

人と物流のより良い関係づくりハブ・ハンド・ハブ

新刊1968年

あなたが必要な物流情報。ワイドに、グローバルに、正しく、わたしたちの情報は、新しい「物流」の指標となる。

物流ニッポン

株式会社 物流ニッポン新聞社 <https://logistics.jp/>

フリーダイヤル 0120-11-5655 電子メール nippon@logistics.jp

Japan
Trucking
Association



広報 とらつく

毎月1日・15日発行

4月15日号

発行所 公益社団法人 全日本トラック協会
〒160-0004 東京都新宿区四谷三丁目2番地5
全日本トラック協会会館
☎ (03) 3354-1029 (総務部広報室)
<https://jta.or.jp>
※掲載に関するお問い合わせは広報室まで
(定時・夜間・休日・休日の場合はお問い合わせください)

公明党にトラック・タクシー・バスが強く要望!!

燃料価格高騰対策



同懇談会には、公明党 員懇談会会長 高木陽介からは北側一雄トラックハイヤー・タクシードライバー振興議員懇談会・バス振興議員懇談会会長のほか、石井啓一幹事長、赤羽一嘉幹事長代行(前国土交通大臣)、伊藤渉政務調査会長代理をはじめ多くの公明党国会議員が出席。また、全協からは坂本会長のほか、小林和男副会長、吉野雅山副会長、梶野龍二理事長などが出席した。

懇談会の冒頭、北側公明党トラック議員懇談会・バス振興議員懇談会会長は、「政府では岸田文雄内閣総理大臣からの指示を受け、原油価格高騰や物価高騰に対応するための追加経済対策を、4月末までに取りまとめ、燃料価格高騰に際して、最も大きな影響を受けている3団体の皆様からのご要望にお応えすべく、政府と連携しながら対策をしっかりと推進してまいりたい」とあいさつ。その後、川鍋一朗全国ハイヤー・タクシー連合会会長、石川信吾日本バス協会副会長、梶野全ト

全日本トラック協会は4月6日、...による合同緊急政策要望懇談会に出席。公明党トラック議員懇談会(北側一雄)と、燃料価格高騰対策や物流基盤の雄会長、ハイヤー・タクシードライバー振興、整備、高速道路料金等の引下げを議員懇談会(高木陽介会長)、バス・トラック運送業界からの要望について振興議員懇談会(北側一雄会長)にて説明を行った。



坂本 克己 全ト協会長

坂本会長が大衆のために

ドライバーのくらし・生活を守り切る

坂本会長あいさつ(要旨)

昨年12月2日に開催した「燃料価格高騰経営危機突破総決起大会」では、燃料価格抑制の原資となる補助金を大幅に拡充していただくとともに、つかりと対策を取っていただきたいと要望申し上げた。大会開催から4か月が経過したが、燃料価格は依然として高止まりしており、輸送コスト上昇

「大衆とともに」の立党精神を守りながら、これまで道を拓かれてきた。一方、私たち陸上交通機関3団体は、現場で働いておられるドライバーとともに発展を遂げたい。わが国の輸送を支えるドライバーの生活を守つていくために、そしてドライバーの皆様がより良い人生を送ることができるよう、国費を最大限に活用していただき、

北側 一雄
公明党トラック議員懇談会会長石井 啓一
公明党幹事長赤羽 一嘉
前国土交通大臣

協理事長の順で、各団体からの要望事項を説明。全ト協からは、「燃料価格高騰対策」として、①中小事業者に対する価格転嫁対策のさらなる強化、②燃料価格高騰に対する支援の拡充等の実施、③エネルギー価格低廉化方策の実施」の3点、併せて、「高速道路料金等の引下げ」、「働き方改革実現のための支援」についても要請した。

要望事項説明を受けた公明党国会議員との意見交換では、「人々の暮らしを支える公共交通機関を守るため、危機に直面しているトラック、バス、タクシー事業者が直接補助を出せるようにしていただくことが理想的」などの意見が出席議員から出された。

最後に、石井公明党幹事長があいさつに立ち、「本日は3団体の皆様と率直な意見交換ができた。原油価格高騰により最も影響を受けておられる皆様の経営を守つていくために、我々も最大限取り組みをまいりたい」と語った。

全ト協 燃料価格高騰・価格転嫁対策の強化を求める

坂本会長が加藤自民党トラック議連会長代行に要望



左から小林和男副会長、加藤勝信自民党トラック議連会長代行、坂本克己会長、吉野雅山副会長 (4月6日、衆議院第2議員会館)

全日本トラック協会の坂本克己会長は4月6日、加藤勝信自民党トラック輸送振興議員連盟会長代行を訪問し、燃料価格高騰対策と価格転嫁対策の一層の強化と速やかな実施を要望した。坂本会長は加藤会長代行に対し、国民生活と経済のライフラインとしての輸送業界において、燃料価格の負担が軽減されるよう、中小事業者に対する価格転嫁対策のさらなる強化や、燃料価格高騰に対する支援の拡充等の実施について要望した。

なお、当日は小林和男副会長、吉野雅山副会長などが同席した。

軽油価格情報

年 月	スタンド	ローリー	カード
令和3年12月	116.68	105.91	116.15
令和4年1月	120.98	110.91	120.14
令和4年2月	123.99	114.72	124.05

全国平均価格(円/リットル)(消費税抜き)
▶全日本トラック協会調べ

交通事故統計

令和4年3月末
事業用トラック第1当事者死亡事故件数
軽貨物は除く。()内は前年同月比増減数
▶警察庁調べ

事業用貨物自動車の死亡事故件数	全国の死亡事故件数	交通事故死者数(人)
大型 18 (-10)	3 (-56)	3月31日現在 547 (-53)
中型 13 (-1)	6 (-7)	4月14日現在 562 (-53)
準中型 6 (+2)		648 (-57)
普通 3 (+2)		
計 40 (-7)		

コラムラインナップ

トラック運送事業者のための経営のヒント【場内でレベル4相当の自動運転開始】...2面

UDアクティブステアリング
搭載車登場

UD TRUCKS

このステアリングを知るともう後戻りできない

ステアリングは、低速走行時には重く、速度が上がると軽くなる。そんな常識を、UDトラックスは、ドライバーの視点に立って見直すことにしました。低速ではステアリングを軽くし、市街地などでも運転しやすく、高速では逆に適度な重さに調整することで直進性を安定させ、ドライバーの緊張を軽減します。不整路や横風なども感知してステアリングを修正。バックや交差点での旋回も、自動で自然にニュートラル位置に戻ります。技術が人に寄り添う。それが、UDトラックスの新常識。UDトラックスは、これからも新しい技術で未来に先駆けます。

UDアクティブステアリング特設ウェブページで詳細をご覧ください。



ジャパントラックショー2022へ出展

日程：2022年5月12日(木)・13日(金)・14日(土)
10:00~18:00 ※最終日は17:00終了
会場：パシフィコ横浜展示ホール ブースNo. B-21 <https://truck-show.jp/>



燃料供給設備のBCP対策、まるごとおまかせください。

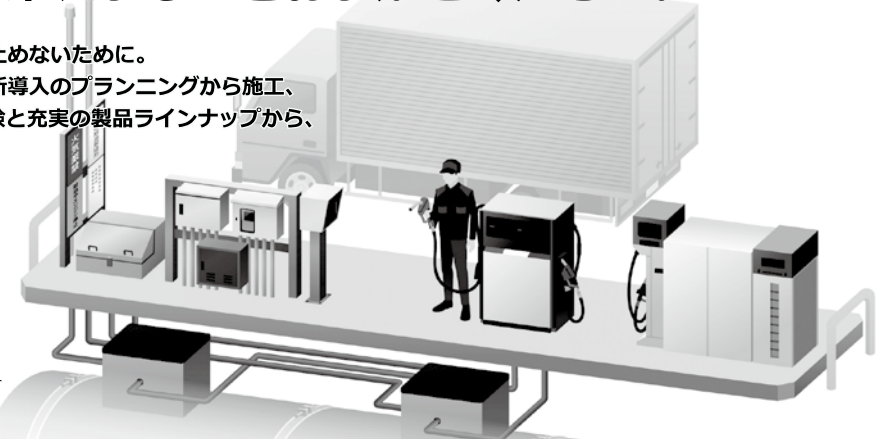
震災などの非常時においても、自社車両の運行を止めないために。トキコシステムソリューションズは、自家用給油所導入のプランニングから施工、メンテナンスまでワンストップで提供。豊富な経験と充実の製品ラインナップから、お客様に合わせたBCP対策をご提案します。

BCP対策

燃料コスト削減

いつでも給油

※危険物取扱者がいる場合



TOKICO
Actuating change

トキコシステムソリューションズ株式会社
本社 〒210-0005 神奈川県川崎市川崎区東田町8番地 パレール三井ビル
TEL. 050-3852-5280 FAX. 044-222-7155

特設サイトはこちら



【第114回】

自動車の積載制限などが変わります

自動車の積載制限や大型・中型免許の受験資格の緩和が盛り込まれた法令が5月13日に施行されます。主な改正内容を理解するとともに、積荷の積載方法などについて再度確認しておきましょう。

