 で事業を行う運送事業者の雇用が進められている。企業においても、「我が国企業において退職自衛官企業においる。 続して退職自衛官の雇用を続けていきたい」(長田を続けていきたい」(長田として、我が国への貢献

ドライバーに「絶対に事 なり、 R それに連 れて元 平成28年には防衛省から「予備自衛官等協力事

業所」として認定された

いると

に大きく貢献していると上自衛官は、特に我が国 なって任務を遂行するこ 有事の際には大きな柱と 普通科所属の陸 と同様に社内教育を徹底衛官に対しても一般社員を実現させるべく、元自 格形成」という重点方針 して行っている。 則・ルールの厳守」

なトラックの運転経験に経験はあっても、一般的ても、自衛隊車両の運転 て不問としている。元自運転経験についてはあえ は乏しい。 衛隊用自動車に限る」と ているが、「大型車は自衛官は大型免許を取得し いう限定免許であること たるが、 いるが、 元自衛官の採用にあた 同社ではトラックの 元自衛官にとっ

元自衛官活用の決め手は「特別扱いしない」 着実な成長が大きなやりがいとなる てしまう。単純に「人手として早期退職に繋がっの元自衛官が悩み、結果 多くは元自衛官に対して 戦力として期待できる」 せてしまうと、雇用するからという理由で入社さ の元自衛官が悩み、結果 得できるような結果に繋 側・される側の双方が納せてしまうと、雇用する 不足の解消に繋がる」「即 過度に期待してしまう。 れた体力」をイメージし 養ってきたこうした長所 しても次第に薄れてくる。 「優れた規律・人格」「優 自衛隊退職後はどう 雇用した企業の 日社長は推測いのではないか 員が入社した時と同様除を行った上で、一般社後まず大型免許の限定解 プを踏み、着実に成長し持される。一段一段ステッ身に付き、安全輸送が維くことで、確かな技術が 理者による見極めが行わら添乗指導に移行し、管タートする。慣れてきた ずに、一から教育していからといって特別扱いせにしている。元自衛官だ ら操作を学び、習熟期間業も、まずは先輩社員か ていくことで、 を経てから操作するよう てひとり立ちする。 れた上でドライバーと、理者による見極めが行 そこで、 クリフトによる荷役作 まずは横乗りからス 同社では入社 元自衛官 とし フォ

業員と同じように扱って っては「ゼロからの出発」 いう。 トラックの運転や 元自衛官であっ 顧客を満足さ 員と同

10人の元自衛官が同社で活躍している の無し」「法令遵守、規同社では「安全に勝るもなければならない。

http://www.udtrucks.com/ja-jp/about-us/escot-v

がいが生まれるのである。いう仕事への大きなやりにとってもトラック運送と



Going the Extra Mile

ることはなく、一 た元自衛官を特別

別扱いす

扱いではあるものの、決おいては一般社員と同じただ、「労務管理面に

している。

がりづらい



境に関する改善アイデア」について紹介する。

第3回

で利用することが効果的です。

B:勤務時間と作業編成

C:円滑な作業手順

など)

用など)

A:作業計画への参加と情報の共有

に決定できる範囲を増やしたり、再調整する。

るかどうかを点検して、必要な改善を行う。

全員に正しく伝わり、共有できるようにする。

が計画的に、また必要に応じて取れるようにする。

規則勤務による過重負担を避けるようにする。

生かした達成感が得られる作業にする。

働きやすい・働きがいのある会社にしませんか!

~従業員の職場定着を図るために~

採用した従業員が、会社の戦力となる前に離職してしまうことは、事業主にとっても従業員本人に

ここでは、厚生労働省「働きやすい・働きがいのある職場づくりサイト」などをもとに、従業員の

今回からは2回にわたり、仕事の負担やストレスを減らして、快適に安心して働くための「職場環

このヒント集には、職場の従業員の参加のもと、仕事の負担やストレスを減らして、快適に安心し て働くための職場環境に関する改善アイデアが盛り込まれています。職場で取り上げる改善策を選択 形式で選ぶチェック方法となっていますので、職場で一緒に働く従業員同士によるグループ討議など

作業分担や日程についての計画作成に、作業者と管理監督者が参加する

具体的な進め方や作業順序について、少人数単位または作業担当者ごと

特定のチーム、または特定の個人あたりの作業量が過大になる場合があ

分担範囲の拡大や多能化などにより、単調な作業ではなく、個人の技量を

朝の短時間ミーティングなどの情報交換の場を設け、作業目標や手順が

各人に伝わり、チーム作業が円滑に行えるように、必要な情報が職場の

1日、1週、1か月単位ごとの労働時間に目標値を設け、ノー残業デー などを運用することで、長時間労働が当たり前である状態を避ける。

繁忙期やピーク時などの特定時期に個人やチームに作業が集中せず、作

業の負荷や配分を公平に扱えるように、人員の見直しや業務量の調整を

定めた休日日数がきちんと取れ、年次有給休暇やリフレッシュ休暇など

勤務時間制を見直し、十分な休養時間が確保でき、深夜・早朝勤務や不

個人の生活条件やニーズに応じて、チーム編成や勤務条件などが柔軟に

物品と資材、書類などの保管・運搬方法を工夫して負担を軽減する。(例: 取り出しやすい保管場所、台車の利用、不要物の除去や整理整頓など) 各自の作業場のレイアウト、姿勢、操作方法を改善して、仕事しやすく する。(例:作業台の配置、肘の高さでの作業、パソコン操作方法の改善

作業のための指示内容や情報が作業中にいつでも容易に入手し確認でき るようにする。(例:見やすい指示書、表示・ラベルの色分け、標識の活

心身に大きな負担となる反復作業や過密作業、単調作業がないかを点検

作業者が安心して作業ができるように、作業ミスや事故を防ぎ、もし起

こしても重大な結果にならないように対策を講じる。(例:作業手順の標

準化、マニュアルの作成、チェック方法の見直し、安全装置、警報など)

(出典)「職場改善のためのヒント集」(厚生労働省「こころの耳」サイト)

調整できるようにする。(例:教育研修、学校、介護、育児)

職場改善のためのヒント集①

とっても損失になる。従業員が早期離職することなく職場に定着し、その能力を発揮できるようにす

るには、雇用管理のあり方を振り返り、必要な改善を進めることが重要である。

満足度を高め、職場定着に繋がるための施策について、4回シリーズで紹介していく。

業場数は年々増加傾向に業場数は年々増加傾向に業場、(34・0%)、「最大運転時間」599事業場いている。また、25年から27年までの3年間におら27年までの3年間における改善基準告示違反事業場数は年々増加傾向に

長時間労働による過度の不足に伴う生活習慣の乱不足に伴う生活習慣の乱不足に伴う生活習慣の乱のき起こすことで、健康のがいる。

らを一人前のプロトラック 自衛官に敬意を払い、彼境の中で奮闘してきた元 ✔の念を忘れてはならな 自衛隊という厳しい環 社員に対する熱い思いをと、長田社長は元自衛官繋げることができれば」 ひいては国家への貢献に行うことで、自衛隊への、ための惜しみない支援を

軍転者 このように、

る平成27年の監督

によると、

トラック

性的な休養不足によりド間労働を続けた結果、慢深夜・早朝を含む長時

状況に置かれているとい 依然として長時間労働 ーの多く

カー・ みならず、 引 しる。 同タイヤメーカーとしては、 グルー。 しる。 同タイヤメーカ 社内外からコンプライアは一部上場企業であり、 ンス遵守を強く求められ カーとの取引関係を持 内外からコンプライア からのタイヤ輸送で 同タイヤメー グループの

