

二ニュース・ターミナル(トラック協会二ニュース)

全ト協 佐賀県ト協・千葉県ト協に御見舞金を贈呈

九州北部豪雨・台風15号による被害受け

全日本トラック協会(以下「全ト協」)は、10月2日に開催された正副会長会議において、佐賀県トラック協会(馬渡雅敏会長)と千葉県トラック協会(角田正一会長)に対して御見舞金を贈呈した。

佐賀県では、今年8月27日からの九州北部豪雨により、佐賀市など市街地でも広範囲に冠水するなど甚大な被害が発生した。また、千葉県では、9月9日未明に千葉市に上陸した台風15号により、送電設備に損傷を受けて27日からの九州北部豪雨



坂本全ト協会長から御見舞金目録を受け取る④角田正一千葉県ト協会長と⑤馬渡雅敏佐賀県ト協会長

令和元年度「危険物荷卸し時相互立会い推進全国一斉キャンペーン」を展開

11月1日～14日

全日本トラック協会(以下「全ト協」)は、11月1日(部会)～14日(休)の期間に、令和元年度「危険物荷卸し時相互立会い」を推進する「危険物荷卸し時相互立会い」を推進する「危険物荷卸し時相互立会い」を実施する。

同キャンペーンは、危険物荷卸し時の相互立会いの必要性、重要性を周知し、危険物取扱所等における確実な相互立会いの推進を目的に、石油連盟(元売業界)、全石油商組合連合会(以下「全石連」)、販売業界とともに実施するもの。今年度は全ト協独自の取り組みとして、石油類以外(高圧ガス、化学品等)の危険物についても、同キャンペーンは、危険物荷卸し時の相互立会いの必要性、重要性を周知し、危険物取扱所等における確実な相互立会いの推進を目的に、石油連盟(元売業界)、全石油商組合連合会(以下「全石連」)、販売業界とともに実施するもの。今年度は全ト協独自の取り組みとして、石油類以外(高圧ガス、化学品等)の危険物についても、同キャンペーンは、危険物荷卸し時の相互立会いの必要性、重要性を周知し、危険物取扱所等における確実な相互立会いの推進を目的に、石油連盟(元売業界)、全石油商組合連合会(以下「全石連」)、販売業界とともに実施するもの。

同キャンペーンは、危険物荷卸し時の相互立会いの必要性、重要性を周知し、危険物取扱所等における確実な相互立会いの推進を目的に、石油連盟(元売業界)、全石油商組合連合会(以下「全石連」)、販売業界とともに実施するもの。今年度は全ト協独自の取り組みとして、石油類以外(高圧ガス、化学品等)の危険物についても、同キャンペーンは、危険物荷卸し時の相互立会いの必要性、重要性を周知し、危険物取扱所等における確実な相互立会いの推進を目的に、石油連盟(元売業界)、全石油商組合連合会(以下「全石連」)、販売業界とともに実施するもの。

「事業用貨物自動車の交通事故の発生状況」60分わかるトラック重大事故対策」を発行・更新

最新のデータを反映

全日本トラック協会は、このほど、平成30年の最新データを反映した「事業用貨物自動車の交通事故の発生状況」60分わかるトラック重大事故対策」を発行・更新した。

「事業用貨物自動車の交通事故の発生状況」を発行するとともに、2019年度事故防止セミナー資料「60分わかるトラック重大事故対策」の最新データ(平成30年)版を更新した。

「事業用貨物自動車の交通事故の発生状況」は、同年の全国交通事故統計データから事業用貨物自動車の交通事故の発生状況を統計・分析したものである。トラック事業における総合安全プラン2020」で定めた目標値の達成をめざす。

