

新春特集

# トラック運送業界とSDGs

エスディーズ

SDGsのアイコンを示したパネルを手に笑顔を見せる長野社長(写真⑤)と長野常務



福岡県朝倉市に本社を構える(株)長野トランスポートは、福岡県のほか大分県、熊本県、宮崎県、鹿児島県にも営業所を置き、九州を中心に様々な一般貨物や建設資材などの輸送を行う運送会社である。

長野社長がSDGsについて初めて知ったのは、令和2年のことである。知り合いの同業他社の経営者に、SDGsの17のゴールに合わせてデザインされた丸いバッジ(SDGsカラーホイールバッジ)を標に付けていた人がおり、その人からSDGsについて教えてもらったのがきっかけという。長野社長が社に戻る001取得を決めたのは、

「安全性の高さを知ってもらいたい」「SDGsへの行動が正当な評価に繋がる」

「トラック運送業界の安全性をもっと多くの人に知ってもらいたい」という強い思いがあったという。

「今から30年ほど前に放送されたテレビドラマ『101回目のプロポーズ』(フジテレビ系)の中で、再び恋人を失うことを怖れと告白する女性の前で、主人公の男性がダンブカーの前に突如飛び出し、間一髪のところまでダンブカーが目の前で止まる。『僕は死にましえん! 僕が、幸せにしたいから!』と絶叫するシーンがありました。私はそれを見て、『トラックは人の命を奪う、危険なものだ』と、多くの人が感じたのではないかと感じました。家族がトラック運送業界に転職しようと考えているのを知り、その親やパートナーが『トラック運送業界は事故が付き物で危険だから』と転職を止めさせるケースも少なくありません。しかし、トラックは人の命を奪うためのものではなく、私たちの日常生活を支えてくれる大切な存在なのではないでしょうか。『トラックは危険だ』という偏見を変え、一般の方々に私たちの業界を正に評価していただきたいのと思い、安全性の高い輸送品質を証明するISO9001の取得を決めました。それに続いて、25年には安全性優良事業所認定を取得し、『Gマーク認定事業者』とし



同社には、現在5人の女性ドライバーをはじめ、合計16人の女性従業員が在籍している

- 図1 女性の活躍推進に関する主な取り組み内容
- ・女性に適した、自主荷役(力仕事)のない配送業務の確保
  - ・ハラスメント相談窓口の設置
  - ・男性従業員に対し、女性従業員との適切な距離感や接し方等の指導
  - ・産休・育休制度の導入
  - ・女性専用トイレの設置
  - ・女性の管理職への登用の積極実施

②「安全と健康第の企業経営」(開発目標3「保健」)

トラックによる健康起因事故件数は、平成25年の39件に比べ、30年には98件、令和元年には77件と大きく増加しており、近年健康起因事故が増加傾向にある。

また、トラック運送業

て事業を続けてきました。一般の方々に安全性の高いトラック運送業界のこともをもっと深く知ってもらいたい、そして当社の取り組みを正に評価していただいた上で、社会をより良くしていきたいとの強い思いから、SDGsへの取り組みを進め、いくことを決めました。

(長野社長)

同社では令和2年6月、同社のホームページ上、長野トランスポートは持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています」と宣言。国民生活や産業活動に必要な物流を安定的に確保することにより、「国民生活の向上、経済的な成長、安全・安心で質の高い社会づくり」を目指すSDGsの活動に共感され、行動を進めていくことを決めた。なお、同社では、女性従業員がより活躍できるように、ハラスメント相談窓口を、女性従業員が安心して業務に就くことができる体制を構築している。また、女性従業員に対して、女性従業員との適切な距離感を保ちながら接するよう呼びかけている。

さらに、女性従業員のキャリアアップを促す観点から、同社では女性従業員の管理職登用も積極的に進めている。現在では、本社執行役員のほか、営業所に勤めている管理職候補の多くも女性である。

同社では、ドライバーとして入社し、出産・子育てを経て復職し、業務経験を重ねて管理職に就くという、女性従業員のキャリアパスが明確になっている。そうしたこともあって、同社で長期継続して勤務する女性従業員も多く、現在では30代、40代の女性従業員が多く活躍している。

九州内に6営業所を構えているが、各営業所に1人以上の女性従業員が配置されていることから、同社の6営業所全てに女性専用トイレが完備されている。

営業所では、女性従業員よりも男性従業員が多数を占めている。そうした職場環境の中で、女性従業員が男性従業員からハラスメントを受けてしまったり、相談できる相手がなく、一人で悩みを抱え込んでしまったり、結果的に退職に繋がりがかねない。同社ではこうした事態を防ぐために、「ハラスメント相談窓口」を設置。女性従業員の悩みに親身に対応できる体制を構築している。また、女性従業員に対して、女性従業員との適切な距離感を保ちながら接するよう呼びかけている。

## 女性が活躍できるジェンダーレスな職場へ「労働環境改善」で健康起因事故根絶図る

### 運送事業者におけるSDGs推進への取り組み①

それでは、同社におけるSDGsへの取り組み内容について紹介していきます。

①「女性が活躍する運送会社」(開発目標6「ジェンダー」)、「開発目標8「経済成長と雇用」)を生産年齢人口の減少などに伴い、トラックドライバー不足が深刻なものとなっている。労働力不足の解消を図るために、トラック運送業界では女性活躍促進に向けた取り組みが進められている。同社の取り組みは、女性ドライバーの多くは大型免許を取得しており、大型トラックによるパレット輸送やタンク車での木屑輸送などにあたっている。これらの輸送では力いる荷役作業を必要とする。同社では現在、