ている。そうした流れてライアンス遵守を求 1日のドライバー拘束時した。その結果、同社のばならない」と強く説得 はなくなったという。 では13時間を超えること 基準を守っていかなけ

着荷主先における

だろうか。しかし、 の双方にあったのではない 持ちが荷主・運送事業者大丈夫だろう」という気 「多少の無理をさせても の労力に過度に依存し、

ドライバーの「働き消されるはずである。 れば、ドライバーできるような状にルールの範囲 いてきるような状のできるような状

荷主も運送会社も法令遵守は必須 荷主の理解を得て荷待ち時間削減に動き出す

より多くの荷主に改善基をでは一フレットを作成。まで荷主勧告制度に関するリーフレットを作成。 を 本トラック協会では、荷 主向けの改善基準、全日 主向けの改善基準、全日 者もみられる。なお、厚の存在すら知らない事業 送業界のみの努力では には、もはやトラック運実態を具体的に改善する なってくる。 荷主の中にはそもそ

で取引先に配布するないで、一下取引先に配布するないのがらのお知らせとを政府からのお知らせとの話し合いのツールのが一がである。 けている。 ついて紹介してい。関する同社の取り組みにここで、改善基準遵守に

先にも述べた通り、

減に取り組むようになっ

の荷待ち時間の削

っぱり断ることも大切で を求められた際には、 準違反となりそうな運行

受けて、

担う同社と連携し、

るのが、あるタイヤメー同社の売上の30%を占め 品の輸送を行っているが、 用資材、プラスチック製社はタイヤや鋼材、包装

せるためには、元改善基準遵守を を一軒一軒まわり、「改善そこで、同社では元荷主 そこで、同社では元荷を解消させる必要がある。 手待ち時間もできるだけ 同タイヤメー カー だけで

はできない」(同)と、準違反となる無理な運行 けないのと同じように、

ではまでいる。 これまで 荷主への強力な意思表示が必要なのである。

した慣例が長時間労働を 態でも運転しなければな らないドライバーは、と でも仕事への満足感を感 じる状況ではなかったに じる状況ではなかったに さるない。そして、これ から社会に出ようという

従業員満足度を格段に向上させる の 「働き方改革」が

拘束時間削減へ てしまうことは、

1254事業場 (45・1 4事業場 (55・5%)が (55・5%)が が (55・5%)が (55・5%)が

なる。 られ、

、過労状態によるド、過労運転の要因と

ーの一瞬の気の緩み

6事業場 (3・7%)、「連%)、「休息期間」 121

起こしかねない。さらに、

られたのは1944事業場改善基準占三示違反が認め

しやすくなる。 また、 長ライバーには疲労が蓄積

(9・9%)にも及んだ。

距離運行の際の車中泊な

によって疲労回復が妨げ

睡眠環境の悪さなど

間をオーバーしてしまうはいかない。しかし、時り付いて監視するわけにを、毎日ドライバーに張りがし、時間や連続運転時間など期間や連続運転時間など ック体制の強化が必要には運行管理者によるチェには、運送事業者として準遵守を続けていくため なってくる。 る。当然、休息の強化が必要に では、デジタルタコグラなければならない。同社 コンプライアンス上避け へのヒアリ 荷主

4トン車・大型車でのタイヤ・鋼材等の輸送に取り組む同社

していないかどうか確認ックして時間をオーバー するとともに、ドライ フなどのデータを毎日チェ ングなども

しかし、「コンプライアンス遵守」という観点から、荷主の中にもドライら、荷主の中にもドライら、荷主の中にもドライのようという動きが少ししようという動きが少し

感じることができなくなック運送業界への魅力を ㈱長田運輸産業

[長田光洋 代表取締役] 兵庫県三木市別所町下石野 1407-2 所在地 資本金 1,950 万円 設立 平成元年6月 従業員数 40 人(ドライバー 32 人) 車両数 35 台

嶋村頼剛部長 ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ 長田光洋代 ・ ・ 長田光神代

表取締役、嶋(取材協力)

http://Pa-man.shop/

して、適正な負担となるよう改善する。

チェック欄

チェック欄

チェック欄

型 11215 200 黑PK3200 75300 N NE

●その場で映像の確認が できる、2.7"液晶付き。 ●LED信号機も映る、

27.5fps仕様。 ●カメラ機能付きで、静止画の

撮影も可能です。 ●バッテリー内蔵で、電源のない 場所でも約30分使用できます。

●microSDカード(32GB)付属。



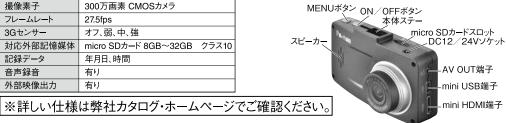
イフコーポレーション

http://pa-man.shop/ E-mail:hrinfo@pa-man.com

主な仕様		()A\
撮像素子	300万画素 CMOSカメラ	
フレームレート	27.5fps	
3Gセンサー	オフ、弱、中、強	
対応外部記憶媒体	micro SDカード 8GB~32GB	クラス10
記録データ	年月日、時間	
音声録音	有り	
外部映像出力	有り	

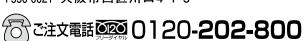
創業1965年

(R





液晶ディスプレー 〒550-0021 大阪市西区川口4-1-5





グリーン経営認証で環境にやさしい取組を!

認証取得後8トン以上のトラックで38%の燃費向上、車両故障件数 17.3%減少。 交通事故発生件数 23.8%減少など (グリーン経営認証取得による効果・平成 26 年版より) 環境改善にとどまらない効果。

認証取得に向けた講習会のご案内

対象業種	日 時		場所	主催
トラック バス、タクシー	2月10日(金)	13時30分~16時30分	AP名古屋.名駅 Aルーム 愛知県名古屋市中村区名駅4-10-25 名駅IMAIビル8階	中部運輸局
	2月15日(水)	13時30分~16時30分	AP西新宿 会議室N・O 東京都新宿区西新宿7-2-4 新宿喜楓ビル6階	関東運輸局
	2月27日(月)	13時30分~16時30分	AP大阪淀屋橋 Kルーム	近畿運輸局
倉庫、港湾運送 旅客船、内航海運	2月28日(火)	9時30分~12時00分	大阪府大阪市中央区北浜3-2-25京阪淀屋橋ビル3階	
トラック バス、タクシー	3月 8日(水)	13時30分~16時30分	TKP大宮ビジネスセンター カンファレンスルーム 2 埼玉県さいたま市大宮区仲町2-26 富士ソフトビル 4 階	関東運輸局

問い合わせ先:エコモ財団グリーン経営講習会係 ☎03-3221-7636 講習会は、エコモ財団の担当者がグリーン経営について説明します。既に認証登録をされている事業者の皆様の参加も可能です。

「出前説明会」 受付中!

