組み』としてHP上で『見

とをひと目で分かるようにしたがSDGsに取り組んでいるこs」の口ゴを掲出(矢印)。同社同社HPのトップ画面に「SDG

いる エコドライブ 表彰などを通

への

高め

『SDGsに資する取り

当社の取り組みを

れることが少なくありま運送会社のHPを確認さ

求職者のご家族も、

ることも多いです。さらなどを事前にリサーチす

さら

募集に応募するにあた若い求職者の多くは求人

·ジ (HP) を確認し、

運送会社のホー

している。

FLINE安

が強くみられます。

また、

むことのできる体制を整

定(Gマー

-ク)を取得。

現在に至るまでG

年に安全性優良事業所認

同社では平成29

SDGsを重視する傾向若年層は企業選びの際に

にエコドライブに取り組ーの意識を高め、継続的

エコドライブへのドライ

ナスにも加算するなど、

取り組みも進めている。ない社会の実現に向けた同社では、交通事故の

意識の高まりから、

SDGsに対する

な課題となっていました。して育てていくかが大き

もに、

年2回支給するボ

手ドライバーの応募者を「運送会社の多くが若

リングストップなど、ド載し、最高速度やアイド

実現に向けて」

(|開発目

「安全・安心な輸送の

グラフ(デジタコ)を搭

の全車両にデジタルタコでは、4ヶヶ車から10ヶヶ車をす、「エコドライブ」

などに利用している。 テムに充電し、夜間作業 た、余剰電力は蓄電シス

-の応募者を

集めるのに苦労しており、

ライバーのエコ運転デ

標 標 4 3 ....

教保育健」、

バーを採用し、戦力と一社でもいかに若手ドラ

対しては表彰を行うとと績を収めたドライバーにタを記録して分析。好成

標 9

インフラ、

、産業化、 「開発目 開発目

イノベーション」)

いる。

## デ I をいう強い思いがあったという強い思いがあった とで、雇用に繋げたい」 取り組んでいることを求 取り組みのきっかけを みを行ってきていたが、 境や安全に関する取り組 業なども手がける運送会か、3PL事業や倉庫事積会社の幹線輸送のほのほのほのはのでは、大手特別のはのでは、大手特別のはのでは、大手特別のでは、大手特別のでは、大手特別のでは、大手特別のでは、大手特別のでは、 という。強い 会社の取り組みや雰囲気 らである。

し始めたのは今年3月か SDGsとしてアピー

「開発目標7:エネ

エネルギー

た整備工場の屋上に、 転とともに新たに整備

気候変

設置したほか、リチウムたりの発電量35\*゚レジ)を陽光発電パネル(1日当

長年活躍できる」職場環境を整備

若年層の定着が

「持続可能」

たエコ社会の実現」(「開

「クリーン輸送を通じ

令和4年の新本

入れている。同社が導入対する安全指導にも力を

同社ではドライバーに

しているデジタコには車入れている。同社が導入

れているほか、急加速や両動態管理機能が搭載さ

ての講習会を行っている。

・の担当者を招

タイ

Check'

和4年の新本社への移

藤本社長にSDGs

同社では、

エコドライ

進し、環境保全への貢献の取り組みを積極的に推

を目指している。

ことで、

光発電による電力を使う

基設置した。 昼間は太陽イオン蓄電システムを2

入する電力量が減る。まことで、電力会社から購

社である。

組みをみていきたい。
るSDGSに向けた取り
るSDGSに向けた取り

えている。

社では以前から、

## 10 能なトラック運送業界の実現を目指

勇和運輸㈱のSDGs推進へ

の取

関わり方について紹介しています。:な開発目標)とトラック運送業界の:本特集では、SDGs(持続可能: みです。 (藤)

「SDGsを若年層の雇用に繋げたい ((藤本勇一代表取締役) の取り組今回は、兵庫県加西市の勇和運輸

藤本 勇一 代表取締役

0

に繋げたいと考えました」社に対する信頼感の向上 送業界に対する理解や当 取り組みを「見える化」して信頼感を高

める

(藤本社長) 同社では、

2年ほど前

「エコドライブ」を通じて環境保全に貢献

「 安 全

安心な輸送」

0)

実現にも取り

組む

こることを明確に示した。けて同社が取り組んでいが掲げる目標の達成に向

いるSDGS経営支援サる、金融機関が提供してから同社と取引をしてい ービスを活用 して「SD

映像を確認し、危険運転コーダー(ドラレコ)の理者と一緒にドライブレ 運転操作を行わないよう を起こした原因を究明す るとともに、 同じような る。

ある。 ートが鳴った場合には、ある。運行中に警告アラ 急減速などと

告アラートが鳴る機能が運転を行った際には、警 際には、警

V

活用している電した電気は同社の事業活動に電した電気は同社の事業活動に整備工場(写真④)の屋上に、太

が撮影でき、

安心を見せる!