●自動車の積載の制限の緩和

Aさん「来月の5月13日から自動車の積載方法が変わるのは知っているよね」
Bさん「もちろんだよ。確か積載物の長さとか幅が緩和されるんだよね」
Aさん「そう。積載物の長さについてはこれまでの「自動車の長さ」にその長さの10分の1の長さを加えたもの、幅については「自動車の幅」だったのが、5月13日からは積載物の長さが「自動車の長さ」にその長さの10分の2の長さを加えたもの」に、幅が「自動車の幅」にその幅の10分の2の長さを加えたもの」になる」(表)
Bさん「なるほど。つまり自動車の長さとか幅のそれぞれ1.2倍までOKということだね」
Aさん「そう。でも、積載方法に制限があって、長さについては「自動車の車体の前後から自動車の長さの10分の1の長さを超えてはみ出さないこと」、幅も「自動車の車体の左右から自動車の幅の10分の1の幅を超えてはみ出さないこと」となっているんだ」
Bさん「なるほど。バランスよく積載してということだね。特に幅については、はみ出した積載物を運ぶ場合は、今までとは感覚が変わるから、一層注意する必要があるね」

●大型・中型自動車の運転免許受験資格の緩和

Aさん「そうだね。それともう一つ大きな改正が、大型・中型免許取得の受験資格の緩和だ。これまでの受験資格は、大型免許が21歳以上かつ普通免許等保有3年以上、中型免許は20歳以上かつ普通免許等保有2年以上だったけれども、5月13日からは、実車や座学等の「特別な教育を受けた者」については、19歳以上かつ普通免許保有1年以上」で受験資格が得られるんだ」
Bさん「若い人が大型免許や中型免許を取りやすくなって、僕たちの業界に入ってきてくれるのは大歓迎だよ。ただ、大型車などは運転技術だけでなく、安全運転の意識も大切だから、免許を取ったあとはもうそれで終わりということはないよね」
Aさん「今回の特例で大型や中型免許を取得した人は、大型免許は21歳、中型免許は20歳になるまでの間は「若年運転者期間」とされ、その間に累積点数が3点以上になると、「若年運転者講習」の受講が義務づけられている。受講しなかった場合や受講後再び基準に該当する違反行為を行った場合は、特例を受け取得した免許は取り消されるんだ」
Bさん「今回の改正が、トラック運送業界の活性化に繋がるといいね」

●荷崩れを予防しよう

Aさん「積載方法が緩和された今こそ、もう一度荷崩れ防止もしっかり押さえておかないといけないと思うんだ。Bさんはどんなことに気をつけているのかな」
Bさん「荷崩れを防止するポイントは、積付け、固縛、安全運

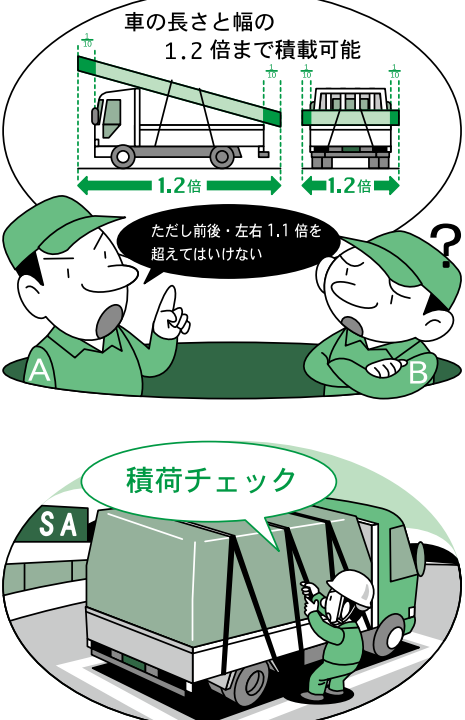


表 自動車の積載物の長さ及び幅の制限等の緩和の概要(令和4年5月13日施行)

改正の概要	現行(改正前)		改正後(5月13日～)	
	長さ	幅	長さ	幅
積載物の長さの制限	自動車の長さの10分の1の長さを超えてはみ出さないこと	自動車の幅の10分の1の幅を超えてはみ出さないこと	自動車の長さの10分の2の長さを超えてはみ出さないこと	自動車の幅の10分の2の幅を超えてはみ出さないこと
積載の方法の制限	自動車の車体の前後から自動車の長さの10分の1の長さを超えてはみ出さないこと	自動車の車体の左右から自動車の幅の10分の1の幅を超えてはみ出さないこと	自動車の車体の前後から自動車の長さの10分の2の長さを超えてはみ出さないこと	自動車の車体の左右から自動車の幅の10分の2の幅を超えてはみ出さないこと

の3つだよ。走行しているトラックには常に振動が発生しているから、積付けだけをききんしていてもダメ。また、いくつか固縛をしつつも積付けがよくないと隙間ができてロープの緩みに繋がる。ほかにも、急ブレーキや急ハンドルなど「急」のつく動作は荷崩れを誘発することになる。だから最初に言った積付け、固縛、安全運転の3つをしっかり実践することが大切なんだ」

Aさん「あと、休憩時にはしっかり固縛ができていないか、積荷の確認も大事だね」
Bさん「そう。ロープが緩むこともあるから、休憩の際はチェックすることを忘れないようにしよう。僕は一般道では4時間、高速道路では2時間くらいはのんびり、安全な場所に車を停止させて積荷の確認をしているよ」
Aさん「新年度スタート! 積荷落下ゼロを目指そう」

令和4年度引越講習開催予定

都道府県(開催地)	①基本講習	②管理者講習
北海道(釧路)	5月11日(火)	5月12日(水)
北海道(旭川)	5月17日(火)	5月18日(水)
北海道(札幌)	6月1日(木)	6月2日(金)
青森	9月1日(木)	9月2日(金)
岩手	9月27日(火)	9月28日(水)
宮城	9月12日(月)	9月13日(火)
秋田	10月19日(水)	10月20日(木)
山形	8月22日(月)	8月23日(火)
福島	9月7日(火)	9月8日(水)
群馬	令和5年2月9日(木)	令和5年2月10日(金)
茨城	9月27日(火)	9月28日(水)
栃木	10月25日(火)	10月26日(水)
埼玉	12月8日(水)	12月9日(木)
千葉	10月21日(金)	10月28日(金)
東京	6月6日(月)	6月28日(火)
	10月12日(水)	7月21日(火)
		10月18日(火)
		11月8日(火)
		令和5年1月12日(木)
神奈川	令和5年2月3日(金)	令和5年2月17日(金)
山梨	10月18日(火)	10月19日(水)
新潟	8月2日(火)	8月3日(水)
長野	10月25日(火)	10月26日(水)
富山・石川・福井(石川)	10月20日(木)	10月21日(金)
岐阜	6月2日(木)	6月3日(金)
静岡	10月18日(火)	10月19日(水)
	6月8日(水)	6月21日(火)
愛知		7月12日(火)
		8月26日(金)
三重	9月21日(火)	9月22日(水)
滋賀・京都(京都)	7月25日(月)	7月26日(火)
	8月8日(月)	8月29日(月)
大阪		令和5年1月20日(金)
兵庫	9月1日(木)	11月1日(火)
奈良	10月6日(木)	10月7日(金)
和歌山	7月7日(木)	7月8日(金)
鳥取	11月中旬	11月中旬
島根	11月15日(火)	11月16日(水)
岡山	10月12日(水)	10月13日(木)
広島	6月16日(水)	6月17日(木)
		11月11日(金)
山口	9月15日(水)	9月16日(木)
徳島・香川(徳島)	11月頃	11月頃
愛媛・高知(愛媛)	11月頃	11月頃
福岡	11月15日(火)	11月16日(水)
佐賀	6月23日(水)	6月24日(木)
長崎	9月15日(火)	9月16日(水)
熊本	6月22日(水)	6月23日(木)
大分	9月頃	9月頃
宮崎	10月中旬	10月中旬
鹿児島	11月中旬	11月中旬
沖縄	11月17日(火)	11月18日(水)

※受講をご希望される場合は、都道府県トラック協会へお申し込み下さい。また、講習会場の定員数等により受講者数を制限しますのであらかじめご了承願います。新型コロナウイルス感染症防止に十分に配慮したうえで講習を開催します。新型コロナウイルス感染症が全国的に拡大傾向にあり、政府より「緊急事態宣言」やそれに準ずる要請があった場合には、急遽開催を延期または中止する可能性があります。

令和4年度「引越講習会」を開催
実務者等を対象に
全日本トラック協会では、引越事業に携わる実務者等を対象に、令和4年度「引越講習会」を開催する。講座の種類は、①引越基本講習 ②引越管理者講習(同一引越基本講習の修了者・3年ごとの更新が必要)の2種類。開催予定は別掲の通りとなる。

全国貨物自動車運送適正化事業実施機関である全日本トラック協会は、2022年度「貨物自動車運送事業安全性評価事業」(Gマーク制度)の申請案内について、4月22日(金)に全協ホームページ(H.P.)に公開すると発表した。全協H.P.では、Gマークに係る申請手続き等の日程、申請案内等を公開する。

「二ユース・ターミナル」(トラック協会二ユース) 小規模トラック運送事業者の経営改善に向けて
特設ページを開設
全日本トラック協会では、このほど、ホームページ内に「小規模トラック運送事業者の経営改善に向けて(経営者とH.P.)」に「小規模トラック運送事業者の経営改善に向けて」の特設ページを開設した。同ページでは、令和3年4月14日に「小規模事業者コロナ時・災害時特別対策委員会(吉野雅山委員長)」から提出された答申書に記載されている「小規模トラック運送事業者の経営者に求められる支援策」を掲載。新型コロナウイルス感染症や自然災害等による影響の中にあつて、小規模事業者の経営者が事業経営を維持・継続していくために必要となる取り組みを紹介するほか、小規模事業者の課題克服に向けた全協の支援策について紹介している。支援策は徐々に更新していく予定。同ページは、全協H.P.のトップページにある「小規模事業者経営者としての取組と全協の支援策」のバナーより閲覧可能となっている。