荷主企業や元請物流事業者が、協力会社向けに開催する社内講習会等に 当財団の担当者が出向き、グリーン経営について説明する取組です。

「認証基準」、「取組事例」、「出前説明会」など 詳細は

グリーン経営 で 検 索

グリーン経営専用ホームページ https://www.green-m.jp/

公益財団法人 交通エコロジー・モビリティ財団

〒102-0076 東京都千代田区五番町 10番地五番町 KU ビル 3 階 **☎**03-3221-7636 http://www.ecomo.or.jp 掲げて自社の目指すべきめ、ホームページではまめ、ホームページではま

きを置いてコンテンツをに向けた自社PR」に重

は「就職を考えている人が期待されるが、同社で

人内容説明会」への参加よる高校新卒者向け「求

まずハローワーク主催に

や教育制度をアピー

開始にあたり、

同社では

主への自社PR・営業」

いようにした。「教育・風を理解してもらいやす募を検討している人に社

表 1 高校新卒者採用実績

方向性を明示し、

人数

2人

2 人

するにあたり、高校新卒とのできる、またとない

事業者が直接話をするこ

討する高校新卒者と運送

転の代償」というサブタある。同作品は「飲酒運消えない」ビデオ鑑賞が

イトルが付いている通り、

する。

当初は庫内作業や

離配送業務からスター

ませ、ドライバーとして運転助手として経験を積

「プロドライバーとして、

説明会は、

就職先を検

2 日

目には「悲しみは

新入社員は、まず善的な教育が行われる。

まず普通

免許でも運転することの

(平成29年3月末まで)

できる軽車両による短距

3人 (うち女子1

者は自宅では保護者と、

「どの会社を志望するそして学校では先生と

という遵法意識を新入社 を決してしてはならない」 飲酒運転など悪質な違反

とになる。

ひとり立ちさせていくこ

員に植え付ける内容とな

か」について話をする。

いようにした。

セミナー」のコンテンツ

では様々な研修の内容に

入社年

27年

28年

29年

(内定者

「保護者の方や学校の先訪問した高校新卒者に同説明会の自社ブースを

新入社員たちに、社会人

て社会人として世に出るっている。 併せて、 初め

っている。

併せて、

車のみを保有していたが、

高校新卒者採用に踏み切

求人募集にホームページを活用

キャリアビジョンの明確化で早期離職防ぐ

葛西 亜貴夫社長

距離雑貨・生鮮食品配送か、 軽車両を使っての短幹線輸送を行っているほ

車による大手物流会社の

ハロー

しているほか、青森-ワークに求人票を法としては、地元の

の手法としては、

同社における求人募集

なども手がけてい

いる。

人広告(写真①)を掲載地域生活情報誌などに求

◎高校新卒者採用活動について

・岩手エリアの地方紙や提出しているほか、青森

○同社における人材確保への取り組み

した人材の確保も厳しくかったが、現在ではこう

仕事への期待を膨らませる「仕掛け」が

若年社員の定着に繋がる

高校新卒者採用を進め る事業者における事例

口

高校新卒者採用

社

内

2教育へ

取

V

組みを探

る

ワ

ン輸送有限会社

施していくことで、業界を背負ってたい人れ、社内教育等を効果的に実めには、若くて有望な高校新卒者をある、魅力の高い業界にしていくたった。

がある。 いく人材として成長させていく必要

的免許として同免許を取得すること型免許」がスタートし、18歳で基礎 が可能となることから、 がスタートし、18歳で基礎今年3月12日からは「準中 若年者がト

局校新卒者の積極採用を推進

躍動感みなぎるトラック運送業界

る、採用・社内教育に関する事例にに実施している運送事業者におけ今回は、高校新卒者採用を積極的 者採用・社内教育のあり方などにつ春の入社シーズンを前に、高校新卒そこで本企画では、高校新卒者の 境が整えられることになる。 ラックドライバーに従事しやすい環 いて探っていく

ついて紹介する。



■事業内容/一般貨物自動事選送事業、 東北・関東・関西圏幹線輸送及び一般貸切 種/大型ドライバー ■資 格/未経験者でもOK ■給 与月絡250,000円~450,000円 週/社保完備、アパート寮育 ■時 間/当社就業終 ■体 日/並社就業規定による 第/電話連絡後、展歴書(写真貼付)持参のこと。

うのか、そしてどうスキ ルアップしていくのかとい へと転換している。 業界

者にとっては、なおさらから社会に出る高校新卒から社会に出る高校新卒 入社後のミスマッチによジ」を明確化することで、 「入社後の自分のイメー難しいだろう。こうした る早期離職を防ぐ狙

成していく」という方針質の高いドライノーを引

うことになるのかを、 を広げて採用を行い、「親業界未経験の人にも門戸 なってきていることから、 転職による入社が少なく している。併せて、求人系列で分かりやすく紹介 しては、先述したように同社の人材採用方針と 情報についても掲載して 先述したように していくことで

でにどのような仕事を行車のドライバーになるま

体的にどういう仕事を行送会社に入社してから具未経験者にとっては、運

から、

学校を卒業以降

早く慣れたいという思い

取得する。

また、

らう。 ルに体感できることもあ 仕事の現場をリア

同見学会では、まず高校見学会」を実施している。に続き、8月には「会社とがる。 まります。 大に連れていき、実際の 大に連れていき、実際の が、荷主 でもらう。その後、荷主 が、では、 でもらう。その後、荷主 が、では、 でもらいト 様子を見学しても

み。3月頃に発表される見込りは、 等(厚生労働省)。なお、学校卒業者採用選考期日※平成29年3月新規高等 選考スケジュールは今年平成30年3月卒業者採用

(青森県八戸市 0円~450,000円 -ト寮有 ■時 - 間/当社就業規定による てくる。

子だったという。 だという。

マ者として入社した生えた。 将来的には、 高校新社に入社で、 同社にお目見えすること ちの1人が、 になるだろう。 今年春に同

学校に通い、普通免許をみなどを利用して自動車

高校新卒者は学校の冬休

校新卒者もいるそうだ。どのアルバイトをする高 日までの間

そのうちの3分の1が女 とのできる絶好の機会と卒者の声をじかに聞くこ されて、トラックドライ が説明を聞きに来たが、 に20人ほどの高校新卒者昨年は、同社のブース の参加を続けていく方針 味があった」「先生に紹介 バーを目指そうと思った_ 様々な反応が返っ 同社では説明会へ そうした高校新 そのう までの間に運転免許の取る。なお、同社では入社受験者に結果を通知す までに採否の決定を行い、ようにしている。9月末中で見極めを行っていく 高校新卒者は採用し、入は基本的にやる気のある用試験を行うが、同社で 得を義務付けていること 採用内定となった