いすゞのデータも全ト協ホームページからダウンロードすることができると、同ホームページに掲載されている。

WebKIT成約運賃指数 令和元年9月分

全日本トラック協会と日本貨物運送協同組合連合会は10月4日、令和元年9月分の求荷求車情報ネットワーク(WebKIT)成約運賃指数を発表した。

同月の運賃指数は、前月比1.7%増、前年同月比5.3%減の13.1となった。また、同月の求車登録件数は、14万4,911件と、前年同月比3.7%増、前年同月比4.0%減(20.5%減)で、成約率は15.3%となり、同3.9%上昇した。

LEVO「CO2削減対策促進事業」3次公募を実施

10月30日(水)まで

LEVO「CO2削減対策促進事業」の3次公募を開始した。公募期間は10月8日(火)から10月30日(水)17時まで、補助対象事業は、情報の共有化による低炭素な輸送・荷役システム構築事業等。

公募方法等の詳細については、LEVOホームページを参照。

歳が66.2件(32.7%)となった。業種別では運輸業、郵便業が65.4件(32.3%)と、最も多かった。発症前6か月の労働時間以外の負荷要因をみると、「拘束時間の長い勤務」が29.9%と最も多かった。

一方精神障害者(301件)を年齢階層別で見ると、発症年齢が「30～39歳」が919件(30.5%)と最も多かった。

トラックドライバーのための安全運転教室



●「ながら運転」は厳禁

Aさん「ここで少しスマホ等の「ながら運転」は、なぜ危険なのかを考えてみよう。時速60キロで1秒間に進む距離は約17メートル。スマホが鳴って、その操作に2秒かかったとした場合、進む距離は34メートル。この間は目隠しをして走行しているようなものだ。」

Bさん「通話中は、たとえ顔を前方に向けていたとしても、通話に注意を奪われれば、前方は見えていない状態になるよね。」

Aさん「それに片方の手にスマホを持っているわけだから、いざという時に的確なハンドル操作もできない。こう考えると、いかに危険かがわかるね。」

Bさん「ただ、走行中に営業所などから緊急の連絡が入るって場合もあるよね。」

Aさん「ボクの知っている会社では、サインを決めているそうだ。たとえば、緊急の場合は連続で2回コールするとか。そうしたら、安全なところに車両を止めたらうって会社に連絡する。」

Bさん「なるほど、工夫しているんだね。」

Aさん「今回の法改正を機に、会社全体でスマホ等の「ながら運転」の根絶を図っていくことが求められている。ドライバー一人ひとりが、そのことをしっかりと肝に銘じ、安全運転に徹して、少しでも事故を減らしていくよう努力しないとね。」

【第90回】スマホ等の「ながら運転」厳罰化へ!!

運転中にスマートフォンや携帯電話(以下スマホ等)を手に持って通話したり、カーナビ等の画面を注視したりする「ながら運転」による交通事故が後を絶ちません。悲惨な交通事故を防止するため道路交通法が改正され(6月5日公布)、スマホ等の「ながら運転」の罰則が大幅に強化され、12月1日に施行されます。

●交通の危険を生じさせればそれだけで免許停

Aさん「12月1日から、運転中にスマホ等で通話したり、カーナビ等の画面を注視したりする、いわゆる「ながら運転」に対する罰則が強化されるのを知っているよね。」

Bさん「罰則が強化されるとともに、反則金と違反点数も大幅に引き上げられるね。」

Aさん「特に、交通の危険を生じさせた場合は、反則金ではなく、「1年以下の懲役又は30万円以下の罰金」になるんだ。つまり行政処分ではなく、刑事処分となるから、どういふ処罰になるかは裁判で決められることになる。」

Bさん「裁判?すると、交通の危険を生じさせたドライバーは被告人になるわけだ。」

Aさん「そうだよ。反則金を払えばそれで済むといった軽いものではないんだ。それに、違反点数も「2点」から「6点」に引き上げられる。」

Bさん「3倍になるのか。しかも6点だと、それだけで免許停止処分だね。」

Aさん「本当に厳しくなるよ。」

Bさん「でも、交通の危険って事故のことかな。」

Aさん「事故はもちろんだけど、それだけに限定されるわけではないと思うから、事故さえ起こさなければ適用されないと考えるべきじゃないだろうか。」

●「保持」でも、反則金2万5千円!!

