

アルコール検知器総合メーカー
TOYO 株式会社 東洋マーク製作所
 https://toyo-mark.co.jp/alcohol-check/
 お問い合わせ番号
 大阪本社: 072-924-0811
 東京支店: 03-3803-7213

Japan
Trucking
Association

広報 とらつく

毎月1日・15日発行
1月20日号
 発行所 公益社団法人 全日本トラック協会
 〒160-0004 東京都新宿区四谷三丁目2番地5
 全日本トラック協会会館
 ☎ (03) 3354-1029 (総務部広報室)
 https://jta.or.jp



斉藤国土交通大臣・金子総務大臣を 坂本会長が表敬訪問

全日本トラック協会の坂本克己会長は1月7日、斉藤鉄夫国土交通大臣(写真①)および金子恭之総務大臣(写真②)を訪問し、軽油価格高騰対策などについて要望活動を行った。当日は、両大臣への訪問の他にも、国土交通省関係では、藤井直樹国土交通審議官、萩川直也自動車局長、村山一弥道路局長を、また、警察庁関係では、楠芳伸交通局長を訪問した。なお、国土交通大臣への訪問については、全国ハイヤー・タクシー連合会の川鍋一朗会長および日本バス協会の清水一郎会長も同席した(関連2面)。

全日本トラック協会の坂本克己会長は令和3年12月27日、松野博一内閣官房長官を訪問し、「軽油価格高騰に関するトラック運送業界からの要望書」を手渡した。同要望書では、新型コロナウイルス感染症の感染拡大による輸送量の減少に加え、原油価格の高騰により軽油価格についても大幅な高騰が続いている現状について触れ、こうした状況が長引けば将来的に安定した輸送力が確保できなくなることを懸念し、これを踏まえて、政府が「抜本的な解決」に繋がる新たな助成制度を成立させてほしい」と強く訴えた。

政府

パートナーシップによる価値創造のための 転嫁円滑化会議を開催



「パートナーシップによる価値創造のための転嫁円滑化会議」で、業界団体を代表して意見を開陳する坂本克己会長(令和3年12月27日、総理大臣官邸)

政府は令和3年12月27日、総理大臣官邸において、岸田文雄内閣総理大臣が議長となる「パートナーシップによる価値創造のための転嫁円滑化会議」を開催(坂本克己全日本トラック協会会長出席)し、「パートナーシップによる価値創造のための転嫁円滑化の取組」を取りまとめた。

新型コロナウイルス感染症感染拡大の影響を受け、トラック運送業界では輸送量の減少と軽油価格の高騰に苦しんでいる事業者が少なくない。同取組では、取引事業者全体のパートナーシップにより、労務費、原材料費、エネルギーコストの上昇分を適切に転嫁できる環境整備を目指し、政府一体となって対応するものとされた。

坂本克己全日本協会会長は、同会議の中で意見を開陳。現下の燃料価格上昇という局面においても価格上昇分を転嫁できない事業者が多いことを説明した上で、適正な運賃・料金および燃料料率・チャージの導入等



松野博一内閣官房長官(右)に対して軽油価格高騰に関する要望書を手渡す坂本克己会長(左)。令和3年12月27日、衆議院第一議員会館

坂本会長が松野官房長官へ 燃料価格高騰対策を要望

松野博一内閣官房長官(右)に対して軽油価格高騰に関する要望書を手渡す坂本克己会長(左)。令和3年12月27日、衆議院第一議員会館

坂本全ト協会長による業界からの要望を受け 「転嫁円滑化施策パッケージ」を策定

政府は令和3年12月27日、総理大臣官邸において、岸田文雄内閣総理大臣が議長となる「パートナーシップによる価値創造のための転嫁円滑化の取組」を取りまとめ、トラック運送事業者等が価格上昇分を適切に転嫁できる環境を整備するため、政府一体となって対応することとした。

抜本的な解決に繋がる助成制度創設を!!

基づく法的対応を強化することが適切に運賃に反映されることとして、関係事業者団体に対して要望している(1月1日号にて既報)。

軽油価格情報

年月	スタンド	ローリー	カード
令和3年9月	112.30	102.52	112.67
令和3年10月	117.90	109.16	118.55
令和3年11月	120.34	111.49	120.18

全国平均価格:円/リットル(消費税込)
 ▶全日本トラック協会調べ

交通事故統計

事業用自動車死亡事故件数	全国死亡事故件数			
	大型	中型	普通	計
令和3年11月末	101	48	28	177
事業用トラック第1当事故者死亡事故件数(軽貨物は除く。○内は前年同月比増減数)	(-2)	(+4)	(±0)	(+3)

警察庁調べ

コラムラインナップ

トラック運送事業者のための経営のヒント【問われる事業条件の変化への対応力】…3面

日本製鉄の純国産アルミホイール

タフブライツ

Aluminum Wheels for Trucks and Buses

強い Tough **軽い Light** **美しい Brilliant**

●詳しくは
タフブライツで検索

検索

選ばれる5つの理由

- 材料、製造、加工まですべて国産
- スチールより2~3倍の耐久寿命
- 国内最高水準の輝き
- スチールより40%軽量化
- スチールより+140kg積載可能

NIPPON STEEL お問い合わせ先
 本社 自動車産機品室 Tel: 03-6867-6904 Fax: 03-6867-4958

2021年8月7日(土) 首都圏⇄四国(坂出) 海上サービス開始!!

