

「ニューズ・ターミナル」(官公庁ニューズ等)

高規格道路指定に向けて 中間とりまとめを公表へ

国土交通省は10月24日、社会資本整備審議会道路分科会第59回国土幹線道路部会(部会長・朝倉康夫東京工業大学名誉教授・神戸大学名誉教授)を開催し、「高規格道路ネットワーク」のあり方、中間とりまとめの経緯を重く、同日、国土交通省は10月26日、令和5年「自動車関係功労者大臣表彰式」を国交省で挙行政した。

国土交通省は10月24日、社会資本整備審議会道路分科会第59回国土幹線道路部会(部会長・朝倉康夫東京工業大学名誉教授・神戸大学名誉教授)を開催し、「高規格道路ネットワーク」のあり方、中間とりまとめの経緯を重く、同日、国土交通省は10月26日、令和5年「自動車関係功労者大臣表彰式」を国交省で挙行政した。

国土交通省は10月24日、社会資本整備審議会道路分科会第59回国土幹線道路部会(部会長・朝倉康夫東京工業大学名誉教授・神戸大学名誉教授)を開催し、「高規格道路ネットワーク」のあり方、中間とりまとめの経緯を重く、同日、国土交通省は10月26日、令和5年「自動車関係功労者大臣表彰式」を国交省で挙行政した。

国土交通省は10月24日、社会資本整備審議会道路分科会第59回国土幹線道路部会(部会長・朝倉康夫東京工業大学名誉教授・神戸大学名誉教授)を開催し、「高規格道路ネットワーク」のあり方、中間とりまとめの経緯を重く、同日、国土交通省は10月26日、令和5年「自動車関係功労者大臣表彰式」を国交省で挙行政した。

国土交通省は10月24日、社会資本整備審議会道路分科会第59回国土幹線道路部会(部会長・朝倉康夫東京工業大学名誉教授・神戸大学名誉教授)を開催し、「高規格道路ネットワーク」のあり方、中間とりまとめの経緯を重く、同日、国土交通省は10月26日、令和5年「自動車関係功労者大臣表彰式」を国交省で挙行政した。

国土交通省は10月24日、社会資本整備審議会道路分科会第59回国土幹線道路部会(部会長・朝倉康夫東京工業大学名誉教授・神戸大学名誉教授)を開催し、「高規格道路ネットワーク」のあり方、中間とりまとめの経緯を重く、同日、国土交通省は10月26日、令和5年「自動車関係功労者大臣表彰式」を国交省で挙行政した。



国土交通省は10月26日、令和5年「自動車関係功労者大臣表彰式」を国交省で挙行政した。

国土交通省は10月26日、令和5年「自動車関係功労者大臣表彰式」を国交省で挙行政した。受賞者数は203人で、このうちトラック運送事業関係は66人が受賞。国土交通省の國場幸之助副大臣から受領代表の山口嘉

国土交通省は10月26日、令和5年「自動車関係功労者大臣表彰式」を国交省で挙行政した。受賞者数は203人で、このうちトラック運送事業関係は66人が受賞。国土交通省の國場幸之助副大臣から受領代表の山口嘉

国土交通省は10月26日、令和5年「自動車関係功労者大臣表彰式」を国交省で挙行政した。受賞者数は203人で、このうちトラック運送事業関係は66人が受賞。国土交通省の國場幸之助副大臣から受領代表の山口嘉

国土交通省は10月26日、令和5年「自動車関係功労者大臣表彰式」を国交省で挙行政した。受賞者数は203人で、このうちトラック運送事業関係は66人が受賞。国土交通省の國場幸之助副大臣から受領代表の山口嘉

国土交通省は10月26日、令和5年「自動車関係功労者大臣表彰式」を国交省で挙行政した。受賞者数は203人で、このうちトラック運送事業関係は66人が受賞。国土交通省の國場幸之助副大臣から受領代表の山口嘉

国土交通省は10月26日、令和5年「自動車関係功労者大臣表彰式」を国交省で挙行政した。受賞者数は203人で、このうちトラック運送事業関係は66人が受賞。国土交通省の國場幸之助副大臣から受領代表の山口嘉