と質問すると、「父もト聞いてどう言っていた?」 運送会社の仕事に興 だ。なお、会社見学会はの反応は非常にいいそうり、参加した高校新卒者 あくまで自由参加として

1.>>>
より、仮に見学会に参加まり、仮に見学会に参加

を教育していく。

また、

社では車両整備を自社

盛岡市に営業所を配置し社を構えるほか、岩手県役)は青森県八戸市に本

という。

前なら同業他

材の確保に苦労してきた

社においても新しい人

社から転職してくるドラ

たという。

毎年ドライバー職としてる。以降、表1のようにに本格的に取り組んでい

らったりしたこともあっ 板等にチラシを貼っても

年から、

、高校新卒者採用、同社では平成26

ると「就職説明会」が各が解禁され※、7月に入

6 月

*、7月に入 70日に求人

役割としては「新しい荷送会社のホームページの運用も開始した。運がの運用も開始した。運

て実施している。

高校新卒者の採用活動

たちに、自社の業務内容校から訪れた「金の卵」し、八戸市内や近隣の高

っている。かかわる内容が中心となから、運転に

され、業務を通じて実践と新入社員は現場に配属

新入社員研修が終わる

高校新卒者採用を継続し

から多くの会社が参加説明会には、様々な業界地で行われるようになる。

ドライバー職を対象としたり新入社員研修を行い、その後4日間にわたり新入社員研修を行たり新入社員研修を行い、その後4日間にわるが、

日目には整備工場での研で行っていることから、4

社を構えるほか、岩手県役)は青森県八戸市に本(葛西亜貴夫代表取締ツーワン輸送有限会社

なドライ

バー不足の中で、

ラシを配布したり、同エクなどをまわって求人チ

リアの自動車学校の掲示ラシを配布したり、同エ

い影を落としている深刻

トラック運送業界に暗

エリアの全てのハローワしている。かつては、一

新卒者の生の声

を聞くことができる説明会

見学会では仕事内容を具体的に見せる

安全の大切さを気付か

せる新入社員研修

コミュニケーション

深め愛社精神を養う

●高校新卒者に対す

る入社後の教育

ている。

安全運行のオアシス 🦟 トラックステーション

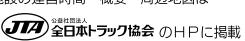


亀山TS 名古屋TS

	名称	所在地	電話番号	駐車台数
0	札幌	北海道札幌市厚別区厚別東 5 条 1-1-2	011-897-9101	39
2	苫小牧	北海道苫小牧市ウトナイ北 11-11-33	0144-55-7491	80
3	青森	青森県青森市大字荒川字品川 110-1	017-729-2000 (公社)青森県トラック協会	41
4	盛岡	岩手県滝沢市巣子 960-4	019-688-1514	39
6	仙台	宮城県仙台市宮城野区苦竹 4-1-15	022-232-9336	39
6	酒 田	山形県酒田市宮海字新林 572-15	0234-33-1770	14
7	白河の関	福島県西白河郡泉崎村大字泉崎字夏針 15-1	0248-21-7167	45
8	茨 城	茨城県小美玉市西郷地字新田 1390	0299-48-3455	30
9	矢 板	栃木県矢板市乙畑 440-2	0287-48-1919	46
1	大 宮	埼玉県さいたま市西区三橋 6-699-1	048-623-6815	41
1	東神	神奈川県大和市上草柳 588	046-261-1100	95
12	新 潟	新潟県新潟市西区山田 196-1	025-233-6961	52
13	新 井	新潟県妙高市大字猪野山字田中町 120-6	0255-73-7394	57
14	金 沢	石川県金沢市千木町ル 21-1	076-257-2755	45
1	浜 松	静岡県浜松市東区流通元町 2-3	053-421-5311	116
16	安城	愛知県安城市尾崎町大縄 19-1	0566-98-8823	74
1	名古屋	愛知県名古屋市港区藤前 3-601	052-303-2188	97
18	亀山	三重県亀山市小野町桜口 586-4	0595-82-3935	82
19	彦 根	滋賀県彦根市鳥居本町字むさ満 2337-1	0749-26-0156	53
20	大 阪	大阪府寝屋川市木屋元町 20-1	072-832-2362	80
2	奈良・針	奈良県奈良市針町 487-1	0743-82-0622	60
22	岡山	岡山県岡山市中区倉富 285-19	086-277-4055	53
23	尾道	広島県尾道市高須町字才ケ久保 1193-3	0848-46-1882	37
24	三次	広島県三次市西酒屋町船所 1468	0824-63-0025	30
25	徳島	徳島県鳴門市大麻町姫田字先達 13-1	088-683-0260	30
26	北九州	福岡県北九州市小倉北区東港 1-3	093-581-5031	63
2	鳥 栖	佐賀県烏栖市永吉町字来帰り 617-1	0942-83-7035	47
28	諫 早	長崎県諫早市貝津町 1051-12	0957-26-8228	45
29	大 分	大分県大分市大字上戸次字宇土ノロ 6045-2	097-597-6233	43
30	宮崎	宮崎県児湯郡新富町大字三納代字畑中 1765-1	0983-33-0880	18
3	鹿児島	鹿児島県鹿児島市西別府町 2941-19 (流通業務団地内)	099-281-5960	50

各施設の運営時間・概要・周辺地図は

※駐車台数は大型車とトレーラの台数の合計。なお、諫早TSは5台の中型車を含む。





[第20回]

都

R

1 日目

4月1日金

2 日目

4月2日(土)

3日目

4月4日(月)

4 日目

4月5日火

大型免許取得後に大型車で入社した高校新卒者は

(写真)

(写真里) での配送

表2 平成 28 年度新入社員教育研修スケジュール

入社式

通勤車両保険について

昼食

就業規則説明

礼儀・挨拶について

ビデオ「悲しみは消えない」鑑賞

時間厳守の意義

昼食

防衛運転の励行について

車両事故について

新入社員歓迎会

健康診断

安全運転 10 則

昼食

高速道路安全運転 12 則

貨物取扱い5原則

貨物事故防止 6 項目

整備工場 研修 (タイヤ交換等)

昼食

整備工場 研修

 $9:30 \sim 10:00$

 $10:00 \sim 12:00$

 $12:00 \sim 13:00$

 $13:00 \sim 15:00$

 $15:00 \sim 17:30$

 $8:30 \sim 10:00$

 $10:00 \sim 12:00$

 $12:00 \sim 13:00$

 $13:00 \sim 15:00$

 $15:00 \sim 17:00$

18:30 ~

 $9:00 \sim 10:30$

 $10:30 \sim 12:00$

 $12:00 \sim 13:00$

 $13:00 \sim 15:00$

 $15:00 \sim 16:00$

 $16:00 \sim 17:00$

 $8:30 \sim 12:00$

 $12:00 \sim 13:00$

 $13:00 \sim 17:00$

「土地勘を早く養い、効社員にとって大変なのは社員にとって大変なのはは1か月ほどで身に付け うにするための策である。 軽車両の運転操作自体 ーとして仕事できるよ

✔も高校新卒者がドライ

しては、まずは少ない件経験の浅い新入社員に対

ではなく、下の名前で呼も、名字で呼びかけるの

への親しみが湧き、新入社員の心の中に

いくことで、 中に会社

精神が育ってくるのであ

愛社

数を担当させて1人で配

日頃からコミュニケー びかけるようにしている。

□早期離職を防ぐための若年社員への対応策

であるという。 率的に配送を は伝票に記載された配 行うこと」 ドライ 数を増やしていくように慣れてきた段階で配送件 している。

仕

事の楽しみ」

を効果的に感じさせ

トラックドライ

への夢を大きく拡げる

入社員は、

配達を できない。

到着 走らせるが、効率よく配送先の住所を頼りに車を 送を行うには経験が必要 とが多いため、 また、 しても不在であるこ

にしているという。

制の充実も欠かすことはめには、フォローアップ体早期離職を未然に防ぐた早期 度積極的に会話するよう 入社員が出社してくる 管理者は毎朝30分程 同社では、 新

· する。 両での配送業務を担当 そして、 予後となる21歳にてして、普通免許 希望者は大型車

3年間軽 更となる。 での長距離運行に業務変 これまでは、

入社3年

身する社員が多かったと大型車のドライバーに転た、大型免許を取得し、 そうだ。 しまった若年社員もいたっていられずに退職して しか す。 なりません を防ぐためには、

手を打っていかなければ

ん」 (葛西社長)

ことができるかが重要で

両での配送の仕事の合 るべく、

そこで、

として活躍するための環 がトラックドライバ 同社では若年

員の では若年社が期待に応え

社では、 経験を積んでもられ として育てていく。 ライバーとしての苦いうちにトラ

71一対策と、 高齢ドライー 車の導入は、高齢ドライー 軽車両や中型 高齢ドライ

ラ 定期的に採用し、 ねません。高校新 そして、

トラック物流を維持する-不足にあえぐ我が国の 深刻なドライ

会社概要

ツーワン輸送有限会社 青森県八戸市桔梗野工業団地2-10-21 代表取締役 葛西亜貴夫

いる。 型トラックの長距離運行を縫って、若年社員を大 大型車をまだ運転できな 長距離運行 行させるなど、 の大型 つの策と る。まず、トラックドラ境づくりに乗り出してい イバーとしての夢を見続