Bさん「走行中にスマホ等を使用したら、交通の危険を生じさせない場合でも処罰されるけど、その罰則も非常に厳しくなったね。」

Aさん「いわゆる「保持」の場合は反則金の対象だけど、これまでの「大型車7千円」から、改正後は「2万5千円」に引き上げられる。この場合「大型車」には、準中型車や中型車も含まれる。」

Bさん「2万5千円!走行中に使用しただけで、そんなに高い反則金を払わなくてはならないんだ。」

Aさん「そうだよ。違反点数も「1点」から「3点」に引き上げられる。走行中のスマホ等の「ながら運転」は、それだけ危険な行為ということだよ。」

携帯電話使用等(交通の危険)		携帯電話使用等(保持)	
罰則	現行 3か月以下の懲役又は5万円以下の罰金	改正後	1年以下の懲役又は30万円以下の罰金
反則金	現行 大型車: 12,000円	改正後	非反則行為となり、すべて罰則を適用
違反点数	現行 2点	改正後	6点(免許停止)
罰則	現行 5万円以下の罰金	改正後	6か月以下の懲役又は10万円以下の罰金
反則金	現行 大型車: 7,000円	改正後	大型車: 25,000円
違反点数	現行 1点	改正後	3点

*大型車とは、大型自動車、中型自動車、準中型自動車、大型特殊自動車、トロリーバス及び路面電車をいう。

公取委 11月は「下請取引適正化推進月間」

公正取引委員会および中小企業庁では、下請取引の適正化を推進するため、毎年11月を「下請取引適正化推進月間」とし、講習会の開催に係る取り組みを集中的に実施している。

今年度の同月間キャンペーン目標語は「無茶な依頼しない、せせいな受け入れない」。講習会の申し込み等に関する詳細は、公取委および経済産業省のホームページを参照。

つぎの未来へ、始動。

変革をおそれず、挑戦する心を忘れず、
さらなるエネルギーインフラの未来を切り拓き、
より良い社会づくりに貢献していく。

この決意を新社名とタグラインの「Actuating change(変化を始動する)」に込め、
2019年9月1日より日立オートモティブシステムズメジャメント株式会社は、
トキコシステムソリューションズ株式会社として
新しい未来に向かって歩みはじめます。



トラック運送事業者のための

経営のヒント

あるセミナーで全国から参加した事業者約230人に、「これから10年くらい先を視野に、国内市場は現在よりもどのくらい縮小すると思うか」と聞いてみた。それによると「5〜10%縮小」が1番多く37.5%、続いて「10〜20%縮小」が34.6%、「20%以上」が17.3%、「5%以内」が10.6%という結果だった(N1104)。

物流ジャーナリスト 森田 富士夫

物流共同化の拡大とその主導権

では、事業者数の増減についての予測も聞いてみた(N1105)。その結果、「かなり減少」が54.3%、「少し減少」が35.8%だった。さらに「かなり減少」と「少し減少」と回答した人たちのどの程度減少するかを聞いたところ(N1114)、「10〜20%減少」が43.2%、「20%以上減少」が33.6%という結果だった。

大きく2つに大別できる。1つは「荷主主導型の物流共同化」が進むと事業者にとっては市場縮小によって売上減少に繋がる。もう一つは「事業者が主導権を握って物流共同化を進めれば、その事業者にとっては新規需要の開拓になり売上増に繋がる」ということである。

【解説】ひげに限らず、社員の髪形や服装など身だしなみについて、会社がある程度の規制を行うことは、職場の秩序維持・確保あるいは会社の対外的イメージや信頼性を高めるためにも当然必要であり、問題はないといえます。