船舶を利用して物流を効率化させませんか。
 「幹線輸送」「モーダルシフト」お任せください。

お客様の貨物をいち早く安全にお届けするために首都圏⇄四国を結びます。特に四国発に関しては週末出発貨物の首都圏月曜日朝一番配送を可能にする利便性の高い輸送サービスをご提供いたします。ご提供の省力化・効率化にお役立てください!!

毎週土曜日着発

東京~四国航路

東京 坂出 四国

船名: 11,000G 7級大型RORO船

集荷日	水曜	木曜	金曜	土曜	日曜	月曜
運航	21:00	22:30	04:30	11:00	14:30	16:00

2022年1月現在の情報です。最新の情報は商船三井フェリーHPをご確認ください。

MOL 商船三井フェリー 営業二部 TEL:03-6866-7308 mail: mol.ftokyo@molgroup.com
 福岡・四国支店 TEL:093-434-5118

新春特集

トラック運送業界とSDGs

エスディーズ

第2回

持続可能なトラック運送業界の実現を目指して 神奈川県トラック協会のSDGs推進への取り組み

「17色に彩られたマーク」あるいは「2024年問題へ向けた労働条件の改善」の「ピンポイント」などを狙うこと。善悪ドライン確保にもなる対応とありませぬ。これは「SDGs」(エスディーズ)カラーホールと呼ばれるものです。このSDGsと文字を見れば分かる通り、SDGsとは「持続可能な開発目標」を示したものです。実は、このSDGsは、トラック運送事業者にとって無関係のものではなく、既に多くのトラック運送事業者も何かしら取り組んでいるものなのです。(前号参照)

2021年は、新型コロナウイルス感染症の感染拡大や燃料価格の高騰などに影響された1年でした。加えて、長年の取り組みを紹介し、

令和3年度から事業計画書とゴールをリンク 会長のトップダウンで取り組みスタート

神奈川県トラック協会 事業計画書では、基本方針は、令和3年6月開催の第48期通常総会から、議案書にこれまでにない表記方法を採用した。それは、事業計画書について、各事業計画項目がSDGsの「17のゴールのうち、どのゴールの対象となる事業であるかを明示する」というものである。

これまで、トラック協会の事業計画書といえば「交通安全事故防止対策」のモットーで、文章と数字のみで記載されるのが通例だった。これに対して、



神奈川県トラック協会は、令和3年5月、神奈川県が推進する「かながわSDGsパートナー」の登録を受け、登録証が交付された。

トラック事業者団体(協会)として何をすべきか

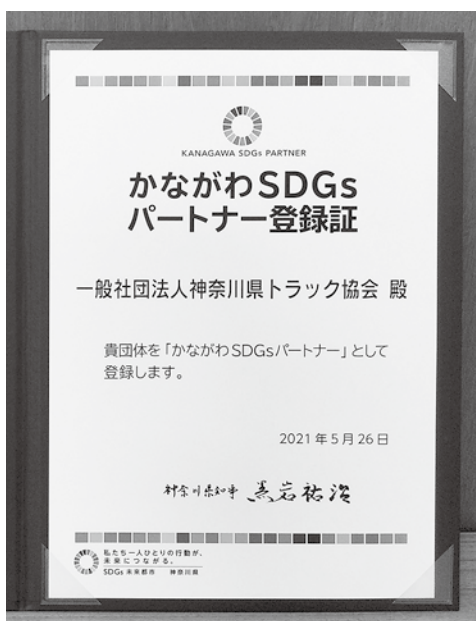
「当協会の事業計画が17の目標(ゴール)のうち、それぞれの項目がどのSDGsと関係しているのか」を明らかにする。また、「交通安全事故防止対策」については、「開発目標3」の「持続可能な都市」に

神奈川県「かながわSDGsパートナー」に登録 所管委員会を定め、県庁の担当者も勉強会

会長の下命を拝する。開発目標」で、2016年から2030年までの国際目標であり、日本も「SDGs」とは何か?」から調査・検討を開始した。SDGsとは、2015年に国連サミットで採択された「持続可能な



事業計画書には対象となるゴールのアイコンが表示された。



15年に国連サミットで採択された「持続可能な開発目標」で、2016年から2030年までの国際目標であり、日本も「SDGs」とは何か?」から調査・検討を開始した。SDGsとは、2015年に国連サミットで採択された「持続可能な