タイヤケアの話

タイヤジャーナリスト 渡辺 剛満

タイヤから多くのダメージが蓄積され、そのタイヤは劣化する。空気圧を適正値まで補充し、定期的なタイヤケアを実施すれば抑止可能。

タイヤから多くのダメージが蓄積され、そのタイヤは劣化する。空気圧を適正値まで補充し、定期的なタイヤケアを実施すれば抑止可能。

タイヤから多くのダメージが蓄積され、そのタイヤは劣化する。空気圧を適正値まで補充し、定期的なタイヤケアを実施すれば抑止可能。

タイヤから多くのダメージが蓄積され、そのタイヤは劣化する。空気圧を適正値まで補充し、定期的なタイヤケアを実施すれば抑止可能。

タイヤから多くのダメージが蓄積され、そのタイヤは劣化する。空気圧を適正値まで補充し、定期的なタイヤケアを実施すれば抑止可能。

タイヤから多くのダメージが蓄積され、そのタイヤは劣化する。空気圧を適正値まで補充し、定期的なタイヤケアを実施すれば抑止可能。



仮締め状態の場合は、バルブの度合いによって、空気が抜けて大型トラック用のタイヤ(空気圧900kPa)を例に挙げると、すべてのバルブコアを、現実的に発生しやすいため、バルブの状態を細工し、損傷レベルを仮締め状態のまま24時間放置すると、30〜200kPaほど空気圧が低下するという実験データがあります。

仮締め状態の場合は、バルブの度合いによって、空気が抜けて大型トラック用のタイヤ(空気圧900kPa)を例に挙げると、すべてのバルブコアを、現実的に発生しやすいため、バルブの状態を細工し、損傷レベルを仮締め状態のまま24時間放置すると、30〜200kPaほど空気圧が低下するという実験データがあります。

仮締め状態の場合は、バルブの度合いによって、空気が抜けて大型トラック用のタイヤ(空気圧900kPa)を例に挙げると、すべてのバルブコアを、現実的に発生しやすいため、バルブの状態を細工し、損傷レベルを仮締め状態のまま24時間放置すると、30〜200kPaほど空気圧が低下するという実験データがあります。

Table with 2 columns: 対象事業 (Target Business) and 補助率 (Subsidy Rate). It lists various categories like '導入支援事業' and '業務効率化・経営力強化事業' with their respective subsidy rates.

Table with 3 columns: 対象事業 (Target Business), 業務効率化・経営力強化事業 (Business Efficiency/Operational Strength Enhancement), and 人材確保・育成事業 (Talent Retention/Education). It details specific programs and their funding.

Table with 5 columns: A, B, C, D, E. It lists various items or categories under these letters, possibly related to the subsidy programs.

Table with 5 columns: A, B, C, D, E. It lists various items or categories under these letters, possibly related to the subsidy programs.

「危機管理」の確保は不可欠である。特に大量の輸送需要が発生し、輸送機関等に入流・物流が集中する状況下では、ひとたび事故等が発生した場合に大きな被害となること大いに懸念される。

「危機管理」の確保は不可欠である。特に大量の輸送需要が発生し、輸送機関等に入流・物流が集中する状況下では、ひとたび事故等が発生した場合に大きな被害となること大いに懸念される。

「危機管理」の確保は不可欠である。特に大量の輸送需要が発生し、輸送機関等に入流・物流が集中する状況下では、ひとたび事故等が発生した場合に大きな被害となること大いに懸念される。

「危機管理」の確保は不可欠である。特に大量の輸送需要が発生し、輸送機関等に入流・物流が集中する状況下では、ひとたび事故等が発生した場合に大きな被害となること大いに懸念される。

法的な強制力はなく、判断は会社の自由

退職金規定についておたずねします。弊社の就業規則では、退職金の支給要件として対象は一定の勤続年数以上の者に限定し、自己都合退職者に対しては減額措置をとることを定めています。ところが最近、労働者の一部から「厚生労働省のモデル就業規則が改定され、こうした支給制限規定は削除されたはずだ」と指摘を受けました。どうすると、弊社の就業規則も厚生労働省のモデル就業規則に合わせて改定しなければいけないのでしょうか。

退職金規定についておたずねします。弊社の就業規則では、退職金の支給要件として対象は一定の勤続年数以上の者に限定し、自己都合退職者に対しては減額措置をとることを定めています。ところが最近、労働者の一部から「厚生労働省のモデル就業規則が改定され、こうした支給制限規定は削除されたはずだ」と指摘を受けました。どうすると、弊社の就業規則も厚生労働省のモデル就業規則に合わせて改定しなければいけないのでしょうか。

