

運転の「クセ」がわかるから
日々の安全教育に活用できる!

バック事故対策にSR

豊富なイベントで
業務効率アップをサポート!

株式会社 **データテック**

http://www.datatec.co.jp/

Japan
Trucking
Association

広報 とらつく

創刊 昭和28(1953)年2月

1月15日号

発行所 公益社団法人 全日本トラック協会
〒160-0004 東京都新宿区四谷三丁目2番地5
全日本トラック総合会館
☎ (03) 3354-1029 (総務部広報室)
http://www.jta.or.jp
※紙面に際するお問い合わせは広報室まで
(会員の購読料は会費に含まれます)

News Headline

主な紙面内容

2・3 令和2(2020)年「年頭の辞」
国土交通省 一見勝之自動車局長

・トラック協会ニュース
・官公庁ニュース(国交省等)

4・5 <新春特集①>
トラック運送業界の
「働き方改革」実現に向けて
(後編)

・富士運輸(山口県)
・株ハンナ(奈良県)



6 交通事故防止!!
わが社の取り組み
(株)荒木運輸(富山県)

7 今年こそ「健康経営優良法人認定制度」にチャレンジ!

8 <新春特集②>
「展望」AI・IoT時代の
トラック輸送の姿
近代経営システム研究所代表 森高弘純氏

今号に掲載した記事の関連資料と
関連HPへは全ト協HPバナーから
アクセスできます。

▼全ト協会員専用ページのパスワード▼

1/15~2/14 1973

2/15~3/14 8797

令和2年

トラック運送業界 今年の動き

トラック運送業界 今年の主な動き

- ◆「標準的な運賃の告示制度」導入
再生産可能な運賃収受の実現に向けて早期施行を目指す
- ◆「広がり」を見せる「ホワイト物流」推進運動
「運び方改革」実現のため多くの荷主企業などが参加
- ◆「運転者職場環境良好度認証制度」
客観的評価で「自社の働きやすさ」アピールが可能
- ◆さらに進む従業員の「働き方改革」
「時間外労働の上限規制(一般則)」中小企業にも適用
- ◆技術開発が進む「トラック隊列走行」
令和2年度中の「後続車無人走行」実現へ実証実験を継続
- ◆東京オリンピック・パラリンピック
大会期間中の交通混雑緩和に向け物流効率化を呼びかけ

表「標準的な運賃」基本的な策定方針

- ①運賃表の設計方針
貸切(チャーター)を前提に、「距離制」「時間制」の双方のタリフ表を設定する。また、上限・下限の幅は設けず、統一的な運賃を設定する。
車格については、小型車(2トン)・中型車(4トン)・大型車(10トン)について設定。ドライバン型のトラックを基準に算出するが、冷蔵・冷凍のバン型車については割増率の設定を検討している。なお、エリアは地方運輸局ブロック単位を考えている。
- ②適正な原価の考え方
元請ではなく実運送を行っている運送事業者を標準とした運賃を算定。減価償却費(車両)は、事業者によってばらつきのある使用年数(率)ではなく、法定耐用年数(約4年)を適用する方向で検討する。また、人件費は全産業平均の時間当たりの単価を基準とする方向で検討を行う一方、間接費(一般管理費)は全産業平均ではなく、トラック運送事業の平均値を前提として算定することを考えている。
帰り荷の取り扱いについては、実車率約50%を設定基準とする方向で検討している。
- ③適正な利潤の考え方
自己資本に対する適正な利潤額を算定。経常利益(営業外収入を除く)として、一定水準確保できるよう検討を行う。
- ④適正な料金の考え方
待機時間料、高速道路料金、フェリー料金、燃料費(サーチャージの上振れ分)等を、タリフ表とは別に項目を規定する。なお、待機時間料については、30分を超える場合の1時間当たりの標準的な料金を設定することを検討する。

「働き方改革関連法」の施行に伴い、令和6年度からトラックドライバーに時間外労働の上限規制(年960時間)が適用されることを踏まえ、緊急にドライバーの労働条件を改善していくために実施された「貨物自動車運送事業法」の一部改正。そのうち、「標準的な運賃の告示制度」の導入に際して、昨年12月に国土交通省が標準的な運賃の基本的な策定方針(表)を発表した。

トラックドライバーの賃金は、全産業と比較して約20%低く、また労働時間は約20%長くなっている。同発表では、ドライバーの労働条件の改善を図るために、賃金や労働時間といった基礎となる労働条件を、全産業の平均的(標準的)水準に正しくしていくことを目標に、標準的な運賃の算出を検討するという方向性が示された。また、標準的な運賃は、トラック運送事業の「能率的な経営の下における適正な原価」に「適正な利潤」を加えたものとし、事業の発展を見込むことのできる再生産可能な運賃を目指していくことも示されている。

「標準的な運賃の告示制度」導入
再生産可能な運賃収受の実現に向けて
早期施行を目指す

令和2(2020)年が幕を開けた。今年は、貨物自動車運送事業法の一部改正に伴う「標準的な運賃の告示制度」の導入が予定されているほか、「ホワイト物流」推進運動の浸透や、新たにスタートする「運転者職場環境良好度認証制度」などにより、トラックドライバーの労働条件・労働環境改善に向けた動きが本格化していくことになる。

そこで、ここではトラック運送業界を取り巻く今年1年の主な動きや、予定についてまとめた。

加えたものとし、事業の発展を見込むことのできる再生産可能な運賃を目指していくことも示されている。

「運び方改革」実現のため
多くの荷主企業などが参加

国土交通省・経済産業省・農林水産省が中心となり、「トラック輸送の生産性の向上・物流の効率化」「女性や60代以上のドライバー等も働きやすい労働環境の実現」に向けて展開されている「ホワイト物流」推進運動。

令和元年11月末時点で、659社が同運動への賛同を表明している。同運動への参加を通じて、社会的影響力の大きな荷主企業において「ホワイト物流」への具体的な取り組みが検討され、確実に実施されていくことにより、各業界や地域において「運び方改革」に向けた取り組みの広がりが見込まれている。

昨年10月から12月にかけて、全国の各ブロックで「ホワイト物流」推進運動セミナーが開催され、取引環境と長時間労働の改善に向けての取り組み等が紹介された。

加速する「ドライバーの労働条件・労働環境改善」
新時代にふさわしいトラック運送業界の実現へ

昨年12月13日には施行期日を定める政令が公布され、翌14日に施行されている。今後、具体的な運賃額を算定し、運輸審議会への諮問・答申を経た上で、今年度内の施行を目指している。

また、全日本トラック協会では国交省と連携し、同告示制度の早期施行と改正内容の周知徹底に取り組んでいる。

「運転者職場環境良好度認証制度」
客観的評価で
「自社の働きやすさ」アピールが可能

今年から新たに、「運転者職場環境良好度認証制度」がスタートする。これは、トラックなど自動車運送事業者等の運転者の労働条件や労働環境を改善するとともに、必は、自社の働きやすさ等を

さらに進む従業員の「働き方改革」
「時間外労働の上限規制(一般則)」
中小企業にも適用

労働者がそれぞれの事業にに応じた多様な働き方を選択できる社会を実現する「働き方改革」を総的に推進するための「働き方改革関連法」が、今年4月1日から順次施行されている。今年4月1日からは、以下の内容が施行されることになる。

まず、労働基準法の改正に伴い、昨年4月から時間外労働の上限規制(年960時間)(一般則)が大企業に適用されたの

技術開発が進む「トラック隊列走行」
令和2年度中の「後続車無人走行」
実現へ実証実験を継続

トラック運送業界のドライバー不足解消策の1つとして、実証実験が続けられている「トラック自動運転隊列走行」。国土交通省および経済産業省では、「未来投資戦略2019」(平成30年6月15日閣議決定)に基づき、令和4年の商業化に向けて、令和2年度中に高速道路(新東名高速道路)における後続車無人での隊列走行実現を目指している。