労務 Q&A

第190回 会社でひげを禁止したが法律上問題ないか

社員のイメージアップを図るため、従業員にひげを伸ばすことを禁止しようかと思いますが、このような規制を設けることには、法律上何か問題があるのでしょうか。

この点、これまでいくつもの裁判例が出されており、ひげや髪形、服装などに関するサービス業、接客業などでは、基本的には、事業者側の利益や自由を「過度」に侵害しない限り、合理的な範囲で規制を課すことは認められています。



古賀誠全国道路利用者会議会長(左)に要望書を提出する坂本会長(右)

重要物流道路指定区間の拡充・利便性向上を要望 全国道路利用者会議古賀会長に対し要望書を提出 全日本トラック協会は、重要物流道路は、物流は、供用中の道路(重要)



第11回「トラック輸送における取引環境・労働時間改善中央協議会」

新たな輸送品目別懇談会等 今後の取り組みについて協議 取引環境・労働時間改善中央協議会 産省における最近のトラック輸送事業に関する取り組みについて紹介

2020年オリンピック・パラリンピックに際して、荷主企業と物流事業者が一体となり、早めに混雑を避ける準備の必要性を訴えるとともに、大会輸送と経済活動の両立に向けた取り組みの実施について要請した。

法令Oxクイズ 交差点編 ① 交差点とその手前20メートル以内は通過が禁止されている。(O・X) ② 環状交差点内を通行するときは、環状交差点内を通行する車、環状交差点に入ろうとする車、歩行者などに気を配りながら、環状交差点の状況に応じて、できる限り安全な速度と方法で進行する。(O・X)

トラック運送業界唯一の教育テキスト! 新規採用者必携! 事業用トラックドライバー研修テキスト 2019年改訂版 全92ヶ所を更新 関係法令改正に伴う追加 21ヶ所 統計データの更新 39ヶ所等

ユーザーズボイス 「荷待ち」「休憩」時間の車内を快適に! 燃費向上にも効果を発揮 エンジンをつけずに車内を快適な温度に暖めるエアヒーター。エアトニック D2

「健康管理の増進と交通事故防止対策の推進について」

第1分科会



コーディネーター

高柳 勝二
株式会社プロデューズ
代表取締役

◆近年実績……全日本トラック協会「トラック運送事業における運行管理者のあり方研究会」委員(平成25年)、全国トラック運送事業者大会第1分科会コーディネーター(25年〜)。その他、各運送会社や各トラック協会でのドライバー研修、各支部単位での管理者研修など。

パネリスト (企業プロフィール)

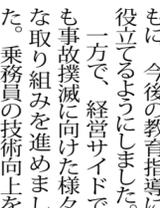
- ㈱ボルテックスセイゲン 武井 宏 代表取締役**
本社/群馬県安中市原市432 資本金/1億3,950万円
従業員数/497人
設立/昭和26年6月1日 車両数/298台
- 大橋運輸㈱ 鍋嶋 洋行 代表取締役**
本社/愛知県瀬戸市西松山町 資本金/3,000万円
従業員数/111人
設立/昭和29年3月17日 車両数/79台
- 石見サービス㈱ 川口 浩樹 代表取締役**
本社/兵庫県丹波市柏原町 資本金/1,500万円
従業員数/69人
設立/昭和53年3月1日 車両数/34台



きつかけとなった「つらさの躰」辛い経験を糧に社員一人ひとりが行動

川口 浩樹 石見サービス㈱ 代表取締役(兵庫県丹波市)

平成25年12月5日の夜、兵庫県北部の温泉街を通り抜ける国道9号で、当社のドライバーがひき逃げ事故を巻き起こした。この事故をきっかけに、事故撲滅に向けて取り組みの大切さに気が付き、そして「今やらないとアカン」と、現場の社員全員で様々な取り組みに邁進していきま



も事故撲滅に向けた様々な取り組みを進めた。乗務員の技術向上を

まず、自分たちの職場である車内の「4S(整理・整頓・清掃・清潔)運動」を始めました。また、運行管理者とドライバーが対面で行う乗務前点呼では、会話を増やすようにしました。乗務後点呼の際には、ドライバーが乗務中の出来事を管理者に報告し、管理者はその情報を収集するとともに、今後の教育指導に役立てるようになりました。