労務 Q&A 第276回 退職金規定、モデル就業規則に改定する必要があるか

退職金規定についておたずねします。弊社の就業規則では、退職金の支給要件として対象は一定の勤続年数以上の者に限定し、自己都合退職者に対しては減額措置をとることを定めています。ところが最近、労働者の一部から「厚生労働省のモデル就業規則が改定され、こうした支給制限規定は削除されたはずだ」と指摘を受けました。どうすると、弊社の就業規則も厚生労働省のモデル就業規則に合わせて改定しなければいけないのでしょうか。

退職金規定についておたずねします。弊社の就業規則では、退職金の支給要件として対象は一定の勤続年数以上の者に限定し、自己都合退職者に対しては減額措置をとることを定めています。ところが最近、労働者の一部から「厚生労働省のモデル就業規則が改定され、こうした支給制限規定は削除されたはずだ」と指摘を受けました。どうすると、弊社の就業規則も厚生労働省のモデル就業規則に合わせて改定しなければいけないのでしょうか。

あなたは解ける!! (10月20日号) 答え合わせ

Table with 5 columns: A, B, C, D, E. It lists various items or categories under these letters, possibly related to the quiz.

あなたは解ける!! (10月20日号) 答え合わせ. This section contains the answers to the quiz questions listed in the previous table.

法令クイズ (Nighttime Driving Edition) - A small quiz section with questions and answers related to traffic laws.

第55回「全国トラックドライバー・コンテスト」特集

「全国から精鋭ドライバーが集う場」に 若い世代もぜひ挑戦を

内閣総理大臣賞 受賞記念インタビュー



4トン部門 優勝 伊藤 圭将 さん 西濃運輸株深川支店 (東京都代表)

第55回全国トラックドライバー・コンテストでは、4トン部門・東京都代表の伊藤圭将さんが内閣総理大臣賞を受賞した。ここでは、伊藤さんをはじめとした各部門優勝者の喜びの声を届ける。

「ドラコン出場のおかげを教えてください。」

最初に「出場してみないか」というお声を聞いたのですが、実は昨年この時期は妻の出産と重なっていたため、「今年はずいぶん不安が自

都大会・全国大会ともに初出場で内閣総理大臣賞受賞!

また、学科試験の勉強ができる時間を確保したいです。今年もお声がけいただき、出場することができました。

また、学科試験の勉強ができる時間を確保したいです。今年もお声がけいただき、出場することができました。

自分ももともと不器用な性格で、非常に緊張した状態のまま、競技に挑むしかありませんでした。

各都道府県から勝ち上がった選手たちが集った舞台という舞台は、全くの未知の世界で、緊張のあまり、練習の成果が十分に発揮できなかった。

「トラックドライバーになったきっかけは、今までのキャリアについて教えてください。」

また、「大きなトラックに乗りたい」という憧れがあったので、18歳で小型トラックから乗務を始め、取得できる免許が増えるたびに、「免許を取っていいですか」と申し出ては快諾を得て、中型、大型と順に取得し、業務に当たりました。

ドラコンは、都道府県や所属会社の垣根を越え、安全意識の高い、全国のトラックドライバー仲間に出会うことができ、他にはない、大変貴重な場です。

「普通の業務と、安全運転のために心がけていることについて教えてください。」

行が激しく、歩行者も非常に多いため、常に自車の歩行者が近くにいないか、人一倍気を付けています。

特に歩行者や自転車の見落としは、事故に直結するミスです。都心部の業務は、周囲の歩行者や自転車の動きに注意を払い、早めに発見

することが重要だと日々感じています。

もし安全運転のコツをひとつ挙げるとすれば、「車間距離」です。車間距離を充分とって、急ブレーキを踏まないようにすることが大切です。

「大会中、入賞や優勝の喜びをどう感じましたか。」

「大会の挑戦を通して、自分への成長を感じました。また、仲間との絆も深まりました。」

「大会の挑戦を通して、自分への成長を感じました。また、仲間との絆も深まりました。」

「大会の挑戦を通して、自分への成長を感じました。また、仲間との絆も深まりました。」

「大会の挑戦を通して、自分への成長を感じました。また、仲間との絆も深まりました。」

11部門優勝 仲間の言葉支えに研鑽「挑戦3年目の集大成」



「パパ、1位になってね!」愛娘の言葉が原動力に

おかだ あきら 岡田 聡さん 日本通運株神戸支店加古川事業所営業課 (兵庫県代表)