## 第3回 持続可能なトラック運送業界の実現を目指して (株)長野トランスポートのSDGs推進への取り組み

### 運送事業者がSDGsに取り組む理由とは

『広報とらつく』では新春特集としてSDGs推進への取り組みについてSDGs(持続可能な開発目標)を紹介していきます。とトラック運送業界の関わり方など。今回は、福岡県朝倉市の(株)長野トランスポート(長野社長)代表取締役2回にわたり、運送事業者における取り組みを紹介しします。

### 「安全性の高さを知ってもらいたい」SDGsへの行動が正当な評価に繋がる



長野 田代表取締役



長野 塚取締役常務

「トラック運送業界の安全性をもっと多くの人に知ってもらいたい」という強い思いがあったという。

2/21より時間帯変更(9:30~17:30) 試行できる車種、機能の範囲を拡張 ①ダブルス、その他軸種 ②追加経路確認

## 国交省「特殊車両通行確認システム」 試行内容を公表 2月7日(月)より試行開始

国土交通省は、限度超過車両の新たな通行確認制度(4月1日施行)の運用開始に向けて、特殊車両通行確認システムの試行を2月7日(月)から開始する。改正後の道路法により、限度超過車両を通行させようとする者が、あらかじめ国の登録を受けた車両について、従来の許可申請手続に代えて、通行が可能な経路をオンラインで即時に確認し、通行できる確認制度が新たに創設される。同制度の円滑な運用開始に向けて、実際の運用が始まる前に、システムの試行を行うこととなった。なお、試行期間・システムURL(試行版)は次の通りとなっている。

### 特殊車両通行確認システムの概要

- ・令和4年4月1日(金)の特殊車両通行確認制度の運用開始に向けて、令和4年2月7日(月)13:30より試行を開始。
- ・試行期間中に実施した車両登録情報は、運用開始時に引き継がれる予定。 ※ただし、試行期間中にシステム障害が発生した場合、登録データが消えてしまう可能性がある。
- ・手数料支払いは、運用開始後に実施可能。

- 試行期間  
2月7日(月)~18日(金) : 平日9:30~12:00、13:30~17:30
- ・各日どちらか決められた時間
  - ・試行できる車種、機能に制限があります。
    - ①ダブルス、その他軸種は選択できません。
    - ②追加経路確認ができません。
    - ③回答書発行ができません。
  - ・手数料支払いができません。
- 2月21日(月)~3月31日(木) : 平日9:30~17:30
- ・回答書発行ができません。
  - ・手数料支払いができません。

※回答書の発行・手数料支払いは、4月1日(金)運用開始  
※試行期間中の土日祝日については、セキュリティの観点からシステムを利用することはできません。  
※試行時間外は、本サイトは閉鎖しておりますので、この時間にアクセスした場合には、「アクセス権限がありません」または、「このページを表示できません」というエラー画面が表示されます。(システムの故障ではありません。)

- 特殊車両通行確認制度システムURL【試行版】  
<https://www.tokusyaportal.ktr.mlit.go.jp/>
- 問合せ先(試行業務の受注者)  
(一財)道路新産業開発機構 特車登録センター  
TEL : 0120-161-948  
(電話受付時間 : 年末年始・土日祝を除く、平日9:00~17:30)  
メール : [hido-tks-info@tks.hido.or.jp](mailto:hido-tks-info@tks.hido.or.jp)  
HP : <https://www.tks.hido.or.jp/>

### <特殊車両通行確認システムの試行日程>

| 2月          | 日                    | 月  | 火  | 水  | 木  | 金    | 土  |
|-------------|----------------------|----|----|----|----|------|----|
|             | 6                    | 7  | 8  | 9  | 10 | 11   | 12 |
| 9:30~12:00  | 試行開始<br>(2/7 13:30~) |    | 試行 |    | 試行 |      |    |
| 13:30~17:30 |                      | 試行 |    | 試行 |    | 18   | 19 |
| 9:30~12:00  | 13                   | 14 | 15 | 16 | 17 |      |    |
| 13:30~17:30 |                      | 試行 |    | 試行 |    | 試行   |    |
|             | 20                   | 21 | 22 | 23 | 24 | 25   | 26 |
| 9:30~17:30  |                      | 試行 | 試行 |    | 試行 |      | 試行 |
|             | 27                   | 28 |    |    |    |      |    |
| 9:30~17:30  |                      | 試行 |    |    |    |      |    |
| 3月          | 日                    | 月  | 火  | 水  | 木  | 金    | 土  |
|             |                      |    | 1  | 2  | 3  | 4    | 5  |
| 9:30~17:30  |                      |    | 試行 | 試行 | 試行 | 試行   |    |
|             | 6                    | 7  | 8  | 9  | 10 | 11   | 12 |
| 9:30~17:30  |                      | 試行 | 試行 | 試行 | 試行 | 試行   |    |
|             | 13                   | 14 | 15 | 16 | 17 | 18   | 19 |
| 9:30~17:30  |                      | 試行 | 試行 | 試行 | 試行 | 試行   |    |
|             | 20                   | 21 | 22 | 23 | 24 | 25   | 26 |
| 9:30~17:30  |                      |    | 試行 | 試行 | 試行 | 試行   |    |
|             | 27                   | 28 | 29 | 30 | 31 | 4月1日 |    |
| 9:30~17:30  |                      | 試行 | 試行 | 試行 | 試行 | 運用開始 |    |