すが、大型車に乗れるよ社してくる人は多いので大型トラックに憧れて入 にトラックドライバーとうになるまでの間、いか うな仕掛けが必要です。 しての夢を見続けさせる 若年社員に楽しみを与 期待を膨らませるよ ライ ションも高まる。それに ができれば、 で中型車に乗務すること 続けるのではなく、 る。 車による業務の創出にも けさせるためのもうひと いう若年社員のモチベ 3年間 バーになりたい」 導入を進めて 軽車両に乗り 「トラックド 同社では 20 歳 と

防ぐためには、様々な。若年社員の早期離職 の配送や庫内作業などを社して2年間は軽車両でる助成制度も始めた。入 取り組んでいる。

: 得してもらう。トラッケ負担なしで中型免許を取行い、入をこれに ながら、入社3年後によドライバー業務をこなし 八前のトラックドライ **八型免許を取得させ、**

ってくれることを期待来の管理職候補として 入社3年後には

ているという。

「このまま手をこまねいまらず、我が社の経営面においても、そして我が国の経済活動を支える物を、深刻な影響を与えかも、深刻な影響を与えかりません。高校新卒者をも、深刻な影響を与えかりません。高校新卒者を

できるようになります。 できるようになりますといくことで初めに採用し、計画的 定期的に採用し、計画的

トラック運送事業者のための

経営のヒント

社 員 64人 (うちドライバー51人) 58台(大型車46台、41/2車4台、軽車両8台)

おり、休みを定期的に取り、休みを定期的に取り、休みを定期のに取り方5時頃までとなってによる配送は朝7時から距離輸送に比べ、軽車両が不規則になりがちな長 得することもできる。 れまで大型車に乗って ح に切り替えることで、定に切り替えることで、負担の軽くなった際に、負担の軽ので大型車に乗務できな面で大型車に乗務できな うにしているのである。 年(65歳)まで働けるよ

した。彼女たちは多芸多才だ。場で働く女性たち5人を取材今年に入ってから、 物流現

とができまった。といっておいいできまった。取材が終わって帰るうとしたら、「念願のS」といって帰るが終わって帰るができまった。

やホームステージングなど、 がある。この事業者では収納 がある。この事業者では収納 をホームステージングなど、 関する本を出したら好評で、

ゼントされた。本人の意思ら読んでください」とプレとができました。良かった

でペンネー

業展開するというビジネスモ

彼女が社長になっている。

の引越部門と連携して、

女性だけの別会社をつくり、

何人かを紹介しよう

☆さいごに 0 卵 トラック物流 を大切に育 成していくことが

維持への大きな一手に

負って立つ存在と って立つ存在として、来の我が国の物流を

務取締役、送有限会社、

という。

を継続的に実施して

取材協力)

引き続き高校新卒者採用卒者。同社においても、活躍が期待される高校新 新 若い人材を獲得していき施策を取り入れながら、当社では、今後も様々な たいと考えています」(同)

邑山尚仁常 葛西亜貴夫

 $\langle (X) (X) (X) (X) \rangle$ 資格も持ち、50歳代なかばのもできる。ヨガや整体などのさんは英語を教え、ドイツ語 ークの免許を取って働いてく社が費用を負担するのでフォた。お互いに驚いたが、「会たは長は中学校の同級生だっ 事務の補助的アルバイトに応働いている」と笑うAさんは、 れ」となった次第である。 「社長に騙されてフォー すると、 面接に現れ

を後ろからみると、シートをだったBさんは、「『幌獅子』がさい時から祭りが大好きしている自称サーファーだ。 現在も週1回はサーフィンを かけた平ボディ車のようだっ ったので、18歳からライバーになりたか 小学生 物流ジャーナリスト 森田 富士夫

物流現場の多士済済な女性たち

作曲・編曲をし、インター

作曲・編曲をし、インターネ小説だけでなく音楽でも作詞

ットラジオも手掛けていると

いう。 夫と2人の男の子の4

たという自称「変わり者」。

1年間イギリスに語学留学

に話を戻すと、高校生の時に

SF小説を出版したCさん

ことだ。

Dさんいわく、「日本の物流中で創作」しているらしい。 も少ないが「待機時間に頭の も次ないが、「も機時間に頭の

た」という。

だいたのはCさんで2人目 に著書をいた ら、取材の時 な女性か フォーマー」である。 ライバー」にして「マルチパを支える名もなきトラックド このように、

く女性たちは多士済済だ。 物流現場で働

いたDさんで、顧客のニーが、引越の営業を担当してだ。1人目は4年前になる 納などの新ビジネスを考えズを聞くうちに片付けや収 顧客のニー

労働基準法第38条 事業場を異に

で「労働時間については、

する場合においても、で「労働時間は、事業

るところです。ここでいう「事通算する」と明確に規定してい 場だけでなく、事業主を異にす一事業主の経営する別々の事業 業場を異にする場合」とは、「同 に関する規定の適用についてはする場合においても、労働時間

る場合も含む」とされています。場だけでなく、事業主を異にす

したがって、それぞれ違う事業

第130回

け持ちする場合の労働時

トやアルバイトを掛

実的にはやむを得ない措置といまの保護という観点からは、現もいるかもしれませんが、労働もいるかもしれませんが、労働をいるが、労働をいるが、労働が生じること えるでしょう。

仮に、最初の事業場ですでに 法定の8時間を働いていれば、 次の事業場では賃金は当初から 、労働契約の締結にあたっては、 その労働者が他の事業場で働い ているかどうかを確認すること が必要です。なお、複数の事業 場に派遣される派遣労働者につ いても同様の扱いがされていま

流っての X リ 行业 0 カ かい ¥

かけ

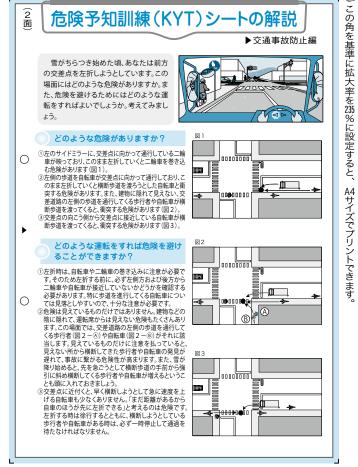
いるから、

聞は

が滲み出す。ここに、味るが、同時にじわりと時だ。肝はぱらぱらに崩れ

(むかさ・ちえこ)

解説





① × (施行令第2条第1項) <u>自転車等の軽車両</u> 及び二段階右折が定められている交差点での原 該停止位置に近接しているため安全に停止する 動機付自転車については、直進と左折はできる。ことができない場合を除く。 が、右折はできない。右折する場合は、右折する地点まで直進し、その地点で向きを変え、進行 る地点まで直進し、その地点で向きを変え、進行 方向の信号が青になるのを待たなければならなは、他の交通に注意して進行することができる。

② (施行令第2条第2項)左折可の標示板が 列は、赤色、黄色及び青色の灯火を備えるもの ある交差点では、対面する信号が赤又は黄の場 にあっては、その灯火を横に配列する場合は右 から赤色、黄色及び青色の順、縦に配列する場 合は上から赤色、黄色及び青色の順とし」という