Gマーク申請案内を4月22日より全協H.P.にて公開
2022年度「貨物自動車運送事業安全性評価事業」(Gマーク制度)の申請案内について、4月22日(金)に全協ホームページ(H.P.)に公開すると発表した。全協H.P.では、Gマークに係る申請手続き等の日程、申請案内等を公開する。

マルバツクイズ
～横断歩道編～
1 横断歩道とは、道路標識または道路標示により歩行者と自転車が横断するための場所であることが示されている道路の部分のいう。(○×)
2 横断歩道を横断しようとする歩行者等がいる場合は、横断歩道の手前で一時停止しなければならない。(○×)
3 横断歩道の手前の直前に停止車両があるとき、その側方を通過して前方に出ようとするときは徐行しなければならない。(○×)
4 横断歩道のない交差点で歩行者が横断しているときは、その通行を妨げてはならない。(○×)
5 横断歩道では駐車は禁止されているが、停車は禁止されていない。(○×)
(解答は7面)

令和4年度「新規採用職員研修」を実施
業界の基礎知識やビジネスマナーなどを学ぶ
全日本トラック協会は、4月13日(水)～15日(金)の3日間、令和4年度「新規採用職員研修」を実施した。同研修は、都道府県トラック協会の新規採用職員を対象に実施したもので、39人が参加した。13日には開講式の後、参加者が自己紹介スピーチを行った。研修では、トラック運送業界の基礎知識やビジネスマナー、クレーム対応やビジネス文書についての講演、全協の各事業に関する概要説明などを実施。最終日の15日には、研修の総括としてレポートを作成した後、修了式を開催し、3日間にわたる研修を締めくくった。

TS(トラックステーション)情報
6月30日(木)まで食堂の運営時間を変更
苫小牧TSは6月30日(木)まで、食堂の運営時間を次の通り変更する。
・平日(11時～15時、18時～21時)(15時～18時は休室)
・土曜・日曜・祝日(変更なし)(11時～21時)

4号湾岸線に大型車専用PAを設置
阪神高速道路
阪神高速道路(南行)は4月27日(4号湾岸線(南行)に新しく「泉大津大型専用パーキングエリア(PA)」を開設する。
同PAは、泉大津PA(陸側)から関西国際空港方面に約1.5kmの位置(旧泉大津本線料金所跡)に新設されるもので、泉大津PAにおける大型車駐車スペースの不足に対応するため、大型車専用のPAとして整備される。同PAには、大型車用の駐車スペースを13台分設置(トレーラーは利用不可)。無料休憩所やベビーベッド、自販機コンビニ、ETC利用履歴発行プリンター、道路交通情報ターミナルなどの設備が整備されるほか、防災施設の機能を有し、緊急資材の備蓄や避難車両の滞留スペースを確保した。

トラック運送事業者のための
経営のヒント
トラック運送における最大のインベションは、自動運転だろう。「レベル5」までは時間がかかるとしても、将来は自動になる。自動運転の実装には、車両の開発と法規整備(道路交通法、道路運送車両法などがある。だが、これらは運送事業者と直接的な関係はない。事業者に必要なのは、自動運転が実装化されたら、すぐにビジネスに活かせるように準備しておくことだ。

物流ジャーナリスト 森田 富士夫
第299回
場内でレベル4相当の自動運転開始
この4月、車道が狭い。一方、この事業者は、以前から自動フォークリフトの導入に取組んできた。そして一昨年2月から無人フォークリフトを実用化している。この事業者は、「自動フォークリフトによる荷役作業と自動運転トラックを一体化した自律型自動搬送システム」を実用化する。労働力不足に対応するとともに、フォークリフト作業による労災事故の削減も図りたい」としている。

トラック運送における最大のインベションは、自動運転だろう。「レベル5」までは時間がかかるとしても、将来は自動になる。自動運転の実装には、車両の開発と法規整備(道路交通法、道路運送車両法などがある。だが、これらは運送事業者と直接的な関係はない。事業者に必要なのは、自動運転が実装化されたら、すぐにビジネスに活かせるように準備しておくことだ。

【解説】労働基準法上、病気休業者のうち業務上負傷し、または疾病にかかった労働者については、療養のために休業している期間およびその後30日間は解雇を要しない。
A問題ないが解雇予告手続に準じた配慮が必要
Q問題ないが解雇予告手続に準じた配慮が必要
長期病気休業者を退職させる場合、何が法律上の制限があるか。就業規則では、私傷病について休職期間(3か月)が満了しても治癒せず、復職できない場合は退職扱いとする旨の定めがあります。現在、一人対象者がおり、休職期間満了時には治癒しそうです。また、就業規則通り退職してもらおうと思っていますが、問題はないでしょうか。

労務Q&A
第247回
長期病気休業者を退職させる場合の法的制限は
この点、通常多くの事業場では、ご質問のケースと同様に、業務上の疾病以外の私傷病について、就業規則で、休業期間が満了してなお傷病が治癒せず復職できないときは「退職」とする旨の定めを定めています。休業期間が満了してなお傷病が治癒せず復職できないときは「退職」とする旨の定めを定めています。休業期間が満了してなお傷病が治癒せず復職できないときは「退職」とする旨の定めを定めています。

「ロード」では、「手軽に取
り組める 健康づくりア
イデア集を公表している。
これは、同プロジェクト
に参画する企業・団体等
が行っている健康づくり
の取り組みを集め、その
中から比較的手軽に取り
組めるアイデアを、「運
動」、「食生活」、「禁煙」、
「健診・検診」の4分野
でまとめたもの。一部のア
イデアについては、取り
組みの中で実際に使われ
ているツール・資料等を
ダウンロードすることも
可能。

厚労省では企業の担当
者に対し、生活習慣病予
防の啓発および健康寿命
を延ばす取り組みの参考
として役立ててもらいた
いとしている。

眼科健診の受診や治療の継続の必要性についてでの理解が浸透することでも、事業者による自主的な視野障害対策の拡大が期待される。

なお、同マニュアルは、国交省「自動車総合安全情報ウェブサイト」(次コード)に掲載されている。

	待できます。
↓	
ステップ3	「実践報告シート」の提出。 自主学習後、会社や地域等で参 を実践。3月末までに、報告を 書き入れご提出いただきます。
↓	
認定書発行	実践報告シートを審査し、認定 けいたします。

「ロード」では、「手軽に取
り組める 健康づくりア
イデア集を公表している。
これは、同プロジェクト
に参画する企業・団体等
が行っている健康づくり
の取り組みを集め、その
中から比較的手軽に取り
組めるアイデアを、「運
動」、「食生活」、「禁煙」、
「健診・検診」の4分野
でまとめたもの。一部のア
イデアについては、取り
組みの中で実際に使われ
ているツール・資料等を
ダウンロードすることも
可能。

厚労省では企業の担当
者に対し、生活習慣病予
防の啓発および健康寿命
を延ばす取り組みの参考
として役立ててもらいた
いとしている。

国土交通省

「定着率向上」課題と解決策

厚生労働省『人材確保に「効く」事例集』より

従業員の定着率向上を図るためには、どのような対応が必要になってくるでしょうか。ここでは、厚生労働省『人材確保に「効く」事例集』から、定着率向上に関する課題とその解決策について紹介します。

事例⑤



課題内容

採用者が新しい職場に受け入れられていないと感じてしまう。



対応策内容

採用者は新しい職場に受け入れられるかどうか緊張状態にある場合が多いため、先輩職員が自分の業務に忙しく無関心だと、それを過剰解釈して、「受け入れられていない・冷たい・厳しい」と感じて早期離職に繋がる場合が多い。
このため、**先輩職員に採用者の受け入れ姿勢を指導**する。具体的には、受け入れる側の先輩職員に対して、このような採用者の心理状態を理解させ、早期離職をさせないよう、採用者を歓迎し話しかけてあたたかく受け入れる姿勢を示すよう指導する。



結果

早期離職者が少なくなった。

事例⑥



課題内容

特に若者は、採用された職場にいろいろと相談できる同年代の同僚がいるかどうか、職場定着の鍵となる場合が多い。



対応策内容

同年代の同僚と交流できる機会を作り出す。具体的には、同年代の同僚がいる部署に配置できる場合は、できるだけそのようにする。もしそれが困難な場合は、試用期間・研修期間中だけでもそのように配置するか、研修やレクリエーションなどで同じグループにするなどで交流機会を作り出す。法人内に複数の小規模事業所がある場合は、初任研修を同年代合同で行う。



結果

早期離職者が少なくなった。

事例⑦



課題内容

従業員の退職理由として「将来をイメージできない」があり、入職後のキャリアプランを示すことは定着に向けて重要であるが、できていない。



対応策内容

入職後にどのようなキャリアを形成していくのか、目指す人材像や求める役割は何なのかを明確に示す。キャリアパスと評価制度（評価基準・評価項目）を連動させ、どのような振る舞いや業務遂行が求められているかを明示し、どのような**新たな能力を有すれば次のキャリアに進めるのかを体系的に整理**する。