今年はずっと悔しさがありません。ドラコン出場は、決めた自分の力だけでいいです。仲間の声や家族の応援が原動力です。

ドラコンで身に付けたことを活かすためには、自分自身がまず事故を起こさないこと、また今後自分の事業所から、絶対に事故を起こさないようにすることが大切です。

「大会に向けての取り組みはありますか。」

「大会に向けての取り組みはありますか。」

「大会に向けての取り組みはありますか。」

「大会に向けての取り組みはありますか。」

「大会に向けての取り組みはありますか。」

「大会に向けての取り組みはありますか。」

「大会に向けての取り組みはありますか。」

トレーラ部門優勝 昨年の悔しき糧に「重点対策」「学び直し」が結果



二度目の正直 失意から一転の歓喜

やまもと えいじ 山本 英司さん 住化ロジスティクス株愛媛事業所運輸部輸送課 (愛媛県代表)



「去年、全国大会に初めて出場し、実技がうまくなくて悔しい思いをしました。今年、重点対策を重ねてきた結果、2位から3位に上がったんです。」

「去年、全国大会に初めて出場し、実技がうまくなくて悔しい思いをしました。今年、重点対策を重ねてきた結果、2位から3位に上がったんです。」

「去年、全国大会に初めて出場し、実技がうまくなくて悔しい思いをしました。今年、重点対策を重ねてきた結果、2位から3位に上がったんです。」

「去年、全国大会に初めて出場し、実技がうまくなくて悔しい思いをしました。今年、重点対策を重ねてきた結果、2位から3位に上がったんです。」

「去年、全国大会に初めて出場し、実技がうまくなくて悔しい思いをしました。今年、重点対策を重ねてきた結果、2位から3位に上がったんです。」

女性部門優勝 1年の時を経てついに宿願の「1位奪取」!



恩人への感謝とともに誓う「女性部門拡大」

ふじもと おりえ 藤本 小梨絵さん 日本通運株京都支店ロジスティクス営業部京都中央事業所鉄道コンテナ課 (京都府代表)



「女性部門は、まだまだ出場者が少ないです。今年、女性部門の拡大を誓っています。」

「女性部門は、まだまだ出場者が少ないです。今年、女性部門の拡大を誓っています。」

「荷主特別対策チーム」が発着荷主へ「要請」「働きかけ」を強化!

労働基準監督署「要請」実施件数が8,657件に(令和5年1月~9月)

厚労省

荷待ち時間等の改善に係る好事例

【事例① 倉庫業A社】(九州)

- 〇穀物・飼料を保管する倉庫業を営む発着荷主であるA社。輸入業者から穀物・飼料を一時預かり、その後、同業者からの依頼を受け、必要な量を同業者の販売先へ配送するための協力会社(トラック運送事業者)の手配等を行う。
- 〇A社では、以前から協力会社(トラック運送事業者)と時間外労働の上限規制に備え、トラックドライバーの労働時間削減に向けた意見交換を行っていたが、令和5年に入った頃、労働基準監督署の荷主要請を受け、これを機会に具体的な対策を講ずることとし、協力会社(トラック運送事業者)に所属しているトラックドライバー全員に対してアンケートを実施し、労働時間削減に係る意見を集約。
- 〇意見を基に、発着主、着荷主、それぞれの立場で、輸入業者にも協力を依頼し、トラックドライバーの労働時間短縮に向けた以下の取組を実施することとした。
- ①着荷主としての取組
 - ・予約システムの導入により、輸入業者から保管依頼の注文を受ける際に、荷の種類・量・到着日時等をオンラインで自社倉庫内に情報共有できるとなり、荷の受入準備を早期に進めることが可能となり、荷下ろし待ち時間の減少につながった。
- ②発着主としての取組
 - ・これまで、販売先の「荷の受け取り時間」は決まっていなかったが、A社からの依頼を受けた輸入業者が販売先と調整した結果、配送を依頼する際には、必ず販売先の「荷の受け取り時間」を決めることとし、これをA社から協力会社(トラック運送事業者)に伝えるようにした。これにより、協力会社(トラック運送事業者)は、配送先での荷下ろし待ち時間を少なくすることができた上、配車を効率的に行うことが出来るようになった。
 - ・A社の自社倉庫内で荷積み時間が長時間となっている場所を把握し、当該箇所に作業員を増員する措置を実施し、荷積み時間の短縮を図った。
 - 〇これらの取組により、協力会社(トラック運送事業者)より、「トラックドライバーの時間外労働時間数が、約20%減少した」との報告を受けた。