東京オリンピック・パラリンピック
大会期間中の交通混雑緩和に向け
物流効率化を呼びかけ

今年の夏には、「東京2020オリンピック・パラリンピック競技大会」が(TDM実施期間…7月20日(月)～8月10日(月)、8月25日(火)～9月6日(日))。東京都と大会組織委員会、国では、「2020TDM推進プロジェクト」として、大会開催時の交通量の抑制や分散、平準化を行う「交通需要マネジメント(TDM)」を推進し、円滑な大会輸送

国交省と経産省では現在、トンネル等の道路環境や多様な自然環境下での技術検証と信頼性向上を図るため、新東名高速(浜松いなさインターチェンジ「IC」)・長泉沼津IC)でトラック隊列走行の公道実証を実施している。今年度の実証では、後続車無人システム

について、第三者を介した中立的・客観的な評価として示すことができるようになることで、ドライバー採用活動の円滑化や取引先からの信頼向上による契約受注への好影響が期待できるものとなっている。昨年8月に認証実施団体として選定された(財)日本海事協会では、今年から本格的な事業開始に向け、同制度の運営における実務上の課題等を踏まえて制度の詳細設計を実施するとともに、適正かつ円滑な認証運営の実施と周知・普及に向けた取り組みを進めている。なお、1月14日には同制度ウェブサイトに開設された。

輸送統計

令和元年10月分
▶国土交通省調べ

	輸送量	前年同月比
特別組合せ(千トン)	5,491	92.8%
トラック	—	95.4%
宅配便(千個)	343,817	95.5%

軽油価格情報

全国平均価格(円/リットル(消費税抜き))
▶全日本トラック協会調べ

年 月	スタン	ローリー	カード
令和元年 9月	102.70	94.02	101.34
令和元年10月	103.19	94.14	101.46
令和元年11月	104.21	95.59	102.44

コラムラインナップ

トラック運送事業者のための経営のヒント【自家給油で時短、その費用対効果は】…3面/
食の新旧街道を行く【「季節のごちそう②」日本海の幸、越前がに】…7面

UD TRUCKS

更なる生産性を実現する
8Lエンジン搭載のQuon新登場。

11Lエンジンに加えて8Lエンジン搭載車がラインアップに加わります。
ウイングはもちろん、ダンプ、ミキサー仕様もご用意。
より多く、より効率的に生産性の高い車両を提供します。

Going the Extra Mile

Quon
人を思い、先を駆ける。

最大700kg*の積載能力向上を実現

8Lエンジンの採用により、シャーシを300kg軽量化することに成功、また架装メーカーとの協業によるボディの軽量化で「パーフェクトQuon」に標準仕様車と高積載仕様車を設定しました。
輸送の効率化を通して、お客様の生産性はさらに一歩前進します。

4.5m ミキサー高積載仕様車
ダンプ高積載仕様車
+500kg ~+700kg カーゴ高積載仕様車
*当社GH11エンジン搭載「パーフェクトQuon」比

軽量・コンパクトかつパワフルな「GH8エンジン」
ダウンサイジングにより軽量・コンパクトでありながら、低回転から幅広い回転域で力強いトルクを発生。
平成28年排出ガス規制に適合するとともに、全車重量車燃費基準+5%を達成。

UDトラックス公式ホームページで、積載能力にこだわった新しいQuon8Lエンジン搭載車をぜひご覧ください。

令和2年新春特集

トラック運送業界の「働き方改革」実現に向けて

全日本トラック協会では、トラックドライバーの長時間労働の是正と処遇改善、労働条件の改善等を目指すために、「トラック運送業界の働き方改革実現に向けたアクションプラン」(平成30年3月)を取りまとめ、同プランを推進しています。罰則付き時間外労働の上限規制の適用が開始される2024(令和6)年度に時間外労働年960時間超のトラックドライバーが発生する事業者の割合を「ゼロ」とするために、

わが社における「働き方改革」への取り組み(後編)

「人材の確保・育成(ドライバーの処遇改善)」

人材獲得・確保に不可欠な「労働環境」と「処遇」の改善
貢献してくれる従業員に報いるため
様々な施策を展開

トラックドライバーの平均年齢は年々上昇しており、中高年層の労働力への依存が加速しています。運送事業者の事業継続・発展には、「長時間労働、低賃金」といわれるドライバーの労働条件を改善させることも、働きやすい会社にしていくことで会社の魅力度を高め、若年層をはじめとした多様な労働者を

富士運輸(山口県山陽小野田市)

未経験求職者の心に刺さる「求人票」
地元専門学校と連携して若手従業員を獲得

阿部 悦雄 代表取締役社長

富士運輸(株)は、ウイング車やカーゴ車、ダンブ車による輸送を行うトラック部門と、ケミカルロリー車による石油製品・液化アンモニアなどの輸送を行うロリー部門で構成されている。山口県に本社を構え、中国地方一円と福岡県や大分県などの北部九州地区を輸送範囲としている。

まず、同社におけるドライバー確保については、基本的なスタンスと取り組みをみていこう。同社の保有する車両は

から「大型ドライバー養成科」を開設している。

2か月の訓練期間の中心は5日間の企業実習が盛り込まれており、受講生は実習先の運送会社でトラック輸送の現場を体験し、業界への理解を深める。同社では、年間20人程度の受講生を受け入れている。実習を通じて同社に興味・関心をもった受講生が実習後に同社に入社していることもあり、今年度は26歳と31歳の業界未経験者が同社に入社する予定だ。

「受講生たちは全員真面目で、入社した後の定着率も高くなっています。また、大型免許を取得するための費用は県で賄ってもらえるため、当社にとっては大型免許取得に関する費用負担が軽減されます。若手ドライバーの獲得に繋がると、今後の働きやすさや待遇の改善も期待しています。」(阿部社長)

様々な施策を展開

一方、若手獲得への取り組みとして、同社では地元専門学校との提携もしている。山口県内で専門学校を運営する学校法人YIIC学院では、山口県からの委託を受け、4年ほど前

コミュニケーション強化で離職を防止
「報奨制度」導入で働きやすい職場環境に

同社では毎月13日に「月例朝礼」を実施している。これは、阿部社長が就任半年後となる平成25年12月13日に、同社の車両が交差点で横転する事故が発生したことをきっかけに、同社のドライバーが打撲しただけで、通行人等のけが人がなかったが、この事故を重く受け止めて、以降同社では13日を「月命日」と定め、月例



朝礼を行うようにした。同社のドライバーの多くは、午前4時と朝7時に営業所を出発する。この日は阿部社長も午前4時に出勤し、10人ずつのドライバーと30分間づつくりと話をしている。こうした場で経営者や管理者がドライバーの思いを聞き、真摯に向き合っていくことで、ドライバーの定着化に繋がっている。

また、同社では「新入ドライバーの指導を」に力を入れている。同社の整備士が、ドライバーの整備整頓をしてくれたり、周りの助けになるような行為をした従業員に対する報奨制度も設けている。こうした報奨制度の実施などを通じて、同社が人材育成の面で大切にしている「品のいいドライバー」が次々と誕生している。