メロ かながわSDGsパートナー

SDGs推進に資する事業を展開している県内企業等が、SDGs推進の目的、取り組みの内容等を審査した上で、「かながわSDGs推進」の取組を始める。SDGs推進の取組を始める。SDGs推進の取組を始める。

ISUZU

クラスNo.1
キャブ室内高1870mm^{※2}

クラスNo.1
収納容量176ℓ^{※1}

世界品質のシートを、
クラスNo.1のキャブに。

快適で疲れにくい運転のために
ショルダー調整機能やベンチレーション機能を備えた高機能シート

ドイツ イスリングハウゼン社の高機能シートや広々とした室内空間で、新型ギガはより快適な労働環境を目指します。

もっと走れる明日のために。
NEW GIGA

※1: 2022年1月現在、いすゞ調べ
※2: 国内大型トラックハイルーフ車室内高(コンソール取付フロアマット上面-ヘッドライニング)(2022年1月現在、いすゞ調べ)

表 ホームページ上に公開されている神奈川県トラック協会のSDGsの取り組み

取り組み事例名	対象となる目標	取り組みの内容(事例)
経営基盤の確立	国及び高速道路会社への要望	9・11 高速道路通行料金の大口・多頻度割引50%の堅持等及び車両制限令違反等措置に対する要望
	SDGs 取り組みに係る周知	17 神奈川県と連携しSDGsへの取り組みの周知
	経営者等対象の研修会開催	4 運送業界の経営改善を進めるための研修会開催
	IT 活用の推進	8 AI技術等を活用した物流効率化等の推進
働き方改革への対応	経営基盤の安定化推進	8 適正運賃・料金収受のための諸対策の促進 標準的な運賃の告示内容周知
	働き方改革の推進	5・8 働き方改革関連法等についての周知徹底 働き方改革の取り組みを全ト協との連携
交通安全事故防止対策	死亡事故件数の削減	3 「総合安全プラン2020」基本目標達成のための諸施策の推進
	交通安全教育の強化	4 運転者に対する交通安全教育強化を図るための諸事業の推進
	交通事故防止の推進	4 「安全機器等(ドラレコ・デジタコ等)」の普及・促進
	飲酒運転根絶・重大事故防止対策の推進	3・11 飲酒運転根絶や悪質違反撲滅のため運転者の安全意識等の向上、重大事故に起因する交差点事故等の事故防止対策の推進
	健康起因に係る事故防止	3 健康診断受診率向上等に寄与する「集団健康診断」等の施策展開
	一般県民等に交通安全啓発	4 トラックを使用した「交通安全教室」等の実施
人材確保対策	労働力の確保育成	4・5・8・11 業務用免許取得に対する助成パソコン教室及び各種研修会開催
	若年層向け労働力確保対策	4・5・8 「物流出前授業」及びコンソーシアム活動 YouTube 動画配信による啓発活動
	中高年層向け労働力確保対策	4・5・8・11 ハローワークと連携した「貨物自動車運転手合同面接会」開催、求職者向け「運輸業セミナー」等の実施
適正化事業対策	適正化事業推進	4・11 各種関係法令の周知、指導内容の充実強化 適正化情報管理システム有効活用
	巡回指導評価の向上	4・11 「フォローアップ研修会」開催等
	コンプライアンス実務の再確認	4 「初任運行管理者向け実務研修会」開催 相談窓口の開設や出張相談の活用促進
	関係法令等の遵守徹底	4 「物流セミナー」、「適正化研修会」等の開催 「運輸安全マネジメント」の取り組み推進
環境対策	環境対応車の導入促進	7・9・11・13 環境対応車の導入促進並びに助成事業等実施
	環境改善対策推進	7・9・11・13 「新・環境基本行動計画」の省エネルギー・環境改善対策推進、グリーン経営認証制度の普及拡大
	エコドライブの普及促進	7・11・13 「エコドライブ講習会」、「日常点検講習」の開催 エコドライブ活動を推進する人材の育成
	環境対策の周知	7・11・13 一般県民等に環境対策を周知する研修会、セミナー等の開催
災害対策の推進	緊急物資輸送	11・17 各自治体との救援物資輸送協定の緊急物資輸送体制の充実強化
会員サービスの充実	会員サービス充実強化、加入促進	17 各ブロックと連携の上、会員事業者への各種事業の周知の強化、加入促進
広報の充実強化	業界のPR活動	3・4 トラックの日(10月9日)を中心としたPR活動の実施
	交通安全の普及啓発	3・4 新入学児童等に対し、ランドセルカバーを贈呈する等の交通安全普及啓発
公益目的支出計画の検証	公益目的支出計画の検証・報告	3・11・13・17 一般社団法人の組織運営を推進するため公益目的支出計画(交通安全・環境・防災対策)の検証・報告