図るために、「社内ドライバーコンテスト」「社内フォーカルフット大会」の開催に踏み切りました。大会を継続的に開催する



「このままではアカン」と考え、社員の健康維持のために何をすればいいのかが、全員で

「このままではアカン」と考え、社員の健康維持のために何をすればいいのかが、全員で

「このままではアカン」と考え、社員の健康維持のために何をすればいいのかが、全員で



「このままではアカン」と考え、社員の健康維持のために何をすればいいのかが、全員で

「このままではアカン」と考え、社員の健康維持のために何をすればいいのかが、全員で

「このままではアカン」と考え、社員の健康維持のために何をすればいいのかが、全員で



「このままではアカン」と考え、社員の健康維持のために何をすればいいのかが、全員で

「このままではアカン」と考え、社員の健康維持のために何をすればいいのかが、全員で

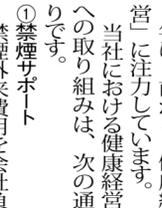
「このままではアカン」と考え、社員の健康維持のために何をすればいいのかが、全員で



「このままではアカン」と考え、社員の健康維持のために何をすればいいのかが、全員で

「このままではアカン」と考え、社員の健康維持のために何をすればいいのかが、全員で

「このままではアカン」と考え、社員の健康維持のために何をすればいいのかが、全員で



鍋嶋 洋行 大橋運輸㈱ 代表取締役(愛知県瀬戸市)

当社では人材確保の観点から、13年前からES(従業員満足度)向上への取り組みを進めてい

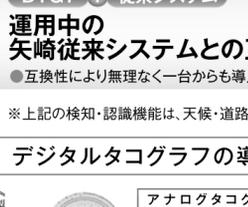
社内での旬の果物や野菜を配布するほか、朝ご飯を配る



社内での旬の果物や野菜を配布するほか、朝ご飯を配る



社内での旬の果物や野菜を配布するほか、朝ご飯を配る



社内での旬の果物や野菜を配布するほか、朝ご飯を配る



社内での旬の果物や野菜を配布するほか、朝ご飯を配る



鍋嶋 洋行 大橋運輸㈱ 代表取締役(愛知県瀬戸市)

社内での旬の果物や野菜を配布するほか、朝ご飯を配る

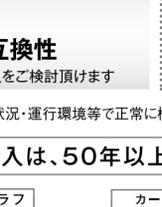
社内での旬の果物や野菜を配布するほか、朝ご飯を配る



社内での旬の果物や野菜を配布するほか、朝ご飯を配る



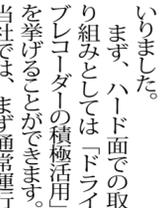
社内での旬の果物や野菜を配布するほか、朝ご飯を配る



社内での旬の果物や野菜を配布するほか、朝ご飯を配る



社内での旬の果物や野菜を配布するほか、朝ご飯を配る



鍋嶋 洋行 大橋運輸㈱ 代表取締役(愛知県瀬戸市)

社内での旬の果物や野菜を配布するほか、朝ご飯を配る

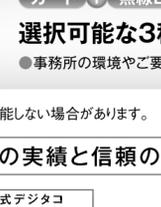
社内での旬の果物や野菜を配布するほか、朝ご飯を配る



社内での旬の果物や野菜を配布するほか、朝ご飯を配る



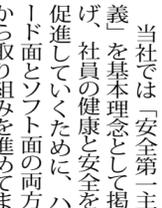
社内での旬の果物や野菜を配布するほか、朝ご飯を配る



社内での旬の果物や野菜を配布するほか、朝ご飯を配る



社内での旬の果物や野菜を配布するほか、朝ご飯を配る



鍋嶋 洋行 大橋運輸㈱ 代表取締役(愛知県瀬戸市)