集まる!

(1財)日本海事協会

することができる。 指導も強化している。 同連転時の姿勢」 に対する コでは前方と運転席の状 し、交通事故に遭遇するくないと視野に偏りが生 の状況変化をいち早く かみ取ることができる 運転姿勢が取れていれ 社では「ドライバーの が採用しているドラ 視界が広くなり、 し合い、事故の未然 唯認し、事故防止策 れたヒヤリハット映 適切な運転操作を 象が発生した際の バーの様子も確認 運転姿勢が正し 能となる。 ヒヤリ

証

い概

ドライバーに指導してい

労も溜まりやすくなる。

交通安全を祈願

『能性が上がるほか、

脚

認

グを実施。ミーティングイバーの事故防止への意がを高めるために、月には、月にでは、月にいる。 ループで、ドラレコで撮では、10~15人程度のググを実施。ミーティング の後には、地工警察」催している「安全地鎮祭」でるため、毎年1月に開 ラックメー

力を訴求している。

東」など、地元以外の求実」など、地元以外の求決すい」、「支援制度が充めすい」、「支援制度が充めする。 に繋がる てこれまで続けてきた取ありませんが、当社とし新たな取り組みは多くは 策定をきっかけに始めた

く働き続けることは、地に根差した運送会社で長移り住んで定着し、地元「若年層がこの地域に がってきます。当社としての『持続可能』にも繋 域経済や運送会社にとっ に様々な活動を進め、当る運送事業者となるためき、地域の皆様に愛され 『人材確保』に主眼を置職場環境の整備を通じた境』と『安全』、そして 徐々にではありますが当 社としては今後も、 社の評価が上がってきて り組みを『SDGs』と く見える化することで、 いると感じています。 いう枠組みで分かりや

めていきた 社の事業継続力を一層高

境づくりにも取り組んで
働くことのできる職場環 (「開発目標3: 保健」、働ける職場環境の整備」③「一人ひとりが安全に つまでも健康で安心して 長と雇用」) 「開発目標8: 6年4月から適用とな 開発目標4 従業員がい · 経育」、 受(エキ)、、 としては、事故危険箇所 安全確保面での取り組み - ナて トライバーの マップに登録された事故を自動作成する機能が搭を自動作成する機能が搭 クが搭載しているドラレができる。 同社のトラッ コには、 事故を未然に防いでいる。 づくと、車載器が音声ガ危険箇所にトラックが近 タを基に「ハザー イダンスで注意を促し、 車両の運行デー ドラレコによ

-ドマップ」

バーの長時間労働抑制のいる。同社では、ドライ13時間以内と定められてでは、ドライでは、1日の拘束時間は 観点から、 労働時間等の改善のためる改正「自動車運転者の の基準(改善基準告示)」 時間を超えない運行とな 大手特積会社の 1日当たり13 まり ところで、同社が本社 ところで、同社が本社 のアクセスも良好である。 ぼ中央に位置し、 仲戸、大阪など都市部へは中央に位置し、姫路や宗の南部、播州平野のほ

すべく、 の拘束時間の制限に対応 務体系についても、 なっているドライバーの勤 ている。 るよう、 理解を得ながら配車を工 夫するなどの調整を進め 今後週休2日 現在週休1日と ・子育て支援や、移住・加西市では、妊娠・出産

していくための準

求人募集でも、「暮らし取り組みに併せ、同社のを展開している。同市の住を促すためのPR活動 を検討している人々に移 を充実し、 住宅支援などのサポート UIJターン

活動を展開しているピールし、移住を促すためのPR加西市では「暮らしやすさ」をア

『SDGs宣言書』

移 住

社長に伺った。取り組みについて、

今後のSDGsに関する 最後に、同社における

役

たいと考えています」(同)

活性化にも貢献していきントなどを通じ、地元の

ても、

地元の祭りやイベ

企業プロフィール 兵庫県加西市玉野町1156-130 代表取締役 藤本 勇-

数 71人(うちドライバー66人) 数 72台

藤本 勇一 代表取締(取材協力) 勇和運輸㈱

働きやすい職場認証 2023年度 申請受付はじまりました!

「働きやすい職場認証」を取得して、あなたの会社の働き方改革や職場環境改善の取り組みを**〝見える化"** しませんか? 働きやすい職場を探しているドライバーに、魅力的に自社の労働環境をアピールできます。優秀な人材を呼び込みましょう。

認証マーク表示 で 職場づくりの ハローワーク アピール! でも 効果てきめん!

採用効果 を 会社説明会 で発揮!



認証制度の 3

詳細はこちら

7月18日~9月15日 期間

9月19日~10月16日