全国・地元一般紙へ神奈川県ト協のSDGsへの取り組みをPRする広告を掲載した



「現在、神奈川県ト協の職員は、名刺にSDGsのロゴを刷りこみ、また、襟には『カーボネート』のバッジを付ける。踏まえて、一層内外への

「かながわSDGsパートナー」の登録を受けた直後、コロナ禍により、SDGsが策定されたその背景や目的、特徴などを解説するとともに、SDGs「17のゴール」と、それに関連する169のターゲット(二部抜粋)を丁寧に解説するもの。また、トラック運送事業者としてSDGsに取り組み意義なども説き、神奈川県内の各自治

「かながわSDGsパートナー」の登録を受けた直後、コロナ禍により、SDGsが策定されたその背景や目的、特徴などを解説するとともに、SDGs「17のゴール」と、それに関連する169のターゲット(二部抜粋)を丁寧に解説するもの。また、トラック運送事業者としてSDGsに取り組み意義なども説き、神奈川県内の各自治

「かながわSDGsパートナー」の登録を受けた直後、コロナ禍により、SDGsが策定されたその背景や目的、特徴などを解説するとともに、SDGs「17のゴール」と、それに関連する169のターゲット(二部抜粋)を丁寧に解説するもの。また、トラック運送事業者としてSDGsに取り組み意義なども説き、神奈川県内の各自治

神奈川県ト協では、登録後、神奈川県ト協のHPにSDGsのパナーを作成して、神奈川県ト協がSDGsを推進して

「かながわSDGsパートナー」の登録を受けた直後、コロナ禍により、SDGsが策定されたその背景や目的、特徴などを解説するとともに、SDGs「17のゴール」と、それに関連する169のターゲット(二部抜粋)を丁寧に解説するもの。また、トラック運送事業者としてSDGsに取り組み意義なども説き、神奈川県内の各自治

「かながわSDGsパートナー」の登録を受けた直後、コロナ禍により、SDGsが策定されたその背景や目的、特徴などを解説するとともに、SDGs「17のゴール」と、それに関連する169のターゲット(二部抜粋)を丁寧に解説するもの。また、トラック運送事業者としてSDGsに取り組み意義なども説き、神奈川県内の各自治

日々のタイヤの状況は
デジタルで管理する時代へ

tirematics®

タイヤの内圧を遠隔モニタリング

お客様の運行前点検業務の精度向上と工数削減をサポート。

早期異常検知によるタイヤトラブルの未然防止で、安全運行とダウンタイム削減にも貢献します。

株式会社ブリヂストン
【お客様相談室】フリーダイヤル 0120-39-2936
受付時間:月~金(土日・祝日および指定休日を除く)9:00~17:00
https://tire.bridgestone.co.jp

新春特別寄稿

「可視化」で進める中小運送業の業務改善

合同会社サプライチェーン・ロジスティクス研究所 城西大学非常勤講師 久保田精一

はじめに

トラック運送業のサービスの基本は「貨物をお客様に届ける」ということです。これはどの会社でも変わりません。ところが、この「届ける」という営利活動の圧力的な差に繋がります。

トラック運送業のサービスの基本は「貨物をお客様に届ける」ということです。これはどの会社でも変わりません。ところが、この「届ける」という営利活動の圧力的な差に繋がります。

「可視化」は、現場任せの「現場任せ」にならざるを得ない理由が、部下が育たないからです。代表的なもので「配車」が日々の業務の中心（経営者）は多忙に忙殺されている。

「可視化」は、現場任せの「現場任せ」にならざるを得ない理由が、部下が育たないからです。代表的なもので「配車」が日々の業務の中心（経営者）は多忙に忙殺されている。

なぜ改善できないのか

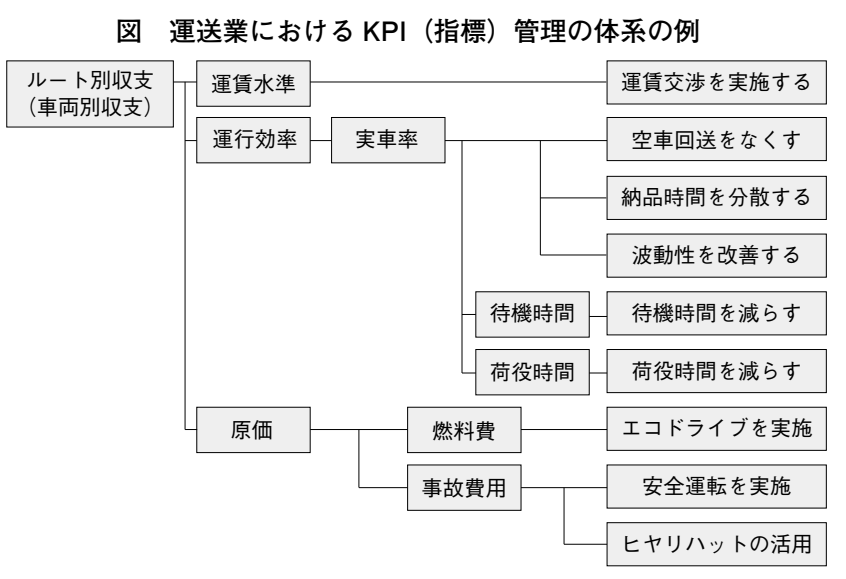
改善ができていない理由は、部下が育たないからです。代表的なもので「配車」が日々の業務の中心（経営者）は多忙に忙殺されている。