(施行令第2条第1項) 黄信号の場合、車 ように法令で定められている。 両は停止位置をこえて進行してはならない。ただ

フードジャーナリスト、

~信号編~

【解答】 2面に問題

し、黄の灯火の信号が表示された時において当

(施行令第3条第1項) 信号機の灯火の配

食文化研究家 向笠 千恵子

「磯で名所は大洗様よっ」で始まる磯節は日本で洗われる海辺。沖合には、あんこうが棲む。あの魔味をご存じの方なら、海岸の松原を車で抜けれる海辺。沖合には、あんこうが棲む。あんこうがをない。 けて

き上がってくるはずだ。き上がってくるはずだ。の魔味をご存じの方ないの魔味をご存じの方ない。

の東京風に対し、みそ味するのが基本だ。醤油味食べるときは鍋料理に の七部位。どの部位もぬ巣)、だい身(身肉の部分)えら、肝、胃袋、ぬの(卵七つ道具で、ひれ、皮、 らぬらぷよぷよ。さりなの七部位。どの部位もぬ が食べられる。いわゆる どれもおい

され、わいわせ 皮やる () りの八つの道具と、ねぎ、白菜、春菊、えのきなどの野菜類を加え、混ぜながらぬらぷよぷよの六つの部位から水分が出て、の部位から水気が出るから、すべてがミックスしる。 えてひと 日菜、春菊、えのきなどりの六つの道具と、ねぎ、

へてひと煮すれば完成。 こで、地元の味噌を加

きで、

で、今度は労働時間につい前号の副業関連の質問の続

間は

ということになります。主の下で働いた時間を合計し

基発168号)。

その労働者の労働時間

業というよりは、

てお尋ねします。

弊社では副

しろパートやアルバイトの掛業というよりは、実際にはむ

その結果、どちらか一方の事、その結果、どちらか一方の事業場でのは、法定の労働時間を超えていなくても、両方の事業場でのは、法定の労働時間を超えていることにもなります。このため、

茨城· 大洗海 の「どぶ汁」

俯瞰食文化学の視点から—

™「あんこうの道」

見ているだけで胃袋が鳴つくり方が大胆なので、てのホテルもこれ。師直伝は「どぶ汁」仕立が変城流。だが、地元漁 味のきもは肝。 とに、残りと崩れる肝 ませる調理法なのだ。
べてのうま味を野菜に含いも加えず、七つ道具す つまり、土鍋を使って

るのでしょうか。 外労働の扱いはどうなっていうな場合の労働時間や時間

の、中にはそうしたものもい問題になったことはないもの

たようです。 法的にはこのよ

そうなのですが、今まで特にけ持ちで働く人が当てはまり

る。口にフックを掛けてときは吊るし切りにす弾力があるので、おろすぶると軟らかく、しかも

違にがの か出た。あんこうのようの沈黙の後、会心の笑みのと口食べたら、一瞬 人口開いて笑っていたに

と切りの実演を公開して る「大洗ホテル」では、 大洗海岸の目の前にあ 大洗海岸の目の前にあ

ってくる。

を土鍋で煎り

信金支払い等が

外をさせる事業主には

ご質問のようなケース

問題となります。これらの点にはどちらの事業場で行うのかがまた、36協定の手続き増賃金をどちらの事業場で支払りところで、こうした場合、割ところで、こうした場合、割 例えば、1日の合計が法定の8別えば、1日の合計が法定の8別を選えれば時間外労働といいが必要となるわけです。

(8)

全日本トラック協会 引越部会

全日本トラック協会引越部会は、引っ越し依頼が集中する3月 から4月の繁忙期に、トラブルなく引越が進むよう「平成29年引 越繁忙期対策 | を策定した。

今年の引越繁忙期対策では、分散引越への協力を求めるチ ラシの作成・配布や、関係機関への協力依頼文書の送付を通じ て、分散引越と引越安心マーク事業者のPR強化を行うとともに、 引越業務における関係法令の遵守を徹底していく。

I. 目 的

毎年3~4月は、一年で最も引越が集中する時期であり、それと 共にお客様からの苦情、問い合わせも増える時期でもある。

引越繁忙期においても、引越事業のサービスレベルや輸送品質 を保持するため、平成29年の引越繁忙期対策では、標準引越運送 約款等を遵守するとともに、万一お客様からのクレームが寄せられ た場合においても「責任と誠意」を持って対応する。

また、トラック運送業界における人手不足が慢性化する中、引越 作業にも影響が出ていることから消費者に対し分散引越を促すな ど、以下の諸施策をもって対応する。

Ⅱ. 実施事項

1. 下見の実施、見積書発行、標準引越運送約款提示の徹底

インターネットを利用した見積りが増加したことに伴い、下見を行 わない引越が相当数を占めるようになり、これにより荷物相違、説 明不十分等に係わるトラブルが増加している。

このようなトラブルを未然に防ぐため、下見の実施、見積書の発 行、標準引越運送約款提示を徹底し、お客様との信頼関係の強化 を図る。

2. 引越相談窓口の明確化と適切な対応によるトラブルの防止

最近のお客様からの苦情においては、事業者への連絡がつかな

いといった対応不備を指摘するものが増えていることから、引越相 談窓口、担当者連絡先の明確化、及び適正な対応と処理の迅速化 による二次クレームの防止を図る。万一、事業者の責任で荷物やそ の他のものを毀損等した場合は、誠意を持って、速やかに然るべき 妥当な賠償を行う。

3. 近隣対応の強化

引越時における近隣とのトラブルを防止するため、以下の項目に ついて特に注意する。

(1)引越開始前及び終了後には、近隣への挨拶を励行する。

(2)駐車中は、緊急連絡先を明記した上で、引越作業中であること が明らかになるよう車に表示する。

(3)駐車中、近隣より駐車車両の移動をお願いされた際には、速やか に移動するなど、常に近隣への配慮を徹底する。

4. 関係法令の遵守

引越業務における関係法令(約款以外)の遵守を徹底する。

(1)個人情報保護法に基づく秘密保持の徹底

- (2)家電リサイクル法及び一般廃棄物の取扱に関する対応
- (3)特定商取引法に基づく附帯サービスに係るクーリングオフの対応
- (4) 景品表示法に基づく価格表示方法等の管理徹底
- (5)消費者契約法に基づく契約内容の遵守

5. 各種広報活動 利用者に対するPR活動の推進

(1)引越繁忙期における分散引越対策

①ホームページ (HP) における平成29年引越繁忙期混雑見込情報 毎年全ト協HPにおいて、3~4月の引越繁忙期における混雑状 況を一般消費者向けに公開しているが、昨年度までの掲載内容を 見直し、混雑状況を指数化した分かりやすい内容に変更する。

② 「分散引越にご協力を!」 チラシの作成・配布 引越繁忙期における引越について、消費者に対して分散引越 にかかる協力をお願いするためのチラシを作成し、引越事業者や 関係団体等を通じ、消費者に対して配布する。

(2)引越安心マークのPR推進

①各種イベント等におけるPR活動

各トラック協会で開催されるイベント等において、一般の来場 者に対して、引越安心マークチラシ等の配布、ブース等を設置し たPR活動を実施(引越繁忙期終了後も、各トラック協会で開催 するイベント等において配布)

- ②引越優良事業者、各トラック協会による引越安心マークの積極的 PR推進
- i) 引越優良認定事業者による積極的なPRの推進(強化)
 - ・車両への引越安心マークシールの貼付 ・各社のHPやCM等における引越安心マークのPR
- ii) 各トラック協会におけるPR活動の推進(各HP掲載・チラシ配 布・広告・TVラジオCM広報活動)
- ③メディア等を活用した積極的PR推進
- i) 引越安心マークの制度及び認定事業者の紹介 (HP掲載)
- ii) TBSラジオ 「ドライバーズ・リクエスト」 による特番
- iii) 羽田空港ターミナル手荷物受取所を活用したPR活動