事例⑧



課題内容

従業員に必要な仕事を割り振るだけで、それをこなす従業員の**やりがいや満足感を高める仕組みや工夫が不足**している。



対応策内容

従業員がやりがいや職務満足を感じられるようにする。責任のある仕事を与える、仕事の意義や価値を理解させる、成果を出した場合に管理者が褒める、ボーナス・昇給・表彰等で褒賞するなど。



結果

従業員がやりがいや職務満足を感じる仕事を与える。

「人材育成」課題と強化策

厚生労働省『人材確保に「効く」事例集』より

人材育成を進めていく際に、どのように対応していけば早期離職を防ぐことができるでしょうか。ここでは、厚生労働省『人材確保に「効く」事例集』（二次元コード）から、人材育成に関する課題とその解決策について紹介します。

事例①



課題内容

本人の習熟度合いを無視して仕事を与えると早期離職が発生しやすい。



対応策内容

採用直後の者は、新しい仕事にも慣れておらず、経験者といえども、企業によって段取りなどが異なるため、はじめてから難度の高い業務はできない。この点の配慮が不足すると、早期離職が発生しやすい。
このため、**本人の習熟状況に応じて仕事を与える**。



結果

採用者には、難度の低い職務から徐々に慣れさせて、本人の習熟状況に応じて難度を高めたり幅を広げたりする。そのために、本人の習熟状況をよく把握するとともに、本人が与えられた仕事に慣れてきたかどうかを常に聞いて、コミュニケーションをとる。

事例②



課題内容

新人の教育役が適切なOJT（オン・ザ・ジョブ・トレーニング）を行わないと早期離職に繋がる。



対応策内容

採用直後の者は、新しい仕事にも慣れておらず、誰かに教えてもらう必要があるが、その教育の仕組みが整っておらず、「見よう見まねで自然に覚える」「わからないことがあったら聞け」という姿勢の場合がある。そのため採用者は「仕事を覚えられない」「期待されていない」「受け入れられていない」と感じて早期離職に繋がっている。
このため、**新人の教育役を育成した上で、丁寧なOJTを行わせる**。



結果

新人の教育役に対して、どのように教育するかを管理者がよく指導して、**教育役として育成**することが大切。その上で、その教育役に採用者に対する丁寧なOJTを行わせる。OJTの状況は教育役に任せきりにせず、管理者が点検する。

事例③



課題内容

ベテランの職員が業務に求める水準が高く、他の職員が萎縮してしまう。



対応策内容

事業所内の暗黙知を形式知にするために**業務マニュアルを作成**して、業務の手順や留意事項、成果などを示すことで、業務の質を担保するとともに標準化を図る。



結果

全員に業務マニュアルを配布し、業務手順や不明な点についてはまずはマニュアルを参照することとした。質の高いサービス提供と業務効率化の両立に取り組んでいる。

事例④



課題内容

人材育成制度がないため、社員の成長が個人に委ねられ若手の成長が難しい。



対応策内容

経験年数別・職種別などの体系的な育成制度を整備するとともに、**キャリアパスを明確**にし、各段階で必要な能力を明示する。

考えさせるように」と伝えておく必要がある。管理者が指導する役割は経営者が担う。決めるのである。

Ⅱ. 教育プログラムを作る

新入社員に対し、「先ろ、仕事をしたいならば、そのうち身に付くよ」な

どと雑な扱いをすることもある。それが当たり前。の時代もあつただろうが、今の若者には全く通じない。特に、最近では他業種から未経験者が入るケースが増えている。運送会社、未経験者のドライバーは、未経験者のドライバー

1を想定した「教育プログラム」を作る必要がある。教育プログラムを、学校や家族にも説明できるように準備しておくことが必要になってきた。教育プログラムに、事故防止だけでなく幅広く人を

育てる「人間教育」まで取り入れていく会社がある。弊社の関与先の中には、経営者が中心になり、若手社員を対象に「読書会」を開催している会社がある。また、ある会社は研修で、自社の経営理念だけでなく取引先の経営理念を「——である。そ

Ⅰ. 風通しの良い職場

(3) 「人材の定着」

のような風土を作り上げ、成功するだろう。た会社は、社員の育成に

前号でも述べた通り、2024年4月までに社内体制を見直して人材確保に本腰を入れ、環境に適切できるように早急な改善に着手すべきである。一人のドライバーが働ける時間が減れば、人材を確保できない会社は減るだろう。準備期間はあまり残さず、もう一刻も猶予がない時期に来ている。すぐに人材確保に向けた労働条件の改善に取り組まなければならない。2024年以降、今まで経験したことがない雇

③ 今後、運送事業者がとるべき方策

最近では、「ワーク・ライフ・バランス」が重要なキーワードになった。家族との生活も大事にしたいと考える社員が多くなった。休日の日数や休暇の取りやすさが、定着に大きく影響する。長時間労働で毎日疲弊し、睡眠時間満足に取れないような会社では、離職が続くのは当たり前である。また、パワーハラスメントやセクシュアルハラスメントなどのハラスメントがない職場が、人材定着の必要条件であること、は言うまでもない。

Ⅱ. ワーク・ライフ・バランス

社員の成長が個人に委ねられ若手の成長が難しい。経験年数別・職種別などの体系的な育成制度を整備するとともに、キャリアパスを明確にし、各段階で必要な能力を明示する。

社員の成長が個人に委ねられ若手の成長が難しい。経験年数別・職種別などの体系的な育成制度を整備するとともに、キャリアパスを明確にし、各段階で必要な能力を明示する。



すべてのトラック物流に携わる人たちに“感謝”を伝えるプロジェクト!!
コロナ禍の中、私たちの暮らしを支え、全国を走り続けたトラック物流。
私たちトヨータイヤは、みなさまへの感謝の意を込めて、
みなさまの自慢のトラックと素敵な笑顔が主役のMOVIEを制作します。

竹原ピストルの
楽曲提供決定!!

トラック物流に携わるみなさまの
動画を募集します

【応募方法】 下記アドレスの特設サイト、応募フォームからご応募ください（詳しい情報はこちらから）
https://www.toyotires.jp/campaign/truck-kansya/
【お問い合わせ先】 TOYO TIRESトラック物流感謝プロジェクト事務局 truck-kansya@toyotires-campaign.com

スパイラルフィルターで燃費は下げられる!!

「工場直売 だから安い!!」 「長持ち 2 倍 だからすごい!!」

吸気効率
向上

出力
向上

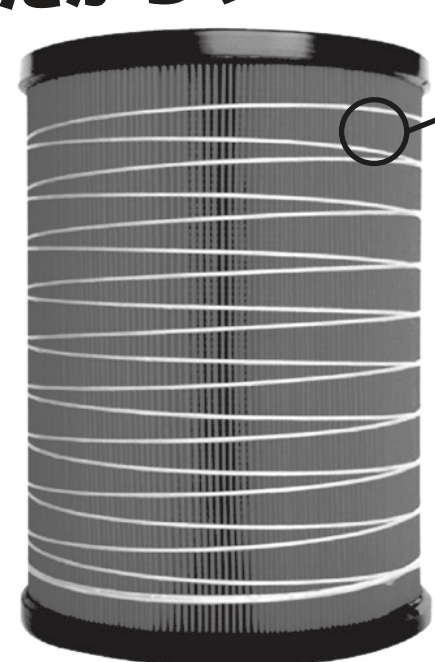
燃費
削減

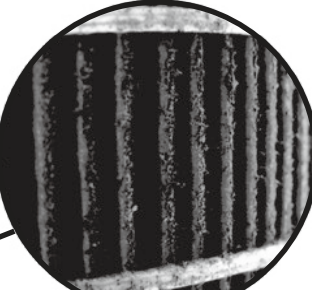
大手純正クオリティーを
ダイレクト販売



建機大手純正のメーカー
工場直売品です。オイル
エアー・燃料フィルタ全て
1個からのご注文OKです

全車種
対応
翌日納品





10万 km 走行も
馬力が落ちない。
= 燃費低減!!

一般品では
7万 km での材のヨリ
が起り出力低下!!

低燃費の秘密は ...
フィルターの固定角度と間隔

特殊な密着防止技術でフィルター
性能を100%引き出すことに成功。
ロングライフによるコストダウン
と吸気効率UPによる燃費削減効果が
快適な運転を提供します。

愛車と燃費を守るため、研究を続けて 70 年
ピーコックエレメント製造株式会社
Peacock Element Manufacturing Co., Ltd.
TEL 03-3458-0891 FAX 03-3472-0095
本社：東京都品川区南品川 4-15-4 国内拠点：札幌/苫小牧/仙台/北関東/長野/静岡/名古屋/大阪/神戸/九州 研究所：掛川工場 海外拠点：PGF深圳

スパイラルフィルター
info@pgf-japan.com
http://www.pgf-japan.com

検索

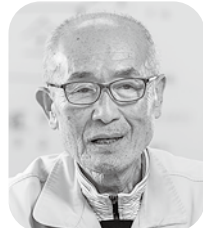


シリーズ
優良事例紹介

交通事故防止!!