改善ができていない理由は、部下が育たないからです。代表的なもので「配車」が日々の業務の中心（経営者）は多忙に忙殺されている。

指標管理はなぜ重要か

「指標による可視化」が重要な理由は、現場任せの「現場任せ」にならざるを得ない理由が、部下が育たないからです。代表的なもので「配車」が日々の業務の中心（経営者）は多忙に忙殺されている。

「指標による可視化」が重要な理由は、現場任せの「現場任せ」にならざるを得ない理由が、部下が育たないからです。代表的なもので「配車」が日々の業務の中心（経営者）は多忙に忙殺されている。



資料：各種資料よりサプライチェーン・ロジスティクス研究所作成

「指標による可視化」が重要な理由は、現場任せの「現場任せ」にならざるを得ない理由が、部下が育たないからです。代表的なもので「配車」が日々の業務の中心（経営者）は多忙に忙殺されている。

「指標による可視化」が重要な理由は、現場任せの「現場任せ」にならざるを得ない理由が、部下が育たないからです。代表的なもので「配車」が日々の業務の中心（経営者）は多忙に忙殺されている。

結果にコミットするのは誰か？

「結果にコミットするのは誰か？」という問いは、経営者が答えなければならない。現場任せの「現場任せ」にならざるを得ない理由が、部下が育たないからです。代表的なもので「配車」が日々の業務の中心（経営者）は多忙に忙殺されている。

「結果にコミットするのは誰か？」という問いは、経営者が答えなければならない。現場任せの「現場任せ」にならざるを得ない理由が、部下が育たないからです。代表的なもので「配車」が日々の業務の中心（経営者）は多忙に忙殺されている。

「ルート別収支」を改善するには

「ルート別収支」を改善するには、現場任せの「現場任せ」にならざるを得ない理由が、部下が育たないからです。代表的なもので「配車」が日々の業務の中心（経営者）は多忙に忙殺されている。

「ルート別収支」を改善するには、現場任せの「現場任せ」にならざるを得ない理由が、部下が育たないからです。代表的なもので「配車」が日々の業務の中心（経営者）は多忙に忙殺されている。

まず取り組むべきは原価低減

まず取り組むべきは原価低減。現場任せの「現場任せ」にならざるを得ない理由が、部下が育たないからです。代表的なもので「配車」が日々の業務の中心（経営者）は多忙に忙殺されている。

まず取り組むべきは原価低減。現場任せの「現場任せ」にならざるを得ない理由が、部下が育たないからです。代表的なもので「配車」が日々の業務の中心（経営者）は多忙に忙殺されている。

まずはモータースタートから

まずはモータースタートから。現場任せの「現場任せ」にならざるを得ない理由が、部下が育たないからです。代表的なもので「配車」が日々の業務の中心（経営者）は多忙に忙殺されている。

まずはモータースタートから。現場任せの「現場任せ」にならざるを得ない理由が、部下が育たないからです。代表的なもので「配車」が日々の業務の中心（経営者）は多忙に忙殺されている。

現場任せの「現場任せ」にならざるを得ない理由が、部下が育たないからです。代表的なもので「配車」が日々の業務の中心（経営者）は多忙に忙殺されている。

現場任せの「現場任せ」にならざるを得ない理由が、部下が育たないからです。代表的なもので「配車」が日々の業務の中心（経営者）は多忙に忙殺されている。

「広報とらつく」では、新春特集として、企業が業務改善に取り組むためのヒントとして、「可視化」で進める中小運送業の業務改善をテーマに、合同会社サプライチェーン・ロジスティクス研究所代表（城西大学非常勤講師）の久保田精一氏から特別寄稿をいただきました。「伸びる会社」となるために、企業内で業務改善に取り組む意義やポイントなどを解説していただきます。

「広報とらつく」では、新春特集として、企業が業務改善に取り組むためのヒントとして、「可視化」で進める中小運送業の業務改善をテーマに、合同会社サプライチェーン・ロジスティクス研究所代表（城西大学非常勤講師）の久保田精一氏から特別寄稿をいただきました。「伸びる会社」となるために、企業内で業務改善に取り組む意義やポイントなどを解説していただきます。

「広報とらつく」では、新春特集として、企業が業務改善に取り組むためのヒントとして、「可視化」で進める中小運送業の業務改善をテーマに、合同会社サプライチェーン・ロジスティクス研究所代表（城西大学非常勤講師）の久保田精一氏から特別寄稿をいただきました。「伸びる会社」となるために、企業内で業務改善に取り組む意義やポイントなどを解説していただきます。