収支構造改善を機に新手当を導入
ドライバーのさらなるスキル向上に繋げる

従業員の定着率向上を図っていくためには、労働環境の改善はもちろんのこと、給与や手当など処遇面の改善も欠かせない。阿部社長はもとより銀行の支店長を務めていたが、25年7月に同社に入社し、社長に就任した。その当時、ガソリン需要の長期低落傾向に伴って全国で給油所が減少しており、給油所へのガソリン輸送を手がける同社でも毎年5%ずつ運賃が下がっていた。阿部社長は元銀行員としての経験を活かして同社の経営を立て直すべく、荷主への運賃交渉を懸命に行い、そして運賃値上げを勝ち取った。また、近年のドライバー不足を背景にさらなる運賃交渉と値上げを実施したことで、社長就任直後に比べて同社の収支構造は大きく改善した。

同社は、こうした収支構造改善を原資に、処遇面での改善のひとつとして、5年ほど前から「マルチスキル手当」の導入に踏み切った。同社に入社した業界未経験のドライバー(大卒)は、まず大

求人票 (フルタイム)

会社名	富士運輸株式会社
職種	トラックドライバー
給与	基本給 18万5000円/月、残業代 1.5倍、賞与 2回/年
福利厚生	社会保険完備、退職金あり、通勤手当あり
求職者へのメッセージ	未経験者歓迎、若手育成に力を入れています。働きやすい環境を整えています。

「特定ドライバーに仕事を偏らせずに、多くの人がマルチに仕事をこなせるような環境を整備することで、仕事量や給与・残業手当の平準化に繋がります。また、危険物輸送に関する資格の取得は大変ですが、それを乗り越えてスキルアップを実現し、給与が増えることで、ドライバーのモチベーション向上にも繋がっています。」(同)

また、30年と31年には2年連続で基本給のベースアップに踏み切り、2年間で1万円の増額を実現させている。これはドライバーの働き方改革が進む中で、残業時間が減少しても手取り額が減らないようにするための施策である。

「適正運賃を収受して自社の収支構造を改善させる」こと、そして「自社のために貢献してくれる従業員に報いる」ことは、経営者としての責任であり義務であると考えています。当社では、デジタルコグرافなどの最新IT機器をフル活用し、荷待ち時間などといった現場で発生する無駄な時間を省いてドライバーの拘束時間削減に繋げていくとともに、ドライバーが満足できる給与を支給していくための収支構造改善も同時進行で進めています。「労働環境改善」と「処遇改善」をともに力強く推進していくことで、自社の将来を担う優秀な人材を確保していくためには必要なのではないでしょうか。」(同)

Webasto

ペバスト製品をより安心して
お使いいただけるよう製品保証を
1年間から2年間へと
延長致しました。

ペバスト製品3大メリット

- ★乗務員の労働環境の改善に！
- ★燃費とメンテナンスコストの削減に！
- ★CO2削減で地球温暖化の抑制に！

ペバストクーラー
冷房能力 国内 No.1

ペバストエアヒーター・クーラー
シェア No.1

ペバスト製品はこちらから
ペバスト 検索

Webasto
Feel the Drive

ペバストサーモアンドコンフォート ジャパン株式会社
〒222-0033 横浜市港北区新横浜3-19-5 新横浜第二センタービル8F
Email: Info.wtjp@webasto.com
www.webasto.com/jp

グリーン経営認証で環境にやさしい取組を！

認証取得後8トン以上のトラックで3.2%の燃費向上、車両故障件数18.8%減少。
交通事故発生件数24.9%減少など(グリーン経営認証取得による効果・2017年版より) 環境改善にとどまらない効果。

グリーン経営認証制度とは:

グリーン経営は、国土交通省の「環境行動計画」の政策となっている環境マネジメントシステムです。その認証制度は、グリーン経営推進マニュアルに基づき環境問題に取組む事業者(トラック、バス、タクシー、倉庫、港湾運送、旅客船、内航海運)を、当財団が第三者認証機関として認証登録するものです。

対象業種	日時	場所	主催	問合せ先
倉庫・港湾運送 旅客船・内航海運	1月27日(月) 13時30分~16時30分	九州運輸局 7階会議室 福岡県福岡市博多区博多駅東2-11-1 福岡合同庁舎 新館7階	九州運輸局 交通政策部 環境・物流課 ☎092-472-3154	
トラック バス・タクシー	1月28日(火) 9時30分~12時00分			
倉庫・港湾運送 旅客船・内航海運	2月6日(木) 13時30分~16時30分	CSA貸会議室 6-E 静岡県静岡市葵区御幸町11-8 レイファ御幸町ビル6階	中部運輸局	
トラック バス・タクシー	2月17日(月) 13時30分~16時30分	TKP新宿カンファレンスセンター カンファレンスルーム 6A 東京都新宿区西新宿1-14-11 Daiwa西新宿ビル	関東運輸局	エコモ財団 グリーン経営講習会係 ☎03-3221-7636
トラック バス・タクシー	2月21日(金) 13時30分~16時30分	AP名古屋 名駅 6階-0 愛知県名古屋市中村区名駅4-10-25 名駅IMAIビル	中部運輸局	

講習会は、エコモ財団の担当者がグリーン経営について説明します。既に認証登録をされている事業者の皆様も参加も可能です。
※講習会開催日の約1か月前より参加者募集を開始する予定

「出前説明会」受付中！
荷主企業や元請物流事業者が、協力会社向けに開催する社内講習会等に当財団の担当者が出向き、グリーン経営について説明する取組です。

グリーン経営ホームページ <https://www.green-m.jp/>
「認証基準」、「取組事例」、「出前説明会」など 詳細は **グリーン経営** で 検索

公益財団法人
交通エコロジー・モビリティ財団
〒102-0076 東京都千代田区五番町10番地五番町 KUビル3階
(略称: エコモ財団) ☎03-3221-7636 <http://www.ecomo.or.jp>

基幹システム「HANTOS」モニター上の表示

(一部のみ抜粋)

出庫時間	帰庫予定	拘束時間	出庫時刻	帰庫時刻	出庫時刻	退社時刻	超過時間
210	11:30	9:20	210	14:40	210	14:40	3:00

「HANTOS」作成の運行計画による予定時刻
実際の帰庫時刻や退社時刻が予定よりも超過した場合には赤字で超過時間が表示される

「当社では担当車制を採っていないため、1台の車にいろいろなドライバーが乗務します。5Sを守らなければならないという点でも、同様に車両に乗務する他のドライバーは気持ちよく乗務することができません。荷主に対する接遇向上はもちろんだが、従業員間のコミュニケーションという点でも、5Sの徹底は必要だと感じています」

「経営者のみなならず、ドライバー一人ひとりが仕事に対する採算性を意識し、目標通りの利益を確保し続けることによって、会社は事業を継続していくことができます。当社が継続的かつ発展的に事業運営を行っていくためには、これまでの仕事のやり方を変え、『業務改革』と『輸送効率化』を推し進めていくことが必要不可欠でした」(下村社長)

また、従業員のモチベーションアップに資する取り組みも行っている。同社では、新人社員が入社した際に、社員個人のために入社以降10年間の計画書を作っている。計画書では、経験やスキルアップを積み重ねていくことで、職場輸送の小型トラックから高収入が得られる長距離輸送の大型トラックにシフトするタイミングを明確にしている。また、2年前に導入したクラウド型動態管理システムは、インターネット環境下であればどこでも車両状態の確認が可能で、デジタル化による業務改善の効果が期待されている。

「子どもは誕生」「子どもが成長に伴い教育資金が必要になる」などといったライフプランを記載し、希望するライフプランを提示することで、新入社員がモチベーションアップに繋がっている。一方で、会社にとっては、これだけの給与アップを実現させるためには、どのような働き方が必要なのか、という意識を新入社員に植え付けることが必要だ。日頃から採算性を意識した仕事ができるようになることが、ひいてはドライバーの生活安定に繋がる。さらに、同社では経営安定化への取り組みも進めている。定温輸送事業の割合を高め、冷蔵・冷凍・加温機搭載車両を多数導入している。これは、荷主企業からの定温配送のニーズの高まりに応えるとともに、一定量の輸送が見込める生活密着品をターゲットとしている。