わが社の取り組み

第29回 三栄運輸株式会社(三重県伊賀市)



山本 貞夫
代表取締役

ドライバーの独断で行われた「過積載」
行政処分を機に安全性向上に注力

長年とて、この出来事は想像もしなかったことで、非常にショックだったという。
「ドライバーの勝手な判断が原因で事故が起きてしまったら、取り返しのつかないことになってしまふ」と考えた山本社長は、「安全指導の強化」を図るとともに、安全輸送の実現に向けた「社内ルールの整備」に動き出した。

危機への意識を高める「気がかりシート」
「コナ禍でも効果的な安全教育を展開」

三栄運輸(山本貞夫代表取締役)では紙輸送を中心に手がけており、牛乳パックの原紙として使用される巻取紙(重量約2・4t)のような巨大なものからシール用紙(同0・4t)のような小さなものまで、様々な紙の輸送・保管を行っている。また、化粧品原料となる有機溶剤などの輸送・保管も手がけている。

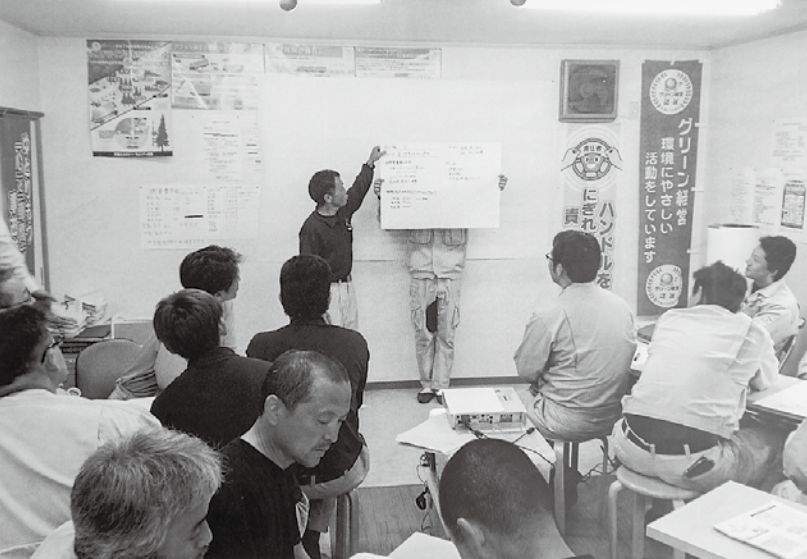
同社の事故防止への取り組みについて、「安全指導の強化」と「社内ルールの整備」の2点のうち「安全指導の強化」としては、外部講師を招いての勉強会を年間4回開催。また、23年からは山本社長や同社の管理職など8人で構成される「安全対策推進委員会」を立ち上げ、安全性向上に向けた計画と目標の策定を行っている。さらに、安全対策推進委員会の主導により、毎月1回ドライバーを集めての「安全対策会議」を開催している。

同社の安全対策会議の大きな特徴は、自分の意見や取り組みなどをドライバーに発表させ、事故防止へのモチベーションアップに繋げていることである。30年から安全対策会議の中で取り入れている

判断が原因で事故が起きてしまったら、取り返しのつかないことになってしまふ」と考えた山本社長は、「安全指導の強化」を図るとともに、安全輸送の実現に向けた「社内ルールの整備」に動き出した。



同社では、巻取紙等の紙輸送や化粧品の原料となる有機溶剤の輸送などを手がけている



「安全対策会議」では、ドライバーからの発表と意見交換に重点を置いている

「広報とらつく」では、トラック運送事業者の各企業での優良な交通事故防止対策の様子を紹介しています。今回は、「安全指導の強化」と「社内ルールの整備」の2本柱で事故防止対策に磨きをかけ、荷主企業からの厚い信頼を獲得した、三重県伊賀市の三栄運輸株式会社を紹介いたします。

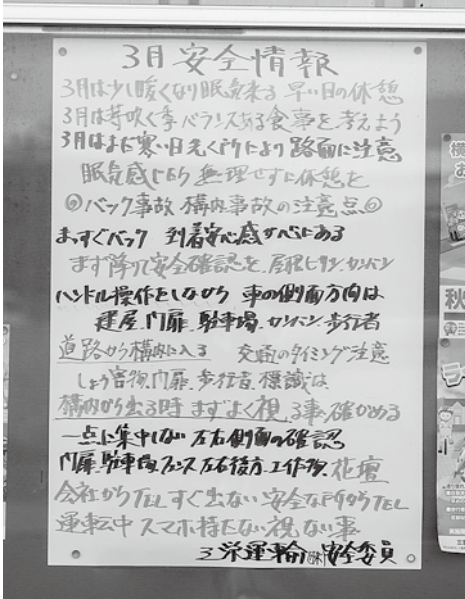
図 危険をイメージして運転しよう!

信号のない交差点に進入する ⇒この時に注意すべきことは?	
・優先道路でも徐行して進む	17人
・左右からの飛び出しに注意	13人
・歩行者、バイク、自転車に注意	9人
・夜間走行は特に注意を	8人
・一時停止をして進む	8人
・横断歩道の人の動きに注意する	6人
・「かもしれない」と思う運転を	5人
・見通しの悪い場所はなお確認を	4人
・対向車に注意	2人

「ドライバーの多くが、運転日報以外にものを書く機会はないと感じています。シートに自分の考えを書いてまとめることで、ドライバー自身の記憶に残り、事故防止への意識向上効果が期待できます」(山本社長)

「安全情報」を毎月掲出
対面での指導が難しくなっているコナ禍において、安全輸送の実現に向けた情報共有ツールとしての機能を果たしている。同社では新人ドライバー教育にも力を入れており、23年10月に現在の方式を確立させたという。まず、入社したドライバーに対しては「安全宣言書」を読んでもらい、トラックドライバーやリフトマンとしての基本的なルールを理解してもらった上で、署名をしてもらう。その後、同社にある4班のうち、新人ドライバーが所属する班の班長が横乗りして指導を行う。日々の乗務の様子を点数制で評価され、習熟度を見極める。同社では自社倉庫での保管事業も手がけており、ドライバーには全員フォークリフト免許も取得させているため、横乗り期間中に教習所に通ってもらい、フォークリフト免許を取得してもらおう。横乗りを始めてから平均して1か月、ドライバー未経験者の場合は3か月ほどでひとり立ちできるようになるが、横乗り期間の最後の日には山本社長が横乗りし、運転操作や荷主先でのマナーなどを確認した上で、1人での乗務をさせるようにしている。

「安全情報」を毎月掲出
対面での指導が難しくなっているコナ禍において、安全輸送の実現に向けた情報共有ツールとしての機能を果たす、山本社長の直筆による「安全情報」



情報共有ツールとしての機能を果たす、山本社長の直筆による「安全情報」

「安全情報」を毎月掲出
対面での指導が難しくなっているコナ禍において、安全輸送の実現に向けた情報共有ツールとしての機能を果たしている。同社では新人ドライバー教育にも力を入れており、23年10月に現在の方式を確立させたという。まず、入社したドライバーに対しては「安全宣言書」を読んでもらい、トラックドライバーやリフトマンとしての基本的なルールを理解してもらった上で、署名をしてもらう。その後、同社にある4班のうち、新人ドライバーが所属する班の班長が横乗りして指導を行う。日々の乗務の様子を点数制で評価され、習熟度を見極める。同社では自社倉庫での保管事業も手がけており、ドライバーには全員フォークリフト免許も取得させているため、横乗り期間中に教習所に通ってもらい、フォークリフト免許を取得してもらおう。横乗りを始めてから平均して1か月、ドライバー未経験者の場合は3か月ほどでひとり立ちできるようになるが、横乗り期間の最後の日には山本社長が横乗りし、運転操作や荷主先でのマナーなどを確認した上で、1人での乗務をさせるようにしている。



トラックの観音屏に子どもたちの手形や絵を貼付(写真⑤)。子どもたちの安全への思いを表現することで事故防止を呼びかける(写真⑥)

「安全情報」を毎月掲出
対面での指導が難しくなっているコナ禍において、安全輸送の実現に向けた情報共有ツールとしての機能を果たしている。同社では新人ドライバー教育にも力を入れており、23年10月に現在の方式を確立させたという。まず、入社したドライバーに対しては「安全宣言書」を読んでもらい、トラックドライバーやリフトマンとしての基本的なルールを理解してもらった上で、署名をもらう。その後、同社にある4班のうち、新人ドライバーが所属する班の班長が横乗りして指導を行う。日々の乗務の様子を点数制で評価され、習熟度を見極める。同社では自社倉庫での保管事業も手がけており、ドライバーには全員フォークリフト免許も取得させているため、横乗り期間中に教習所に通ってもらい、フォークリフト免許を取得してもらおう。横乗りを始めてから平均して1か月、ドライバー未経験者の場合は3か月ほどでひとり立ちできるようになるが、横乗り期間の最後の日には山本社長が横乗りし、運転操作や荷主先でのマナーなどを確認した上で、1人での乗務をさせるようにしている。

「安全情報」を毎月掲出
対面での指導が難しくなっているコナ禍において、安全輸送の実現に向けた情報共有ツールとしての機能を果たしている。同社では新人ドライバー教育にも力を入れており、23年10月に現在の方式を確立させたという。まず、入社したドライバーに対しては「安全宣言書」を読んでもらい、トラックドライバーやリフトマンとしての基本的なルールを理解してもらった上で、署名をもらう。その後、同社にある4班のうち、新人ドライバーが所属する班の班長が横乗りして指導を行う。日々の乗務の様子を点数制で評価され、習熟度を見極める。同社では自社倉庫での保管事業も手がけており、ドライバーには全員フォークリフト免許も取得させているため、横乗り期間中に教習所に通ってもらい、フォークリフト免許を取得してもらおう。横乗りを始めてから平均して1か月、ドライバー未経験者の場合は3か月ほどでひとり立ちできるようになるが、横乗り期間の最後の日には山本社長が横乗りし、運転操作や荷主先でのマナーなどを確認した上で、1人での乗務をさせるようにしている。