「広報とらつく」では、新春特集として、企業が業務改善に取り組むためのヒントとして、「可視化」で進める中小運送業の業務改善をテーマに、合同会社サプライチェーン・ロジスティクス研究所代表（城西大学非常勤講師）の久保田精一氏から特別寄稿をいただきました。「伸びる会社」となるために、企業内で業務改善に取り組む意義やポイントなどを解説していただきます。

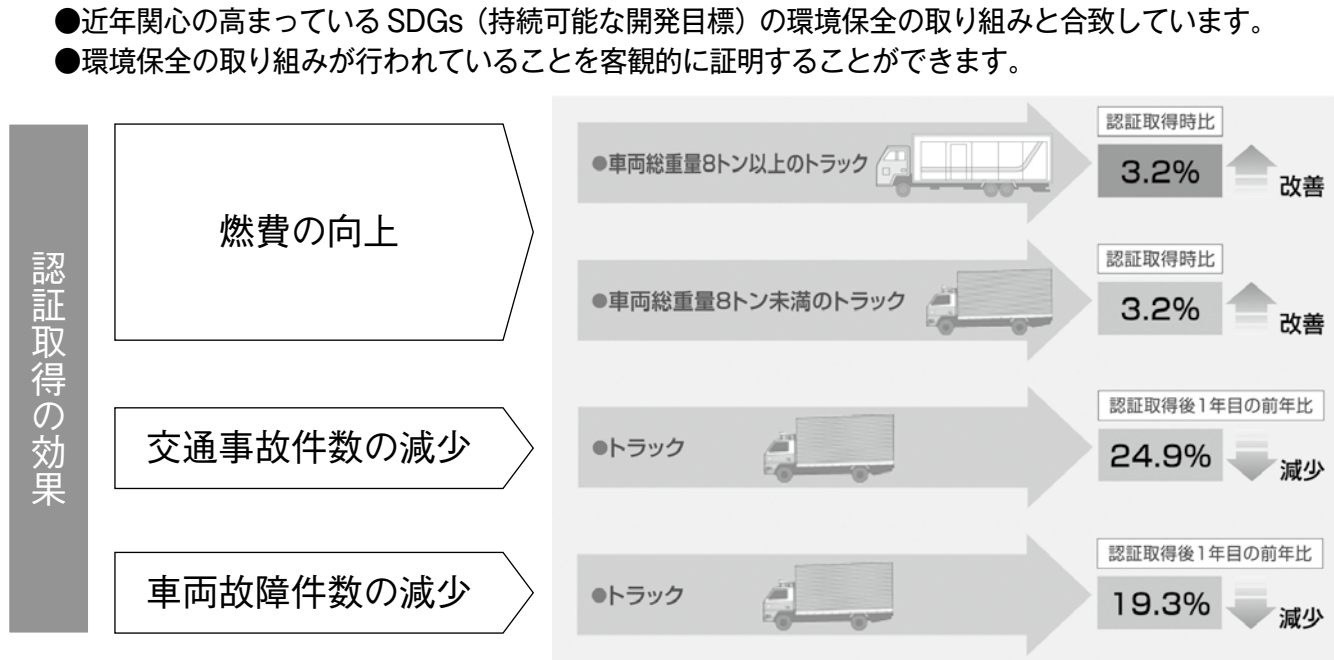
「広報とらつく」では、新春特集として、企業が業務改善に取り組むためのヒントとして、「可視化」で進める中小運送業の業務改善をテーマに、合同会社サプライチェーン・ロジスティクス研究所代表（城西大学非常勤講師）の久保田精一氏から特別寄稿をいただきました。「伸びる会社」となるために、企業内で業務改善に取り組む意義やポイントなどを解説していただきます。

「広報とらつく」では、新春特集として、企業が業務改善に取り組むためのヒントとして、「可視化」で進める中小運送業の業務改善をテーマに、合同会社サプライチェーン・ロジスティクス研究所代表（城西大学非常勤講師）の久保田精一氏から特別寄稿をいただきました。「伸びる会社」となるために、企業内で業務改善に取り組む意義やポイントなどを解説していただきます。

「広報とらつく」では、新春特集として、企業が業務改善に取り組むためのヒントとして、「可視化」で進める中小運送業の業務改善をテーマに、合同会社サプライチェーン・ロジスティクス研究所代表（城西大学非常勤講師）の久保田精一氏から特別寄稿をいただきました。「伸びる会社」となるために、企業内で業務改善に取り組む意義やポイントなどを解説していただきます。

グリーン経営認証で環境にやさしい取組を！

グリーン経営認証制度とは：グリーン経営は、国土交通省の「環境行動計画」の政策となっている環境マネジメントシステムです。その認証制度は、グリーン経営推進マニュアルに基づき環境問題に取り組む事業者（トラック、バス、タクシー、倉庫、港湾運送、旅客船、内航海運）を、当財団が第三者認証機関として認証登録するものです。