【事例② 製糖業B社】(北海道・東北)

- 〇製糖所を営むB社では、原料の収穫期である10月~12月になると、ダンプトラックによる搬入が集中し、例年、製糖所内で長時間の荷待ちが発生する状況となっていた。
- 〇この状況を知った労働基準監督署がB社へ要請を実施し、原料輸送の効率化や、原料の受入期間の拡大などについてB社と意見交換を行ったほか、同署は、原料である農産物を取り扱う地域の農協や、元請運送事業者に対してもB社への要請内容を伝え、荷待ち時間の解消に関する協力を求めた。
- 〇この結果、B社では、改善方策の具体化に向け、農協等の関係者との交渉を加速させ、次期収穫期では
 - ・大型輸送車両の導入による総稼働台数の削減
 - ・原料の受入期間拡大による業務量の平準化
 により、改善を実施することとなった。

【事例③ 食料品製造業C社】(北海道・東北)

- 〇C社の地域の労働基準監督署では、管内に食料品製造業の事業場が多く存在することから、地域全体の輸送効率化には、食料品製造業における取組が重要と考え、食料品製造業に対して重点的に要請を実施していた。
- 〇食料品製造業を営むC社は、同署から要請を受け、意見交換を通じ、以前から認識していた2024問題への理解を深め、取組を加速させるため、以下の取組を実施した。
 - ・発送当日に行っていた箱詰め作業を、前日に前倒し実施し、工場全体の発送便の荷待ち時間を、1日当たり約2時間削減させた。
 - ・小口便から大口便に切り替え、トラック運送事業者の集荷回数を約2割減少させた。

〇また、さらなる輸送効率化に向けて、C社の品質管理部が、製品の消費期限の延長などを検証している。

【事例④ 製鋼業D社】(中国・四国)

- 〇鉄スクラップを主原料に製鋼品等を製造するD社。
- 〇D社は発着主・着荷主双方の立場であり、従来から2024年問題に関心を持ち、荷積み時間、荷下ろし時間を考慮した到着時刻を指定するなど、荷待ち時間短縮に向けた取組を行ってきた。
- 〇令和5年に入り、労働基準監督署の要請を受けたことをきっかけに、更なる改善を検討したところ、
 - ①トラック運送事業者から、時間外労働の上限規制対応のため、高速道路利用回数の増加による運賃増額の申し入れがなされている。
 - ②当社が扱うスクラップ原料は、取引先(荷の送り手)が、買取り価格の高い時期に搬入したい意向がある。そのため、その時期は、どうしても荷下ろし待ち時間が長くなる。
 といった状況が確認された。
- 〇D社では、①についてトラック運送事業者から、増額分の具体的な根拠を聞いた上で運賃増額の対応を検討するほか、②についてはプラットフォームを増設すべく関係部署との調整を開始している。

【事例⑤ 化学工業E社】(中国・四国)

- 〇樹脂製品の中間材料を製造するE社。
- 〇材料の受け入れは隣接する協力企業からのパイプライン輸送が多いが、出荷は全てトラック輸送による。
- 〇労働基準監督署の要請を受け、トラック運送事業者と2024年以降も今までどおり取引を行うため、発着主として果たすべき責任があると認識し、発着の約70%を担当する元請運送事業者と協議を実施、改善基準告示を遵守できる対策を検討し、
 - ①運転時間を短縮するための配送ルートの見直しや余裕ある運行とするための到着時刻の変更
 - ②高速道路の利用
 等の改善要望が出されたため、E社は可能な限りこれに対応することとした。
- 〇E社は、①の顧客への着荷時間の変更要請や、②の高速道路料金の代金への上乗せを来年1月から実施し、ルートの変更等の調整が必要であれば、3月までに完了させ、4月の時間外労働の上限規制・改正改善基準告示の施行に間に合わせたいとしている。