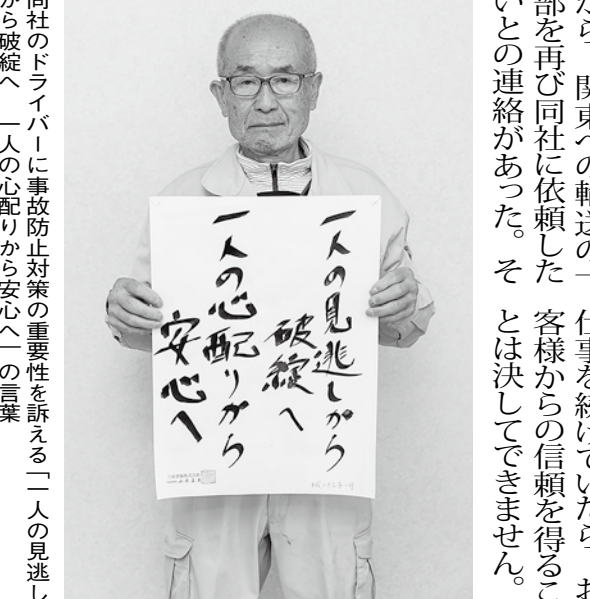
「安全情報」を毎月掲出
対面での指導が難しくなっているコナ禍において、安全輸送の実現に向けた情報共有ツールとしての機能を果たしている。同社では新人ドライバー教育にも力を入れており、23年10月に現在の方式を確立させたという。まず、入社したドライバーに対しては「安全宣言書」を読んでもらい、トラックドライバーやリフトマンとしての基本的なルールを理解してもらった上で、署名をもらう。その後、同社にある4班のうち、新人ドライバーが所属する班の班長が横乗りして指導を行う。日々の乗務の様子を点数制で評価され、習熟度を見極める。同社では自社倉庫での保管事業も手がけており、ドライバーには全員フォークリフト免許も取得させているため、横乗り期間中に教習所に通ってもらい、フォークリフト免許を取得してもらおう。横乗りを始めてから平均して1か月、ドライバー未経験者の場合は3か月ほどでひとり立ちできるようになるが、横乗り期間の最後の日には山本社長が横乗りし、運転操作や荷主先でのマナーなどを確認した上で、1人での乗務をさせるようにしている。



重い巻取紙を扱う同社では、荷役作業中の商品事故を防ぐための取り組みも強化している



同社のドライバーに事故防止対策の重要性を訴える「一人の見逃しから事故へ」の言葉



「安全情報」を毎月掲出
対面での指導が難しくなっているコナ禍において、安全輸送の実現に向けた情報共有ツールとしての機能を果たしている。同社では新人ドライバー教育にも力を入れており、23年10月に現在の方式を確立させたという。まず、入社したドライバーに対しては「安全宣言書」を読んでもらい、トラックドライバーやリフトマンとしての基本的なルールを理解してもらった上で、署名をもらう。その後、同社にある4班のうち、新人ドライバーが所属する班の班長が横乗りして指導を行う。日々の乗務の様子を点数制で評価され、習熟度を見極める。同社では自社倉庫での保管事業も手がけており、ドライバーには全員フォークリフト免許も取得させているため、横乗り期間中に教習所に通ってもらい、フォークリフト免許を取得してもらおう。横乗りを始めてから平均して1か月、ドライバー未経験者の場合は3か月ほどでひとり立ちできるようになるが、横乗り期間の最後の日には山本社長が横乗りし、運転操作や荷主先でのマナーなどを確認した上で、1人での乗務をさせるようにしている。

企業プロフィール

■社名	三栄運輸株式会社
■本社所在地	三重県伊賀市千歳字池之谷1507-17
■代表者	代表取締役 山本 貞夫
■設立	平成6年6月9日
■資本金	1,800万円
■社員数	64人(うちドライバー32人)
■車両数	37台

(取材協力) 三栄運輸株式会社 山本貞夫代表取締役

ほんのヒトコマ

【第106回】 前川しんすけ



アフター・コロナ……「次は、コロナ禍のとき、ご自身も実際に行かれたというライブイベントでの『検温済みリストバンド』のコレクターです」

マルバツクイズ

- ～横断歩道編～
- 【解答】2面に問題
- ① × (法第2条第1項第4号) 横断歩道は、道路標識または道路標示により歩行者の横断の用に供するための場所であることが示されている道路の部分を用い、停止している車両等の側方を通過してその前方に出ようとするときは、その前方に出る前に一時停止しなければならない。
- ② ○ (法第38条第2項) 交差点又はその近郊で横断歩道の設けられていない場所において歩行者が道路を横断しているときは、その歩行者の通行を妨げてはならない。
- ③ × (法第44条第3号) 横断歩道又は自転車横断帯の前後の側端からそれぞれ前後に5メートル以内の部分には、駐停車禁止である。
- ④ × (法第38条第2項) 横断歩道の手前の直前で停止している車両等がある場合、

あなたは解ける!!

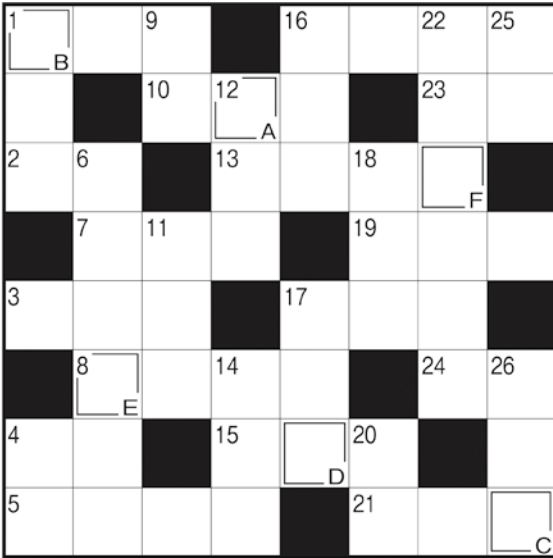
ヨコのカギ

- ショートケーキでもおなじみの果物。1年中ありますが本来の旬は春から初夏です
- を聞いて十を知る
- スマホ ガラケー もしもし
- 中国語で「良い」という意味。ニー——は「こんにちは」
- 暖かくなってきたので——の服にしました
- アスパラガスや玉ねぎも春が旬の——です
- 追伸とも言います
- せがれとも言います
- エスニック料理でも大活躍の香り高い葉菜。春と秋の2回旬があるそうです
- 不屈の精神でがんばる!
- 今年の八十八夜は5月2日。——を飲むのが楽しみです
- と膏薬はどこへでも付く
- 四面楚歌は——無援の状態
- 電子—— ——ロンドリング

※解答は、5月1日より掲載します。

タテのカギ

- 入学—— 卒業—— ——酒
- おかあさん。ママやおふくろと呼ぶことも
- 優勝者。——ベルト
- 伸びたり縮んだりするけどバネではありません
- ビールにしようかな、レモン——にしようかな
- と聞いてすぐ思い浮かぶ



- のはやっぱり007かな?
- 14 画家がふるうもの
- 16 徳島・香川・愛媛・高知
- 17 一覧表。——アップ、ブラック——
- 18 春眠暁を覚えず……寝坊して——しちゃった!
- 20 サラブレッドや道産子。日本では主に春に子どもが生まれます
- 22 春の花壇を彩る花。細長い茎が特徴的
- 25 陸上競技でも投げる武器
- 26 ホテルの——で待ち合わせ
- バス制作: ニコリ



トラックステーションご利用の際は、アイドリングストップにご協力ください

全日本トラック協会 都道府県トラック協会

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

トラックステーション

表 運送事業者が取り組む「3段階の行動メニュー」

A : 「はこぶ」で CO₂ 削減

運送事業を推進するうえで取り組む地球温暖化メニュー

行動メニュー		事業者の取り組み
1	環境性能に優れた次世代トラックの導入	・環境性能に優れた次世代トラックの導入
2	エコドライブの推進	・「エコドライブ10のすすめ」の実施 ・エコドライブに関する社内教育・講習会等への参加 ・「エコドライブ実施中」ステッカーの貼付 ・エコタイヤの導入
3	アイドリング・ストップの推進	・アイドリング・ストップの実施 ・アイドリング・ストップ支援機器の導入 ・「アイドリング・ストップ宣言」ステッカーの貼付
4	EMS（エコドライブ管理システム）関連機器の導入	・EMS 関連機器の導入と運行管理
5	輸送効率化の推進	・保有車両の大型化・トレイラ化 ・共同輸配送の実施 ・荷求求車情報ネットワーク「WebKIT」の活用による実車率および積載効率の向上
6	整備点検の徹底	・タイヤ空気圧など整備点検の徹底

B:「事務所」でCO₂削減

運送事業以外で取り組む地球温暖化対策メニュー

行動メニュー		事業者の取り組み
1	事業所などでの節電	・事業所・車庫・倉庫等でのこめな節電 ・施設の照明のLED化、省エネ化 ・省エネ型事務機器等の使用 ・適正温度での冷暖房、断熱フィルム等の使用・フィルターの掃除 ・クールビズ・ウォームビズの実施
2	移動に係るエネルギーの削減	・自家用車から公共交通・自転車等への通勤手段の変更 ・事務職のテレワーク・交代勤務等の実施 ・WEB会議の活用による出張回数の低減
3	グリーン調達推進	・事業所内の備品等について、エコマーク商品等のグリーン商品の購入 ・「ISO14001」「エコアクション21」等の認証取得企業からの優先的な購入 ・紙の使用量の削減
4	植林事業の推進	・植林事業の実施・社有林等の活用