社内での旬の果物や野菜を配布するほか、朝ご飯を配る

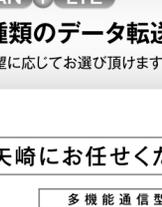
社内での旬の果物や野菜を配布するほか、朝ご飯を配る



社内での旬の果物や野菜を配布するほか、朝ご飯を配る



社内での旬の果物や野菜を配布するほか、朝ご飯を配る



社内での旬の果物や野菜を配布するほか、朝ご飯を配る



社内での旬の果物や野菜を配布するほか、朝ご飯を配る

第2分科会

「働き方改革の実現に向けた取引環境の改善について」



パネリスト(企業プロフィール)	
(株)トッキュウ 工藤 真也 代表取締役社長	資本金/ 2,800万円
本社/ 北海道岩見沢市栗沢町	従業員数/ 266人
最上 498-9	車両数/ 290台
設立/ 昭和34年6月13日	
上田運輸(株) 上田 真 代表取締役	資本金/ 5,000万円
本社/ 石川県小松市	従業員数/ 95人
工業団地 1-68	車両数/ 36台
設立/ 昭和37年3月6日	
エース総合運輸(株) 堀内 利行 代表取締役社長	資本金/ 1,000万円
本社/ 宮城県北三陸郡三股町	従業員数/ 125人
夢池 452-3	車両数/ 90台
設立/ 昭和61年3月18日	

コーディネーター

小坂 真弘
日本PMIコンサルティング(株)
代表取締役



◇経歴……慶應義塾大学大学院経営管理研究科(経営学修士) および一橋大学大学院法学研究科(法学修士)を経て、野村総合研究所上級コンサルタントとして、トラック運送事業、物流政策等の調査・研究、コンサルティング業務に従事。平成16年10月より現職。

荷主への多角的かつ密な交渉・提案で労働時間を削減

工藤 真也 (株)トッキュウ 代表取締役社長(北海道岩見沢市)

取引環境改善のため、当社では①高速道路利用時の料金交渉、②貨物取扱方法の改善、③建設現場の案件ごとのタイムリーな情報共有、等の取り組みを行っています。

①では、車庫からの距離に応じ、A(片道約20〜300キロ以内の場合)・B(同片道約300キロ以上の場合)・C(同200キロ以内でも、例外的長時間待機が発生した場合)の3段階を設定し、高速道路料金を収受できるような交渉を行っています。現在半数近くの荷主様のご理解をいただき、その結果1運行当たり約2時間の短縮(拘束)時間の短縮に成功しています。

交渉については、まずは基本的な単価交渉から始め、2時間までは待機時間込みでの運賃であるという点を提示し、その後1時間単位の追加



往復分)・C(同200キロ以内でも、例外的長時間待機が発生した場合)の3段階を設定し、高速道路料金を収受できるような交渉を行っています。現在半数近くの荷主様のご理解をいただき、その結果1運行当たり約2時間の短縮(拘束)時間の短縮に成功しています。

パイロット事業参加で「荷主とWin-Winの生産性向上」を実現

上田 真 上田運輸(株) 代表取締役(石川県小松市)

当社は「トラック輸送における取引環境・労働時間改善協議会」のパイロット事業に参加し、荷主企業と当社の双方に労働生産性向上というメリットをもたらす共同改善活動を行いました。

従前、荷主企業において、その日に製造する商品の中に、当日のうちに出荷するもの、そのま



ま在庫になるものが混在しており、当日出荷しなくてはならないという現状でした。さらに、こうした拘束時間の長い仕事内容を説明しただけで採用を辞退する応募者が続出しており、それが当社の大きな課題となりました。

官民一体の「青果物輸送の無血革命」を主導

黒木 哲也 エース総合運輸(株) 取締役営業本部長(宮城県三股町)