また、2年前に導入したクラウド型動態管理システムは、インターネット環境下であればどこでも車両状態の確認が可能で、デジタル化による業務改善の効果が期待されている。さらに、同社では経営安定化への取り組みも進めている。定温輸送事業の割合を高め、冷蔵・冷凍・加温機搭載車両を多数導入している。これは、荷主企業からの定温配送のニーズの高まりに応えるとともに、一定量の輸送が見込める生活密着品をターゲットとしている。

「ITシステムを通じて、ドライバー稼働状況やトラック運行状況を『見える化』したことで、より効率的な運行管理ができるようになりました。また、労務管理や社員教育、荷主への営業にも活用が可能な『トラマチ』という意識を新入社員に植え付けることが必要だ。日頃から採算性を意識した仕事ができるようになることが、ひいてはドライバーの生活安定に繋がる。さらに、同社では経営安定化への取り組みも進めている。定温輸送事業の割合を高め、冷蔵・冷凍・加温機搭載車両を多数導入している。これは、荷主企業からの定温配送のニーズの高まりに応えるとともに、一定量の輸送が見込める生活密着品をターゲットとしている。」

急ブレーキなどの危険挙動を検知すると、発生情報やドラレコ映像が即座にSNS(LINE)で送信される

中古トラックを売りたい! 買いたい! 方へ!

出品も注文もかんたんです。

スマホで撮影、かんたん出品。注文も欲しい車両を探して選ぶだけ。販売・購入にかかわる契約はすべてヤマトリース株式会社が責任を持って仲介します。

所在地 奈良県奈良市北永井町 372
資本金 1,000万円
設立 昭和55年10月23日
従業員数 112人 (うちドライバー 97人)
車両数 105台

「物流二法」により競争が激化
「業務改革」「輸送効率化」により発展を目指す

「物流二法」により競争が激化
「業務改革」「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

「業務改革」により競争が激化
「輸送効率化」により発展を目指す

中古トラックマッチングアプリ

トラマチ。

かんたん出品!
撮影も簡単! ガイドラインに沿って必要情報を入力するだけ。

かんたん注文!
欲しい車両を探して選ぶだけ! その後の手続きはヤマトリース株式会社がご連絡いたします。

安心契約!
販売・購入にかかわる契約はすべてヤマトリース株式会社が責任を持って仲介します! 売り手の方、買い手の方が直接やりとりすることはありません。

まずはアプリをダウンロードして会員登録しよう!

App Store, Google Playでトラマチと検索してください。 ※古い端末、OSではアプリが正常に起動しない場合もございます。

トラマチ。Webサイトはこちら

※出品と注文には会員登録が必要となります(簡単な審査があります)。詳しくは利用規約をご確認ください。 ※販売価格は、「車両本体額」となっております。別途消費税額等、諸費用が発生します。 ※ヤマトリース株式会社の仲介手数料が発生します。

ヤマトリース株式会社
〒171-0033 東京都豊島区高田3-15-10 TEL 03-5953-6160(代表)

株式会社荒木運輸（富山県射水市）





「お正月に、自分はネズミで、富士山ろくの畑でナスビを盗ってたら
タカにさらわれてしまったという夢を見たんですが……」

マル バツ
法令クイズ 一時停止編
【解答】2面に問題

①○(法第38条第2項) 車両等は、横断歩道等又はその手前の直前で停止している車両等がある場合において、当該停止している車両等の側方を通過してその前方に出ようとするときは、その前方に出る前に一時停止しなければならない。

②×(施行令第2条第1項) 赤色の点滅信号の場合、車両は一時停止しなければならないが、歩行者は他の交通に注意して進行することができる。

③○(法第40条第1項) 交差点やその付近で緊急自動車が近づいてきたときには、交差点を避けて道路の左側に寄り、一時停止しなければならない。

④×(交通の教則第6章第1節 踏切1-4) 前の車に続いて通過するとき、一時停止をし、安全を確認しなければならない。

⑤○(法第17条第2項) 車両は、歩道等に入る直前で一時停止し、かつ、歩行者の通行を妨げないようにしなければならないという規定はないが、歩行者がいない場合には一時停止する必要はないという規定はないので、歩行者がいない場合でも一時停止する必要はない。

食の新旧街道を行く

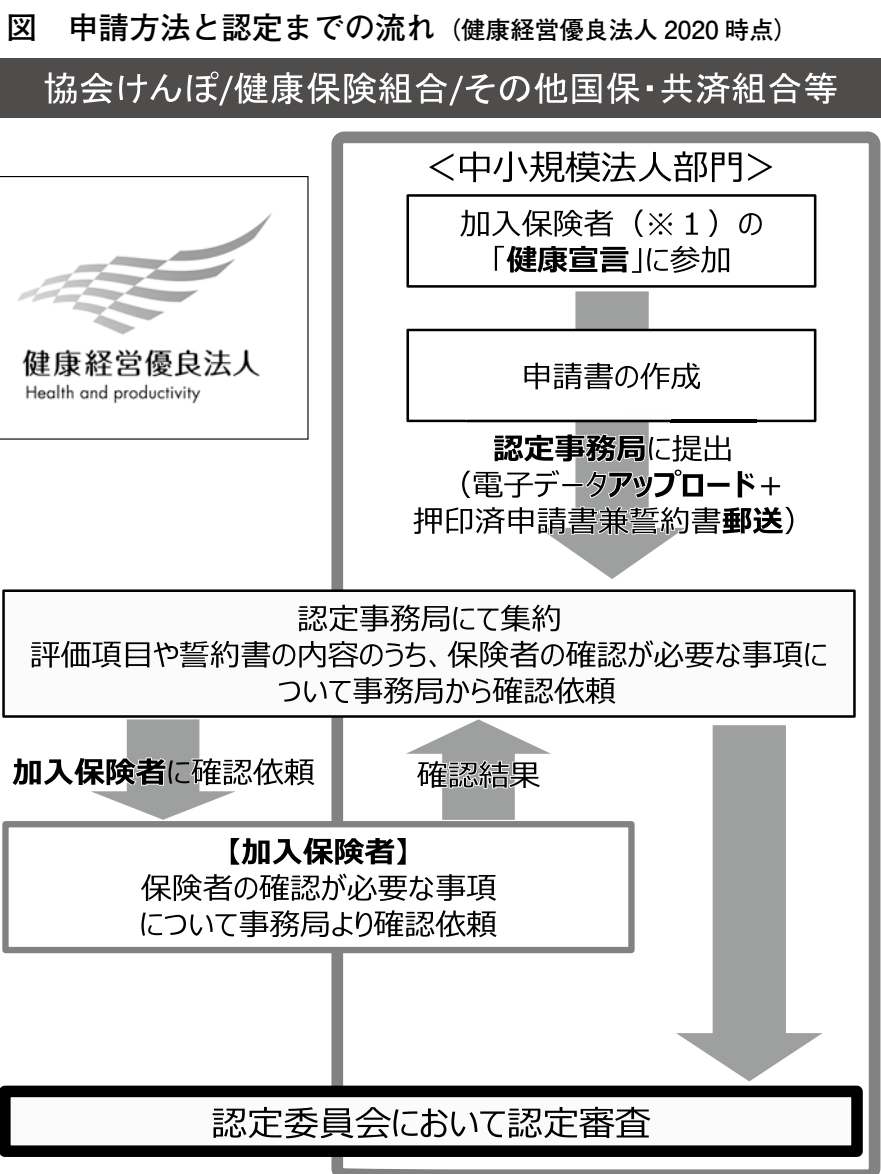
—俯瞰食文化の視点から—

フードジャーナリスト、食文化研究家 向笠 千恵子

168 季節のちがう② 日本海の幸、越前がに

三国港は大混雑。越前がにの水揚げ時間なのだ。標準名はズワイガニで、京都や山陰では松葉がにと呼ぶ。越前がにと名乗れるのは、福井県、三国、越前、小浜、敦賀に揚がったオスだけだ。特に三国のかにはおいしいと言われ、毎年、皇室に献上されている。