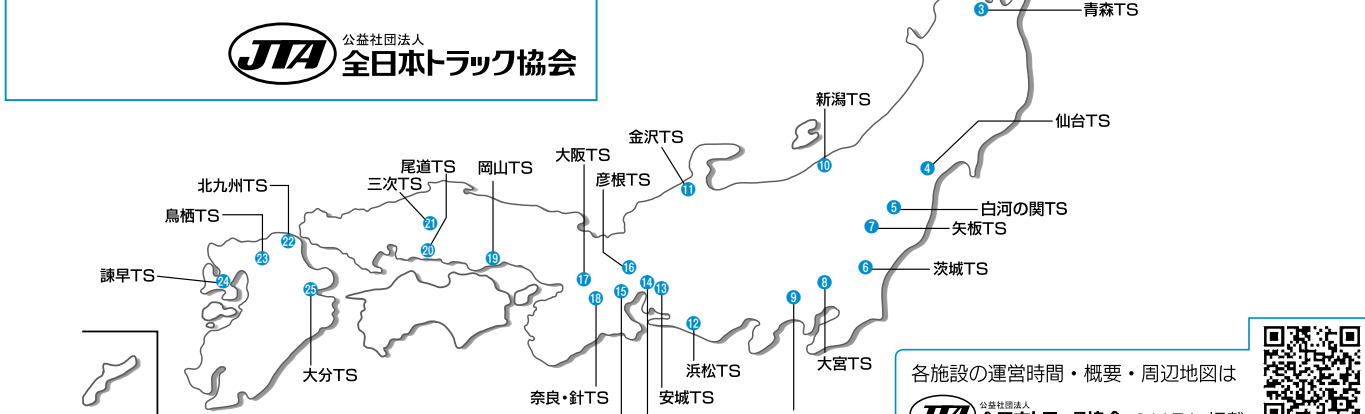


グリーン経営ホームページ <https://www.green-m.jp/>
「認証基準」、「取組事例」など詳細は [グリーン経営](#) で検索

公益財団法人 交通エコロジー・モビリティ財団
〒102-0076 東京都千代田区五番町10番地五番町KUビル3階
(略称：エコモ財団) ☎03-3221-7636 <http://www.ecomo.or.jp>

安全運行のオアシス トラックステーション

全国25か所のトラックステーション (TS) はトラックドライバーの安全運行を支える、長距離運行に欠かせない休憩施設です。



名称	所在地	電話番号	駐車台数	名称	所在地	電話番号	駐車台数
●札幌	北海道札幌市厚別区厚別東5条1-1-2	011-897-9101	39	●名古屋	愛知県名古屋市中区東区3-601	052-303-2198	97
●苫小牧	北海道苫小牧市ウツナイ北11-11-33	0144-55-7491	81	●亀山	三重県亀山市小野町坂口586-4	0595-82-3935	85
●青森	青森県青森市大字荒川字品川110-1	017-729-2000	40	●彦根	滋賀県彦根市島原本町むさ満2337-1	0749-26-0156	42
●仙台	宮城県仙台市宮城野区野竹4-1-15	022-232-9336	39	●大板	大阪府堺市東区大板20-1	072-832-2362	80
●白河の関	福島県白河郡原町大字原町字針15-1	0248-21-7167	45	●奈良・針	奈良県奈良市針町487-1	0743-82-0622	60
●茨城	茨城県小美玉市西郷地字新田1390	0299-48-3455	30	●岡山	岡山県岡山市中区倉富285-19	086-277-4055	35
●矢板	栃木県矢板市乙畑440-2	0287-48-1919	46	●尾道	広島県尾道市高須町字久保21193-3	0848-46-1882	37
●大宮	埼玉県さいたま市西区三橋6-699-1	048-623-6815	41	●三次	広島県三次市西酒造町船所1468	0824-63-0025	30
●東神	神奈川県大和市上草柳588	046-261-1100	97	●北九州	福岡県北九州小倉北区東港1-3	093-581-5031	70
●新潟	新潟県新潟市西区山田196-1	025-233-6961	52	●鳥栖	佐賀県鳥栖市永吉町617-1	0942-83-7035	48
●金沢	石川県金沢市千本町ル21-1	076-257-2755	56	●諫早	長崎県諫早市貝津町1051-12	0957-26-8228	45
●浜松	静岡県浜松市東区津通町2-3	053-421-5311	116	●大分	大分県大分市大字上戸字宇字ノ口6045-2	097-597-6233	43
●安城	愛知県安城市尾崎町大綱19-1	0566-98-8823	74				

福田社長に訊く! 高齢化受け8年前に「若年者・未経験者の積極採用」へと舵切り! 20代ドライバーが男女計8人在籍する「若手が活躍できる会社」



福田 洋 代表取締役

20歳の若手から70歳の大ベテランまで、幅広い年齢層のドライバーが活躍中です。私が社長に就任した10年前は、ドライバーの年齢層が非常に高く、社内で相談し、8年前から若年者・未経験者の積極採用を始めました。今では片山さんを含め8人の20代ドライバーと、19人の30代ドライバーが在籍しています。

岱明運輸株式会社

【代表取締役 福田 洋】

Table with company details: 本社所在地 (熊本市), 資本金 (1,000万円), 設立 (昭和36年), 従業員数 (70人), 車両数 (61台)

interview 人生を変えた「1人の女性」、運命を導いた「同級生」、夢を実現できる会社」での飛躍

トラックドライバーを志したきっかけは?