厚生労働省は令和4年12月、「自動車運送事業者の労働時間等の改善のための基準(改善基準告示)改正(合わせ)」を公布し、トラックドライバーの長時間労働の是正を図るために、都道府県労働局に「荷主特別対策チーム」を編成した。また、国土交通省が今年7月に「トラックGメン」を設置し、発着荷主等への監視体制の緊急強化を図ったことを受け、厚生労働省ではさらに国土交通省との連携を強化し、トラックドライバーの労働条件の改善と取引環境の適正化に取り組むべく、「荷主特別対策チーム」を編成した。ここでは、荷主特別対策チームの概要と、労働基準監督署による荷待ち時間等の改善に係る好事例について紹介していく。

「荷主特別対策チーム」とは?

「荷主特別対策チーム」とは、道路貨物運送業は、他の業種に比べて長時間労働の実態にあり、過労死等の労災支給決定件数が増えていることから、トラック運送事業者の長時間労働の是正等の働きかけを行うことを目的とし、長期間労働の是正等の働きかけを進める必要がある一方で、

「トラックGメン」設置に伴う国土交通省との連携強化

厚生労働省では令和5年10月から、地方運輸局・運輸支局のトラックGメンが、長時間労働の是正等の働きかけを行うこととなる。国土交通省との連携強化を図っている。

長時間の荷待ちに関する情報メール窓口

厚生労働省ホームページに、「長時間の荷待ちに関する情報メール窓口」(二次元コード)を設けている。この窓口では、発着荷主等が長時間の荷待ちを発生させていると疑われる事案などの情報を受け付けており、その情報を基に、労働基準監督署が要請等を行っている。



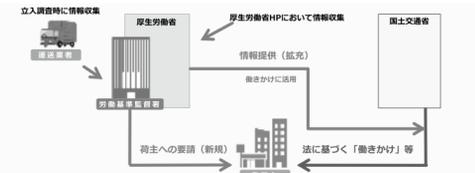
図1 荷主特別対策チームの概要

・「荷主特別対策チーム」は、都道府県労働局に新たに任命された荷主特別対策担当官を中心に、トラック運送事業者の労働条件の確保・改善に知見を有する都道府県労働局・労働基準監督署のメンバーにより編成。

・労働基準監督署が、発着荷主等に対し、

- ①長時間の恒常的な荷待ちの改善に努めること
- ②運送業務の発注担当者へ改善基準告示を周知し、トラック運送事業者がこれを遵守できるよう協力すること——などを要請。

・都道府県労働局のメンバーが、労働基準監督署から要請された事項に発着荷主等が積極的に取り組めるよう、荷待ち時間等の改善に係る好事例の紹介等のアドバイスを行う。



積込先、配送先で困りごと、ありませんか。

恒常的に長い荷待ち時間



もう2時間待ってるのにここはいつも長く待たされるなあ

悪いね~もう少し待って

無理な到着時間の設定



高速代くないと間に合わないよ...

3時までに届けてね時間厳守だよ

過積載になるような依頼



えっ

重量オーバーになるかもしれないけどこれも頼むよ

断れないし仕方ない

大型台風や豪雨・豪雪日の配送



予定通り運んでね

え、え、この豪雨のなかですか

大丈夫かなあ

情報ください

意見・事例として投稿していただきたい項目です。

- ① つねに出荷準備が遅れて荷待ち時間が長い
- ② いつも配送先で荷待ち時間が長い
- ③ スピード違反しないと間に合わない無理な到着時間を指定された
- ④ 交通事故渋滞や悪天候など、やむを得ない遅延なのにペナルティを課された
- ⑤ 過積載になるのに積込時に貨物量を増やされた
- ⑥ 手作業での積込など、契約にはない積込作業を強要された
- ⑦ 契約にはないラベル貼り・検品などを強要された
- ⑧ 約束と違い荷主が高速道路料金を負担しなかった
- ⑨ 予め小さなキズ程度であれば貨物を引き取るのと取り決めがあるにもかかわらず買い取られた
- ⑩ 運転が危険な悪天候の中での配送を強要された
- ⑪ 配送先でコロナウイルス感染の差別的扱いをされた



二次元コードを読み取って下さい。国土交通省の投稿サイトにリンクしています。



特別寄稿

求職者が求め、応募が集まる
トラック運送事業者のアピール方法

株式会社トラーEVER 制作部執行役員部長 小川 大樹氏(監修:営業部取締役渡海克氏)