越前がにには、はさみの根元に黄色いプラスチックのタグが付けられている。ブランドの証明書だ。越前がにには甲羅の幅が9センチ以上と決まっているが、最上ランクの「極」はなんと14.5センチ以上、重さ1.3キログラム以上もある超大大物である。なお、鳥取の松葉がにも、表面には一部赤い部分もあつて、赤と白がきれいに分かれている。口に入れると、ぷくらさばりしているのに甘い。やがて、うま味が湧き出てくる。染み出るのではなく、湧き出すのだ。おいしくため息をつきながら、そのときには知らず知らず二本目の脚に手が伸びている……。(むかき・ちえ)



(※1) 加入保険者が健康保険組合の場合は、健康保険組合連合会都道府県連合会の「健康宣言」に参加

②「健康宣言事業」への取り組みを進めよう！

健康宣言事業への参加を申請し、「健康宣言」を行った事業者は、健康経営優良法人認定の申請を目指して、健康づくりへの取り組みを進めていく必要があります。

認定を受けるために

◆必ず取り組みましょう(必須項目)

- 定期健康診断を実施するとともに、経営者自身が受診する
- 健康づくり担当者を設置する
- 保険者による特定健康診断・特定保健指導を実施する
- 労働者50人以上の事業場においては、ストレスチェックを実施する
- 従業員の健康管理に関連する法令について重大な違反をしていない
- 保険者の求めに応じて40歳以上の健診データを提供する
- 受動喫煙対策に向けた取り組みを行う

◆できることから取り組みましょう(選択項目:①～⑤のうち7項目以上)

- (1)従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討(①～④のうち2項目以上)
 - ①従業員が定期検診を実質100%受診する
 - ②受診勧奨の取り組みを行う
 - ③50人未満の事業場においても、ストレスチェックを実施する
 - ④健康増進・過重労働防止等に向けて、具体的な目標(計画)を設定する※1
- (2)健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲージメント(⑤～⑧のうち少なくとも1項目以上)
 - ⑤管理職または一般従業員に健康教育の機会を設定する
 - ⑥適切な働き方の実現に向けた取り組みを行う
 - ⑦職場・従業員間のコミュニケーションの促進に向けた取り組みを行う
 - ⑧病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組みを行う(⑤以外)
- (3)従業員の心と身体への健康づくりに向けた具体的な対策(⑨～⑮のうち3項目以上)
 - ⑨保健指導を実施する、または特定保健指導の実施機会を提供に関する取り組みを行う
 - ⑩食生活の改善に向けた取り組みを行う
 - ⑪職場における運動機会の増進に向けた取り組みを行う
 - ⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組みを行う※2
 - ⑬従業員の感染症予防に向けた取り組みを行う
 - ⑭長時間労働者への対応に関する取り組みを行う
 - ⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組みを行う

※1=「健康経営優良法人2021」認定基準では必須項目とされる予定。 ※2=「健康経営優良法人2019」認定基準から追加された項目。
資料:「健康経営ハンドブック2018」を基に「健康経営優良法人2020」認定基準を加えて作成。

従業員の健康づくりを進めるために

今年こそ「健康経営優良法人認定制度」にチャレンジ!

近年、従業員の健康づくりを推進する企業が増えています。また、同認定を取得することで、自社の従業員や求職者、関係企業や金融機関などから、「認定」の取得に挑戦している企業や、従業員の健康管理を積極的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人として評価されるようになります。

同認定の取得を通じて、運送事業として健康経営の取り組みを進め、自社の従業員の健康づくりを実現していくことで、健康起因事故を未然に防ぐ効果が期待でき、認定取得を目指しましょう。

1 「健康経営優良法人認定制度」とは?

健康経営優良法人認定制度とは、地域の健康課題に即した取り組みや、01人以上の企業が対象となる健康経営を進める健康経営優良法人(中小規模法人部門)として、健康経営の取り組みを推進し、健康経営優良法人認定を受けることができます。

2 申請方法と認定までの流れ(図)

①「健康宣言事業」に参加しよう！

健康経営優良法人認定を受けるためには、まず全国健康保険協会(協会けんぽ)など、事業者が加入している保険者等に加入し、「健康宣言」に参加する必要があります。

在。また、今年3月には「健康経営優良法人2020」(令和元年8月30日)10月31日申請分の認定が予定されています。

は、左表の「必須項目」に全て取り組みが必要。また、「選択項目」のうち、定められた項目数以上の取り組みの実施が求められます。

☆「健康経営優良法人認定制度」の詳細については、経済産業省ホームページに掲載されています。また、来年度申請受付が予定されています。

「健康」テーマに、働く人のための営業所新築 事務棟に「ハイブリッドフレックス」を導入

—ノバ・エクスプレス株式会社(本社:東京、仙台営業所)—



写真上 ノバ・エクスプレス株式会社仙台営業所は、外壁はガルバリウム鋼板、屋根は膜構造(テント構造)によるもの。南に向いた事務所正面は足元から天井までほぼベアガラスで、天井の膜構造と合わせて採光性は非常に高い。前庭は、手洗いなどのイベントスペースとしても使用される予定

写真右 2階事務所は膜構造を活かし天井まで明るく高い空間を確保

写真左 1階入ってすぐ左の多目的室にはアクアサウンドバグ。ストレス解消に役

環境改善貢献企業
Mak/Max 太陽工業株式会社
<http://www.tentsouko.com/>

東京本社 〒154-0001 東京都世田谷区池尻2-33-16 tel:03-3714-3317
大阪本社 〒532-0012 大阪市淀川区木川東4-8-4 tel:06-6306-3085
仙台 tel:022-227-1364/さいたま tel:048-667-7651/千葉 tel:043-243-4770
浜松 tel:053-412-2100/名古屋 tel:052-541-5115/広島 tel:082-261-1251
北九州 tel:093-541-3901

一般建築士事務所/特定建設者大臣許可(特-28)第381号/(一社)日本膜構造協会正会員

「営業所の移転にあたって、本社建築を担当したデザイナーとともに、健康増進やBCPを考慮して様々な角度から検討していたところ、太陽工業さんの「ハイブリッドフレックス」に出会いました。今回のテーマにピッタリだったことから、大阪本社「フレックスエクスプレスセンター」を見学しました。一番の決め手となったのは天井の膜構造で、明るく昼間の照明が不要なこと、風通しがいいこと、また、工期が短いことも大きな魅力でした(同)。

実は、同社の令和元年9月の事務所移転は、内外に告知した時点では、土地選定以外は白紙に近い状態。東京2020オリンピック・パラリンピックの建設需要が逼迫する中、計画段階から、同社の「ハイブリッドフレックス」に出会いました。今回のテーマにピッタリだったことから、大阪本社「フレックスエクスプレスセンター」を見学しました。一番の決め手となったのは天井の膜構造で、明るく昼間の照明が不要なこと、風通しがいいこと、また、工期が短いことも大きな魅力でした(同)。

「関係者一同の思いが詰まった、明るく健康的な事務所ができました。披露会でも、「オシャレ」をお褒めいただきまして、太陽工業のスタッフと、デザイナーの力ですね(同)。