祖父が長距離ドライバーをしていたので、小さいころからトラックドライバーという仕事に対する漠然としたイメージはありましたが、自分もその仕事に就きたいとは思っていませんでした。



18歳から4年間飲食店で勤務した後、半年間ネイルアートの専門学校に通っていました。そんなある日、福岡県久留米市の街中で、ダンプを運転する女性ドライバーさんの姿を見かけた瞬間、「いいなあ。私もトラックに乗りたい!」という強い憧れが芽生えました。

しかし、専門学校生でして、すぐに大型免許を取得したいけど、費用はどうしよう?と悩んでいました。熊本の企業で事務員として働く同級生の友人にその悩みを相談すると、「え、私が働いている会社、送迎会社だよ?」という答えが返ってきました。

彼女に話を聞くと、岱明運輸には免許取得支援制度があるということだったので、すぐに紹介してもらおうようお願いし、平成30年12月、彼女にも同席してもらって広瀬部長と面接し、採用していただけることになりました。

入社後、どのようにスキルアップをしていったのでしょうか。入社後まもなく、今担当している印刷物の横持ち輸送の前任者のトラックへの横乗りを始めました。

この会社の魅力と、今後の目標について教えてください。

当社は若手からベテランまで非常に仲のよい会社です。先輩たちがとてもやさしく、遠方に運行へ出ているドライバーさんにおみやげを買ってきてくださったり、「いつもその笑顔に癒されているよ」と言葉をかけてくださったりします。

彼女に話を聞くと、岱明運輸には免許取得支援制度があるということだったので、すぐに紹介してもらおうようお願いし、平成30年12月、彼女にも同席してもらって広瀬部長と面接し、採用していただけることになりました。

そうした先輩たちに支えられている私も最近では、「トラックドライバーになりたいけれど、どうしたらいいですか?」という相談を受けるようになってきました。私も同級生に相談したおかげで今の自分があるので、親身になって答えています。

2022.1.20

▼日本映画界の巨星・高倉健が... 愛飲した、長野県佐久市にある桶倉酒造の甘酒は、酒造りや醸造の味を味わうことができます。この桶倉酒造が、元佐久市の塩川ベーカーリーとコラボして昨年7月から販売を始めた「高級あま酒パン」を、いつの日か食べてみたいものです。

▼私の甘酒好きは、父親譲りです。寒い時期になると父は、母手作りの甘酒を温め、数度に分けて啜ってから仕事に出掛けていました。そんな父は、玄米で「今日も寒いぞ、気をつけてな」と、早朝の慌ただしい中でも、私たちの小学校まで通学路での安全を気遣ってくれたものでした。

東海電子株式会社 無料WEBセミナーご案内. 1月24日 13:30~14:30 検知器だけでは防げない! ~白ナンバー事業者が知るべきアルコール基礎知識~. 1月26日 13:30~14:30 『遠隔点呼』法令セミナー. 1月27日 13:30~15:30 運送業界の労務問題! 2024年問題! リミットまで約2年. 1月28日 13:30~15:10 命を守る・安全を確保

女性の輝く現場から トラガールのお仕事. 第32回「6トン車ドライバー(横持ち輸送)」片山 真維さん(岱明運輸株式会社・熊本県)

トラガールファイル

周囲の誰もが認める天性の素質とあくなき向上心! 「明るい笑顔×確かな仕事ぶり」が大評判の24歳

- 福岡県大牟田市出身。新玉倉倉庫営業所(熊本県玉名市)に勤務し、入社以来3年間、印刷工場専属の横持ち輸送を担当。安全運転のコツは、車間距離をとること。休日の過ごし方は、片山さんが運転しての「母・祖母とのお買い物ドライブ」が定番。



担当業務: 6トン車ドライバー(印刷物の横持ち輸送) 勤続年数: 3年 取得資格: 大型自動車免許、フォークリフト運転技能講習修了

片山さんのある1日の仕事の流れ

Timeline of work: 7:50 出社. 8:00 トラックに乗務し、同じ玉名市内にある印刷工場へ向け出発. 8:10 印刷工場に到着. 8:30 積み込み完了後. 9:00 岱明倉庫着. 12:30 昼食休憩をとる. 13:30 印刷工場に到着. 19:00 帰社

片山さんはこんな人! 広瀬進一 新玉倉倉庫営業所長・倉庫部長は、「トラックに対する想いが強かったことで諦めましたが、彼女はフォークリフト操作の技術が非常に高く、倉庫作業員として採用したいほどでした。」

iyasaka 大型車用 移動式リフト ToDo10 能力 10t 最低地上高 200mm 受台の垂直昇降