宮崎から東京まで荷物を運ぶ際、フェリー利用(宮崎・神戸間)の場合は神戸から約7時間半、全区間陸送の場合は約20時間が必要です。フェリー利用の場合でも、乗船枠の問題のほか、青果物輸送特有の荷降ろし時間が多さや荷降ろし時間がかりすぎるという問題もあり、ドライバーがゆ



とりをもった運行をできないという現状でした。さらに、こうした拘束時間の長い仕事内容を説明しただけで採用を辞退する応募者が続出しており、それが当社の大きな課題となりました。

パレットやトラックを活用した作業の効率化です。自転車サバイヤー4社のこのうち1社について、従来手積みで行っていた作業を、トラックを導入してリフトで積み込む方式に変更しました。数年をかけて交渉した結果、荷主側がトラックを用意し、導入に至ったもので、これにより大幅な作業効率アップと負担軽減が実現しました。

また、小口取扱貨物をパレット単位での荷扱いに変更した大口化や共同配送により、荷役時間削減や繁忙期における

で行き先別にパレットへ荷まどめし、当社の作業員に引き渡すという方式に変更しました。当社の作業員においては、ピッキングの手間が省略されたため、トラックに積み込む作業をイメージしてピッキングを行うという作業方法によって、効率の高い荷づくりが可能となり、荷主側の手間は多少かかるものの、作業時間は短縮されました。

また、以前は「出荷するトラック単位に荷物を入か所に集め、その上でまた改めて荷姿を整えてトラックに積み込む」という二度手間作業をしていましたが、これら

4日目販売による価格や品質の低下を危ぶむ声もありましたが、「品質の良いものをつくる、運ぶ人がいないと何の意味もない」ということ、このまま休憩時間の短い運行が続くと、事故のリスクも非常に高いということを繰り返して説明することで理解を得、結果として品質・価格に何ら問題は生じませんでした。

この改善によって生じたマイナスは、野菜の積み込みを行うために辞めた午前中の運行の売り上げのみで、プラスとなった点は、①出荷間違い・荷物事故の減少(20件以上10件程度)、②乗とJAの足並みを揃える

OKI Open up your dreams

ETC2.0車載器でトラック運行管理

LocoMobi 2.0が「車両位置情報管理サービス」を安価に・簡単に実現
あなたの会社の運行管理を支援します

安価に導入

- 初期費の削減: 既設の業務用ETC2.0車載器を継続してご利用いただけます
- 通信費の削減: ITSスポット等との通信時のパケット通信費は不要です

簡単に導入

インターネットにつながるパソコンと車載器があれば工事不要! 契約するだけですぐにご利用いただけます

New 簡易型ETC2.0アンテナ新発売!

ITSスポット等を通らなくても駐車場に設置するだけでトラックの帰社をすぐに把握
・走行経路を当日中に受信し日報作成に活用

走行位置

全国4100基のITSスポット等を通過時の「時刻、緯度経度、速度」を表示

走行履歴

200m間隔や交差点を曲がる時の「時刻、緯度経度、速度」を表示

ヒヤリハット

急ブレーキ時の「時刻、緯度経度、強さ(加速度)」を表示

ほんのヒトコマ



つい、言い間違えて...

法令クイズ

○× (道交法第30条第3号) 交差点とその手前30メートル以内は追越しが禁止されている。...

特集 第24回 全国トラック運送事業者大会

トラックの森植樹式

イヌシデなど15本を植樹



坂本市長(左)と井崎市長が樹を植える様子

地球温暖化対策への貢献を願い

「全国トラック運送事業者大会」開催前日となる10月11日は、坂本...

「まちなか森づくり」を進める流山市

流山市は東京都心から比較的近く、また平成17年には秋葉原とつくばを結ぶ「つくばエクスプレス」が開通したことが...

記念講演会

「廃線の危機からの脱出」

いすみ鉄道株前社長 鳥塚 亮氏



いすみ鉄道株前社長 鳥塚 亮氏

私は平成21年、公募で千葉原にあるいすみ鉄道(株)の代表取締役社長に就任し、今年9月に...