実際に働く仙台営業所リノベーションの古谷まゆみさんは、「とても過剰な感じが、2階の談話スペースには自然に人が集まってくる感じがします」という。また、同社で

「自然光を取り入れるメリットは、「健康」のテーマに活かされたが、このケースに限らず、様々な需要があると感じます。また、私は、「運送事業者の事務所」ではなく、「働く人たちの事務所」を造ったと思っています。内外から「この業界いいね」と思われるために、「ハイブリッドフレックス」の導入は、その一助になったと思っています(同)。

「営業所の移転にあたって、本社建築を担当したデザイナーとともに、健康増進やBCPを考慮して様々な角度から検討していたところ、太陽工業さんの「ハイブリッドフレックス」に出会いました。今回のテーマにピッタリだったことから、大阪本社「フレックスエクスプレスセンター」を見学しました。一番の決め手となったのは天井の膜構造で、明るく昼間の照明が不要なこと、風通しがいいこと、また、工期が短いことも大きな魅力でした(同)。

「営業所の移転にあたって、本社建築を担当したデザイナーとともに、健康増進やBCPを考慮して様々な角度から検討していたところ、太陽工業さんの「ハイブリッドフレックス」に出会いました。今回のテーマにピッタリだったことから、大阪本社「フレックスエクスプレスセンター」を見学しました。一番の決め手となったのは天井の膜構造で、明るく昼間の照明が不要なこと、風通しがいいこと、また、工期が短いことも大きな魅力でした(同)。

「営業所の移転にあたって、本社建築を担当したデザイナーとともに、健康増進やBCPを考慮して様々な角度から検討していたところ、太陽工業さんの「ハイブリッドフレックス」に出会いました。今回のテーマにピッタリだったことから、大阪本社「フレックスエクスプレスセンター」を見学しました。一番の決め手となったのは天井の膜構造で、明るく昼間の照明が不要なこと、風通しがいいこと、また、工期が短いことも大きな魅力でした(同)。

「営業所の移転にあたって、本社建築を担当したデザイナーとともに、健康増進やBCPを考慮して様々な角度から検討していたところ、太陽工業さんの「ハイブリッドフレックス」に出会いました。今回のテーマにピッタリだったことから、大阪本社「フレックスエクスプレスセンター」を見学しました。一番の決め手となったのは天井の膜構造で、明るく昼間の照明が不要なこと、風通しがいいこと、また、工期が短いことも大きな魅力でした(同)。

広告

東京ドームや東京駅グランルーフなど、屋根がもたらす「明るい屋内」を提供する内外の大規模な膜構造建築においてリーディングカンパニーである太陽工業(株)。最近では、今年開業予定のJR山手線「高輪ゲートウェイ駅」の膜屋根も手掛けた。また、太陽工業では複合膜構造建築の「ハイブリッドフレックス」を開発。「ハイブリッドフレックス」は、倉庫など物流施設の建設コストの低減と「建設資材の節約」を実現し、さらに、堅牢な外壁や「重膜構造による「貨物保管品質確保」や、膜の狙いなどを聞いた。

大越社長が先代から会社を引き継いだのは15年前。「お客様のために真摯に向き合い、従業員を大切に」が、創業から続く経営理念であり、この理念を追求し求めてきた、ノバ・エクスプレス独自の「働き方改革」だ。今回の仙台営業所の移転・新築についても、同社にとってはその一環だった。

「地質はよくない」と言われていた。しかし、「ハイブリッドフレックス」は膜屋根で軽く、基本的な杭工事はいらぬ工夫で、ボーリング調査でも「必要なし」という結果だったので、大幅に工期短縮と費用削減が実現できた(同)。

「当初、複数社に見積りを依頼したが、大越社長が見積りを依頼した。大越社長は先代から会社を引き継いだのは15年前。「お客様のために真摯に向き合い、従業員を大切に」が、創業から続く経営理念であり、この理念を追求し求めてきた、ノバ・エクスプレス独自の「働き方改革」だ。今回の仙台営業所の移転・新築についても、同社にとってはその一環だった。

表1

項目	年度	令和 2 (2020)	令和 7 (2025)	令和 10 (2028)
実質 GDP (単位: 10 億円)		547,457	567,054	579,660
営業用トラック輸送量 (単位: 百万トン)		3,134	3,208	3,265
必要ドライバー数 (人)		1,127,246	1,154,004	1,174,508
ドライバー数 (人)		983,188	945,568	896,436
不足 (人)		▲ 144,058	▲ 208,436	▲ 278,072
1 人当たり年輸送量 (トン)		3,187	3,393	3,642
対 2020 年比		—	6.45%	14.28%

図 1

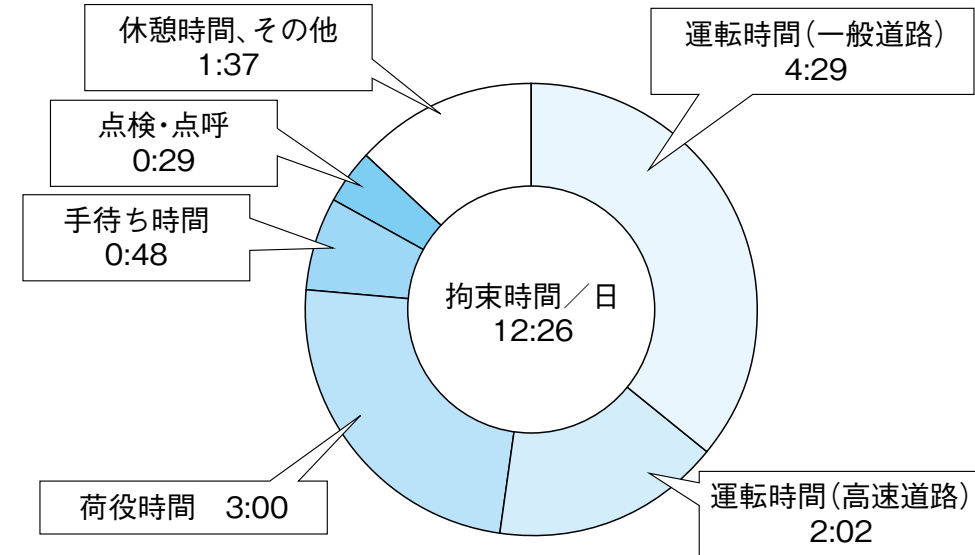
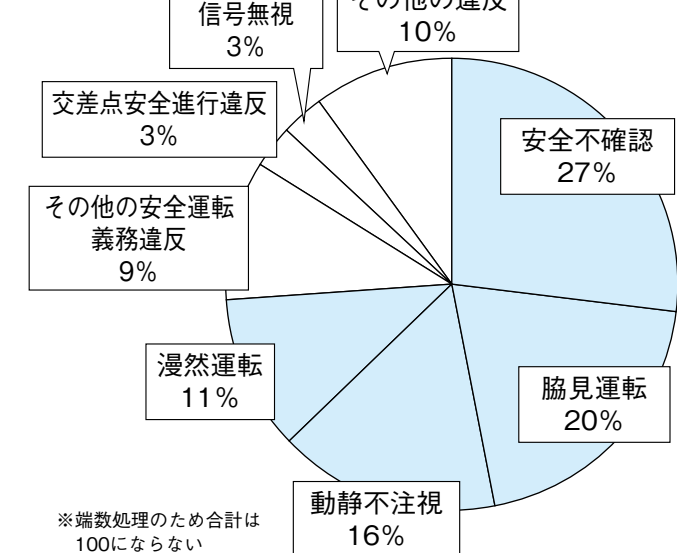