『広報とらつく』では、ドライバー向けの求人Webサイト事業を運営する、株式会社トラーEVERの小川大樹制作部執行役員部長に、求人の際の効果的な求職者へのアピール方法等について、特別寄稿をいただきました。

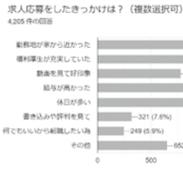
皆様もご存じの通り、トラック運送業界のドライバー人口の減少は止まらぬ状況です。この状況下で、求人確保がより困難になっていくことが想定できます。さらに、物流・運送業界に携わる職業の有効求人倍率は、全職種平均である1.23倍よりも大きく上回っており、2.46倍と売り手市場であることが分かります。

トラックドライバーを確保する方法として、Web媒体へ求人掲載を選択するトラック運送事業者様が、多くの方から「求職者が求めているのは、給与が高いこと、休日が多いこと、待遇が良いこと、通勤が楽なこと、仕事内容が面白いこと、など」を求めていることが分かります。また、「給与が高い」、「年間休日数が多い」、「お金の休日を重視する」といった点に、求職者が最も関心を持っていることが分かります。

また、同アンケート内の求職者が求める給与希望額は、2023年8月のドラEVERサイト利用者約4,200人へのアンケート結果によると、給与希望額が年々10万円増えていることが分かります。

また、同アンケート内の求職者が求める給与希望額は、2023年8月のドラEVERサイト利用者約4,200人へのアンケート結果によると、給与希望額が年々10万円増えていることが分かります。

また、同アンケート内の求職者が求める給与希望額は、2023年8月のドラEVERサイト利用者約4,200人へのアンケート結果によると、給与希望額が年々10万円増えていることが分かります。



※2023年8月、ドラEVERサイト利用者約4,200人へのアンケート結果

まちがいさがし 30か所みつけれられるかな? テーマ「デッサン教室」



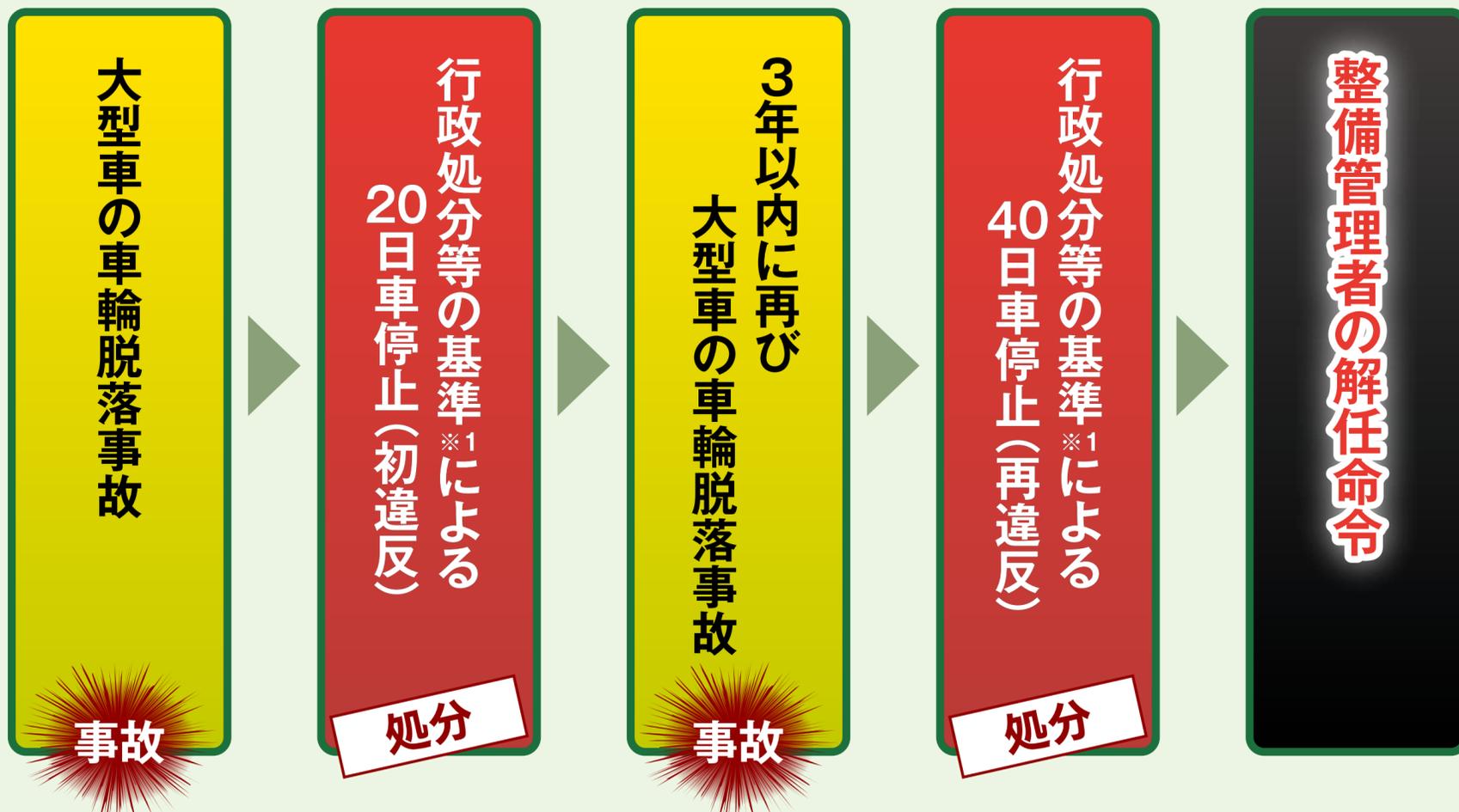
①の絵と異なる箇所30か所について②に○をつけてください(印刷の汚れやカスレは間違いに含みません)。