C:「みんな」で環境対策

運送事業を推進するうえで取り組む、A 以外の環境対策メニュー

行動メニュー		事業者の取り組み
1	廃棄物の削減	・事業所ゴミ・プラスチックゴミの削減 ・ゴミ分別の徹底 ・ゴミのボーイ捨て禁止運動・清掃活動の実施 ・フロン類の適正管理 ・廃棄物・廃油等の適正処理
2	資源リサイクルの推進	・輸送梱包資材の繰り返し利用の推進 ・再生タイヤ・再生パレット等の導入 ・廃タイヤ等のリサイクル ・不要物のリユース
3	騒音対策	・騒音の少ない運転の徹底 ・静粛性能の高いタイヤの利用 ・コンビニ・路上等での仮眠・休憩の抑止（トラックステーション等休憩施設の利用）
4	環境教育の推進	・従業員への環境教育の実施 ・地域や子どもへの環境出前授業の実施
5	社会貢献の取組み推進	・SDGsを意識した事業活動の推進 ・グリーン経営認証・ISO14001等の認証取得

全土協では平成26年に「新・環境基本行動計画」を策定し、これまで環境対策を推進してきた。一方で、世界各国で気候変動が原因とみられる災害が頻発するなど、地球温暖化対策への取り組みの緊急性・重要性がますます高まっているほか、国内外で「カーボンニュートラル（メモ参照）」の機運が急激に高まっている。

荷物を運送すること
成り立つトラック運送業界は、こうした運送事業者各社の様々な工夫と努力によって、温室効果ガスのうち最

「3段階の行動メニュー」を明示
できることから継続

的な取り組みを！

① ビジョン策定の経緯

る。日本経済団体連合会（カーボンニュートラル行動計画）では、輸送量（輸送トンキロ）当たりの燃料使用量、すなわち

☒ ①車
 に
☒ ②各
 CC
☒ ③全
 共
 11

全日本トラック協会はこのほど、『トラック運送業界の環境ビジョン2030』『2050年カーボンニュートラルに向けて』を策定した。同ビジョンは、トラック運送業界としても、より積極的な環境対策への取り組みが求められていることから、トラック運送事業者、全ト協、都道府県トラック協会が一体となり共通目標に向かって取組むための新たな行動計画を示したもの。2030年を目標年とし、温室効果ガス、なかでも二酸化炭素(CO₂)の排出量削減に主眼を置き、3段階の行動メニューを掲げて取り組むこととした。ここでは、同ビジョンの概要について紹介する。なお、同ビジョンのリーフレットを、今号の『広報とらつく』に同封している。

多く排出されるCO₂削減を始める。削減できることから取組む。トナリを目標とするため、2030年度を「トナリ」を目標に、『トラック運送業界の環境ビジョン2030』を策定した。

全土協では、無理せず 界全体でカーボンニュートラルを達成することを目指す。『トラック運送業界の環境ビジョン2030』で目指すこと

2030年のCO₂排出原単位を
2005年度比で31%削減へ

次の「サブ目標」

① 重量8トン以下の車両について、2030年までに電動車の保有台数を10%とする

② 事業者が自社の車両のCO₂排出総量または排出原単位を把握することを目指す

③ トラック協会と全都道府県トラック協会が「取り組み「行動月間」(6月＝「環境月間」、7月＝「エコドライブ推進月間」)を設定する



「3段階の行動メニュー」を明示、できることからCO₂排出削減に取り組みましょう

2050年カーボンニュートラルに向けて

『トラック運送業界の環境ビジョン2030』

を策定

2022.4.15

1は、入れ代わり立ち代わり、大勢のお客さんで賑わっていました。建物の外にある花壇のコーナーには様々な形のブロックが積み重ねられ、また、プランターのコーナーには色とりどりに咲いた花々が並べられています。若い夫婦は鉢植えを数点手に取り、「ストック、ムスカリ、アネモネ、どれも綺麗ね」と愛おしみ、購入する花の選択に迷っている様子です。一方、店内では、何千点もの生活用品が所狭しと並び、中には「ええい」と感心しきります。便利用品品がさくさく状態、まるで宝島にきたような新たな発見に驚嘆しました。▼また別の休日に訪れた東京・文京区の「小石川植物園」は、1684（貞享元）年に徳川幕府が設けた「小石川御薬園」を前身とし、現在は一般にも開放された広大な植物園です。ひとたび足を踏み入れると、懐かしい土の感触と樹木や草花の匂いに包まれます。園内には、白い苞葉が特徴的な「ハンカチノキ」、生きた化石と称される「アンボレラ」、真っ赤な仏炎苞が美しい熱帯植物「アンスリウム」など、見どころ満載です。▼園内の木々に目をやると、花の蜜を吸う「メジロ」がいまし

た。驚いて、美しい声音のメロロロは、「甘党の鳥」として知られ、梅の花の蜜などを好んで吸うといわれています。そのほかの野鳥も、多く飛来し、自然豊かでもっと癒やされます。かつて園内に存在した小石川養生所の井戸を見つけるとテレビ時代劇「天岡越前」で、越前の盟友で医師の神原伊織が卑屈に起こされ、遙か昔の樹液にタイムスリップしたかのような気分です。▼そしてまた、別の休日に訪れたのは、万民に愛された渥美清演じた『東京・葛飾区』の舞台となつた、ご存知「東京・葛飾区」の登場人物です。映画の冒頭の「登場する柴又と千葉県松戸市を結ぶ『矢切の渡し』がある江戸川の上」は、ポピー、スミレ、ワスレナグサが咲き乱れていました。白生するヨモギも段々と探れなくなつたとき聞きまわると、帝釈寺の参道で購入した草団子は、昔と同じシンプルな味なのに、何かかほつとしました。▼間もなく、最大10連休となる「ゴールデンウィーク」を迎ええます。コロナ禍で、行動に対する一定の制約が付きまわりますが、間に平素の疲れを取り除きつつ、草本リフレッシュしてください。草木の蕾が綻び、一斉に花開き、香りをあたりに一面に漂わせるこのの時期は、年に一度、植物と人間が最も一番待ち焦がれた瞬間「かもしれませぬ!」

(山崎 薫)

から、米をとり、延々と果ては白米の精製米は情動で、忘

積込先、配送先で困りごと、ありませんか。

恒常的に長い待ち時間

過積載になるような依頼

無理な到着時間の設定

大型台風や豪雨・豪雪日の配送

情報ください

意見・事例として投稿していただきたい項目です。

- ① つねに出荷準備が遅れて「待ち時間が長い」
- ② いつも配送先で「待ち時間が長い」
- ③ スピード違反しないとか間に合わない「無理な到着時間を指定された」
- ④ 交通事故発生や悪天候など、やむを得ない理由なのにペナルティを課された
- ⑤ 過積載になるのに積込時に貨物量を増やされた
- ⑥ 手作業での梱包など、契約にはない梱込作業を強要された
- ⑦ 契約にはないラベル貼り・検品などを強要された
- ⑧ 約束と違い荷主が高速道路料金を負担しなかった
- ⑨ 予約されたサービス程度であれば貨物を引き取るのと取り決めがあるにもかかわらず支払い取られた
- ⑩ 連絡が危険な悪天候の中での配送を強要された
- ⑪ 配送先でコロナウイルス感染の差別扱いをされた

二次元コードを
読み取って下さい。
※配送先での
荷物トラブルに
リンクしています。

(注)Q10日、金貨持物量の増加により通債残を調整されたことを右記投稿サイトにお書きください。






KANSAI LOGIX 2022

第3回 関西物流展

3日間で60以上のセミナーを実施します！詳細は公式HPへ

会期 2022年6月22日(水)～24日(金)
10:00～17:00(最終日24日のみ16:00まで)

会場 インテックス大阪 6号館

主催 関西物流展 実行委員会

後援 近畿経済産業局、近畿運輸局、大阪府、大阪市 など

22日(水) 11:00-12:00  船井総研ロジ株式会社 取締役 常務執行役員 赤峰 誠司 氏	23日(木) 14:00-15:00  エルテックラボ 代表 菊田 一郎 氏
22日(水) 11:00-12:00  サンスターグループ コーポレートマネージャーメント ロジスティクス担当 理事 荒木 協和 氏	24日(金) 11:00-12:00  一般社団法人 国際物流総合研究所 主席研究員 仙石 惠一 氏
22日(水) 12:30-13:30  ワコール流通株式会社 顧問 (前代表取締役社長) 小谷 淳 氏	24日(金) 11:00-12:00  株式会社Nice Eze 代表取締役社長 松浦 学 氏
23日(木) 11:00-12:00  株式会社 ローランド・ヘルガー パートナー 小野塚 征志 氏	24日(金) 14:00-15:00  味の素株式会社 上席理事 食品事業本部 物流企画部長 堀尾 仁 氏

●新規展「第1回 マテハン・物流機器開発展」を同時開催！

●物流現場の改善や生産性向上につながる製品・サービスが全国より集結！

●特別セミナー22講演、出展社セミナー42講演、会期3日間で計64講演実施！

徹底したコロナ対策を実施した上で開催します！是非ご来場ください!!