図 2



※端数処理のため合計は 100 にならない

表2

種別	テクノロジー	① AI	② 画像認識	③ IoT	④ GPS	⑤ VICS	⑥ ミリ波レーダー	⑦ 路車間通信	⑧ 車車間通信	⑨ 5G
安全向上	物流機能									
	運転監視システム	○	○	○						
	自動運転				○	○				○
	隊列走行	○	○	○				○	○	○
	標識認識支援	○	○	○						
荷役改善	車間距離保持機能	○	○	○					○	○
	車線逸脱防止	○	○	○						
	点呼ロボット	○	○	○						
	バス予約システム	○	○	○		○				
	荷物仕分けロボット	○	○	○						
効率運行	無人搬送ロボット	○	○	○	○					
	ピッキング支援ロボット	○	○	○						
	荷積み・荷卸し支援ロボット	○	○	○						
	自動配車システム	○	○	○						○
	ドローン輸送	○	○	○						
	渋滞情報システム				○	○				
	動態管理				○					○

新トラックモード搭載

9インチポータブルナビゲーション

大型通行禁止区分対応トラックモード

2019年最新ゼンリン地図16GB

準天頂衛星「みちびき」対応

DreamMaker PN0902BTP 41250円(税別)

大型通行禁止区分対応新トラックモード搭載

トラックモードが進化!

従来からのトラックモード

5.5インチ 3.3インチ 2.2インチ

大型通行禁止

ドリームメーカー株式会社

〒305-0072 茨城県つくば市北中島 363 番地 1

TEL 029-839-5671

営業時間 平日 AM9:00 ~ PM6:00

《展望》AI・IoT時代のトラック輸送の姿

2030年のトラック輸送業界

近代経営システム研究所代表 森高弘純氏

2030年の経営環境

ドライバー不足が一層深刻に

10年後、トラック運送は、2028（令和10）年には、14・28%増になる。また、24（6）年に時

30（12）年では、1人のドライバーが、15%以上多く輸送しなければならぬことになる。

2030年の輸送ニーズ

輸送力の強化が急務

予測値でも分かる通り、輸送ニーズの第一は、2015（平成27）年に実施された「トラック輸送状況の実態調査」で、短時間で大量に運ぶことが強く求められる。

2030年の安全対策

望まれる運転支援のICT

「動静不注視」「漫然運転」など、ドライバーの不注目の事故が上位を占めている。やはり、大きな車体にくるさんの荷物を積載して輸送するのだから、ドライバーの健康状態を把握・管理すると同時に、運転中のドライバーの安全運転を支援するICT技術が望まれる。

2030年のトラック輸送

貢献するテクノロジーを予測

⑤ VICS...道路交通情報通信システムを、既にナビゲーションシステムに組み込まれており、活用されている。車側での情報受信には、F-M多重放送、光ビーコン、電波ビーコン（E-TIC）が使われ、渋滞情報、所要時間情報、規制情報、必要情報、車間通信、無線による、活用されている。車側での情報受信には、F-M多重放送、光ビーコン、電波ビーコン（E-TIC）が使われ、渋滞情報、所要時間情報、規制情報、必要情報、車間通信、無線による、活用されている。

⑦ 路車間通信...道路側の設備の信号を車両側で捉える無線技術。信号情報、規制情報、道路情報等を得ることで安全性を向上させる。自動運転に必要な技術。

⑧ 車車間通信...無線による、活用されている。車側での情報受信には、F-M多重放送、光ビーコン、電波ビーコン（E-TIC）が使われ、渋滞情報、所要時間情報、規制情報、必要情報、車間通信、無線による、活用されている。

⑨ 5G...5世代目の通信規格。現在の4Gと比較して、速度20倍、同時接続数10倍、遅延10分の1。リアルタイムに高精度画像が必要な分野で活用される。

これらの物流現場での応用例を表2でまとめる。

種別	テクノロジー	① AI	② 画像認識	③ IoT	④ GPS	⑤ VICS	⑥ ミリ波レーダー	⑦ 路車間通信	⑧ 車車間通信	⑨ 5G
安全向上	物流機能									
	運転監視システム	○	○	○						
	自動運転				○	○				○
	隊列走行	○	○	○				○	○	○
	標識認識支援	○	○	○						
荷役改善	車間距離保持機能	○	○	○					○	○
	車線逸脱防止	○	○	○						
	点呼ロボット	○	○	○						
	バス予約システム	○	○	○		○				
	荷物仕分けロボット	○	○	○						
効率運行	無人搬送ロボット	○	○	○	○					
	ピッキング支援ロボット	○	○	○						
	荷積み・荷卸し支援ロボット	○	○	○						
	自動配車システム	○	○	○						○
	ドローン輸送	○	○	○						
	渋滞情報システム				○	○				
	動態管理				○					○

検査時に車両を自動撮影!

顧客・車両管理を強力バックアップ!!

検査車両撮影システム

CS-Photo α6

・検査ラインとの連動で車両を6台のカメラで自動撮影し、お客様の管理と共にコンプライアンスを強化します。

・カメラは最大12台までの接続が可能です。

使用水量の大幅削減!

ラクに・エコに・キレイに!!

大型車両用門型洗車機

ビッグウォッシャー アバンザード

・車種判別センサーで「車種」と「大きさ」を自動的に判別し、車に合わせた最適な洗車を可能にしました。

・洗車に伴うスタッフの負担軽減と業務の効率化を強力サポート!