④消費者向け啓発物の作成・配布 「かしこい引越」「標準引越運送約款のポイント」引越安心マー クチラシ「あたりまえを、きちんと」を引越事業者、各トラック協 会及び消費生活センターを通じて、必要に応じて消費者に配布す る。また啓発物を全ト協HPに掲載する。

⑤関係団体等への協力依頼の実施

6. 関係機関等との連携強化

都道府県トラック協会、消費生活センター、ACAP (消費者関連 専門家会議)、国土交通省、消費者庁等、関係先と連携し、引越輸 送におけるサービス品質の向上及び引越安心マークにかかる認知 度アップの諸施策を図る。

また、平成29年1~2月に、引越優良認定事業者を対象とした 「お客様対応責任者研修会議」(研修会)を開催し、講師として消 費者対応の専門家であるACAPから講師を招き、引越におけるトラ ブルを未然に防ぐための知識を深める。

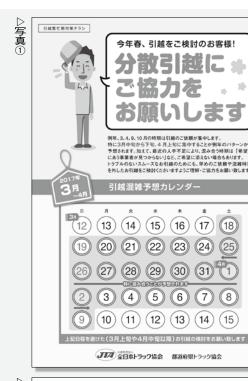


知識や、引越優良事 同会議は、この日 を皮切りに3月7日 まで、全国10か所で で、認定事業者のお 客様対応責任者が消 客様対応責任者が消 全日本トラック協会責任者研修会議」が 責任者研修会議」

平成28年度引越事業者優良認定制度

を習得した。

お客様対応責任者研修会議」 た、「お客様対応 上事業者を対象と 一人)制度の 一人)制度の は で 一人)制度の に 引越事 全国 10 か所 で開 を 催





~4月2日印を最混雑予想期間とを引越混雑予想期間、3月25日出①)では、3月18日出~4月9日印分散引越を呼びかける面(写真 費者に配布する。
数事業者や関係団体 判・両面印刷のチラシを作成し、引今春の引越繁忙期対策として、A4全日本トラック協会引越部会は、 団体等を通じて消ラシを作成し、引

より分かりやすい内容のものに変更今年度から混雑状況を指数化し、「引越混雑見込情報」については、 毎年全ト協ホー



る

業者をPRする。 公開している3月から4月にかけての 頼できる事業者としての引越優良事 ムページで

消 費者向けにチラシ作成 周

荷役機器の専業メーカーだからできること

で、人しく手紙を書いています。 で、人しく手紙を書き続けた「史記」の方とは新宿のど を込めた文字は「一字子金」に通じた。 実時令いを改めて感じたそうです。彼は新宿のど が入、仕事関係の方々、今では会話を交わ で、人しく手紙を書いています。 大人、仕事関係の方々、今では会話を交わ すことも無くなってしまいましたが、行。手到3日は「たメートの近辺を知めた方とと無くの方々、からです。 で、人しく手紙を書いてしまいました。 で、人しく手紙を書いています。 で、人しく手紙を書いていません。 すことも無くなってしまいましたが、網布に黄帝か すことも無くなってしまいましたが、網布に黄帝か すことも無くなってしまいましたが、現立とも無くなってしまいましたが、明を担いがます。 で、人しく手紙を書いていません。遠くの すことも無くなってしまいましたが、現りを はことでその方々、今では会話を交わ すことで、手間のおきに、 で、人しく手紙を書いていません。遠くの すことも無くなってしまいましたが、現りを はことででは会話を交わ すことも無くなってしまいましたが、現りを はことででの方々、今では会話を交わ すことでも無くなってしまいましたが、見りを はことでその方々の近辺を知りたいもの











多様な業種で活躍中!!

テールゲートリフトでのベストセラー製品 リフトマン L 型の性能を継ぐ ・コンパクト設計のリフトマンLA型 好評発売中!

http://www.nihonlift.jp/ 神奈川県相模原市緑区西橋本 3-11-32 ☎042-773-2120 E-Mail:nihonlift@jcom.home.ne.jp

しにやさしい未来の夢を実現する



転動 画 を

■Tiger 株式会社 タイガー www.tiger-inc.co.jp

東京本社: 03-5283-7232 〒101-0064 東京都千代田区猿楽町 2-1-14 A&Xビル 2F 札幌支店: 011-874-5195 名古屋支店: 052-961-9773 大阪支店: 06-6201-3841 広島支店: 082-243-6361 福岡支店: 092-281-5138 熊本営業所: 096-206-9556

公益社団法人 全日本トラック協会

「平成29年新年賀詞交歓会」出席国会議員一覧

(50音順、敬称略。代理出席を含む)■



石原 伸晃 [自·東京8区]



石破 茂 [自·鳥取1区]



石田 真敏 [自·和歌山2区]



池田 佳隆

[自·比例東海]

甘利 明 [自・神奈川13区]



あべ 俊子 [自·比例中国]



穴見 陽一 [自·比例九州]



麻生 太郎 [自・福岡8区]



秋元 司 [自·比例東京]



赤澤 亮正 [自・鳥取2区]



青山 周平 [自·比例東海]



逢沢 一郎





[自・岡山1区]









伊藤 忠彦



「自・愛知8区]



岩田 和親

[自·比例九州]

小倉 將信 [自·東京23区]



今村 雅弘

[自·比例九州]

奥野 信亮 [自·奈良3区]



今津 寛

[自·比例北海道]

岡下 昌平 [自·比例近畿]



今枝 宗一郎

[自・愛知14区]

大見 正 [自·比例東海]



井林 辰憲

[自・静岡2区]

大塚 拓 [自·埼玉9区]



井上 貴博

[自·福岡1区]

大塚 高司 [自·大阪8区]



井上 信治

[自·東京25 区]

大岡 敏孝 [自・滋賀1区]



井野 俊郎

[自・群馬2区]

遠藤 利明 [自・山形1区]



稲田 朋美

[自·福井1区]

江藤 拓 [自・宮崎2区]

梶山 弘志

[自·茨城4区]



伊東 良孝

[自·北海道7区]

[自・大分2区]



伊藤 達也

[自·東京22区]

[自・青森2区]



小田原 潔

[自·東京21区]

上川 陽子

[自・静岡1区]

北村 誠吾

[自・長崎4区]

柴山 昌彦

[自・埼玉8区]

武井 俊輔

[自・宮崎1区]

谷川 とむ

[自·比例近畿]



小此木 八郎

[自·神奈川3区]

金田 勝年

[自・秋田2区]

[自・石川3区]

470

小林 史明

[自・広島7区]

岩屋 毅 [自・大分3区]



金子 恭之 [自・熊本5区]

岸田 文雄

[自・広島1区]



金子 めぐみ [自·新潟4区]

黄川田 仁志

[自・埼玉3区]

後藤田 正純

[自・徳島1区]



[自·鹿児島2区]

城内 実

[自・静岡7区]



金子 一義 [自・岐阜4区]

神田 憲次

[自·比例東海]



加藤 寛治 [自・長崎2区]

菅家 一郎

[自·比例東北]

國場 幸之助

[自・比例九州]

[自・石川2区]

瀬戸 隆一

[自·比例四国]

田所 嘉德

[自・茨城1区]



河村 建夫

[自・山口3区]

[自・岡山5区]