食の新旧街道を行く

一俯瞰食文化の視点から

舌の上でふるると揺れ、むっちりした食感なら「ごま豆腐」。豆腐といつても大豆製品ではなく、ごまが主役...

Advertisement for Peacock Element Manufacturing Co., Ltd. featuring spiral filters. Text includes: 「工場直売 だから安い!!」 「長持ち 2倍 だからすごい!!」 and contact information.

Advertisement for Denso Ten, featuring OBVIOUS LOG-GAR G500 series. Text includes: 「通信とクラウド」で安全運行を効率的に支援する 業務用ドライブレコーダー and product details.

中小トラック運送事業者における福利厚生特集

人材確保・満足度向上に繋がる福利厚生



共働き夫婦の働き方を広げる企業主導型保育園「あおぞらキッズ園なみき」。現在、同社のドライバーの子も2人を含む12人の子どもが入園している。

水谷社長がまず取り組んだのは、「従業員のライフスタイルに合わせた」...

「当社ではほとんどドライバーの拘束時間が長い時間ではないため、ドライバーとして働きながら」...

「子育て世代の従業員が費用負担を重荷に感じ、二の足を踏んでしまう求職者も少なくない」...

「保育士が足りないほか、調理師と栄養士がそれぞれ不足している」...

会社概要: 株式会社相互運輸 代表取締役 水谷 彰宏 愛知県名古屋市東区並木2-58 創業 昭和12年2月 資本金 400万円 従業員数 110人 (うちドライバー90人) 所有台数 90台

代表取締役は、昭和12年に創業した歴史のある運送会社である。保有車両は4トン車や2トン車、4トン車を中心として、建材や食品、雑貨、リネンなど様々な荷物を運んでいる。



働きながらリゾート地での生活を満喫できる沖繩営業所(沖繩県南城市)

同社は昨年、沖繩県南城市に沖繩営業所を開設している。同営業所開設にあたっては、本社のある名古屋エリアで求人募集を行い、沖繩に赴任してもらうことにした。

「当社ではほとんどドライバーの拘束時間が長い時間ではないため、ドライバーとして働きながら」...

「子育て世代の従業員が費用負担を重荷に感じ、二の足を踏んでしまう求職者も少なくない」...

「保育士が足りないほか、調理師と栄養士がそれぞれ不足している」...

こちら広報室 四季折 170 毎週日曜日に大道芸が行われている。中心は、関東圏内50店舗超を展開している。このスローパーが地元駅のそばにある。...

「自分の会社に誇りを感じてもらいたい」 仕事と家庭生活の充実に向け取り組み推進

ドライバーの採用を行っている。活を選べるようになる。短い時間ドライバーは、もちろん、子どもが成長する時間的余裕が出てきたら、フルタイム勤務のある場合でも6時間程度勤務となる。また、勤務日は週1〜6日まで選べる。...

「子育て世代の従業員が費用負担を重荷に感じ、二の足を踏んでしまう求職者も少なくない」...

「保育士が足りないほか、調理師と栄養士がそれぞれ不足している」...

「子育て世代の従業員が費用負担を重荷に感じ、二の足を踏んでしまう求職者も少なくない」...

「保育士が足りないほか、調理師と栄養士がそれぞれ不足している」...

コラム 「企業主導型保育事業」とは？ 「企業主導型保育事業」とは、多様な就業形態に対応する保育サービスの拡大を通じて、保育所待機児童の解消を図り、仕事と子育ての両立に資することを目的に実施されている事業である。

新トラックモード搭載 9インチポータブルナビゲーション システム 大型通行禁止区分対応トラックモード 2019年最新ゼンリン地図16GB 準天頂衛星「みちびき」対応

日本製鉄の純国産アルミホイール タフブライツ Aluminum Wheels for Trucks and Buses 強い 軽い 美しい Tough Light Brilliant