販売元 株式会社 **イヤサカ**

本社 / 〒113-0034 東京都文京区湯島 3-26-9

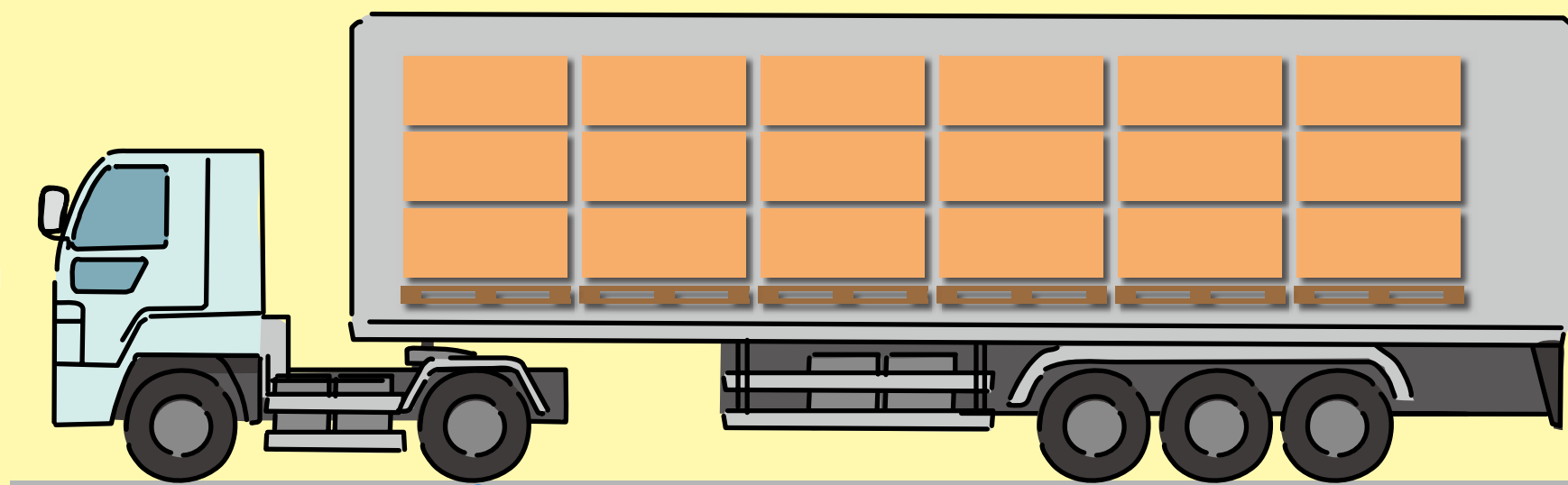
Tel.03-3833-6110 Fax.03-5688-7074

http://www.iyasaka.co.jp

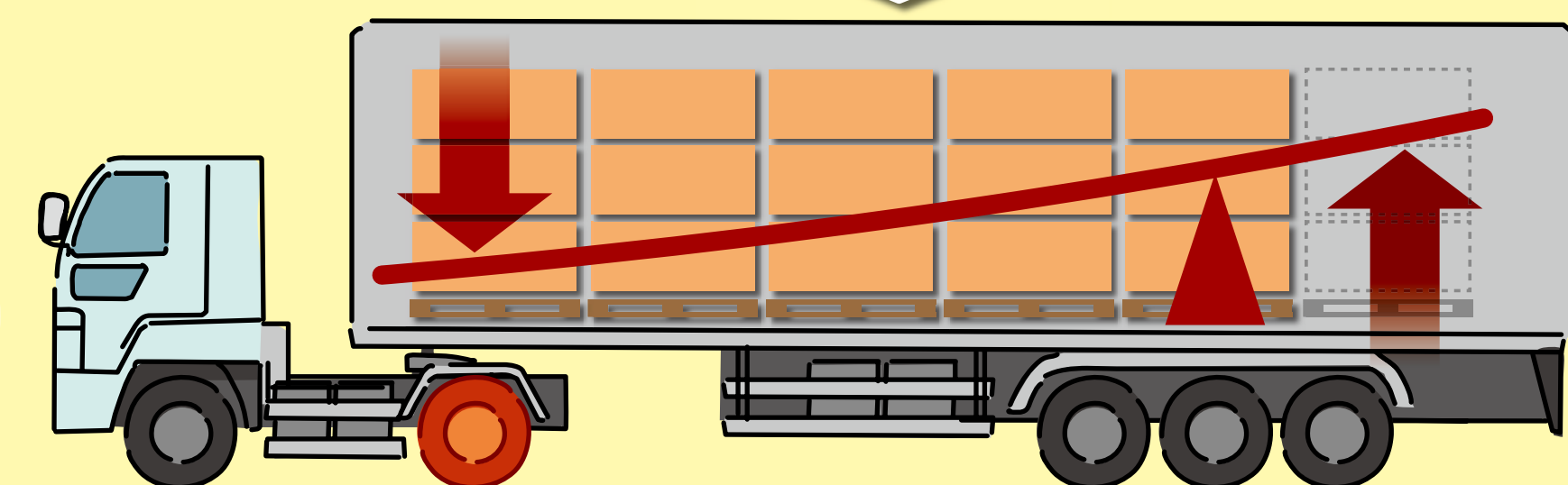
複数場所での荷卸しは注意!

荷卸しの途中で軸重が増えるケースもあります

(セミトレーラの場合)



10.8t < 11.5t (許可値)



12.2t > 11.5t (許可値)

← 10.8tが12.2tに!

※このシミュレーションは総重量や寸法が許可値の範囲内で均等積載した場合の試算値です。実際の車両や貨物の状態により異なります。

- 軸重が許可値をオーバーしたままの走行は法令違反です。
- 高速道路のETC大口・多頻度割引が受けられなくなることも!!

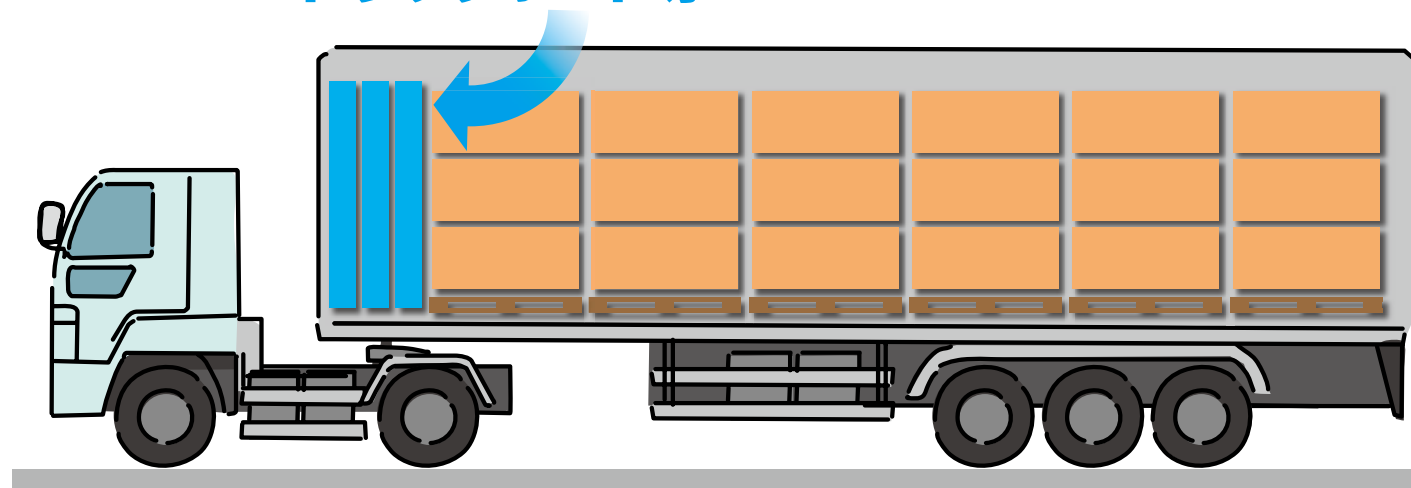
途中で荷卸しをする場合、軸重オーバーにならないようにしましょう。

工夫例

1

出発地から積み方を工夫する

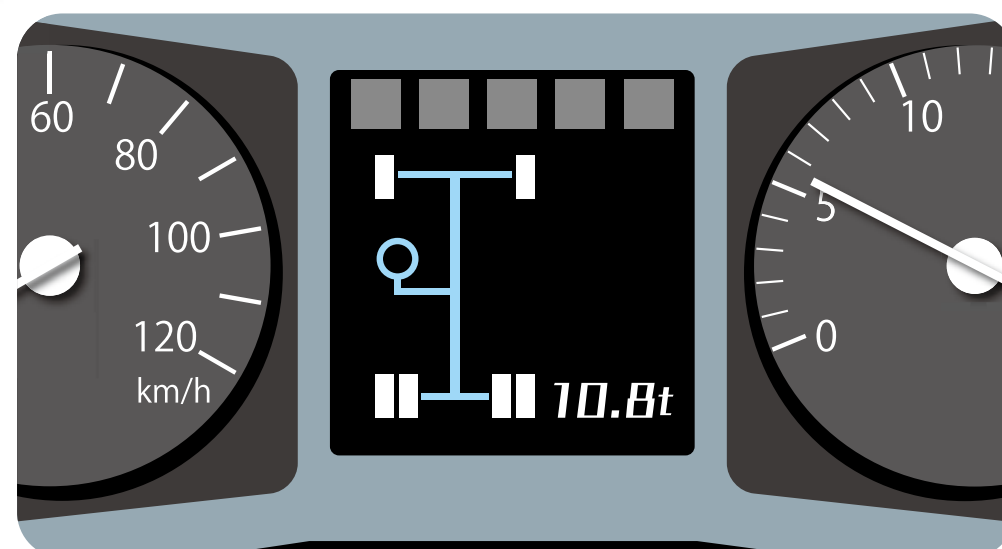
トラックボード等



工夫例

2

車載式軸重計を装着して確認する



国土交通省

公益社団法人
全日本トラック協会