川崎 二郎

[自·三重1区]



勝沼 栄明

[自·比例東北]

鴨下 一郎

[自·東京13区]

工藤 彰三

[自・愛知4区]



亀岡 偉民 [自·福島1区]



神山 佐市 [自・埼玉7区]

木原 稔

[自・熊本1区]

小渕 優子

[自·群馬5区]



鬼木 誠

[自·福岡2区]

木原 誠二

[自·東京20区]



北村 茂男



塩崎 恭久

[自・愛媛1区]



佐藤 ゆかり [自·大阪11区]

高市 早苗

田中 良生



後藤 茂之

[自・長野4区]

左藤 章 [自・大阪2区]

平 将明

[自·東京4区]

田中 英之

[自·京都4区]



[自・群馬1区]

薗浦 健太郎

[自・千葉5区]

田中 和德

[自・神奈川10区]

小島 敏文

[自·比例中国]

佐田 玄一郎



笹川 博義

[自・群馬3区]

鈴木 淳司

[自·比例東海]

橘 慶一郎

[自・富山3区]

土屋 品子

[自・埼玉13区]

古賀 篤

[自·福岡3区]



鈴木 俊一

[自・岩手2区]

竹本 直一

[自·大阪15区]

津島淳

[自・青森1区]

熊田 裕通

[自・愛知1区]





菅原 一秀

[自・東京9区]

武村 展英

[自・滋賀3区]

辻 清人

[自・東京2区]



新藤 義孝

[自・埼玉2区]

武部 新

[自·北海道12区]

田畑 裕明

[自・富山1区]

中根 一幸

[自·比例北関東]

木村 太郎

[自·青森4区]





白石 徹

[自・愛媛3区]

武田 良太

[自·福岡11区]

田野瀬 太道

[自・奈良4区]



島田 佳和

[自·比例東海]

竹下 亘

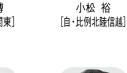
[自・島根2区]

谷川 弥一

[自・長崎3区]

中川 郁子

[自·北海道11区]













谷 公一

[自・兵庫5区]



[自·比例四国]



[自·東京17区]

冨樫 博之

[自·秋田1区]

西村 康稔 [自・兵庫9区]

渡海 紀三朗

[自·兵庫10区]



土屋 正忠

[自·東京18区]

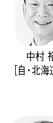






原田 憲冶

[自・大阪9区]



中村 裕之 [自·北海道4区]

中谷 真一

[自·比例南関東]

橋本 岳 [自・岡山4区]

[自・広島4区]

中川 俊直



永岡 桂子

[自·比例北関東]

野田毅 [自・熊本2区]



福田 達夫

[自・群馬4区]

















林 幹雄 [自・千葉10区]

葉梨 康弘 [自・茨城3区]

馳 浩 [自・石川1区]

萩生田 光一 [自·東京24区]

公益社団法人 全日本トラック協会

「平成29年新年賀詞交歓会」出席国会議員一覧

(50音順、敬称略。代理出席を含む)■





藤丸 敏

[自・福岡7区]



藤井 比早之 [自・兵庫4区]



福山 守 [自·比例四国]



ふくだ 峰之 [自·比例南関東]



宮澤 博行 [自・静岡3区]



宮川 典子 [自·比例南関東]



宮内 秀樹 [自·福岡4区]



三原 朝彦 [自·福岡9区]



[自・三重5区]

三ツ矢 憲生



三ツ林 裕巳 [自·埼玉14区]





松本 文明 [自·比例東京]



松本 純 [自·神奈川1区]



松野 博一 松島 みどり 「自・東京14区] [自・千葉3区]



牧原 秀樹

[自·比例北関東]

[自・長野5区]

山本 公一

[自・愛媛4区]



堀内 詔子 [自·比例南関東]



山下 貴司 [自・岡山2区]



山口 泰明 [自·埼玉10区]



山口 俊一 [自·徳島2区]



八木 哲也 [自·比例東海]



盛山 正仁 [自·比例近畿]



茂木 敏充 [自・栃木5区]



望月 義夫

議





武藤 容治 [自・岐阜3区]



[自・長野2区]

山本 幸三

[自·福岡10区]



宮路 拓馬 [自·比例九州]



大口 善徳 [公·比例東海]



井上 義久 [公・比例東北]



伊藤 渉 [公・比例東海]



[自·鹿児島1区]

[公・比例四国]



石井 啓一 [公・比例北関東]



北側 一雄

[公·大阪16区]

[公・大阪6区]



太田 昭宏

[公・東京12区]



[自・千葉6区]

赤池 誠章

山本 有二





山本 拓

[自·比例北陸信越]

[自·東京10区]



吉野 正芳 [自·福島5区]

高木 陽介

[公・比例東京]



山田 美樹

[自·東京1区]

佐藤 英道

[公·比例北海道]



[自・愛媛]



佐藤 茂樹

[公・大阪3区]

[自・千葉]



斉藤 鉄夫

[公・比例中国]

礒崎 陽輔

[自・大分]



輿水 恵一

[公·比例北関東]



國重 徹

[公・大阪5区]

阿達 雅志 [自・比例]



太田 房江

[自·比例]

野上 浩太郎

[自・富山]

宮沢 洋一

[自・広島]



[自·福岡]

足立 敏之

[自·比例]





[自·比例]

佐藤 信秋

[自·比例]

朝日 健太郎

[自・東京]





[自・栃木]

佐藤 啓

[自·奈良]





長崎 幸太郎 [山梨2区]





高木 美智代

[公・比例東京]



北村 経夫

[自・比例]





金子 原二郎

[自・長崎]

[自·北海道]



片山 さつき

[自・比例]

[自·東京]

藤木 眞也

[自・比例]



藤川 政人

[自·愛知]

山田 修路

[自·石川]

大野 泰正

[自・岐阜]



馬場 成志

[自·熊本]

山下 雄平

[自・佐賀]

大沼 みずほ

[自・山形]







西田 昌司

[自·京都]

三宅 伸吾

[自・香川]







[自·宮崎]

丸川 珠代

[自·東京]



松山 政司

[自・福岡]





松村 祥史

[自・熊本]

河野 義博

[公・比例]

酒井 庸行

[自・愛知]





松下 新平

[自·宮崎]

伊藤 孝江

[公・兵庫]

こやり 隆史

[自・滋賀]



松川 るい

[自·大阪]

上月 良祐

[自·茨城]





吉川 ゆうみ

[自·三重]

舞立 昇治

[自·鳥取]



堀井 巌

[自·奈良]



[自・神奈川14区] [自・比例南関東]

[自·比例北陸信越]

[自・神奈川2区]

[自·神奈川1区]

[自·比例南関東]













佐々木 さやか

[公・神奈川]

宮崎 勝 [公・比例]



三浦 信祐

熊野 正士

[公・比例]



新妻 秀規







山口 俊一 [自・徳島2区] ■自民党・参議院

義偉

■自民党・衆議院 あかま二郎

門山 宏哲

木内 均

松本 純

宮川 典子

■公明党・参議院

菅

有村 治子 [自・比例] 太田 房江 [自・比例] 大野 泰正 [自・岐阜] 佐藤 信秋 [自・比例]

佐々木さやか [公・神奈川] 若松 謙維 [公·比例]



[公・比例]

山口 那津男 [公・東京]



矢倉 克夫

[公・埼玉]



[公・神奈川]

平木 大作 [公・比例]

[公・比例]

明党









[自・静岡4区]





[自・東京5区]



富田 茂之 [公・比例南関東]





木村 義雄 [自・比例]







[自・岐阜]