【応募方法】 ①②2つの絵には30か所の間違いがあります。②の絵を切り取るかコピーして、郵便はがきに貼ってお送りください。郵便番号、住所、氏名、会社名ならびに「広報とらつく」に対するご意見、ご感想もお書きください。正解者の中から抽選で20名様に記念品を差し上げます。

2023年10月1日 労働安全衛生規則改正 Pa-manの労働安全衛生規則対応品がオススメ!! アオリハシゴ150kg

グリーン経営認証で環境にやさしい取組を! 認定取得後8トン以上のトラックで3.1%の燃費向上、車両故障件数20.9%減少。 認定取得のご案内

解任命令の流れ



※1 ホイール・ボルトの折損、ホイール・ナットの脱落またはそれらに類する事象に起因する車輪脱落事故が発生した場合。ただし、初違反であっても、整備管理規程に基づく業務を適切に行っていなかったことが判明した場合など、従前の規定に違反していた場合には解任命令の対象になり得る場合があります。

解任命令を受けたときの影響

- 1 解任された者は、整備管理者の選任資格要件が2年間なくなります。
- 2 整備管理者を選任していない違反営業所等は、30日間の事業停止処分を受けます※2。

※2 当該行政処分を受けた日から3年以内に同じ違反を行うと許可の取り消し処分を受けます。

事故防止に向けた整備管理規程の見直し

国土交通省の自動車総合安全情報「点検・整備の推進」のサイトに整備管理規程の例(事業用)が掲載されています。見直しのご参考にしてください。

事業者が取り組む安全対策 ～点検・整備の推進～

<https://www.mlit.go.jp/jidosha/anzen/03safety/inspection.html>



「整備管理者の職務」と
「大型車の車輪脱落事故防止措置」
を直して…



「タイヤ脱着
作業管理表(作業要領)」
も直さなきゃ!

令和5年10月1日より

更なる**車輪脱落事故防止対策**として、

自動車運送事業者

及び整備管理者に対する

行政処分を強化!



**整備管理者の解任命令に
大型車の車輪脱落事故を追加**

車両総重量8t以上のトラックで、ホイール・ナットの脱落などの**車輪脱落事故**を起こすと、

行政処分等により**車両の使用停止**になります!

さらに3年以内に再発すると**整備管理者は解任**されます!

行政処分等の基準

ホイール・ボルトの折損、ホイール・ナットの脱落
またはそれらに類する事象に起因する
車輪脱落事故が発生したもの^(注)

車両の使用停止期間

初違反	20日車
再違反	40日車

(注)・車輪が脱落した要因に事業者の関与が無く、事業者による点検整備が確実にされていることの証明があった場合を除く。
・車両総重量8トン以上の自動車に限る。