来場事前登録受付中 <https://kansai-logix.com/>



ご活用ください

令和4年度 全ト協の主な助成制度のご案内

全日本トラック協会は、令和4年度も都道府県トラック協会を通じて各種助成事業を実施する。実施期間や申し込み等詳細に関するお問い合わせは、所属する都道府県ト協まで。

安全対策事業

回安全装置等導入促進助成事業

〈助成対象装置〉

次の安全装置のうち、全ト協が認定しているもの

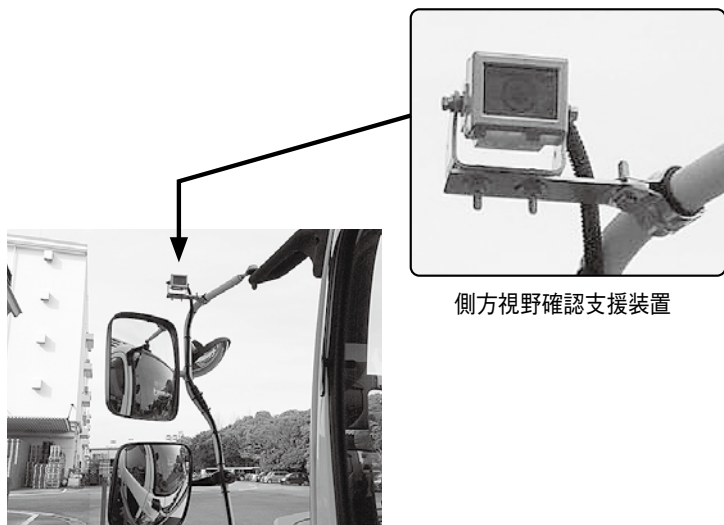
- ①後方視野確認支援装置（常時、後方視野が確保できるもの）
- ②側方視野確認支援装置（車両総重量7.5トン以上の事業用トラックの左側に側方カメラを装着した場合に限る）
- ③呼気吹込み式アルコールインターロック（国土交通省の技術指針に適合している必要あり）
- ④IT機器を活用した遠隔地で行う点呼に使用する携帯型アルコール検知器（Gマーク認定事業所に限る）

〈助成額〉

対象装置ごとに機器取得価格の2分の1（上限2万円）

後方視野確認支援装置および側方視野確認支援装置を同時に導入した場合は、各々の装置が対象となり、機器取得価格総額の2分の1（上限4万円）

※同一事業において国の補助金が交付される場合、全ト協は助成金を交付しない



側方視野確認支援装置

回ドライバー等安全教育訓練促進助成制度

〈助成対象研修〉

ドライバー等に対する安全教育訓練で、全ト協が指定する研修

〈助成額〉

・特別研修（2泊3日）：受講料の7割を助成（Gマーク認定事業所の場合は全額助成）

・一般研修（1泊2日）：1万円

〈助成対象研修施設〉

▽特定研修施設

- ・中部トラック総合研修センター
- ・埼玉県トラック総合教育センター

▽指定研修施設

【研修所】

- ・自動車安全運転センター安全運転中央研修所
- ・クレフィール湖東交通安全研修所

【教習所】

- ・総合交通教育センタードライビングアカデミー北海道
- ・総合交通教育センタードライビングアカデミー弘前
- ・総合交通教育センタードライビングアカデミー宮城
- ・総合交通教育センタードライビングアカデミー南湖
- ・総合交通教育センタードライビングアカデミー茨城
- ・総合交通教育センタードライビングアカデミーぐんま
- ・総合交通教育センタードライビングアカデミー千葉
- ・総合交通教育センタードライビングアカデミー小田原
- ・総合交通教育センタードライビングアカデミー大原
- ・総合交通教育センタードライビングアカデミーABOSHI
- ・総合交通教育センタードライビングアカデミーテクノ
- ・総合交通教育センタードライビングアカデミーONGA
- ・総合交通教育センタードライビングアカデミーMIYUKI



回トラック運転者の「睡眠時無呼吸症候群（SAS）」スクリーニング検査助成事業

〈助成対象〉

指定検査・医療機関が実施するSASスクリーニング検査のうち、健康保険適用外である第1次検査および第2次検査

〈助成額〉

①第1次検査費用の半額（上限500円／人）

②第2次検査費用の半額（上限2,000円／人）

③第1次検査および第2次検査を同時に実施している場合は、合計費用の半額（上限2,500円／人）

〈指定検査・医療機関〉

（NPO）睡眠健康研究所、（NPO）ヘルスケアネットワーク、（一財）運輸・交通SAS対策支援センター、各都道府県ト協指定検査・医療機関

回血圧計導入促進助成事業

〈助成対象機器〉

管理医療機器かつ特定保守管理医療機器である全自動血圧計（業務用）

〈助成額〉

機器取得費用の2分の1（上限5万円）

※中小企業者*に限る。

※同一事業において国の補助金が交付される場合、全ト協は助成金を交付しない

環境対策事業

回環境対応車導入促進助成事業

〈助成対象車両〉

(1)国土交通省の補助金併用を条件とするもの（協調補助）

- ①天然ガス（CNG）トラック（2トン・4トンクラス／新車）
- ②ハイブリッドトラック（同上）
- ③使用過程のディーゼルトラック改造のCNGトラック

(2)国交省の補助金併用を条件としないもの

- ①大型天然ガス（CNG・LNG）トラック（GVW25トンクラス／新車）
- ②大型ハイブリッドトラック（同上）
- ③電気トラック（GVW2.5トン超／新車）

〈助成額〉

(1)国交省の補助金併用を条件とするもの（協調補助）

- ①2トンクラス12.2万円、4トンクラス45.9万円※
- ②2トンクラス9.7万円、4トンクラス33.5万円
- ③2トン、4トンクラスとも10万円

(2)国交省の補助金併用を条件としないもの

- ①100万円
- ②30万円
- ③30万円

※CNGとガソリンの併用車は、CNG車として助成（5万円）

〈その他の条件〉

令和4年4月1日から5年3月10日までの期間に登録が完了するもの

回アイドリングストップ支援機器導入促進助成事業

〈助成対象機器〉

トラックドライバーが休憩、荷待ち等におけるエンジン停止時に相当時間連続して使用可能な車載用冷暖房機器で、次に掲げるもの

- ①エアヒータ
- ②車載バッテリー式冷房装置

〈助成額〉

機器取得価格の2分の1以内（上限6万円）

※同一事業において国の補助金が交付される場合、全ト協は助成金を交付しない



写真④：
車載バッテリー式冷房装置

写真⑤：
エアヒータ

経営改善事業

回準中型免許取得助成事業

〈助成対象〉

準中型免許取得のために指定自動車教習所等にかかる次の費用

- ①準中型免許の取得（※普通免許取得後の取得を含む）
- ②5トン限定準中型免許の限定解除

〈助成額〉

助成額、条件、申請方法等の詳細については、所属の都道府県ト協にお問い合わせください

回中小企業大学校講座受講促進助成制度

〈助成対象〉

都道府県ト協会員である中小企業者*の経営者、後継者および管理者

〈助成額〉

受講料の3分の1（その他都道府県ト協より助成される場合もあり）

〈助成対象校〉

（独）中小企業基盤整備機構が運営する中小企業大学校（旭川校、仙台校、三条校、東京校、瀬戸校、関西校、広島校、直方校、人吉校、金沢キャンパス、四国キャンパス、Web校）

〈助成対象講座〉

- ①トップのための経営戦略、経営計画等に関する講座
- ②実践的な財務管理、利益計画等に関する講座
- ③管理者のための人材育成、労務管理等に関する講座
- ④女性リーダーの能力開発等に関する講座
- ⑤情報化、システム構築に関する講座
- ⑥その他物流事業に関する講座



回自家用燃料供給施設整備支援助成事業

〈助成対象〉

都道府県ト協会員事業者・トラック運送事業協同組合・トラック運送事業協同組合連合会による軽油供給施設の新設・増設

〈助成額〉

- ・軽油タンクの新設（設置1か所分のみ）：100万円
- ・軽油タンクの増設、増設を伴う代替：30万円

回インターンシップ導入促進支援事業

〈助成対象〉

都道府県ト協会員である中小企業者*

〈助成対象事業等〉

会員事業者が、全ト協の開設したインターンシップ登録サイトに必要事項を登録した後、高等学校以上の教育機関からインターンシップを受け入れた場合に、次の要件に適合するもの（ただし、都道府県ト協ごとの1事業者当たりの申請は1回に限る）

- (1)受け入れ期間が3日間以上であること
- (2)トラック運送事業の理解を深めることを目的としたプログラムであり、次の内容を含むものであること
 - ①点呼や日常点検等安全運行に向けた取り組みの見学等
 - ②乗務体験（学校側からの要請および社内規定で乗務体験を含まない場合を除く）

〈助成額〉

(1)受け入れ期間＝3日間：9万円

(2)受け入れ期間＝4日間：11万円

(3)受け入れ期間＝5日間以上：13万円

※ただし、上記受け入れ期間は同一学生に対する受け入れ期間とし、受け入れ人数にかかわらず上記の助成額とする



回点呼支援機器等導入促進助成事業

〈助成対象〉

都道府県ト協の会員事業者で中小企業者*

〈助成対象事業等〉

国交省の実証実験にて使用されている点呼支援機器等。具体的には、株式会社ナブアシストが開発した「ロボット点呼」（通称「ユニボ」）に関わるシステム機器一式

〈対象額〉

対象となる点呼支援機器等の導入に要する費用（上限10万円）

*中小企業者：中小企業基本法（昭和38年法律第154号）第2条第1項第1号に掲げる資本金3億円以下または従業員300人以下の中小企業者